2017 - 2018 DÖNEMİ

25. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

FAALİYET RAPORU

PERYÖN

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ

İÇİNDEKİLER

03 Gündem
04 Başkan'dan
05 24. Dönem Kurullar
06 PERYÖN Hakkında
08 Şubeler ve Temsilcilikler
09 Faaliyetler
10 Üyelerle İlişkiler
11 Kariyer Panayırı
12 Dergi ve Yayınlar
13 PERYÖN Akademi
15 İnsana Değer Ödülleri
16 Birlikte Toplantıları
17 PERYÖN - EAPM İş Birliği
18 İnsan Yönetimi Kongresi
21 Bilgi Yönetimi Platformu
22 Kurumsal Vatandaşlık
24 Etik Kurul Raporu
27 Sosyal Medyada PERYÖN
28 Denetim Raporu
29 Mali Tablolar
35 Tahmini Bütçe

GÜNDEM

1- Açılış ve Divan Başkanlığı Seçimi,

2- Saygı Duruşu ve İstiklâl Marşı,

3- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun Okunması, Müzakere Edilmesi ve İbrası,

4- Denetim Kurulu Faaliyet Raporunun Okunması, Müzakere Edilmesi ve İbrası,

5- Etik Kurul İle İlgili Faaliyet Raporunun Okunması ve Üyelerin Görüş Bildirmesi,

6- Tahmini Bütçenin Görüşülmesi, Tartışılması ve Onaylanması,

7- Tüzük Değişiklik Maddelerinin Görüşülmesi, Tartışılması ve Onaylanması,

8- Merkez Yönetim Kuruluna; Şube Açma ve Kapatma Yetkisinin Verilmesinin Görüşülmesi, Tartışılması ve Onaylanması,

9- Merkez Yönetim Kuruluna; Temsilcilik Açma ve Kapatma Yetkisinin Verilmesinin Görüşülmesi, Tartışılması ve Onaylanması,

10- Genel Kurulla İlgili Alınan Tüm Kararları İmzalamak Üzere Divan Başkanlığına Yetki Verilmesi,

11- Yeni Yönetim Kurulu Asıl ve Yedek Üyeleri, Denetim Kurulu Asıl ve Yedek Üyeleri, Tüzüğün 9. Maddesi Uyarınca Belirlenmiş Temsilcilerin Seçimi, Etik Kurul Üyelerinin Seçimi,

12- Dilek ve Önerilerin Görüşülmesi,

13- Kapanış.

Değerli Üyelerimiz,

“Şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etmek” vizyonuyla çalışmalarını sürdüren PERYÖN, Türkiye İnsan Yönetimi Derneği olarak iş ve insana dair tüm konuları gönülden sahiplendik. İki yıl önce 24. Dönem Yönetim Kurulumuz ile beraber dört ana odak noktamızı; istihdam; kadın ve gençlerin iş yaşamına katılımı, mülteci ve göç, kaynak üretimi ve dünya vatandaşlığı üzerine kurguladık ve göreve başladık. Bu süre zarfında pek çok anlamlı proje ve iş birliğine imza attık.

PERYÖN’ü farklı kılan ve tüm Türkiye’de varlığını hissettirmesinde çok büyük değeri olan şubelerimizle entegre şekilde çalışmalar yürüttük. Dört farklı bölgede, o bölgelerin ihtiyaçlarına yönelik önemli çalışmalara imza atan şubelerimizle faaliyetlerimizi senkronize ettik. Ayrıca Güneydoğu Anadolu ve Akdeniz Bölgelerine de temsilciklerimiz ile ulaştık ve bilgi paylaşımlarına ev sahipliği yaptık.

İlerleyen dönemlerde de kapsama alanımızı temsilciliklerimizle artırmayı hedefliyoruz. Bildiğiniz gibi, EAPM (European Association for People Management) - Avrupa İnsan Yönetimi Derneği’ne üye olan ilk ve tek derneğiz. 1991 yılında EAPM’nin, tüm üye insan yönetimi derneklerini buluşturan kongresini Türkiye’de düzenleme onurunu yaşadık.

Bu organizasyondaki başarımızdan dolayı 2011 yılında yine aynı kongreye ev sahipliği yapma mutluluğunu yaşadık. EAPM ile sürdürdüğümüz yoğun ilişki ve çalışmalarımıza bu sene büyük heyecanla bir yenisini daha ekledik. 11. yaşını kutlayan PERYÖN İnsana Değer Ödülleri Büyük Ödülü, 2019 yılı itibariyle hali hazırda 32 ülkeyi temsil eden çatı derneğimiz EAPM - Avrupa İnsan Yönetimi Derneği tarafından tanındı ve desteklendi, sistem ve metodolojimiz Avrupa’da da takdir topladı, büyük ödüle başvuran kurumlarımızı değerlendirecek jüri üyelerimiz arasına EAPM’nin Başkan Yardımcısı da katıldı.

İnsan yönetimi alanında dünyadaki en önemli iki otoritelerden biri olan EAPM - Avrupa İnsan Yönetim Derneği’nin bu takdiriyle; onlarca ülke ve onlarca süreç arasından sıyrılıp, titizlikle belirlenmiş metodolojisi ve kriterleri ile desteklenen, süreçleri ile örnek teşkil ettiği onaylanan tek ödül olmak, ne kadar doğru yolda olduğumuz konusunda bizi bir kez daha yüreklendirdi, cesaretlendirdi.

Ayrıca 11. PERYÖN İnsana Değer Ödülleri bu yıl bir adım daha ileri gitti ve gelişimlerini desteklemek, yol haritaları çıkartabilmek amacıyla, ülkemizin dinamosu olan KOBİ’ler için de, PERYÖN heykelciğine uzanan, özel ödül süreçleri tasarladı, büyük ölçekli ve orta ya da küçük ölçekli işletmeler için ayrı değerlendirme kriterleri belirledi. Ödül sürecimizin devamı niteliğindeki Birlikte Toplantılarımız ile sektöre ilham vermeyi sürdürüyoruz. Bu sene de geçtiğimiz yılın İnsana Değer Ödülleri kazananlarının ev sahipliğinde gerçekleştirdiğimiz ve ödül sürecindeki deneyimlerin aktarıldığı Birlikte Toplantıları’nda, gelişimi hedefleyenler ile buluşuyoruz.

2017 yılında gerçekleştirdiğimiz PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi’nde 25. yılımızı, heyecan ve coşkuyla kutladık, 2 bin 500’ün üzerindeki iş insanı ile tam çeyrek asır önce çıktığımız bu yolculuktaki, değerli isimleri, önemli olayları, kalplerimizde iz bırakan anları tekrar hatırladık, tüm emeği geçenlere şükranlarımızı sunduk.

Geçtiğimiz yıl ev sahipliğini yaptığımız 26. PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi’nde ise temamız olan “bugün: yarın, gelecek…” hakkında konuştuk. Farklı disiplinlerden gelen ve aralarında üst düzey yöneticiler, bürokratlar, yönetim danışmanları, insan kaynağı uzmanları, girişimciler, akademisyenler, yazar ve gazetecilerin de bulunduğu 80’in üzerindeki yerli ve yabancı konuşmacı ile hem bugünü anlamanın önemine vurgu yaptık hem de iş ve insana dair geleceğe yönelik eğilimleri ve öngörüleri paylaştık.

Sizlerin de bildiği üzere iş dünyasının, insan kaynakları yönetimine dair konuların araştırılması ve raporlanmasına yönelik ciddi bir ihtiyaç ve beklentisi var. Son dönemde bu konuda da önemli çalışmalar yürüttük. Geniş katılımlı 2019 Yılı Ücret Araştırmasını gerçekleştirerek, sonuç raporlarını üyelerimizle paylaştık, böylece iş dünyası için çok önemli bir referans kaynak oluşturmayı başardık. 2017 ve 2018 Çalışan Devir Oranı Araştırmalarımız ile sektöre ışık tutacak nitelikteki veriyi sizler ile buluşturduk.

PERYÖN Akademi çatısı altında çok değerli iş birliklerine ve yeni eğitimlere imza atıyoruz. Alanında deneyimli çalışma grubuyla dünyadaki akreditasyon modellerini inceleyen, akredite ettiği alanında uzman eğitmenler sayesinde katılımcıları iş hayatına hazırlayan PERYÖN Akademiyi dijital dünyada daha da güçlendirdik. Online eğitimler vermeye başladık.

Limak Vakfı tarafından yürütülen, kadınların iş hayatındaki konumunu güçlendirmeyi ve mühendislikte kadın istihdamını artırmayı hedefleyen Türkiye’nin Mühendis Kızları Projesi’ne destek olduk. Bugüne kadar 20 binin üzerinde öğrenciye ulaşmayı başaran, mühendis adayı kadınları çok yönlü destekleyen proje, PERYÖN Akademi’nin hazırladığı eğitim programı ile daha da güçlendi.

Sivil toplum kuruluşlarına düşen görevlerin bilinciyle çalışmalarını sürdüren bir dernek olarak bir anlamlı iş birliğini de Esas Sosyal ile yaptık. Esas Sosyal’in geliştirdiği Anadolu üniversitelerinden mezun gençlerin iş yaşamına katılımını hedefleyen ‘İlk Fırsat’ projesine dahil olduk. Önce bu proje kapsamında derneğimizde gençlerimize staj hakkı tanıdık. İçlerinden bir arkadaşımızı sonrasında ailemize dahil ettik. Son olarak ise PERYÖN Akademi ile projeye verdiğimiz desteği artırdık. Şu anda ise 21. yy yetkinliklerini temel alarak hazırladığımız Pozitif Dil Kullanımı ve Çatışma Yönetimi, Problem Çözme Teknikleri, Bilinçli Farkındalık, Kişisel Liderlik Yolculuğu, Eleştirel Düşünme Becerileri ve Karar Alma Eğitimi ve Etkili Sunum Becerileri konularında gençlerimizi destekliyoruz. Program içerisinde yer alan Mentorluk programını yöneterek, gençlerin bir yıl boyunca alacakları İngilizce dil eğitim programını takip ediyoruz. Kısacası gençlerimizin iş yaşamına katılımını destekliyoruz.

Geçirdiğimiz bu iki yıllık süreçte, aklımızı kalbimizle buluşturduk, deneyimlerimizi birleştirdik ve iş dünyasına liderlik edebilmek adına gerek yurtiçinde, gerek yurtdışında, PERYÖN’ün etki alanını, katma değerini yükseltmeye gayret gösterdik, pek çok “insana değer” çalışmaya imza atmayı başardık. Bu dönemde, bizlerden desteklerini esirgemeyen tüm üyelerimize şahsım ve PERYÖN Yönetim Kurulu adına teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla

Berna ÖZTINAZ
PERYÖN 24. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı

24. DÖNEM KURULLAR

YÖNETİM KURULU

Berna Öztınaz
Genel Başkan

Buket Çelebiöven
İdari İşlerden Sorumlu
Genel Başkan Yardımcısı

Önder Şenol
Mali İşlerden Sorumlu
Genel Başkan Yardımcısı

İdil Türkmenoğlu
Asıl Üye

Pınar Kalay Yemez
Asıl Üye

Murat Yeşildere
Asıl Üye

Seyfettin Sağlam
Asıl Üye

Prof. Dr. Erdem Özdemir
Yedek Üye

Çağlayan Aktaş
Yedek Üye

Gaye Özcan
Yedek Üye

Gökhan Toğrul
Yedek Üye

Ela Kulunyar
Yedek Üye

Burak Yüzgül
Yedek Üye

Hakan Onel
Yedek Üye

DENETİM KURULU

Ali Kamil Uzun
Başkan

Mete Türkyılmaz
Asıl Üye

Osman Cenk Akın
Asıl Üye

Dilara Oğur
Yedek Üye

Eda Akad
Yedek Üye

Ebru Taşçı Firuzbay
Yedek Üye

TEMSİLCİLER

Sevilay Pezek Yangın
Uluslararası İlişkiler Temsilcisi

Ayşe Özpirinççi
Uluslararası İlişkiler Temsilcisi

Yiğit Oğuz Duman
Kamu ile İlişkiler Temsilcisi

Özden Aslan
Kamu ile İlişkiler Temsilcisi

Burcu Erol
Fon ve Kaynak Geliştirme Temsilcisi

ETİK KURUL

Canan Demiral
Başkan

Tuğba Özkabakçı
Başkan Yardımcısı

Asena Yalınız
İdari Sekreteri

Habibe Akşit
Asıl Üye

Salih Ertör
Asıl Üye

Mehmet Akif Yumuk
Yedek Üye

Ahmet Kemal Tuğcu
Yedek Üye

Filiz Kaner
Yedek Üye

Ali Mert Kestek
Yedek Üye

Murat Ercan
Yedek Üye

Varlık Nedenimiz

"Şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etmek" vizyonuyla faaliyetlerini sürdüren PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği 1970'den bu yana işe ve insanı odağına alıyor. Türkiye'de İnsan Yönetimi alanında kurulmuş ilk sivil toplum kuruluşu olan PERYÖN, ülke çapında 3 bine yakın üyesi ve üye potansiyeli ile özel sektörde istihdam edilen yaklaşık 2,5 milyon çalışana ulaşıyor.İstanbul merkeze bağlı dört bölgede şubeleri ve iki temsilciliği ile faaliyetlerini sürdüren PERYÖN; istihdama katkı sağlayan, mesleki gelişimi destekleyen platformların oluşturulmasına öncülük ediyor. İş dünyası, kamu, üniversite üçgeninde bağlayıcı, güçlendirici çalışmalar gerçekleştiriyor, mesleki eğitimin yaygınlaşmasına ve istihdamın artırılmasına katkı sağlıyor.

Kısaca PERYÖN;

- Adının başına Türkiye kelimesini almayı başaran ender derneklerden biri olan PERYÖN, düzenlediği kongreler, eğitimler ve proje çalışmalarıyla insan kaynakları alanında çatı dernekleri tarafından da yakinen takip ediliyor.

- PERYÖN, üyelerine; referans kaynaklar, haberleşme, bilgi alışverişi ve geniş bir network sunuyor.

- Dünya İnsan Yönetimi Kongresi'ni 2016'da İstanbul'a taşıyarak çok değerli bir buluşmaya ev sahipliği yapan PERYÖN, 1991 yılında EAPM'nin Avrupa İnsan Yönetimi Kongresi'ni Türkiye'de düzenledi. 2011 yılında yine aynı kongreye ev sahipliği yapan PERYÖN'ün adı öncü etkinliklerle anılıyor.

- Düzenlediği İnsan Yönetimi Kongresi ile şimdiye kadar binlerce profesyoneli konuk eden PERYÖN, geçmişte 300 kişilik katılımla gerçekleştirdiği kongrelerinde şimdi 2.500'ü aşkın konuğu ağırlıyor. Sektörün nabzını tutan kongrede düzenlenen oturumlarda, yerli - yabancı 100 konuşmacı ile gündemi yakalamakla kalmıyor, farklı tartışma başlıkları çıkartıyor. Katılımcıları yeni insanlar, fikirler, yaratıcı çözümler ve uygulamalar ile tanıştırıp, işe bakışını değiştiriyor, hatta iş yapış biçimini baştan kurguluyor.

- İnsan kaynakları yönetimi alanında yenilikçi, yaratıcı ve başarılı uygulamaları desteklemeyi amaçlayan ve EAPM - Avrupa İnsan Yönetimi Derneği tarafından tanınan tek ödül olan PERYÖN İnsana Değer Ödülleri ile 11. yaşını kutluyor.

- Kurduğu Akdemi ile her yıl binlerce çalışana ulaşan PERYÖN sadece, kurumların ve çalışanların ihtiyaçlarına cevap vermiyor, düzenlediği ücretsiz eğitimlerle iş yaşamının çıtasını da yukarıya taşıyor.

- Dünyanın en köklü yetkilendirme kuruluşu PEARSON tarafından akredite edilen PERYÖN Akademi; MEB ve YÖK onaylı sertifika veriyor. Ayrıca Akademi'den alınan dersler; akredite programlar kapsamında 130'u aşkın ülkede, 1000'den fazla üniversitenin yüksek lisans programlarında kabul görüyor. Akademi günümüz ihtiyacını gözeterek çatısı altında, webinar eğitimlere de yer veriyor.

- PERYÖN gönüllüleriyle birlikte bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri üreterek, sektörde bilgi derinliğinin artırılması, mesleki gelişim ve dayanışmanın sağlanması ve kamu yararına politikaların oluşmasına katkıda bulunuyor.

- T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile yasal düzenlemeler, uygulamadaki ihtiyaçlar, iş dünyasının beklentilerine dair aktif projeler yürütüyor.

- TÜSİAD, TÜRKONFED iş birliğiyle, bölgelerarası gelişmişlik farklarının azaltılması ve refahın artırılması amacıyla, iş insanlarını odağa alan ve KOBİ'lerin güçlendirilmesini hedefleyen "Bölgelerarası Ortak Girişim Projesi'ne (BORGİP) destek oluyor.

Özetle PERYÖN;

- İnsan yönetimi ile ilgili olan tüm profesyonelleri, girişimcileri ve akademisyenleri ortak bir çatı altında toplayarak, insan yönetiminin geliştirilmesi, Türkiye'deki koşulların iyileştirilmesi için çalışmalar yapıyor.
- Bir yandan insan yönetimi ile ilgili dünyadaki gelişimi izlerken bir yandan da ilgili literatür, araçlar ve yöntemler konusunda üyelerini bilgilendiriyor.
- Ülkemizde insan yönetimini geliştirecek projeleri desteklemek ve politikalar üretmek için çalışan dernek, iş hayatının ve ilişkilerin verimli, olumlu ve yasal koşullar içinde ilerlemesi için sayısız planlama ve organizasyona imza atıyor.
- Ayrıca üyelerinin ve üye olmayan profesyonellerin bireysel mesleki gelişimini de destekliyor.
- Şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik ediyor…

Değerlerimiz

- Sosyal, toplumsal ve mesleki sorumluluk bilinci
- Hizmet üretme isteği
- Gelişime açık
- Güvenilir
- Tutarlı
- Eşit ve adil
- Açık ve şeffaf

Odak Alanlarımız

İnsan yönetimi alanında;

- Dünya ve sektör ile entegre
- Yol gösterici
- Bilgi üreten, araştıran, soran, sorgulayan
- Mesleki gelişim ve dayanışmayı arttıran
- Kamu yararına kanun ve politikaların oluşmasına katkıda bulunan
- Doğru politikalar ve çözüm önerileri geliştirerek, kamuoyunda bilinç oluşturan

bir yapı olmak.

TRAKYA ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

ÖZBER ÇETİN	BAŞKAN
SACİT ERTAŞ	MALİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
MURAT BÜLENT ÖZKAN	İDARİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
UMUT GÜL	ASIL ÜYE
AYTAÇ CİN	ASIL ÜYE
CEYHUN TOPÇU	YEDEK ÜYE
ADEM ATEŞ	YEDEK ÜYE
ZİYA AKINCI	YEDEK ÜYE
DERYA ELBÜKEN	YEDEK ÜYE
BUKET GÖK	YEDEK ÜYE

DENETİM KURULU

ALDÜLKERİM ARSLAN	BAŞKAN
MEHMET ALİ DOĞAN	ASIL ÜYE
CANSU FİDAN	ASIL ÜYE
SUNAY ŞİMŞEK SEZGİN	YEDEK ÜYE
RAMAZAN ŞİŞMAN	YEDEK ÜYE
SABRİ ÇELİK	YEDEK ÜYE

EGE ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

SERDAR KALAYCIOĞLU	BAŞKAN
ECE SUEREN OK	BAŞKAN YARDIMCISI
ERDEM YOLDAŞ	BAŞKAN YARDIMCISI
HÜSEYİN PAKDOĞAN	ASIL ÜYE
DENİZ ÇUBUKLUSU	ASIL ÜYE
HASAN KEMAL MURAT	YEDEK ÜYE
DİĞDEM PELİKLİ	YEDEK ÜYE
UYGAR BOSTANCI	YEDEK ÜYE
SEMİH SÜSLÜ	YEDEK ÜYE
YASEMİN AKKOZAK AKBEY	YEDEK ÜYE

DENETİM KURULU

Dr. BARBAROS KON	BAŞKAN
ENDER KIZILRAY	ASIL ÜYE
BAHİR DİBEKOĞLU	ASIL ÜYE
ZEHRA ARMAĞAN AKÇA	YEDEK ÜYE
PELİN GÜRSES	YEDEK ÜYE
SERAP MANİSALI	YEDEK ÜYE

GÜNEY MARMARA ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

BARIŞ GÜL	BAŞKAN
AYHAN YAZAR	MALİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
NESLİHAN AKKOZAK	İDARİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
OYLUM ÖZTÜRK ERDEM	ASIL ÜYE
ELİF ÇELİKKOPARAN	ASIL ÜYE
HANDE KURTER	YEDEK ÜYE
SEVİLCAN KIVANÇ	YEDEK ÜYE
İSMAİL ORHAN SÖNMEZ	YEDEK ÜYE
SELİM TOSUN	YEDEK ÜYE
SERDAR ÖZGENLİK	YEDEK ÜYE

DENETİM KURULU

AHMET AYDIN AKYOL	BAŞKAN
ARİF ÖNER	ASIL ÜYE
MİRAÇ POLATLI	ASIL ÜYE
İSMAİL GÜRKAN ÖZKEN	YEDEK ÜYE
KADRİ ÖZFINDIKLI	YEDEK ÜYE
NURŞEN DAĞLI	YEDEK ÜYE

İÇ ANADOLU ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

DEVRİM AKSU	BAŞKAN
TUĞÇE KAFDAĞLI	MALİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
JÜLİDE ESRA AYKEN	İDARİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
GÜLENAY IŞIK	ASIL ÜYE
GÜZİN GÜN	ASIL ÜYE
BETÜL YARDIMCI	YEDEK ÜYE
YASEMİN ULUATAM	YEDEK ÜYE
ARZU KOÇ	YEDEK ÜYE
DEVRİM MADENOĞLU	YEDEK ÜYE
İREM AŞKAN	YEDEK ÜYE

DENETİM KURULU

ERSUN TÜRKÖZ	BAŞKAN
NAFİZ TURGUT	ASIL ÜYE
MERVE AYDIN	ASIL ÜYE
AKTAN TEKİNEL	YEDEK ÜYE
ÜLKÜ YÜKSEL	YEDEK ÜYE
ESRA PASİN	YEDEK ÜYE

AKDENİZ TEMSİLCİLİĞİ

BİLGE ÜNLÜER — TEMSİLCİ

GAZİANTEP TEMSİLCİLİĞİ

GÜLŞAH EMEN AYDIN — TEMSİLCİ

FAALİYETLER

En büyük farkımız, aynı hedefe inanmamız…

Türkiye'de İnsan Yönetimi alanında kurulmuş ilk sivil toplum kuruluşu; PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği yaklaşık 3 bin kişilik kocaman bir aile.

Yarım asra yaklaşan PERYÖN yolculuğunda bu ailenin her bir bireyinin birbirine, derneğimize, iş dünyasına ve çalışma hayatına sağladığı önemli katkılar var.

"Şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etmek" hedefiyle çıktığımız bu yolda hep birlikte nice anlamlı işlere imza atıyoruz. İstihdam; kadın ve gençlerin iş yaşamına katılımı, mülteci ve göç, dünya vatandaşlığı ve bilgi üretimi/yönetimi konularını gündemimize taşıyoruz.

Bir yandan da Sanayi 4.0, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İş Sağlığı ve Güvenliği gibi iş dünyasının gündemindeki konularla ilgili yeni bakış açılarını aktarmak ve iş içindeki insan faktörünün önemine dikkat çekmek hedefiyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Bu amaçla pek çok önemli organizasyona imza atıyoruz. PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi'ni tam 27 yıldır hiç ara vermeden gerçekleştiriyor, katılımcılara; zengin içerik, insan yönetimi trendleri ve gündeme dair geniş bir kapsam sunuyoruz. Her yıl farklı sektörlerden binlerce profesyoneli ağırlıyoruz.

İnsan yönetimi alanında yenilikçi / yaratıcı ve başarılı uygulamaları sektöre kazandırmayı amaçlayan PERYÖN İnsana Değer Ödülleri ile bu sene dünyada bir ilke imza atıyoruz. 11. yaşını kutlayan PERYÖN İnsana Değer Ödülleri'nin Büyük Ödülü, 2019 yılı itibariyle hali hazırda 32 ülkeyi temsil eden çatı derneğimiz EAPM - Avrupa İnsan Yönetimi Derneği tarafından destekleniyor.

İnsan yönetimi alanında dünyadaki en önemli iki otoriteden biri olan Avrupa Çatı Derneğimizin bu takdiriyle, PERYÖN İnsana Değer Ödüllerinin, global alanda EAPN'nin tanıdığı ilk ve tek ödül olmasının mutluluğunu taşıyoruz.

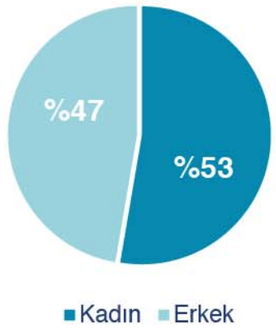
PERYÖN İnsana Değer Ödüllerini kazanan firmaların ev sahipliğinde gerçekleşen Birlikte Toplantıları ile bilgi ve kazanımlarımızı paylaşıyor, PERYÖN Akademi çatısı altında hem kurumlara hem de çalışanlara yüksek katma değer sunan eğitimler gerçekleştiriyoruz. Tüm bu çalışmaları yaparken insan yönetimi alanına gönül veren üyelerimize de fayda sağlama hedefiyle ilerliyoruz. Siz değerli üyelerimize; haberleşme ve bilgi alışverişi imkânı ve eşsiz bir network ağı sunuyoruz.

Referans yayınlarımız ve gerçekleştirdiğimiz araştırmaların sonuç raporlarının paylaşımları ile, üyelerimizin güncel bilgiye kolaylıkla ulaşmalarını sağlıyoruz. PERYÖN İnsan Yönetimi Kongrelerinde üyelik avantajları ve indirimli katılım, PERYÖN Akademi eğitimlerinde özel indirim fırsatları ve ücretsiz video eğitimleri sayesinde mesleki ve kişisel gelişim imkânı, meslek standartlarına, ulaşabilme olanağı ve çalışma gruplarına öncelikli başvuru gibi imkânlar sunuyoruz.

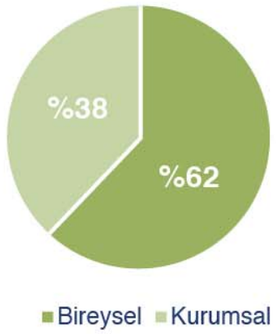
Üyelerimize çalıştıkları pozisyonlarından kaynaklanan mevcut sorunlarını ifade etmeleri için fırsatlar yaratıyoruz. PY dergisi ile sektördeki son gelişmelerden onları haberdar ediyoruz. Çatı derneklerimiz EAPM ve WFPMA'nın yayınları ile de dünyadan haberleri, üyelerimiz ile buluşturuyoruz.

Kısacası işin içine gönül bağı koyuyor, önce insana sonra işe değer katmak için hep birlikte çalışıyoruz…

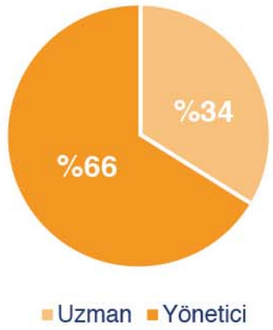
Cinsiyet



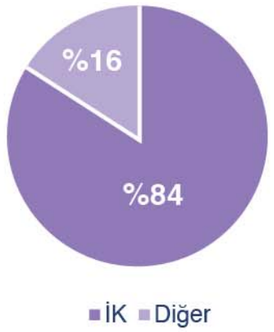
Üyelik Türü



Unvan



Departman



2006 yılında Harbiye Askeri Müze'de düzenlenmeye başlayan Kariyer Panayırı, gençlerin iş dünyasıyla buluştuğu bir yolculuk. 2006 - 2009 yılları arasında İstanbul Harbiye Askeri Müzede iki günlük seminer şeklinde, İstanbul ve yakın illerdeki üniversitelerden öğrencilerin katılımıyla gerçekleşen organizasyonumuzu sonraki senelerde daha geniş bir coğrafyaya yaymak istedik. 2010 yılında Türkiye'nin dört bir yanındaki üniversite öğrencilerine ulaşma hedefiyle Anadolu'ya taşınan etkinliğimiz sayesinde 12 yıl boyunca çok sayıda şehir ve üniversite gezdik.

Gençlerin kariyer yolculuğuna ışık tutmak, çeşitli sektörlerden profesyonellerle bir araya gelmelerini sağlamak ve farklı meslekleri yakından tanımalarına imkân vermek amacıyla düzenlenen Kariyer Panayırı ile 40'a yakın şehirde beş bini aşkın öğrenciyle bir araya geldik.Gittiğimiz şehirlerdeki öğrencilerin hem iş dünyasına hem de mesleklere olan ilgisini yakinen takip edip, akıllarındaki soruları yanıtladık. Onların beklentilerini daha iyi anlayıp, iş yaşamının geleceğine yön verebilecek ipuçlarını topladık.

Binlercesini iş ve staj imkanlarıyla buluşturduk. Üniversite öğrencilerine kişisel kariyer planlamaları yolunda yeni ufuklar açtık. Tanımadıkları meslekleri daha yakından tanımalarını sağladık.

Ülkemizin tüm üniversitelerinde, binlerce potansiyel çalışan gelecekle ilgili desteğimizi bekliyor. PERYÖN bu misyon çerçevesinde gençleri iş dünyası profesyonelleriyle bir araya getirmeye önümüzdeki dönemde de devam edecek.

Popüler Yönetim (PY) dergisi, içeriği ile değişen dünyanın öncü yayını olmayı sürdürürken, ulusal ve uluslararası haberleriyle de iş dünyasının gündemini, sektör profesyonellerine taşıdı.

2 Yılın Dosya Konuları

70. NE YAPACAĞINI BİLMEDİĞİN ZAMAN NE YAPARSIN?
71. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİCİLERİNİN YENİ ASSTANI: YAPAY ZEKA
72. PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ 25. YILINDA
73. ROBOTLAR SİZİN DE İŞİNİZİ ELİNİZDEN ALABİLİR
74. “KADIN” MÜHENDİS ARANIYOR!
75. ÇOCUK İŞÇİNİN KAYIP GELECEĞİ…
76. DÜNYAYI KİM YÖNETİYOR?
77. DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN NERESİNDEYİZ?
78. GELECEĞİN ŞEHİRLERİ ÇOK AKILLI OLACAK!
79. DÜNYA, “TABULARI YIKABİLEN” YENİ LİDERLER İSTİYOR
80. İŞ DÜNYASI EŞİTLİĞE YÜRÜYOR
81. SOSYAL İŞE ALIM: ÖNCE ETİK, SONRA VERİMLİLİK

PY’de insan yönetimi ana başlığı altında güncel gelişmeler, sektörel eğilimler, araştırmalar, dünyadan haberler, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri ve özel CEO röportajları yer alıyor. Ayrıca Kitap ve Kitaplık bölümleri ile keyifli dinlenme anları için ip uçları paylaşılıyor.

Her sayıda ele alınacak konular iki ayda bir PY Danışma Kurulu’nun bir araya geldiği toplantılarda belirleniyor.

PERYÖN faaliyetleri, araştırmaları, komite çalışmaları, düzenlediği kongre ve etkinlikleri de derginin içeriğinde önemli bir yer tutuyor.

Yazarlarımız

Yazarlarımız arasında İK duayeni Ülkü Feyyaz Taktak, İK odağındaki birikimleriyle, Prof. Dr. Erdem Özdemir, Necdet Kenar, Olgar Ataseven, Sait İşseven, Prof. Dr. Sinan Alçın, Psikiyatrist Dr. Yankı Yazgan, Yiğit Oğuz Duman yer alıyor. İŞKUR Genel Müdürü Cafer Uzunkaya sayfasında, güncel gelişmelere yer veriliyor.

Ayrıca her sayı düzenli olarak konusunda uzman isimlerden oluşan konuk yazarlar dergiye farklı bakış açılarıyla katkıda bulunuyor.

PERYÖN Yayınlar’ın amacı üyelerin ve takipçilerin gelişmek istediği alanlarda, mesleğe yeni başlayanlarınsa merak ettikleri konularda, referans yayınlar hazırlamak ve birbirinden öğrenme sürecini desteklemek.

Bilginin paylaştıkça çoğaldığına inancımız tam!

PERYÖN’ün bilgi üretim misyonu çerçevesinde bu dönem 19 white paper ile sektördeki lider süreçleri yorumladık. PERYÖN İnsana Değer Ödülleri finalistleri ve kazananlarına önce uygulama ve/veya projelerinin doğuş nedenini, uygulama metodolojilerini, iyileştirme alanlarını sorduk, sonra da gerçekleştirdiğimiz toplantılarda süreçleri vaka çalışması olarak gözlemledik ve yayınlarımızın içeriğini oluşturduk. Hazırladığımız raporları ise web sitemizde, tüm ilgililerin ulaşabileceği bir alanda konumlandırarak, üretilen bilginin sınırsız paylaşımını hedefledik.

Hangi Hizmetleri Alabilirim?

Açık Sınıf Eğitim Programları

Mesleki gelişime katkı sağlayan eğitimler ile **insan yönetimi ve insan kaynakları alanında daha yetkin çalışan kadrosu** oluşturuyor.

Sertifika Programları

Alanında deneyimli ve işin mutfağından gelen eğitmenleri, bulundukları sektörde fark yaratan konuk konuşmacıların yer aldığı sertifika programları, İnsan Yönetimi ve İnsan Kaynakları süreçlerinde **dünya standartlarında hazırlanmış içerikleriyle,** katılımcıların gelişimine destek oluyor.

Kuruma Özel Eğitimler

Eğitmen Belirleme Standartları üzerinden görevlendirdiği uzman eğitim kadrosu ile kurumlardan gelen eğitim taleplerine özel çözümler sunan PERYÖN Akademi, ihtiyaçları belirleyerek **en doğru eğitim içeriğini** kurum çalışanlarıyla buluşturuyor.

Online Eğitimler

PERYÖN üyeleri kendileri için özel olarak hazırlanmış liderlik-yöneticilik, insan kaynakları, hukuk, kişisel gelişim ve farklı mesleki gelişim eğitimlerine **www.peryon.org.tr** üzerinden erişerek, bilgisayar, tablet, cep telefonları üzerinden diledikleri her an eğitim almanın ayrıcalığını yaşıyor.

	AÇIK SINIF			SERTİFİKA PROGRAMI			KURUMSAL		
	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati
17.05.2017	426	28	196	5	5	35	220	20	140
2018	330	53	371	16	11	77	1587	76	532
27.05.2019	262	29	203	25	16	112	690	59	413
Toplam	**1018**	**110**	**770**	**46**	**32**	**224**	**2497**	**155**	**1085**

PERYÖN AKADEMİ

Uluslararası Geçerliliği Olan Bir Akademi...

Pearson BTEC AKREDİTASYONU

PERYÖN Akademi eğitim içerikleri ve eğitmenleri dünyanın en büyük eğitim sağlayıcısı PEARSON BTEC programı tarafından akredite edilmiştir.

Pearson'ın, akademik gereklilikleri ve iş dünyasının beklentilerini göz önüne alarak oluşturduğu BTEC programı, Avrupa yeterlilik çerçevesi ile uyumlu, uluslararası geçerliliği bulunan, 'mesleki yeterlilik' belgeleri sağlamaktadır.

enocta PERCULUS

Dijital Eğitim Platformu

PERYÖN Akademi olarak 2019 yılı Ocak ayı itibariyle online eğitim yönetim sistemini devreye aldık. Enocta Eğitim Platformu (EEP) alt yapısını kullanılarak katılımcılarımızı yeni nesil öğrenme modeli ile buluşturuyoruz. EEP içinde bulunan Perculus sistemi sayesinde uzaktan webinar eğitimi verebiliyoruz. Ayrıca EEP ile ihtiyaca yönelik otomatik eğitim atamaları, eğitim öncesi-sonrası okumalar, dijital ödevler, testler, değerlendirme anketleri, eğitim kayıtları, online kayıt sayfası, kullanıcıya özel hızlı raporlama imkanı gibi bir çok yeni nesil öğrenme aracı da kullanıyoruz. Bu gelişme sayesinde kurumlara özel eğitim anlaşmalarında en yüksek hız ve standartta katılımcı bazlı gelişim raporu sunabilmekteyiz.

Eğitmen Belirleme Kriterleri

Alanında tecrübeli ve deneyimli olan PERYÖN Akademi çalışma grubu tarafından 2017 yılında hazırlanan Eğitmen ve İçerik Belirleme Kriterleri ile tüm katılımcılar en doğru içerik ve eğitmenler ile buluşturulmaktadır.

PERYÖN Akademi'ye eğitmen olarak görev alma başvurusunda bulunan eğitmen adayları ATD, WFPMA, NARCCW ve PEARSON süreçleri incelenerek oluşturulmuş ve ülkemizin eğitim süreçlerine en uygun kriterler üzerinden değerlendirilerek Akademi eğitmeni olarak seçilmektedirler.

11. yaşını kutlayan PERYÖN İnsana Değer Ödülleri, Büyük Ödülü'nün, 2019 yılı itibariyle hali hazırda 32 ülkeyi temsil eden çatı derneğimiz EAPM - Avrupa İnsan Yönetimi Derneği tarafından tanındığını ve desteklendiğini paylaşmaktan onur ve mutluluk duyuyoruz.

İnsan yönetimi alanında dünyada en önemli otoritelerden biri olan EAPM'nin bu takdiriyle; onlarca ülke ve onlarca sistem arasından sıyrılıp, titizlikle belirlenmiş metodolojisi ve kriterleri ile desteklenen, süreçleri ile örnek teşkil ettiği onaylanan tek ödül olmak, ne kadar doğru yolda olduğumuz konusunda bizi bir kez daha yüreklendirdi, cesaretlendirdi.

PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği olarak bilginin ve paylaşımın, hızla dönüşen dünyada sınır tanımadığını biliyor, insana "değer katan" uygulamaların ise ilham alarak ve ilham kaynağı olarak çoğalacağına inanıyoruz, artık Avrupa'nın gücünü ve deneyimini de süreçlerimize katarak, daha da zenginleşiyoruz.

ÖDÜL KATEGORİLERİ

1. İnsana Değerde Liderlik Kategorisi (Büyük Ödül)
- KOBİ ve BOİ'ler için ayrı kurgulanmış yapısıyla…

2. Değer Yaratan Uygulamalar Kategorisi
2.a. Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
2.b. Gelişim ve Yetenek Yönetimi
2.c. İnsan Gücü Planlaması ve Verimlilik
2.d. İnsan Kaynaklarında Dijital Dönüşüm ve İnovasyon
2.e. İşveren Markası Yönetimi ve Bağlılık
2.f. Jenerasyon ve Çeşitlilik Yönetimi

Kategori Bazlı Başvuru Sayıları

2018
28

2019
55

PERYÖN ÖDÜL

EAPM
European Association
for People Managemet

01 Birlikte Toplantıları'nda 9. ve 10. PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ BAŞARI ÖDÜLÜ sahibi firmaların ev sahipliğinde, kurumların üst düzey yetkililerinden başarı hikâyelerini dinledik.

02 Ödül sürecimizde amacımız; sektörde yenilikçi yaratıcı başarılı çalışmaları tanır ve tanıtırken eş zamanlı olarak birbirinden öğrenme sürecini desteklemek ve özendirmekti.

03 Planladığımız bu tematik ve interaktif toplantılara katılan tüm konuklarımız, kendi firmalarında hayata geçirebilecekleri yol haritaları ile ayrıldıklarını dile getirerek hedefimiz doğrultusunda sağlam adımlar ile ilerleyebildiğimizi gösterdiler.

PERYÖN İNSANA DEĞER ÖDÜLLERİ BAŞARI ÖDÜLÜ SAHİBİ KURUMLAR İLE GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ BİRLİKTE TOPLANTILARI

2018

MOTİVASYON ve BAĞLILIK KATEGORİSİ	ARÇELİK A.Ş.	15 MART 2018
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KATEGORİSİ	ARÇELİK A.Ş.	15 MART 2018
GELİŞİM YÖNETİMİ KATEGORİSİ	sahibinden.com	19 NİSAN 2018
İŞVEREN MARKASI YÖNETİMİ KATEGORİSİ	sahibinden.com	19 NİSAN 2018

PERYÖN 32 ülkeyi temsil eden çatı derneğimiz **EAPM - Avrupa İnsan Yönetimi Derneği ile** sürdürdüğü çalışmalara bir yenisini daha ekledi.

EAPM
European Association
for People Managemet

Tüm üye ülkelerin sınır tanımadan bilgi paylaşımı gerçekleştirebilmeleri, deneyimli konuşmacılara kolayca ulaşabilmeleri için bir **Speaker Database sayfası hazırlığı içerisindeyiz.**

EAPM web sitesi altında konumlanacak bu sayfanın içeriği, tasarımı ve kriterlerine dair genel çerçeveyi, ilgili komite üyeleri ile periodik olarak fikir alışverişinde bulunarak, **titizlikle şekillendiriyoruz.**

Avrupa'nın, alanındaki en büyük buluşmalarından biri olan **PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi** hazırlıkları, her sene daha büyük bir heyecanla ve daha yoğun bir emekle gerçekleşiyor.

Hızla değişen ve dönüşen dünyada gündem yaratacak bir organizasyona ev sahipliği yapabilmek, hep "daha fazlasını" gerektiriyor.

PERYÖN, dinamik yapısını ve değişime açık bakışını, kongre içerik çalışmalarına da taşıyor ve artık kongrelerini, kapsayıcı bir tema çerçevesinde şekillendiriyor.

Buluşmalarında katılımcılarına özel deneyimler yaşatmayı hedefleyen PERYÖN oturum formatlarını da çeşitlendirerek, 16 dakikalık Fırtına Oturumları, 25 dakikalık Duo Oturumları ile bilimsel programını zenginleştiriyor.

Fuaye alanında ise interaktif planlamalar ile özel atölye çalışmalarını hayata geçiriyor, hem katılımcı iletişimini destekliyor, hem de birlikte yaratılan anlamlı eserlerin keyfini yaşatıyor.

Kongreye Kimler Neden Katılıyor?

Zengin içeriğe ulaşmak, insan yönetimi trendlerini takip edebilmek,
Uzmanlar ile bir araya gelmek,
Benzersiz bir net-work platformunda yer almak,
Yeni iş ve iş birliği fırsatlarını yakalayabilmek,
İnsana dair en güzel fikirlerle buluşmak ve keyifli anılar biriktirebilmek için;

- **Kamu ve Özel Sektörden**

- Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları
  - Üst Düzey İnsan Kaynakları Yöneticileri, Drektörleri, Müdürleri
- İnsan Kaynakları Uzmanları
- Tüm İş Alanlarından Yöneticiler
- İnsan Kaynakları Uygulamalarındaki İş Ortakları
- Üst Düzey Eğitim Yöneticileri, Direktörleri ve Eğitim Müdürleri

- **Akademisyenler**
- **KOBİ Sahipleri ve Yöneticileri**
- **Danışmanlar**
- **Ögrenciler**
- **Blogger'lar**

katılıyor.

PERYÖN KONGRE

Kongrede Neler Konuşuluyor?

- Demografik değişimler ve iş gücündeki gençleşme, kuralları değiştiriyor.
- Global çeşitlilik, dijital teknolojiler ve mobilite, işveren-çalışan ilişkilerini yeniliyor.
- İnsan yönetiminin gündemi, organizasyonel yapılanma, liderlik yaklaşımı farklılaşıyor.
- Çalışanları işe ve işyerine bağlayabilmek, her zamankinden daha da zorlaşıyor.
- Rekabet ve yetenek savaşı sertleşiyor, şirketler ayakta kalmaya, yeni şartlara uyum göstermeye çalışıyor.
- İnsan yönetimine daha fazla kaynağın ayrılacağı bir döneme giriliyor.
- Kişiselleştirilmiş ürün ve hizmetler yayılıyor, insan yönetimi de bundan nasibini alıyor.
- Kitlelere dönük tek tip insan yönetimi politikaları, standart eğitim modelleri sonlanıyor.
- Kişiye özel, esnek ve yaratıcı insan yönetimi stratejileri artıyor.

Bu hızla değişen dünyada, seyirci değil, iyi bir oyuncu olmanın formülü, PERYÖN Kongre'de konuşuluyor, gerçek hayattan örnekler ile deneyim paylaşılıyor.

Kongreye Nasıl Hazırlanılıyor?

- Heyecanla,
- Coşkuyla,
- Enerjiyle,
- Sürekli yenilenme ve çıtayı daima yükseltme hedefiyle,
- PERYÖN'ü değerli ve etkin kılan 3.000'e yakın üyesi ile,
- 100'ün üzerindeki sektör profesyonelinin, akademisyenin, gencin, danışmanın, kamu temsilcilerinin bir araya geldiği, birlikte düşündüğü, fikir ürettiği Danışma Kurulu ile,
- Paydaşlarımız, iş-birliği yaptığımız kurumlar ve çözüm ortaklarımız ile,
- Uluslararası network'ümüzün, Avrupa'da ve Dünyada bağlı olduğumuz çatı derneklerimizin katkıları ile

hazırlanıyoruz.

Rakamlarla Kongre

	Katılımcı	Konuşmacı	Oturum	Sponsor	Sergi Firması	Kadın	Erkek	Özel Sektör	Kamu	Öğrenci
2017	2628	83	43	24	57	66	34	96	1	3
2018	2537	75	42	26	57	67	33	95	1	4

Her Sene Sahneye Taşınan Konular-PERYÖN'ün Odak Alanları

- **TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ ve GENÇLERİN İSTİHDAMI**
  Kadın çalışanların ve yeni mezunların eğitimi, istihdamı, kariyeri
- **FARKLILIKLARIN YÖNETİMİ**
  Farkındalığı yüksek olan insan kaynakları profesyonellerinin, farklılıklardan güç alan insan yönetimi stratejileri
- **GİRİŞİMCİLİK ve İK**
  Girişimciliği destekleyen İK politikaları
- **TÜRKİYE ve DÜNYADAKİ EN YENİ İK YAKLAŞIMLARI**
  Dijital dönüşüm ve sanayi 4.0 odaklı son trendler, teknoloji ile gelişen metotlar, yeni yaklaşımlar
- **SOSYAL SORUMLULUK ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**
  İnsan kaynakları yönetiminin topluma faydayı ve devamlılığı hedefleyen, geniş kitlelere dokunan, gönüllü çalışmaları
- **ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER ile İNSAN KAYNAKLAR PROFESYONELLERİNİN İLİŞKİLERİ**
  CEO ve insan kaynakları profesyonellerini ortak eksende buluşturan, aralarındaki ilişkiyi kuvvetlendiren oturumlar
- **İNSAN ODAKLI KONULAR**
  Kalplerimize dokunan hikâyeler ile ilham veren konular, konuşmacılar.

Bu platformda ülkemizdeki kısıtlı bilgi kaynağı ağını genişletmek amaçlanmaktadır. İnsan yönetimi alanında stratejik kararlar alırken ihtiyaç duyulan verileri sağlamayı hedef edinen **"PERYÖN Bilgi Yönetimi Platformu"** 2010 yılından bu yana, insan yönetimi alanında bu ihtiyaca yönelik stratejik konularda çalışmalar yürütmektedir.

Araştırma verileri sektörel bazlı olarak takip edilmekte ve PERYÖN üyelerinin yanı sıra kamuoyu; basın bülteni, haber çalışmaları ve röportajlar yoluyla bilgilendirilmektedir.

Araştırma Konu Başlıkları

- Tazminat ve Ödeme Şeffaflığı Üzerinde Global Çalışma - Center for Human Resource Managemenet at University of Lucerne ve School of Management and Labor Relations at Rutgers University İş Birliği ile.
- 21. Yüzyıl Yetkinlikleri – Işık Üniversitesi ve MEF Üniversitesi İş Birliği ile
- İK'da Yeni Dönem Politikaları – Capital Dergisi İş Birliği ile
- İK Trendleri Araştırması – Deloitte İş Birliği ile
- Koçluk Hizmeti Etkinlik Değerlendirmesi – İpsos ve The Coaching Company İş Birliği ile
- "Kilidi Kırmak" Araştırması – KPMG İş Birliği ile
- "Neden İK, Bilgi İşlem ve Kadın Çalışanlar İçinden Daha Az CEO Çıkıyor?" Araştırması
- İş Yerinde Farklılıkların Yönetilmesi – OECD İş Birliği ile
- Ücret Artışı Araştırması
- Çalışan Devir Oranı Araştırması

PERYÖN BİLGİ YÖNETİMİ

Kurumsal vatandaşlık ilkemiz gereğince; ulusal / uluslararası topluluklar ve diğer sosyal paydaşlarla şimdiye kadar anlamlı değer yaratan pek çok iş birliğine imza attık.

İş Birliği Yaptığımız Kurumlar / STK'lar

Bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri üreterek, bilgi derinliğinin artırılması, mesleki gelişim ve dayanışmanın sağlanması ve kamu yararına politikaların oluşmasına katkıda bulunuyoruz. Bu hedefle iş birliği yaptığımız kurum ve STK'lar;

- Birleşmiş Milletler
- Chartered Institute of Personnel and Development
- Society for Human Resources Management
- Esas Sosyal
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası
- Nar Taneleri
- Türkiye İş Kurumu
- Kamu Görevlilileri Etik Kurulu
- Türkiye Ulusal Ajansı
- Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu
- Azersun Holding
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- Türk Standardları Enstitüsü
- Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği
- Uluslararası Çalışma Örgütü
- Pearson
- İşletme ve Teknoloji Eğitim Konseyi
- Alman Uluslararası İşbirliği Kurumu
- Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı
- Türkiye İşveren Sendikacıları Konfederasyonu
- Bölgelerarası Ortak Girişim Projesi
- Kıbrıs İnsan Kaynakları Yönetimi Derneği
- Aira

Üye Olduğumuz Kurumlar / Çatı Dernekler

Ülkemizdeki iş dünyası ihtiyaçlarını yakından takip etmek ve talep durumunda bilgi ve birikimimizi paylaşmak, iyileştirmeye açık alanlara dair gelişime yönelik katkı sağlamak, Avrupa ve dünyadaki ilerlemeyi gözlemlemek, yeni trend'lerden haberdar olmak, iş insanlarının ortak yönelimlerini tespit ederek, ülke platformlarına taşıyabilmek, sınır tanımayan bilginin paylaşımına, üretimin zenginleşmesine destek vermek için üyesi olduğumuz oda ve yurtdışı dernekler;

- European Association for People Management
- World Federation of People Management Associations
- İstanbul Ticaret Odası

Destek Verdiğimiz Kurumlar / STK'lar

İnsan yönetimi alanındaki gelişim ve ilerlemenin ancak dayanışma ile mümkün olduğuna inancıyla destek verdiğimiz kurum ve STK'lar;

- Darüşşafaka Cemiyeti
- Lösemili Çocuklar Vakfı
- İstanbul Kültür Sanat Vakfı
- Unicef
- Turkish Women's International Network
- Belki de Sensin
- Yeniden Biz
- Arama Kurtarma Derneği
- Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Korunması Vakfı
- Dünya Doğayı Koruma Vakfı
- Kadın Girişimcileri Derneği
- Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği
- İhtiyaç Haritası
- Saadet Öğretmen Çocuk İstismarı İle Mücadele Derneği
- Özel Olimpiyatlar

16 Mayıs 2017 tarihinde gerçekleştirilen “24. PERYÖN Olağan Genel Kurul” sonrası PERYÖN Etik Kurul üyeleri aşağıdaki şekilde oluştu. Etik Kurul görev dağılımı, üyeler arasında yapılan açık oylama ile belirlendi.

Etik Kurul Üyeleri

Başkan	Canan Demiral
Başkan Yardımcısı	Tuğba Özkabakçı
İdari Sekreter	Asena Yalınız
Üye	Dr. Habibe Akşit
Üye	Salih Ertör
Yedek Üyeler	Dr. Ahmet Kemal Tuğcu
	Mehmet Akif Yumuk
	Filiz Kaner
	Ali Mert Kestek
	Murat Ercan

Kurul, Şubelerden de Etik Kurul Temsilcisi istemiş ve toplantılarını prensip olarak asil ve yedek kurul üyeleri ve Şube temsilcilerinin katılımı ile genişletilmiş olarak gerçekleştirmiştir.

Etik Kurul üyelerinin toplantı öncesi görüş paylaşım ve çalışmaları Kurula özel elektronik posta zinciri olan “peryonetik@yahoogroups.com” vasıtasıyla yürütüldü.

Toplantılar

16 Mayıs 2017 tarihinde gerçekleştirilen “24. PERYÖN Olağan Genel Kurul” sonrası göreve başlayan PERYÖN Etik Kurulu faaliyet döneminde, gündemli olarak 10 adet toplantı gerçekleştirdi.

Toplantı Numarası	Toplantı Tarihi
1	29/05/17
2	21/08/17
3	20/09/17
4	22/11/17
5	09/12/17
6	15/05/18
7	10/10/18
8	01/11/18
9	08/03/19
10	29/04/19

Faaliyetler

PERYÖN Organizasyonları Yoluyla Etik Bilincin Yayılımı

• PERYÖN Şube'lerinden etik kurul temsilcileri seçilmesi talep edildi.

• Şube etik kurul üyeleri toplantılara davet edildi.

• 25. PERYÖN Kongresi'nin ikinci gününde yer alan "KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI ÜZERİNE BİR VAKA ÇALIŞMASI" oturumuna Etik Kurul Başkan Yardımcısı Tuğba Özkabakçı konuşmacı olarak katıldı. 03 Kasım 2017.

• 9 Aralık 2017 tarihinde Şube Etik Kurul Temsilcileri ve Etik Kurulu'na yeni katılan üyeler için Etik Eğitimi gerçekleştirildi.

Kamu ile Yapılan İş Birlikleri

T.C. BAŞBAKANLIK, Kamu Görevlileri Etik Kurulu toplantılarına katılım sağlandı.
• 17-21 Temmuz 2017 tarihileri arasında; Tuğba Özkabakçı ve Habibe Akşit Etik Kurul adına T.C. BAŞBAKANLIK, Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından organize edilen "Etik Yönetimi ve Etik Liderlik" eğitimine katılarak, program katılım sertifikası aldılar.

• 18-19 Ekim 2017 tarihlerinde, Canan Demiral ve Tuğba Özkabakçı Etik Kurul adına T.C. BAŞBAKANLIK, Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından organize edilen "Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etiğin Teşviki Proje Sunumu'' toplantısına katıldı.

Faaliyetler

Etik Kurul Yönetmelik Değişikliği Çalışması

Etik Kurul Yönetmeliğinde yapılması önerilen iyileştirmeler, PERYÖN Yönetim Kurulu Üyesi Prof. Dr. Erdem Özdemir ile birlikte çalışılarak tamamlandı ve ilgili dosya 25. Dönem ilk Yönetim Kurulu'nda değerlendirilmek üzere iletildi.

Kurulumuza Ulaşan Etik Vakalar

2017-2019 döneminde Etik Kurul'a toplam iki vak'a geldi. Her iki konu da müracaatta bulunan kişi ve şirket PERYÖN'e üye olmadığı için değerlendirme yapılamadı. Konu ile ilgili bilgilendirmede bulunuldu.

Kurumsal Hafıza Çalışması

PERYÖN bilgi sistemi içinde bir alan açtırılarak; 23. Döneme kadar elde bulunan Etik Kurul çalışmaları, toplantı tutanakları ve dönemlere ilişkin fotoğraflar kurumsal hafızanın devamlılığını sağlamak amacıyla sisteme kaydedilmiştir. Yönetmelik değişikliğine "Etik yönetimi konusundaki PERYÖN kurumsal hafızasının devamlılığı için, her dönem sonunda, yapılan tüm çalışmalara ait dokümantasyon (toplantı tutanakları, belgeler, çalışma notları, vb), Etik Kurul için ayrılan dokümantasyon bölümüne (elektronik ortam/platformlar) kaydedilir." olarak ilgili cümle ilave edilmiştir.

Yeni Çalışma Dönemi için Öneriler

- Tutundurma çalışmalarına devam edilmesi,
- Şubeler bazında etik bilincini destekleyici çalışmaların yapılandırılması,
- Etik Kurul asil ve yedek üyelerinin tamamının merkezdeki toplantılara katılabilecek durumda olması ve toplantıların genişletilmiş şekilde sürdürülmesi. Bu işleyiş, kurumsal hafızanın devamlılığı açısından da önem taşımaktadır.

SOSYAL MEDYADA PERYÖN

1.092
beğeni

6.196
etkileşim

914
görüntülenme

1.878
görüntülenme

peryondernek
4.698

peryonmerkez
6.689

peryon
5.438

peryonmerkez
9.967

*Sonuçlar, örnek bir post içindir.

17 Mayıs 2019

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nin 01.05.2017 - 31.03.2019 dönemine ait faaliyetleri, hesap işlemleri, defter kayıtları ve belgeleri, başta dernek tüzüğü ve diğer ilgili mevzuatlar çerçevesinde,2017; 2., 3. ve 4. çalışma dönemi, 2018; 1.,2.,3. ve 4. çalışma dönemi, 2019;1. çalışma dönemi olmak üzere denetim kurulumuzca incelenmiştir.

- Derneğin; Trakya, Güney Marmara, Ege, İç Anadolu, Güneydoğu Anadolu şubeleri derneğin denetim kurulu başkanı ve üyelerinin, derneğin mali müşaviri ve dernek merkezi profesyonel kadrosunun katılımları ile incelenmiştir.

- Şubelerde yapılan inceleme çalışmalarının sonuçları yönetim kuruluna sunulmuş, yönetim kurulu tarafından gerekli aksiyonların alınması için şubeler ile paylaşılmıştır.

- Dernek ve dernek iktisadi işletmesinin gelir-gider evrakları incelenmiş olup ayrıntılı bir şekilde hazırlanan bilanço ve gelir tablolarının, dernek harcama kalemlerinin, bankalar ve diğer hesaplar ile uyumlu olduğu görülmüştür.

- Derneğin ve dernek iktisadi işletmesinin; Vergi Dairesi, SGK ve diğer resmi kurumlara borcu olmadığı alınan belgelerde görülmüştür.

- Dernek ve dernek iktisadi işletmesinin gelir ve giderlerinin 2015 / 2019 - 1.Dönemi için hazırlanan bütçeye uyumlu olduğu görülmüştür.

- Dernek ve dernek iktisadi işletmesinin Trakya, Güney Marmara, Ege, İç Anadolu, Güneydoğu Anadolu ve Merkez bilanço ve gelir tablolarından oluşan konsolide bilanço ve gelir tablolarının mali müşavir ve muhasebe ekibi tarafından hazırlandığı görülmüştür.

- İçişleri Bakanlığı Dernekler Dairesi Başkanlığı tarafından önerilen formata uygun iç denetim raporlarının 01.04.2015-31.03.2019 dönemi içinde hazırlandığı anlaşılmıştır.

- Yukarıda yer alan hususlar ışığında, yönetim kurulunun 01.04.2015 - 31.03.2019 dönemine ilişkin tüm faaliyetlerinin Sayın Genel Kurulca tasdiki ve ibrası yönünde değerlendirilmesi için iş bu raporun Genel Kurulun bilgi görüş ve değerlendirilmesine sunulmasına, kurulumuz tarafından oy birliği ile karar verilmiştir.

Saygılarımızla,

Ali Kamil Uzun	**Mete Türkyılmaz**	**Osman Cenk Akın**
Başkan	Asıl Üye	Asıl Üye

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ AYRINTILI BİLANÇO AKTİF (VARLIKLAR)

	Önceki Dönem 01.01.2017 - 31.12.2017			Cari Dönem 01.01.2018 - 31.12.2018		
I-DÖNEN VARLIKLAR						
A-HAZIR DEĞERLER		**1.310.757,97**			**1.210.366,47**	
1-BANKALAR	1.310.532,97			1.209.691,47		
2-DİĞER HAZIR DEĞERLER	225,00			675,00		
B-TİCARİ ALACAKLAR		**1.783,50**			**233.560,73**	
1-ALICILAR	1.783,50			233.560,73		
C-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR		**0,00**			**0,00**	
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			**1.312.541,47**			**1.443.927,20**
II-DURAN VARLIKLAR						
A-MALİ DURAN VARLIKLAR		**150.000,00**			**150.000,00**	
1-İŞTİRAKLER	150.000,00			150.000,00		
B-MADDİ DURAN VARLIKLAR		**298.547,78**			**298.547,78**	
1-BİNALAR	288.124,99			288.124,99		
2-DEMİRBAŞLAR	10.422,79			10.422,79		
C-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		**40.527,94**			**40.527,94**	
1-HAKLAR	40.527,94			40.527,94		
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			**489.075,72**			**489.075,72**
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			**1.801.617,19**			**1.933.002,92**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ AYRINTILI BİLANÇO PASİF (KAYNAKLAR)

	Önceki Dönem 01.01.2017 - 31.12.2017			Cari Dönem 01.01.2018 - 31.12.2018		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
A-TİCARİ BORÇLAR		**78.956,62**			**0,00**	
1-SATICILAR	78.956,62			0,00		
B-DİĞER BORÇLAR		**0,00**			**0,00**	
C-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		**2.534,71**			**2.636,73**	
1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	2.534,71			2.636,73		
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			**81.491,33**			**2.636,73**
II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			**0,00**			**0,00**
III-ÖZKAYNAKLAR						
A-ÖDENMİŞ SERMAYE		**274.806,14**			**274.806,14**	
1-SERMAYE	274.806,14			274.806,14		
B-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI		**1.321.102,22**			**1.527.055,86**	
1-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	1.321.102,22			1.527.055,86		
C-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI(-)		**-81.736,14**			**-81.736,14**	
1-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI(-)	-81.736,14			-81.736,14		
D-DÖNEM NET KARI (ZARARI)		**205.953,64**			**210.240,33**	
1-DÖNEM NET GELİR GİDER FARKI HS.	205.953,64			0,00		
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			**1.720.125,86**			**1.930.366,19**
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			**1.801.617,19**			**1.933.002,92**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ AYRINTILI GELİR TABLOSU

	Önceki Dönem 01.01.2017 - 31.12.2017		Cari Dönem 01.01.2018 - 31.12.2018	
A-BRÜT SATIŞLAR		**341.247,80**		**487.029,00**
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	341.247,80		487.029,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ(-)		**8.845,90**		**0,00**
1-SATIŞTAN İADELER(-)	8.845,90		0,00	
NET SATIŞLAR		**332.401,90**		**487.029,00**
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI		**332.401,90**		**487.029,00**
C-FAALİYET GİDERLERİ(-)		**253.077,06**		**394.489,68**
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	253.077,06		394.489,68	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		**79.324,84**		**92.539,32**
D-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		**116.179,43**		**117.836,64**
1-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	116.179,43		117.836,64	
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		**51,90**		**135,78**
1-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI(-) 2-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00 51,90		135,69 0,09	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		**195.452,37**		**210.240,18**
F-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		**10.501,27**		**0,15**
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	10.501,27		0,15	
DÖNEM KARI VEYA ZARARI		**205.953,64**		**210.240,33**
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		**205.953,64**		**210.240,33**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ

AYRINTILI BİLANÇO AKTİF (VARLIKLAR)

	Önceki Dönem 01.01.2017 - 31.12.2017			Cari Dönem 01.01.2018 - 31.12.2018		
I-DÖNEN VARLIKLAR						
A-HAZIR DEĞERLER		**1.314.184,42**			**963.788,84**	
1-BANKALAR	1.309.969,42			963.788,84		
2-DİĞER HAZIR DEĞERLER	4.215,00			0,00		
B-TİCARİ ALACAKLAR		**132.077,05**			**94.845,63**	
1-ALICILAR	132.077,05			94.845,63		
C-DİĞER ALACAKLAR		**41,12**			**41,12**	
1-DİĞER ÇEŞİTLİ ALACAKLAR	41,12			41,12		
D-STOKLAR		**1.842,25**			**1.826,75**	
1-TİCARİ MALLAR	1.842,25			1.826,75		
E-GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI		**0,00**			**0,00**	
F-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR		**9.103,37**			**7.276,05**	
1-PEŞİN ÖDENEN VERGİLER VE FONLAR	9.103,37			4.789,05		
2-İŞ AVANSLARI	0,00			2.487,00		
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			**1.457.248,21**			**1.067.778,39**
II-DURAN VARLIKLAR						
A-TİCARİ ALACAKLAR		**6.060,00**			**6.060,00**	
1-VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	6.060,00			6.060,00		
B-MADDİ DURAN VARLIKLAR		**37.941,07**			**50.987,99**	
1-DEMİRBAŞLAR	116.437,22			140.779,87		
2-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR(-)	-78.496,15			-89.791,88		
C-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		**33.837,28**			**19.898,46**	
1-HAKLAR	7.594,94			7.594,94		
2-ÖZEL MALİYETLER	77.550,99			77.550,99		
3-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR(-)	-51.308,65			-65.247,47		
D-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI		**1.438,15**			**0,00**	
1-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER	1.438,15			0,00		
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			**79.276,50**			**78.478,00**
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			**1.536.524,71**			**1.146.256,39**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ

AYRINTILI BİLANÇO PASİF (KAYNAKLAR)

	Önceki Dönem 01.01.2017 - 31.12.2017			Cari Dönem 01.01.2018 - 31.12.2018		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
A-TİCARİ BORÇLAR		**27.557,53**			**237.201,14**	
1-SATICILAR	27.557,53			237.201,14		
B-DİĞER BORÇLAR		**2.181,86**			**1.933,71**	
1-PERSONELE OLAN BORÇLAR	0,00			193,86		
2-DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR	2.181,86			1.739,85		
C-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		**137.168,79**			**156.739,38**	
1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	90.299,53			124.260,79		
2-ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ	46.869,26			32.478,59		
D-BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI		**0,00**			**0,00**	
E-DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		**0,00**			**0,00**	
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			**166.908,18**			**395.874,23**
II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
A-BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI		**19.441,38**			**19.441,38**	
1-KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI	19.441,38			19.441,38		
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			**19.441,38**			**19.441,38**
III-ÖZKAYNAKLAR						
A-ÖDENMİŞ SERMAYE		**-10.839,91**			**-10.839,91**	
1-SERMAYE	150.000,00			150.000,00		
2-SERMAYE DÜZELTMESİ OLUMLU FARKLAR HS.	154,08			154,08		
3-SERMAYE DÜZELTMESİ OLUMSUZ FARKLAR HS.	-160.993,99			-160.993,99		
B-KAR YEDEKLERİ		**6.709,25**			**6.709,25**	
1-DİĞER KAR YEDEKLERİ	6.709,25			6.709,25		
C-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI		**1.450.371,08**			**1.442.077,62**	
1-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	1.450.371,08			1.442.077,62		
D-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI(-)		**-8.293,46**			**-87.771,81**	
1-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI(-)	-8.293,46			-87.771,81		
E-DÖNEM NET KARI (ZARARI)		**-87.771,81**			**-619.234,37**	
1-DÖNEM NET ZARARI	-87.771,81			-619.234,37		
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			**1.350.175,15**			**730.940,78**
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			**1.536.524,71**			**1.146.256,39**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ AYRINTILI GELİR TABLOSU

	Önceki Dönem 01.01.2017 - 31.12.2017		Cari Dönem 01.01.2018 - 31.12.2018	
A-BRÜT SATIŞLAR		**3.096.307,00**		**2.815.391,07**
1-YURTİÇİ SATIŞLAR 2-DİĞER GELİRLER	3.060.279,88 36.027,12		2.762.500,02 52.891,05	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ(-)		**20.063,01**		**1.200,00**
1-SATIŞTAN İADELER(-)	20.063,01		1.200,00	
NET SATIŞLAR		**3.076.243,99**		**2.814.191,07**
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		**1.695.300,37**		**1.634.905,18**
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-) 2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	0,00 1.695.300,37		15,50 1.634.889,68	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI		**1.380.943,62**		**1.179.285,89**
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		**1.500.273,48**		**1.845.894,48**
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	1.500.273,48		1.845.894,48	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		**-119.329,86**		**-666.608,59**
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		**67.714,67**		**64.532,92**
1-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	67.714,67		64.532,92	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		**20.000,59**		**9.189,76**
1-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI(-) 2-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)	19.677,83 322,76		9.134,70 55,06	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		**-71.615,78**		**-611.265,43**
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		**627,32**		**1.611,32**
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	627,32		1.611,32	
H-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		**16.783,35**		**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)	16.783,35		0,00	
DÖNEM KARI VEYA ZARARI		**-87.771,81**		**-609.654,11**
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		**-87.771,81**		**-609.654,11**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ
2019-2020 TAHMİNİ GELİR GİDER TABLOSU

	2019		2020	
A-BRÜT SATIŞLAR		**539.386,70**		**620.294,71**
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	539.386,70		620.294,71	
2-DİĞER GELİRLER	0,00		0,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ(-)		**0,00**		**0,00**
1-SATIŞTAN İADELER(-)	0,00		0,00	
NET SATIŞLAR		**539.386,70**		**620.294,71**
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		**0,00**		**0,00**
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI		**539.386,70**		**620.294,71**
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		**107.066,35**		**123.126,30**
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	107.066,35		123.126,30	
2-DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		**432.320,35**		**497.168,40**
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		**130.000,00**		**168.500,00**
1-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	130.000,00		168.500,00	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ
2019-2020 TAHMİNİ GELİR GİDER TABLOSU

	2019		2020	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**0,00**
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI(-)	0,00		0,00	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)		**0,00**		**0,00**
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		**562.320,35**		**665.668,40**
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		**0,00**		**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		**562.320,35**		**665.668,40**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
2019-2020 TAHMİNİ GELİR GİDER TABLOSU

	2019		2020	
A-BRÜT SATIŞLAR		**3.556.892,91**		**4.090.426,85**
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	3.491.892,91		4.015.676,85	
2-DİĞER GELİRLER	65.000,00		74.750,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ(-)		**0,00**		**0,00**
1-SATIŞTAN İADELER(-)	0,00		0,00	
NET SATIŞLAR		**3.556.892,91**		**4.090.426,85**
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		**2.006.165,75**		**2.307.090,61**
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	2.006.165,75		2.307.090,61	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI		**1.550.727,16**		**1.783.336,23**
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		**2.054.394,92**		**2.362.554,16**
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	2.054.394,92		2.362.554,16	
2-DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		**-503.667,76**		**-579.217,92**
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		**47.550,80**		**74.683,42**
1-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	47.550,80		74.683,42	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	
4-FAİZ GELİRLERİ	0,00		0,00	

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
2019-2020 TAHMİNİ GELİR GİDER TABLOSU

	2019		2020	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**0,00**
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI(-)	0,00		0,00	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)		**0,00**		**0,00**
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		**-456.116,96**		**-504.534,50**
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		**0,00**		**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
DÖNEM KARI VEYA ZARARI		**-456.116,96**		**-504.534,50**
J-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK. KARŞILIĞI		**0,00**		**0,00**
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		**-456.116,96**		**-504.534,50**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ ve İKTİSADİ İŞLETMESİ KONSOLİDE TAHMİNİ GELİR GİDER TABLOSU

	2019		2020	
A-BRÜT SATIŞLAR		**4.096.279,61**		**4.710.721,56**
1-YURTİÇİ SATIŞLAR 2-DİĞER GELİRLER	4.031.279,61 65.000,00		4.635.971,56 74.750,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ(-)		**0,00**		**0,00**
1-SATIŞTAN İADELER(-)	0,00		0,00	
NET SATIŞLAR		**4.096.279,61**		**4.710.721,56**
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		**2.006.165,75**		**2.307.090,61**
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-) 2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	0,00 2.006.165,75		0,00 2.307.090,61	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI		**2.090.113,86**		**2.403.630,94**
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		**2.161.461,27**		**2.485.680,46**
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-) 2-DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	2.161.461,27 0,00		2.485.680,46 0,00	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		**-71.347,41**		**-82.049,51**
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		**177.550,80**		**243.183,41**
1-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI 2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI 3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR 4-FAİZ GELİRLERİ	0,00 177.550,80 0,00 0,00		0,00 243.183,41 0,00 0,00	

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ ve İKTİSADİ İŞLETMESİ KONSOLİDE TAHMİNİ GELİR GİDER TABLOSU

	2019		2020	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**0,00**
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI(-)	0,00		0,00	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)		**0,00**		**0,00**
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		**106.203,39**		**161.133,90**
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		**0,00**		**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
DÖNEM KARI VEYA ZARARI		**106.203,39**		**161.133,90**
J-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK. KARŞILIĞI				
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		**106.203,39**		**161.133,90**