

PERYÖN 18. İNSANA DEĞER ÖDÜLLERİ İÇİN BAŞVURULAR BAŞLADI

Türkiye'nin insana değer veren kurumları yarışacak

PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) tarafından bu yıl 18'inci kez düzenlenen İnsana Değer Ödülleri için başvurular başladı. Büyük Ödül kategorisi Avrupa İnsan Yönetimi Birliği (EAPM) tarafından tanınan ve Avrupa'da bu özelliğe sahip tek organizasyon olma niteliğini taşıyan İnsana Değer Ödülleri, çalışma hayatındaki dönüşüm doğrultusunda geliştirilen kategori, kriter ve değerlendirme yapısıyla çalışma hayatına değer katan uygulamaları görünür kılmaya hazırlanıyor. Başvurular 15 Kasım 2026 tarihine kadar devam edecek.

Türkiye'de insan odaklı yönetim anlayışının gelişimine katkı sağlamak ve iyi uygulamaların yaygınlaşmasını desteklemek amacıyla PERYÖN tarafından düzenlenen İnsana Değer Ödülleri'nin 18'incisi için başvuru dönemi başladı.

Çalışma hayatındaki dönüşüm doğrultusunda kapsamlı biçimde yenilenen ödül programında kategori, kriter ve değerlendirme yapısı geliştirildi. Yeni dönemde ayrıca her kategoride birincilik, ikincilik ve üçüncülük ödülleri verilecek. Böylece daha fazla başarılı uygulamanın görünür olması ve iş dünyası için örnek oluşturması hedefleniyor.

Dr. Eylem Derya Özgür: 'İnsana yatırım, kurumların geleceğine yatırımdır'

PERYÖN Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Eylem Derya Özgür, İnsana Değer Ödülleri'nin 18 yılda Türkiye çalışma hayatı açısından önemli bir referans noktası haline geldiğini belirterek şunları söyledi:

"Çalışma hayatı çok büyük bir dönüşümden geçiyor. Teknoloji, yapay zekâ, yeni çalışma modelleri ve değişen çalışan beklentileri kurumların gündemini yeniden şekillendirirken değişmeyen bir gerçek var: Kurumların sürdürülebilir başarısının merkezinde insan bulunuyor. İnsana Değer Ödülleri ile 18 yıldır insana yapılan yatırımı, bu alanda cesaretle geliştirilen uygulamaları ve çalışma hayatına değer katan kurumları görünür kılıyoruz. Her iyi uygulamanın başka kurumlara ilham verdiğine ve insan odaklı çalışma kültürünün gelişmesine katkı sağladığına inanıyoruz. Bu yıl da ölçeği ne olursa olsun tüm kurumları, insana değer katan çalışmalarını paylaşmaya davet ediyoruz."

Kategori ve kriterler yenilendi

İnsana Değer Ödülleri iki ana yapı altında gerçekleştiriliyor. İnsana Değerde Liderlik Büyük Ödülü kapsamında kurumlar; stratejik etki, kurumsal liderlik, iletişim ve etkileşim, yenilikçilik kültürü, işgücü tasarımı ve etkinliği, çalışan deneyimi, performans göstergelerindeki gelişim, teknoloji ile çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık gibi başlıklarda bütüncül olarak değerlendiriliyor.

Değer Yaratan Uygulamalar Ödülleri kapsamında ise Yetenek Yönetimi, Çalışan Deneyimi, Teknoloji ve İnsan, Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Gelişim ve Öğrenme Yönetimi ile Yaşam Kalitesi Uygulamaları kategorileri bulunuyor.

Bu kategorilerde başvurular; yönetim yapısı ve sistematığı, kapsam ve uygulama yaklaşımı, iş sonuçlarına katkı ölçüm mekanizması ile yaratılan değer ve sürdürülebilirlik olmak üzere dört temel boyutta değerlendiriliyor. Böylece yalnızca uygulamanın fikrine değil; stratejiyle ilişkisine, kurum içindeki karşılığına, ölçülebilir sonuçlarına ve yarattığı değerın sürdürülebilirliğine bakılıyor.

KOBİ'ler kendi ölçeğinde değerlendiriliyor

KOBİ'ler de kendi ölçeklerindeki kurumlarla ayrı olarak değerlendirilerek farklı kaynaklara ve organizasyon yapılarına sahip şirketlerin daha adil koşullarda yarışması sağlanıyor.

İnsana Değer Ödülleri'nin 18 yıldır sürdürdüğü değerlendirme yapısının temelinde bağımsızlık, şeffaflık ve objektiflik yer alıyor. Alanında uzman bağımsız jüri üyeleri başvuruları belirlenen kategori ve kriterler doğrultusunda değerlendirirken, metodolojisi ARGE Danışmanlık tarafından yapılandırılan ödüllerin saha ziyaretleri ve raporlama süreçleri bağımsız uluslararası şirketler tarafından gerçekleştiriliyor.

Ela Kulunyar: "İyi uygulamaların daha fazla kuruma ilham vermesini istiyoruz"

PERYÖN Yönetim Kurulu Üyesi ve Ödül Çalışma Grubu Başkanı Ela Kulunyar, ödül programının yeni dönemini şöyle değerlendirdi:

"18 yılda çalışma hayatında insan odağının çok daha stratejik bir yere taşındığını görüyoruz. Biz de ödül programımızın bu dönüşümü yakalaması için kategorilerimizi, kriterlerimizi ve değerlendirme sürecimizi kapsamlı biçimde geliştirdik. İnsana Değer Ödülleri'ni yalnızca başarılı kurumların ödüllendirildiği bir organizasyon olarak değil; iyi uygulamaların görünür olduğu, kurumların birbirinden öğrendiği ve çalışma hayatında yeni standartların oluşmasına katkı sağlayan bir platform olarak görüyoruz. Bu yıl her kategoride ilk üç uygulamayı ödüllendirerek daha fazla başarı hikâyesine alan açmak ve Türkiye çalışma hayatındaki güçlü iyi uygulama birikimini daha da büyütmek istiyoruz."

18. İnsana Değer Ödülleri için başvurular 15 Kasım 2026 tarihine kadar devam edecek.

Ödül programı hakkında ayrıntılı bilgi ve başvuru için: peryon.org.tr/odullerimiz

Basın İletişimi:

Proactive İletişim

Hande Uzun - hande@proactiveiletisim.com - 0(538) 791 26 38

Ezgi Atabilen - ezgi@proactiveiletisim.com - 0 (506) 870 65 60