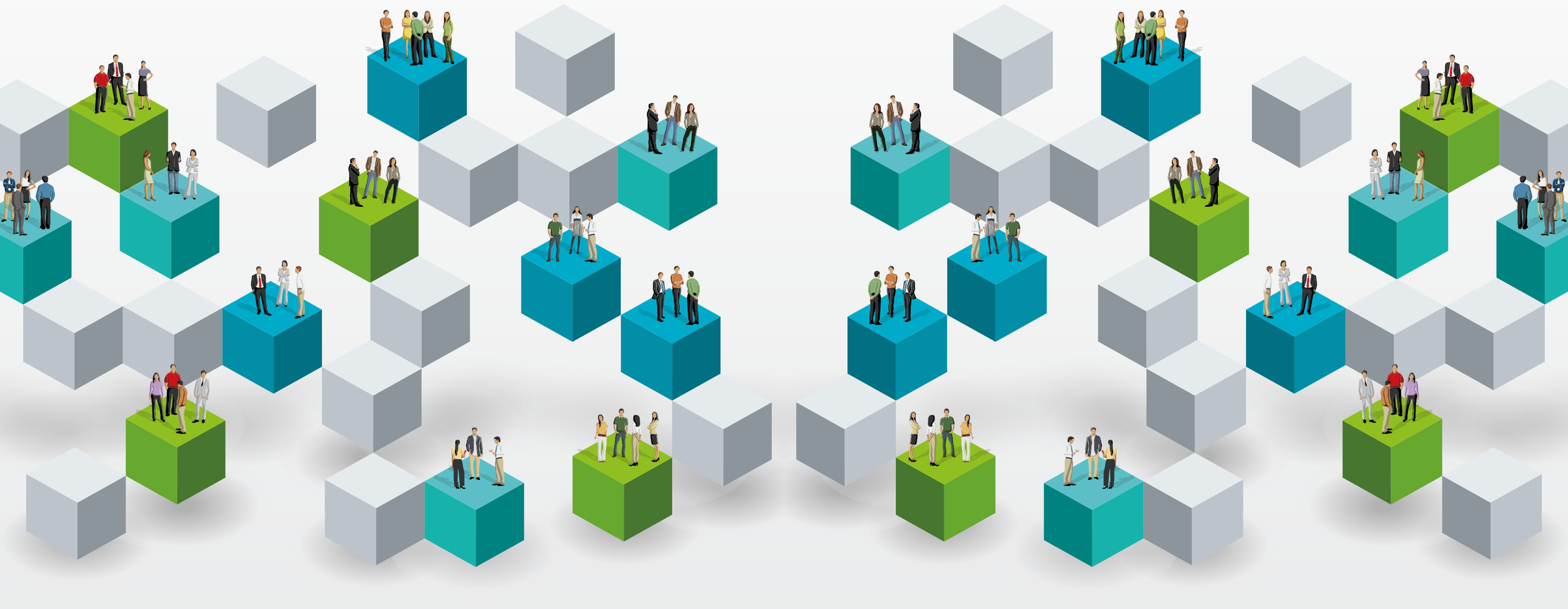
PERYÖN - TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ

2014 - 2015 - 2016 DÖNEMİ

24. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

FAALİYET RAPORU



PERYÖN
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ

Üst Bostancı Mah. Yalı Yolu Sok. No. 54 İsmail Ergin İş Merkezi B / Blok Kat:4 Kadıköy / İstanbul • Tel: 0 216 368 00 79 • www.peryon.org.tr

PERYÖN
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ

İÇİNDEKİLER

04 Gündem
05 Başkan'dan
07 Kurullar
09 PERYÖN Hakkında
11 Şube Kurulları
13 Faaliyetler
15 Üyelerle İlişkiler
17 BORGİP
19 Geleceğe Güvenli Yatırım İSG Projesi
21 Kariyer Panayırı
23 Dergi ve Yayınlar
25 PERYÖN Akademi
31 İnsan Yönetimi Ödülleri
33 İnsan Yönetimi Kongresi
37 PERYÖN Zirve
39 Bilgi Yönetimi Platformu
41 Kamu İlişkileri
43 Etik Kurul Raporu
46 Sosyal Medya
47 Denetim Raporu
49 Mali Tablolar
57 Tahmini Bütçe

GÜNDEM

1. Açılış ve Divan Başkanlığı Seçimi,
2. Saygı Duruşu ve İstiklâl Marşı,
3. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun Okunması, Müzakere Edilmesi ve İbrası,
4. Denetim Kurulu Faaliyet Raporunun Okunması, Müzakere Edilmesi ve İbrası,
5. Etik Kurul İle İlgili Faaliyet Raporunun Okunması ve Üyelerin Görüş Bildirmesi,
6. Tahmini Bütçenin Görüşülmesi, Tartışılması ve Onaylanması,
7. Tüzük Değişiklik Maddelerinin Görüşülmesi, Tartışılması ve Onaylanması,
8. Yeni Yönetim, Denetim Kurulları Asil ve Yedek üyelerin, Uluslararası İlişkiler ve Kamu Temsilcilerinin Seçimi ve Etik Kurul Üyelerinin Seçimi,
9. Merkez Yönetim Kuruluna; Şube Açma ve Kapatma Yetkisi Verilmesinin Görüşülmesi, Tartışılması ve Onaylanması,
10. Merkez Yönetim Kuruluna; Temsilcilik Açma ve Kapatma Yetkisi Verilmesinin Görüşülmesi, Tartışılması ve Onaylanması,
11. Genel Kurulla İlgili Alınan Tüm Kararları İmzalamak Üzere Divan Başkanlığına Yetki Verilmesi,
12. Dilek ve Önerilerin Görüşülmesi,
13. Kapanış.

BAŞKAN'DAN

Değerli Üyelerimiz
Değerli İnsan Yönetimi Gönüllüleri

Yaklaşık 3 yıl önce 23. Dönem Yönetim Kurulu olarak, PERYÖN'ün Türkiye'de Lider Sivil Toplum Kuruluşu olma vizyonu ve insan yönetimini geliştirmek misyonu çerçevesinde başarılı uygulamalarımıza devam edeceğimizi paylaşmış, insan yönetimini geliştireceğine inandığımız aşağıdaki önemli projeleri gerçekleştireceğimizi söylemiş ve bayrağı devralmıştık.

- İnsan yönetimi alanında KOBİ'leri bilgilendirici, geliştirici ve yol gösterici projelerimizle destekleyeceğimiz **"KOBİ'lerde İnsan Yönetimi"**
- İş hayatında kadınların yönetici rollerini üstlenmeleri, kadın lider sayısı ve etkinliğini artırmayı amaçlayan **"Kadın Liderlerin Gelişimi"**
- İnsan yönetimini geliştirmeye gönüllü tüm üyelerimizi kucaklayacak, PERYÖN'e yakınlaştıracak, gönülden bağlanacakları ve insan yönetimine katkıda bulunurken kendileri için de fayda yaratacakları projeleri hayata geçirmeyi hedeflediğimiz **"Üyelik ve İş Geliştirme"**
- Türkiye İnsan Yönetimini etkileyen kanun, kural ve uygulamalarla ilgili proaktif ve etkin olmamızı sağlayacak projeler geliştirip, liderliğini üstleneceğimiz **"Kamu İlişkileri"**
- Tecrübeli, tecrübesiz, uzman, yeni mezun tüm üyelerimizin güçlü yönleriyle projelerimize ve derneğimizin gelişimine katkıda bulunacakları "komite" işleyiş projelerini hayata geçireceği **"Yetenek Havuzu"**

PERYÖN Genel Merkez Faaliyet Raporu içerisinde tüm detayları ile kapsamlı olarak göreceğiniz faaliyetlerimizde hep birlikte neleri başardığımıza dair birkaç hatırlatma yapmak istiyorum.

1971 yılından bu yana insan yönetimi alanında dünya ile bütünleşmenin sağlanması amacıyla çalışmalarımızı yürütüyoruz. PERYÖN olarak gönüllülerimizle birlikte bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri organize ederek, sektörde bilgi derinliğini artırmaya, mesleki gelişim ve dayanışmayı sağlamaya, kamu yararına kanun ve politikaların oluşmasına katkıda bulunuyoruz. Ayrıca T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yasal düzenlemeler, uygulamadaki ihtiyaçlar, iş dünyasının beklentileri konularında aktif çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi'ni tam 24 yıldır hiç ara vermeden gerçekleştiriyoruz. Bu sene 25'inci kez sektörleri bir araya getirmeye hazırlanıyoruz. Sektörün nabzını tutan kongremiz başta insan yönetimi olmak üzere farklı alanlardaki binlerce profesyoneli aynı çatı altında topluyor. Kongre katılımcılara; zengin içerik, insan yönetimi trend'leri ve gündeme dair her şeyi sunuyor. Ayrıca uzmanlar ile bir araya gelme ve tanışma fırsatları da yaratıyor. 50'ye yakın oturumda, yerli - yabancı 100 konuşmacı ile gündemi yakalamakla kalmıyor, gündem yaratıyoruz. 10 yıl önce 300 kişi katılımlı kongreler yapılırken, şu anda 2 bin 500'ün üzerinde profesyoneli ağırlayabiliyoruz.

Bugüne dek dünyanın en önemli şehirlerinde gerçekleştirilen Dünya İnsan Yönetimi Kongresi'ni 2016'da İstanbul'a taşıyarak çok önemli bir buluşmaya ev sahipliği yaptık. Dünyanın tüm insan yönetimi profesyonellerine seslenen bu Kongre ile dünyayı yarına taşıyacak metotları bulmak konusunda işbirliğinin, bilgi paylaşımının, ortak çalışmaların ve pozitif kültürü yaymanın önemini anlattık. Global yaklaşımı geniş bir bakış açısıyla ülkemize taşıdık, ortak bir dil yarattık ve bilgi üretimine, uygulamaların paylaşımına destek verdik. 16. Dünya İnsan Yönetimi Kongresi'ne ev sahipliğimiz maalesef dünya genelinde ve ülkemizde daha yoğun olarak acı bir şekilde deneyimlediğimiz terör olaylarına bağlı güvenlik kaygısının olduğu bir döneme denk geldi ve tüm olumsuzluklara rağmen zorlayıcı bir dönemde böyle anlamlı bir kongreyi başarı ile düzenlemiş olmanın hep birlikte haklı gururunu yaşadık.

TÜSİAD, TÜRKONFED iş birliği ile, bölgelerarası gelişmişlik farklarının azaltılması ve Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerimizde refahın artırılması amacıyla, bölgedeki iş insanlarını odağa alan ve bölgedeki girişimci ve KOBİ'lerin güçlendirilmesini hedefleyen Bölgelerarası Ortak Girişim Projesi'ne (BORGİP) destek olduk. KOBİ'lerin en temel sorunlarından biri olan ve özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerindeki KOBİ'lerin çok daha ciddi yaşadıkları nitelikli insan kaynağına ulaşmaları konusunda firma-uzman eşleştirme modeli ve portal yapısı oluşturulmasına katkıda bulunduk.

PERYÖN olarak, KOBİ'lere İSG konusunda yol gösterici olmak, iş güvenliği kültürünü toplum geneline yaygınlaştırmak hedefiyle 2014'den bu yana devam eden çalışmalarımıza bir yenisini ekleyerek 2016 yılında Geleceğe Güvenli Yatırım projesini gerçekleştirdik. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu üzerinden mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümkleri konusunda farkındalık yaratmayı amaçlayan proje kapsamında İzmir, Ankara ve Bursa'da 500'ü aşkın KOBİ'ye ulaştık.

PERYÖN çatısı altında çalışmalarını sürdüren PERYÖN Akademi, tecrübeli ve geniş eğitmen kadrosu, iş dünyasının nabzını tutan eğitim içerikleri, sadece teoriyi değil, uygulama ve vaka çalışmalarını da eğitim süreçlerine dâhil eden bakış açısı ile her yıl yüzlerce profesyonele ulaşmaya devam ediyor. Genel katılıma açık eğitimlerimiz, mesleki gelişime katkı sağlayan yetkinlik bazlı mülakat teknikleri, bordrolama, stratejik iç iletişim, etkili geri bildirim, iş hukuku, eğiticinin eğitimi gibi birçok önemli programdan oluşuyor.

İş dünyasındaki kadın çalışanların liderlik motivasyonlarını artırmak ve daha fazla kadın lider / lider adayı yetiştirmek amacıyla hayata geçirdiğimiz "Şimdi Senin Sıran" kadınlar için liderlik sertifika programımız başta olmak üzere insan kaynakları başlangıçtan uzmanlığa, değerlendirme merkezi değerlendirici yetiştirme, iş hukuku bilirkişilik ve liderlik gibi birçok alana özel modüler yapıda tasarlanmış sertifika programlarımız ile fark yaratmaya devam ediyoruz.

2015 yılında dünyanın en köklü yetkilendirme kuruluşu PEARSON tarafından akredite edildik ve BTEC eğitim merkezi olduk. Bu sayede PERYÖN Akademi'nin sertifika programlarını tamamlayan katılımcılarımız; 130'u aşkın ülkede, 1000'den fazla üniversitenin yüksek lisans programlarında 30 ila 50 kredi değerinde kabul görüyor ve kendilerine yüksek lisans programlarında büyük avantaj sağlıyor. PEARSON sertifikası dünya üzerinde faaliyet gösteren uluslararası şirketler tarafından da kabul görüyor ve sertifika sahipleri ilgili alanlarda uzmanlıklarını kolaylıkla ispatlama fırsatı buluyor.

PERYÖN Akademi olarak üç buçuk yılda 1.665 eğitim gönüllüsüne toplam 603 gün, 4.221 saat eğitim vererek başarı hanemize bir puan daha yazdık.

Bilgi paylaşımını yaygınlaştırmak, insan yönetimini doğru verilere dayalı etkin bir şekilde yönetilmesini ve ölçümlenmesini sağlamaya destek olma amacıyla, 2010 yılında kurulan PERYÖN Bilgi Yönetimi Platformu, her yıl "Ücret Artışı" ve "Çalışan Devir Oranı" gibi iki büyük araştırma ile insan yönetimi alanında mevcut durumu ve gelecek eğilimlerini belirlemeye devam ediyor.

PERYÖN Yayınları bünyesinde ise 2014 yılında "Yöneticiler İçin Finansın Temelleri" ve "Doğru İşi Yapmak" kitaplarını yayımladık. PERYÖN misyonunun bir parçası olarak kitaplar, vaka çalışmaları ve 'white paper'larla gündemdeki konular hakkında referans dokümanlar oluşturup ülkemizde bilgi üretimini desteklemeye devam ediyoruz.

2006 yılından bu yana Kariyer Panayırı ile her yıl düzenli olarak gençleri iş dünyasının deneyimli isimleriyle buluşturuyoruz. Kariyer Panayırı ile bugüne kadar 35 ilde 4 bini aşkın öğrenciye ulaştık. Üniversite öğrencilerine kişisel kariyer planlamaları yolunda yeni ufuklar açtık. Onları sektör lideriyle buluşturduk. Sadece bugünün değil, yarının meslekleri ile de tanışmalarını sağladık. 2010 yılından bu yana onlara daha geniş bir bakış açısı sunmak, iş ve staj imkânlarıyla buluşturmak için Anadolu'yu dolaşıyoruz. İş dünyasının profesyonelleri ile gençleri bir araya getiriyoruz. Ülkemizin tüm üniversitelerinde binlerce potansiyel çalışan gelecekle ilgili desteğimizi bekliyor. PERYÖN bu misyon çerçevesinde gençleri iş dünyası profesyonelleriyle bir araya getirmeye önümüzdeki dönemde de devam edecek.

PERYÖN dergisi Popüler Yönetim (PY), 2005 yılından bu yana okurlarıyla iki ayda bir buluşuyor. Dergimiz ortalama 5 bin kişiye ulaşıyor. Bu yayın ile sadece insan kaynakları profesyonellerinin değil, insan yönetimine gönül verenlerin okuyup yararlanacakları bir başucu yayını olmayı hedefledik. PY, Türkiye ve dünyada; insan kaynakları, yönetim, kişisel gelişim, eğitim, pazarlama, teknoloji gibi insan yönetimini ilgilendiren konularda dosyalar, röportajlar, haberler ve araştırmalarla bugünün ve yarının gündemini takip ediyor. Odağı insan olan PY dergisi, kalbe dokunan gerçek hayattan hikâyeler ile her sayısında umudu insan yönetimi profesyonellerinin masasına taşıyor, toplumsal iyilik için çalışan kariyer sahibi güzel insanların girişimlerini okuyucularıyla buluşturuyor.

İnsan kaynakları yönetimi alanında yenilikçi / yaratıcı ve başarılı uygulamaları tanıtmayı, örnek teşkil eden nitelikteki çalışmaları sektöre kazandırmayı amaçlayan PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri, iyi örneklerden kazanımlar sağlayarak, sektörün ve uygulamaların gelişimine katkıda bulunmayı ve yenilikçiliği teşvik etmeyi hedefleyen sürecimiz ve ödül törenimiz büyük ilgi görüyor. Uzun yıllardır işlettiğimiz sürecimizi, yarattığı değeri geliştirmek ve etkinliğini artırmak amacıyla 2015 senesinde yeniden yapılandırdık. Ödül sürecimizi, sürekli gelişim anlayışı ile gözden geçirerek geliştirdik. Amacımız; ödül modelimizi uluslararası bir boyuta taşımak. Yeni dönemde PERYÖN Yönetim Kurulu'nda bu anlamda başarılı çalışmalar yapılacağına eminim.

Toplumsal cinsiyet eşitliği, gençlerin iş yaşamına katılımı ve iş güvenliği gibi işin merkezinde yer alan ortak sorunları gündeme taşımak, çözüm üretmek, sektörü ileriye götürmek ve insan yönetiminin kurumlar için ne denli önemli olduğunu daha geniş kitlelere anlatmak hedefiyle 23. Dönem Yönetim Kurulu olarak pek çok alanda taşın altına elimizi koyduk. Şimdi ise bu değerli görevi gururla yeni bir ekibe teslim edeceğiz.

Yazımın başında da belirttiğim gibi bu bir bayrak devir teslimi...
3 yıldır büyük bir gururla yürüttüğüm PERYÖN Genel Başkanlığı görevimi genel kurulda üyelerimizin takdiriyle seçilecek, derneğimizi ileriye taşımak için heyecan ve özveri ile çalışacak bir PERYÖN gönüllüsüne teslim edeceğim.

Yeni dönemde görev alacak tüm arkadaşlarıma başarılar diliyor, bu süreçte yanımızda olan üyelerimize, yeteneklerimize, kurumlara ve destek olan tüm insan yönetimi gönüllülerine en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Sevilay PEZEK YANGIN
PERYÖN – Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
Yönetim Kurulu Genel Başkanı

23. DÖNEM YÖNETİM KURULU

SEVİLAY PEZEK YANGIN
GENEL BAŞKAN

İDİL TÜRKMENOĞLU
İdari İşlerden Sorumlu
Genel Başkan Yardımcısı

ÖNDER ŞENOL
Mali İşlerden Sorumlu
Genel Başkan Yardımcısı

OSMAN CENK AKIN
ÜYE

ASLI DİZDAR
ÜYE

PINAR KALAY
ÜYE

MELTEM KALENDER ÖZTÜRK
ÜYE

PROF. DR. ERDEM ÖZDEMİR
YEDEK ÜYE

REVNA BESLER
YEDEK ÜYE

BUKET ÇELEBİÖVEN
YEDEK ÜYE

BERNA ÖZTINAZ
YEDEK ÜYE

ERKAN GÜNGÖR
YEDEK ÜYE

ÇAĞLAYAN AKTAŞ
YEDEK ÜYE

HANDE ÖZDAĞDEVİREN
YEDEK ÜYE

23. DÖNEM TEMSİLCİLERİ

YİĞİT OĞUZ DUMAN
ULUSLARARASI İLİŞKİLER TEMSİLCİSİ

ESRA DAVER
ULUSLARARASI İLİŞKİLER TEMSİLCİSİ

SELEN KOCABAŞ
KAMU İLE İLİŞKİLER TEMSİLCİSİ

ÖZDEN ASLAN
KAMU İLE İLİŞKİLER TEMSİLCİSİ

23. DÖNEM DENETİM KURULU

METE TÜRKYILMAZ
BAŞKAN

AYKUT BORA
ÜYE

AYŞE ÖZPİRİNÇCİ
ÜYE

ECE SUEREN OK
YEDEK ÜYE

ELİF DURU GÖNEN
YEDEK ÜYE

AYDAN ÇAĞ
YEDEK ÜYE

23. DÖNEM ETİK KURUL

ASENA YALINIZ
BAŞKAN

TUĞBA ÖZKABAKÇI
BAŞKAN YARDIMCISI

CANAN DEMİRAL
İDARİ SEKRETER

HABİBE AKŞİT
ÜYE

KEMAL TUĞCU
ÜYE

MEHMET ÜNAL
YEDEK ÜYE

SEDA AKMAN
YEDEK ÜYE

MURAT BABADAU
YEDEK ÜYE

SELNUR GÜLEK
YEDEK ÜYE

RAHİLE YENİ
YEDEK ÜYE

PERYÖN HAKKINDA

Türkiye'de İnsan Yönetimi alanında kurulmuş ilk sivil toplum kuruluşu olan PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) 3 bini aşan üye sayısı ile özel sektörde istihdam edilen yaklaşık 2,5 milyon çalışan ve 1147 kuruma ulaşarak insan yönetimi alanındaki profesyonellerin gereksinimlerine 46 yıldır hizmet sunuyor. İstanbul Merkezi'ne bağlı 5 bölgede şubesi bulunan PERYÖN, istihdama katkı sağlayan, mesleki gelişimi destekleyen platformların oluşturulmasına öncülük ediyor. İş dünyası, kamu, üniversite üçgeninde bağlayıcı, güçlendirici çalışmalar gerçekleştiren PERYÖN, uygulamaları ile mesleki eğitimin yaygınlaşmasına ve istihdamın artırılmasına katkı sağlıyor. İnsan kaynağı profesyonellerinin yanı sıra, her sektördeki yöneticiler, insan kaynakları alanında danışmanlık yapanlar, akademisyenler ve üniversite öğrencileri PERYÖN'e üye olabiliyor.

PERYÖN;

- Bilgiye hızlı bir şekilde ulaşmak ve doğru verileri etkin bir şekilde kullanmak amacıyla PERYÖN Bilgi Yönetimi Platformu, insan yönetimindeki stratejik konular hakkında çalışmalar yürütüyor.
- Sektörü ilgilendiren konularda araştırmalar gerçekleştirerek geleceğe ışık tutuyor.
- Sadece insan kaynakları profesyonellerinin değil, insan yönetimine gönül verenlerin okuyup yararlandıkları başucu yayını olarak PY (Popüler Yönetim) dergisini, okurlarıyla buluşturuyor.
- Her yıl düzenlediği İnsan Yönetimi Kongreleri ile yönetim alanında gündem yaratan etkinliklere imza atıyor.
- Kurumsal ve bireysel katılıma açık uygulama ağırlıklı eğitim faaliyetlerini PERYÖN Akademi çatısı atında organize ediyor.
- Her yıl sektörde iyi uygulamalara dönük farkındalığı artıran ve özendiren PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri'ni veriyor.
- Firmaların uygulamalarını kıyaslama imkânı bulduğu, ortak akılla çözüm önerileri geliştirdiği ve üyeler arası iletişimi güçlendiren Birlikte Toplantılarını düzenliyor.
- İnsan kaynakları alanında kariyer yapmak isteyenler ile insan kaynakları profesyoneli olarak iş yaşantısına devam eden ve bu alandaki yetkinliklerini geliştirmek isteyenlere sertifika programları gerçekleştiriyor.

PERYÖN ayrıca;

- T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yasal düzenlemeler, uygulamadaki ihtiyaçlar, iş dünyasının beklentileri konularında aktif çalışmalar yürütüyor.
- İş hayatına adım atmaya hazırlanan üniversite öğrencilerini, kişisel gelişim konusunda desteklemek ve vizyonlarını genişletmek amacıyla Kariyer Panayırı'nda bilgilendiriyor.
- KOBİ'lerde iş sağlığı ve güvenliğinin bir kültür haline dönüştürülmesi kapsamında projeler üretiyor.
- Nitelikli iş gücü oranını artırmak ve mesleği olmayan işsizlerin istihdam edilmelerini sağlamak amacıyla özel sektörün ne tür insan gücüne ihtiyaç duyduğu, işsizlere hangi mesleki becerilerin kazandırılması gerektiği konularında İŞKUR ile çalışmalar gerçekleştiriyor.
- 3 Eylül 2010 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile meslek standartlarının belirlenmesi için imzaladığı iş birliği protokolü kapsamında, insan kaynakları alanındaki çalışanların görev, sorumluluk, nitelik ve çalışma ortamların belirlenmesi ve ulusal/uluslararası meslek standartlarını oluşturdu. Mesleki yeterlilikler üzerinde çalışmalarını sürdürüyor.

VİZYON VE MİSYON

İnsan Yönetimi alanında lider sivil toplum kuruluşu olmak.

ODAK ALANLARIMIZ

İnsan Yönetimi Alanında;

- Dünya ile bütünleşmenin sağlanmasına yardımcı olmak
- Sektör içinde koordinasyon sağlamak ve sektöre yol gösterici olmak
- Bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri ile sektörde bilgi derinliğini artırmak
- Mesleki gelişim ve dayanışmayı artırmak
- Kamu yararına kanun ve politikaların oluşmasına katkıda bulunmak
- Eğitim, istihdam ve gelişim gibi toplumsal konulara, doğru politikalar ve çözüm önerileri geliştirmek, kamuoyunun bilinçlenmesini sağlamak

PERYÖN, 1979'da Venedik'te gerçekleştirilen 9. Avrupa Personel Yönetimi Kongresi'nde, Avrupa Personel Yönetimi Derneği'ne (EAPM) üye kabul edilmiştir.

ŞUBE KURULLARI

TRAKYA ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

MURAT BÜLENT ÖZKAN	BAŞKAN
UMUT GÜL	MALİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
AYTAÇ CİN	İDARİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
SACİT ERTAS	ÜYE
ÖZBER ÇETİN	ÜYE
MEHMET ALİDOĞAN	YEDEK ÜYE
CEYHUN TOPÇU	YEDEK ÜYE
SABRİ ÇELİK	YEDEK ÜYE
RAMAZAN ŞİŞMAN	YEDEK ÜYE
KERİM ARSLAN	YEDEK ÜYE

DENETİM KURULU

CANSU FİDAN	BAŞKAN
NAFİ ŞEN	ÜYE
ZİYA AKINCI	ÜYE
LEVENT SERTEL	YEDEK ÜYE
AYSUN ŞİRİNCAN	YEDEK ÜYE
SUNAY ŞİMŞEK SEZGİN	YEDEK ÜYE

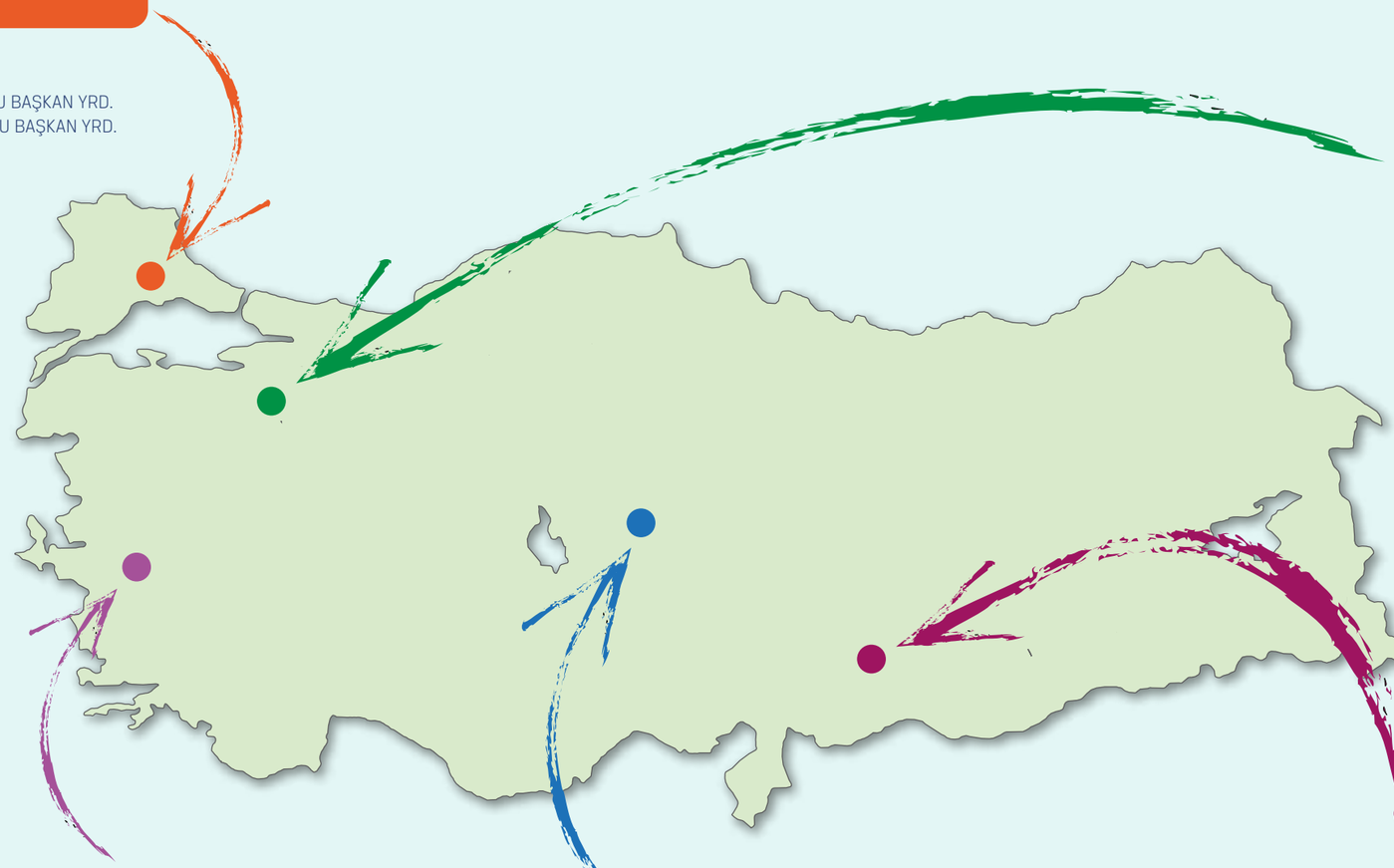
GÜNEY MARMARA ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

BARIŞ GÜL	BAŞKAN
GÖKTUĞ TETİK	MALİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
NESLİHAN AKKOZAK	İDARİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
AYHAN YAZAR	ÜYE
ELİF ÇELİKKOPARAN	ÜYE
SUAT FİLİZ	YEDEK ÜYE
MİRAÇ POLATLI	YEDEK ÜYE
HAMZA EKİN	YEDEK ÜYE
ÖZLEM ŞENKOYUNCU	YEDEK ÜYE
SERDAR ÖZGENLİK	YEDEK ÜYE

DENETİM KURULU

SABRİ LEVENT ÖZÇENGEL	BAŞKAN
GÜRKAN ÖZKEN	ÜYE
NURŞEN DAĞLI	ÜYE
TUFAN UZASLAN	YEDEK ÜYE
KADRİ ÖZFINDIKLI	YEDEK ÜYE
GAMZE GEZGİN	YEDEK ÜYE



EGE ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

SERDAR KALAYCIOĞLU	BAŞKAN
ECE SUEREN OK	İDARİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
H.DENİZ GOYMAT	MALİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
BAHİR DİBEKOĞLU	ÜYE
DİĞDEM PELİKLİ	ÜYE
ERDEM YOLDAŞ	YEDEK ÜYE
PINAR SÜRAL ÖZER	YEDEK ÜYE
F.ZİYA GÜR	YEDEK ÜYE
KEMAL MURAT	YEDEK ÜYE
ENDER KIZILRAY	YEDEK ÜYE

DENETİM KURULU

BARBAROS KON	BAŞKAN
DENİZ ÇUBUKLUSU	ÜYE
HATİCE KELEBEK YALÇINSOY	ÜYE
LALE İŞTIN	YEDEK ÜYE
ŞEBNEM TEMİRHANOĞULLARI	YEDEK ÜYE
Z.ARMAĞAN AKÇA	YEDEK ÜYE

İÇ ANADOLU ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

ESRA AYKEN	BAŞKAN
ERSUN TÜRKÖZ	MALİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
ELİF EJDAR ÖZEL	İDARİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
DEVRİM AKSU	ÜYE
AKTAN TEKİNEL	ÜYE
BAHAR UYGUR	YEDEK ÜYE
ILGIN AYBAKAR	YEDEK ÜYE
OLCAY HODANCI	YEDEK ÜYE
BİROL SAYLAN	YEDEK ÜYE
ERDAL USLUER	YEDEK ÜYE

DENETİM KURULU

AYCAN ERKÖY	BAŞKAN
NAFİZ TURGUT	ÜYE
NAZLI KILAN ERMUT	ÜYE
ARZU KOÇ	YEDEK ÜYE
BARIŞ TEZER	YEDEK ÜYE
GÜLENAY IŞIK	YEDEK ÜYE

GÜNEYDOĞU ANADOLU ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

M.TUNCAY BAKKALOĞLU	BAŞKAN
MAHİR ÇENGEL	MALİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
AYSUN ALKAN GÖYŞEN	İDARİ İŞLERDEN SORUMLU BAŞKAN YRD.
PELİN ATKIN	ÜYE
ERHAN GÜLEÇ	ÜYE
NEVİN ÇELİK	YEDEK ÜYE
GÜNDÜZ TAŞKIN	YEDEK ÜYE
AKTAN ÖZER	YEDEK ÜYE
GÜLNUR EMRE	YEDEK ÜYE
ÇAĞLAR ALKAL	YEDEK ÜYE

DENETİM KURULU

ETEM UYGUN	BAŞKAN
E. BURAK AYBEY	ÜYE
MUSTAFA YAVUZ	ÜYE
SELAHATTİN YILDIRIM	YEDEK ÜYE
YUNUS EMRE GENÇ	YEDEK ÜYE
GÜLŞAH AYDIN	YEDEK ÜYE

FAALİYETLER

ÜYELERLE İLİŞKİLER

İnsan Yönetimi alanında lider ve köklü bir STK olarak 46 yılı geride bıraktık.

PERYÖN olarak üyelerimizin birbirleriyle tanışmalarını sağlamak, bireysel ve kurumsal iş birlikleri geliştirmelerine yardımcı olmak ve mesleki gelişimlerini desteklemek için birçok faaliyete imza attık.

Her yıl İnsan Yönetimi Kongresi ile 50'ye yakın oturumda, yerli yabancı 100 konuşmacı ile binlerce kişiyi buluşturduk.

PERYÖN Bilgi Yönetimi Platformu başlığı altında 2010 yılından bu yana, yaptığımız sektörel bazlı araştırmalarla iş dünyasının nabzını tuttuk.

2015-2016 PERYÖN İnsan Yönetimi Ödüllerini kazanan firmaların ev sahipliğinde "Birlikte Toplantılarını" düzenledik. Gerçekleştirdiğimiz Birlikte Toplantılarında katılımcılar, firmaların değişime neden ihtiyaç duyduklarını, süreçlerini nasıl planladıklarını, uyguladıklarını ve ölçümlediklerini kendilerinden dinleme fırsatı buldular. İSG bilincinin artırılması adına PERYÖN, Huawei ve Vodafone tarafından 2016 yılında Bursa, İzmir ve Ankara illerinde geniş katılımlı seminerler düzenlendi.

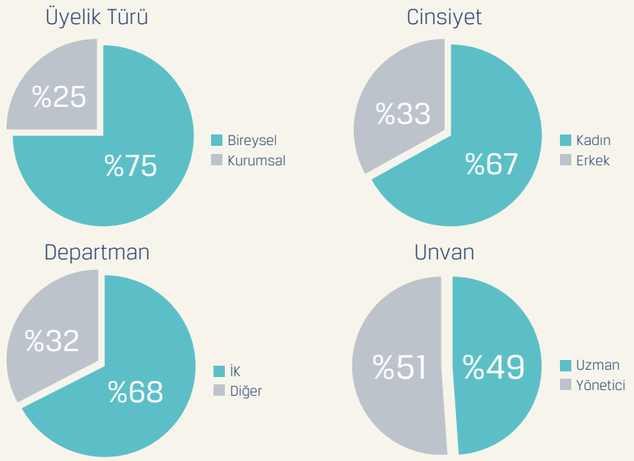
İnsan Yönetimi alanında başarılı uygulamaları ödüllendirmek, fark yaratan firmaları cesaretlendirmek ve bu alandaki standartlara yön vermek amacıyla kurguladığımız PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri 8. kez sahiplerini buldu.

Sizleri bireysel anlamda PERYÖN'ün kaynak oluşturma, yeni projeler geliştirme, iş dünyasına yardımcı olma ve iş hayatının güçlerini bir araya getirme konusunda daha fazla sorumluluk almaya davet ediyoruz. Kısacası sizleri "bir derneğe neden üye olursunuz?" sorusunun cevapları için düşünmeye ve harekete geçmeye davet ediyoruz. Çünkü biliyoruz ki inanan bir gönülle, binlerce gönüle seslenmek ve ulaşmak mümkün.

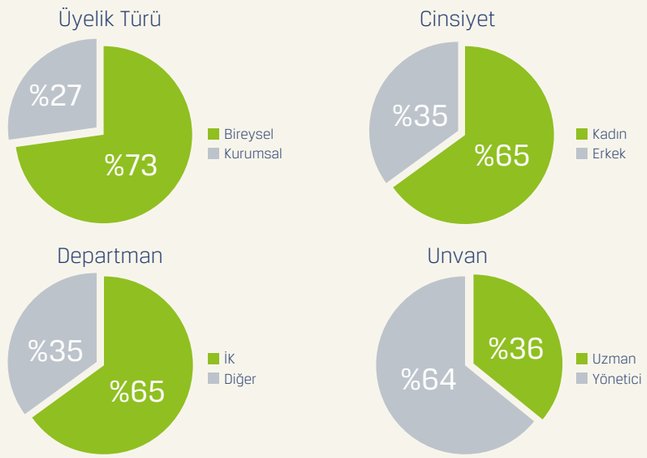
PERYÖN
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ

Şimdi Değilse! Ne zaman?

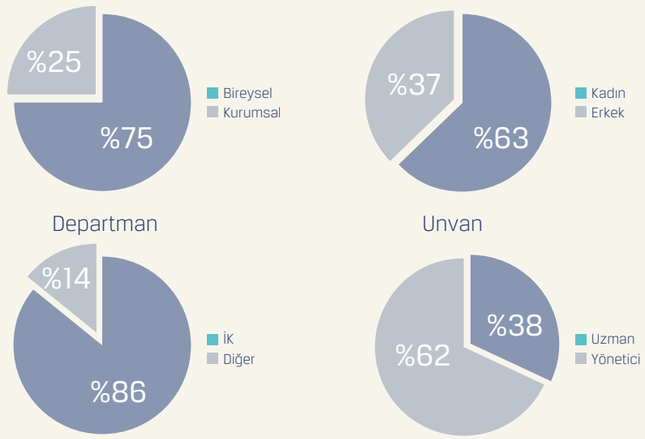
2014



2015

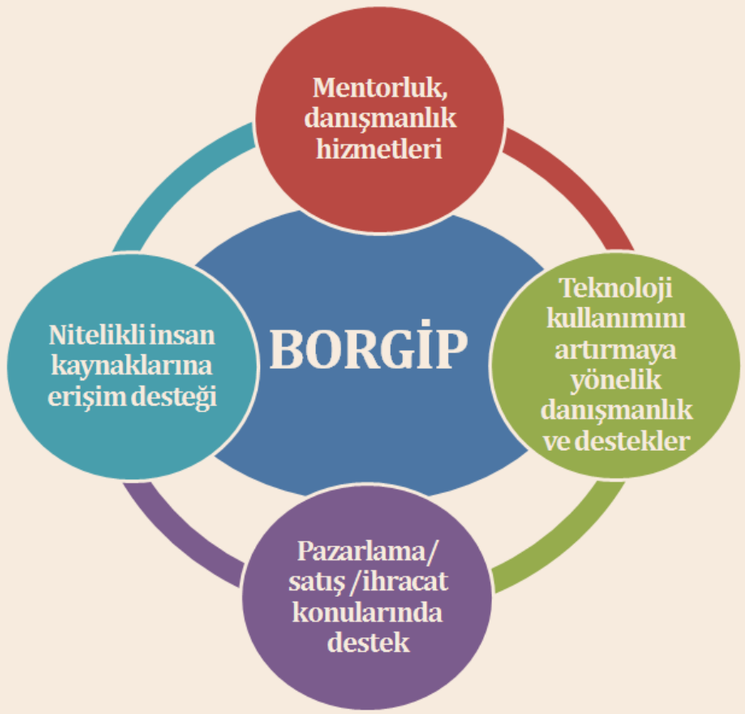


2016



TÜSİAD,

TÜRKONFED iş birliğiyle, bölgelerarası gelişmişlik farklarının azaltılması ve Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerimizde refahın artırılması amacıyla, bölgedeki iş insanlarını odağa alan ve bölgedeki girişimci ve KOBİ'lerin güçlendirilmesini hedefleyen "Bölgelerarası Ortak Girişim Projesine (BORGİP) destek oluyoruz. KOBİ'lerin en temel sorunlarından biri olan ve özellikle Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerindeki KOBİ'lerin çok daha ciddi yaşadıkları nitelikli insan kaynağına ulaşmaları konusunda firma - uzman eşleştirme modeli ve portal yapısı oluşturulmasına katkıda bulunduk, eşleşme sonrası KOBİ-uzman ilişki takibi metodolojisini kurguladık.



Bölgelerarası Ortak Girişim Projesi

BORGİP

"Bölgelerarası Ortak Girişim Projesine (BORGİP)" destek oluyoruz.

NEDİR?

Giderek öncelikli bir gündem maddesi olan İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili farkındalık artışı, doğrudan doğruya toplum sağlığına ve huzuruna etki etmektedir. Ölçeği ne olursa olsun tüm işletmelerin İSG ile ilgili ölçeklerine uygun çözümleri hayata geçirmeleri ve çalışanlarının donanımını artırmaları bir hukuki zorunluluğun ötesinde sorumluluktur. Her bir iş kendi içinde sağlık ve güvenlik önlemleri gerektirir. Bir market çalışanı da, bir eczane de, bir kafedeki servis elemanı da doğru İSG metotları ile çalışmasını sürdürmelidir.

Geleceğe Güvenli Yatırım, 6331 sayılı İş Kanunu üzerinden iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülükleri konusunda farkındalık yaratmak adına PERYÖN, Vodafone ve Huawei tarafından gerçekleştirilen bir çalışmadır.

GELECEĞE GÜVENLİ YATIRIM

AMAÇ

- İSG'nin hukuki zorunluluğun ötesinde bir toplumsal zorunluluk olduğuna dair farkındalığı artırmak
- KOBİ'lerin İSG ile ilgili süreç ve metotlara uyum sağlamasına yönelik çalışmalara destek olmak
- KOBİ'lerin bu alanla ilgili bilinçlenmesine yönelik bilgi paylaşım çalışmaları yapmak
- Etkinlik ve organizasyonlar yoluyla KOBİ'lere ulaşılarak fırsat ve olanakları anlatmak
- Mevzuatın doğru anlaşılması ve uygulanmasına destek olmak

TANITIM ÇALIŞMALARI

Programın tanıtılması ve İSG bilincinin artırılması adına PERYÖN, Huawei ve Vodafone tarafından 2016 yılında Bursa, İzmir ve Ankara illerinde geniş katılımlı seminerler düzenlendi. Moderatörlüğünü Mehmet Auf'un gerçekleştirdiği, 450 kişiye yakın katılımın olduğu seminerlerde Vodafone İş Sağlığı ve Güvenliği Kıdemli Müdürü Ergün Tüzün, Vodafone İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü Aslıhan Kerimoğlu, Huawei İK Direktörü Şevket Ünal, Huawei İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürü M. Serdar Sungur, Danışman Türker Duran, İSG Genel Müdürlüğü İSG Uzmanı Burak Yasun, Türkkonfed Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sefa Targıt ve Danışman Ali Tezel gibi etkili konuşmacılara yer verildi. Aktarılan konuların başında risk analizi, iş kanununun gerekleri, finansal süreçler ve nakit akış yönetimi, teşviklerle gelen fırsatlar, İSG kültürünü keşfetme gibi önemli başlıklar yer aldı .

WEB SAYFASI

İSG konusunda firmaları bilinçlendirmek ve her zaman faydalanabilecekleri bir kaynak yaratmak adına oluşturulan ***www.gelecegeguvenliyatirim.com*** *web sitesinde aşağıda yer alan ve tüm kullanıcılara fayda sağlayacak alanlar oluşturulmuştur.*

İSG Checkup

Ziyaretçiler hazırlanmış olan 11 soruya yanıt vererek İSG ile ilgili atmaları gereken temel adımlar konusunda mevcut durumlarını gözlemleyebiliyor, kendileriyle paylaşılan anlık rapor üzerinden mevzuata uygun yeterlilikler için almaları gereken aksiyon listesine ulaşabiliyorlar.

KOBİ İSG

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işverenlerin yükümlülüklerini yerine getirebilmesi amacıyla, tehlike sınıfına göre aylık ne kadar süreyle iş sağlığı ve güvenliği hizmeti almaları gerektiğini görebiliyorlar.

KOBİ AKADEMİ – KOBİ TV

Ziyaretçiler web sitesine eklenmiş olan 57 farklı video ile gerek İSG konusunda, gerekse kurumlar için örnek uygulamalar konusunda ilham alabilecekleri önemli konuşmacılara ulaşabilme imkânı buluyorlar.

İSG MEVZUATI

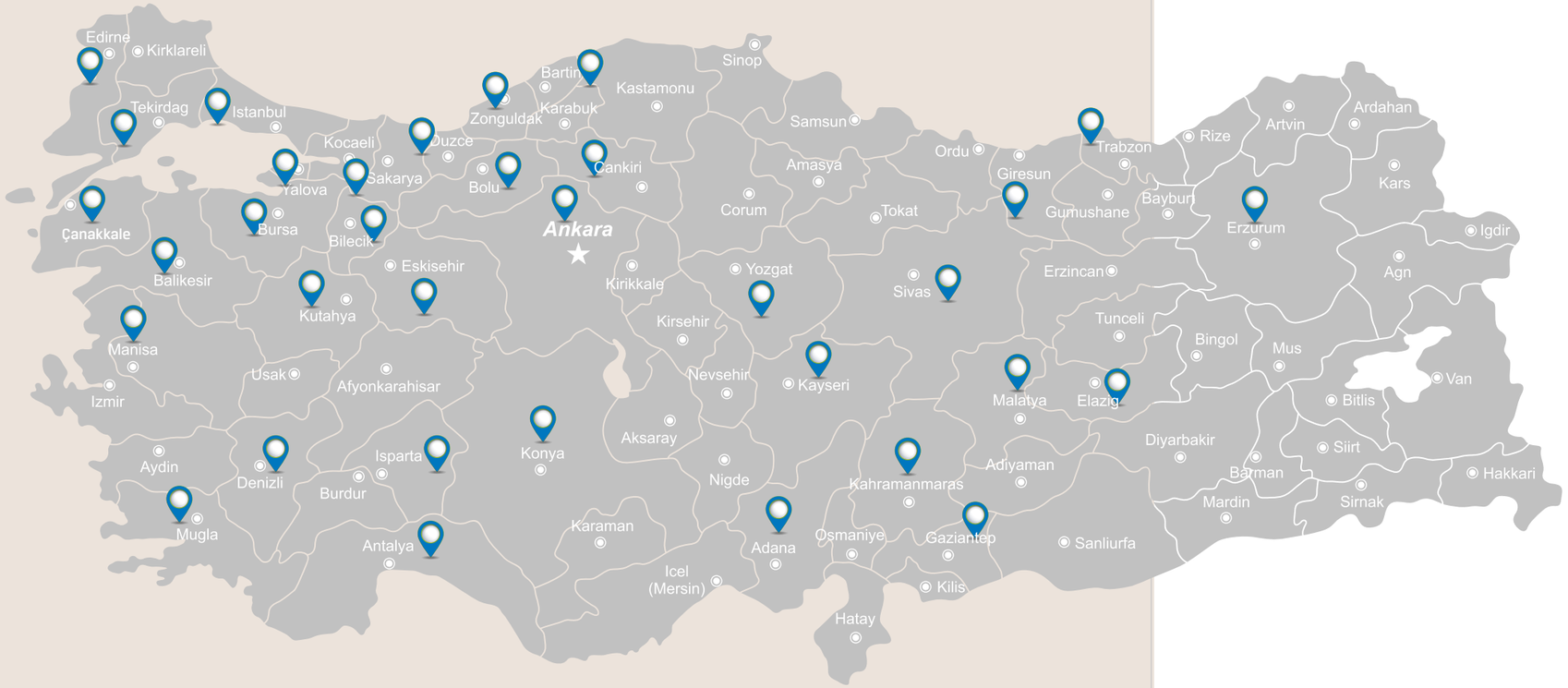
Ziyaretçiler; Kanunlar, tüzükler, yönetmeliklerin tamamına bu alandan ulaşabiliyorlar.

PROJE DESTEKÇİLERİMİZ

HUAWEI

vodafone

KARİYER PANAYIRI



kariyerpanayırı

PERYÖN, 2006 yılından bu yana; sektörün önde gelen firmalarıyla üniversite öğrencilerini bir araya getirerek kariyer fırsatları platformu yaratan "Kariyer Panayırı'nı" gerçekleştirmektedir.

İSTANBUL'DAN ANADOLU'YA...
2006 yılında İstanbul Harbiye Askeri Müze'de ilk kez gerçekleştirdiğimiz Kariyer Panayırı'nı, 2010 yılında farklı bir konseptle Anadolu'ya taşıdık.

PERYÖN' ün genç potansiyeli geliştirme odağı doğrultusunda 2006'da başlattığı Kariyer Panayırı bugüne kadar 35 ilde 4 bini aşkın üniversite öğrencisine ulaştı.

Olanak eşitliği iş dünyasının misyonu olmalı...

Özellikle büyük şehirler dışındaki üniversitelerde okuyan gençler, iş dünyasıyla iletişim konusunda kısıtlı olanaklara sahipler ve doğal olarak bu onlar için önemli bir sorun. Şirket yöneticilerinin bizzat panayırımıza katılarak paylaştıkları bilgiler, etkinliğimizin verimliliğini artırdı. Gençler gelecekte kendilerini nasıl bir iş dünyasının beklediğini merak ediyor ve endişe duyuyorlar. Bugüne kadar genç potansiyelin doğru değerlendirilmesi misyonumuzdan yola çıkarak ziyaret ettiğimiz 35 ilde bir kez daha fark ettik ki, ülkemizin tüm üniversitelerinde binlerce potansiyel çalışan gelecekle ilgili desteğimizi bekliyor. PERYÖN bu misyon çerçevesinde gençleri iş dünyası profesyonelleriyle bir araya getirmeyi ve sorularını yanıtlamayı sürdürecek. Ancak tüm iş dünyasının misyonu, ülkemizin her köşesindeki gençlerin gelecekte eşit iletişim ve iş olanaklarına sahip olabilmeleri için iş birliği yapmak olmalı. Bu konuda destek vermeye açık ve istekliyiz.

PERYÖN, gençlere yönelik istihdam olanakları ile ilgili çalışmaları öncelikli gündem maddesi olarak ele almayı sürdürüyor. Her yıl tekrarlanan Kariyer Panayırı bugüne dek binlerce genç insana vizyon sundu. Etkinlik her yıl yeni bir rota ve farklı illerle devam edecek.

PY POPÜLER YÖNETİM DERGİSİ

Popüler Yönetim (PY) dergisi gerek içerik gerek tasarım olarak yenilendi, ele aldığı konularla insan yönetimi alanında yine gündemi belirledi.

3 YILIN DOSYA KONULARI

- OYUNLA DAHA FAZLASI MÜMKÜN
- HERKES FARKLI, HERKES EŞİT
- YARATICILIĞI SEV, REKABETÇİ OL
- İŞE DÖNÜŞ SENDROMU
- ÇALIŞAN ANKETLERİ
- 2015 YETENEK YÖNETİMİ VE LİDERLİK YILI
- BİLGİYİ DEĞERE DÖNÜŞTÜRENLER KAZANIYOR
- CEO GÖZÜYLE İK
- YÖNETİCİNİN VUCA İLE İMTİHANI
- MAVİ YAKAYA ELVEDA
- İŞE ALIM TEKNOLOJİLERİ
- 2016'DA HER ŞEY ÇALIŞAN BAĞLILIĞI
- ENDÜSTRİ 4.0 DEVRİMİ
- GEÇİCİ DEĞİL KALICILAR
- ŞİMDİ DAYANIŞMA ZAMANI
- BAŞARI İÇİN LİYAKAT ÖNCELİK
- BES OTOMATİK KATILIM
- İNSAN KAYNAKLARI "YEŞİL ÇAĞ"A ATLIYOR
- 2017 EKONOMİDE 'SIÇRAMA YILI' OLACAK MI?

PY'de insan yönetimi ana başlığı altında güncel gelişmeler, yeni eğilimler, araştırmalara dair haberler ve özel CEO röportajları yer alıyor. Her sayıda ele alınacak konular ise iki ayda bir PY Yayın Kurulu ve PY Danışma Kurulu'nun bir araya geldiği toplantılarda belirleniyor. PERYÖN faaliyetleri, araştırmaları, komite çalışmaları, düzenlediği kongre ve etkinlikleri de derginin içeriğinde önemli bir yer tutuyor.

YAZARLARIMIZ

Yazarlarımız arasında İK için önem kazanan uzmanlık alanları olan Psikiyatrist Doktor Yankı Yazgan, Prof. Dr. Erdem Özdemir, Yiğit Oğuz Duman, Prof. Dr. Sinan Alçın, Necdet Kenar, Menekşe Polatcan Serbest yer alıyor.

Ayrıca her sayı düzenli olarak konusunda uzman kişilerden oluşan iki konuk yazar dergiye farklı bakış açılarıyla katkıda bulunuyor.

PERYÖN YAYINLAR

PERYÖN Yayınlar Çalışma Grubu 2012 Aralık ayında kuruldu.

Amacı; üyelerin gelişmek istediği alanlarda, mesleğe yeni başlayanların merak ettiği konularda kitaplar yayımlamak, PERYÖN çalışmalarını (Focus Gruplar, Birlikte Toplantıları vb.) kalıcı hale getirmek, ödüllü iyi örnek uygulamalarının vaka çalışmalarını hazırlamak.

Bilginin paylaştıkça çoğaldığına inancımız tam!

PERYÖN'ün bilgi üretim misyonu çerçevesinde bu güne kadar, 21 white paper ile sektördeki lider süreçleri yorumladık, gündemdeki konular hakkındaki yazılar ile vaka çalışmaları ve referans yayınlar oluşturduk.

PERYÖN Yayınlar Çalışma Grubu'nun ilk kitabı "Yöneticiler İçin Finansın Temelleri" Ocak 2014'de, ikinci kitabı "Doğru İşi Yapmak" Aralık 2014'de yayımlandı. Kitaplar, Harvard Business Review Press tarafından hazırlandı ve BZD Yayın ve İletişim Hizmetleri tarafından Türkçe'ye çevrilerek basıldı.

HAKKINDA

PERYÖN çatısı altında uzun yıllardır çalışmalarını sürdüren PERYÖN Akademi, tecrübeli ve geniş eğitmen kadrosu, iş dünyasının nabzını tutan eğitim içerikleri, sadece teoriyi değil, uygulama ve vaka çalışmalarını da eğitim süreçlerine dâhil eden bakış açısı ile her yıl yüzlerce profesyonele ulaşıyor.

PERYÖN Akademi, eğitim programlarına katılanların, ilgili alanda uzmanlık kazanma yolunda adımlar atmalarını, uzman oldukları alanda ise ileri farkındalık kazanarak aldıkları sertifikalar ile sektöre yön veren bireyler haline gelmelerini hedefliyor.

PERYÖN Akademi; eğitimlerini üç ana başlık altında topluyor

GENEL KATILIMA AÇIK SINIF EĞİTİM PROGRAMLARI

Mesleki gelişime katkı sağlayan Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri, Bordrolama, Çok Boyutlu Liderlik, Oryantasyon Programı Dizayn Etme, Sanayi 4.0, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Stratejik İç İletişim, Etkili Geri Bildirim, İş Hukuku, Liderler İçin Hikaye Anlatımı, Eğiticinin Eğitimi gibi birçok önemli programdan oluşuyor.

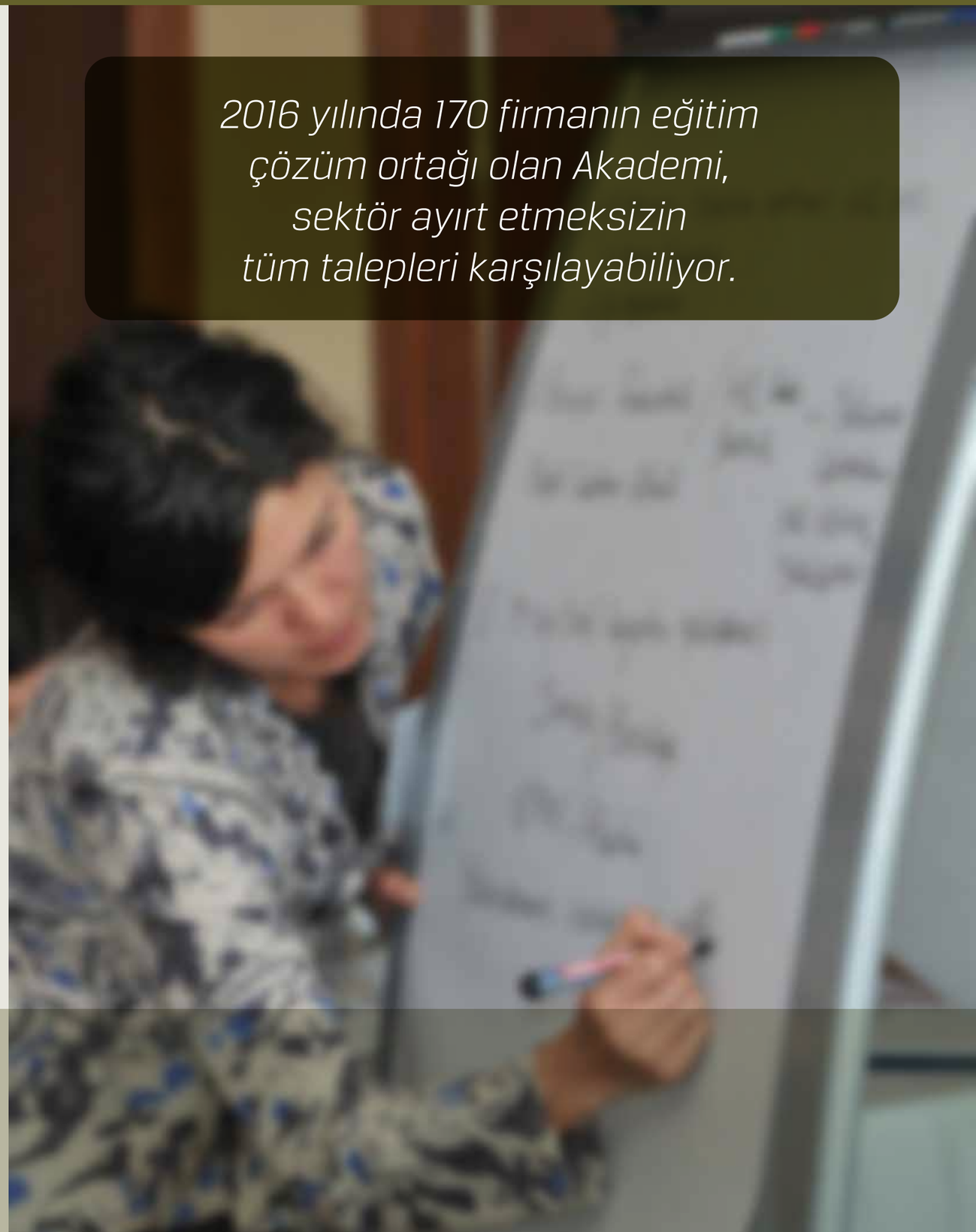
KURUMSAL EĞİTİMLER

Kurumlardan gelen eğitim taleplerine uzman eğitim kadrosu ile özel çözümler sunan PERYÖN Akademi, kurumun ihtiyaçlarını belirleyerek en doğru içerikleri ve eğitimleri kurum çalışanlarıyla buluşturuyor.

SERTİFİKA PROGRAMLARI

İnsan Kaynakları Başlangıçtan Uzmanlığa, Şimdi Senin Sıran/Kadınlar İçin Liderlik, Değerlendirme Merkezi Değerlendirici Yetiştirme, İş Hukuku Bilirkişilik, Liderlik gibi birçok alana özel modüler yapıda tasarlanmış programlardır.

Bu programları iş ortakları olan Sabancı Üniversitesi EDU, Bahçeşehir Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi, Yeditepe Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi ve Okan Üniversitesi ile birlikte gerçekleştiriyor. Aynı zamanda 2015 yılında dünyanın en köklü yetkilendirme kuruluşu PEARSON tarafından akredite edilen ve BTEC eğitim merkezi olan PERYÖN Akademi'nin sertifika programlarını tamamlayan katılımcıların elde ettiği sertifikalar; 130'u aşkın ülkede, 1000'den fazla üniversitenin yüksek lisans programlarında 30 ila 50 kredi değerinde kabul görüyor ve kendilerine yüksek lisans programlarında büyük avantaj sağlıyor. PEARSON sertifikası dünya üzerinde faaliyet gösteren uluslararası şirketler tarafından da kabul görüyor ve sertifika sahipleri ilgili alanlarda uzmanlıklarını kolaylıkla ispatlama fırsatı buluyor.



2016 yılında 170 firmanın eğitim çözüm ortağı olan Akademi, sektör ayırt etmeksizin tüm talepleri karşılayabiliyor.

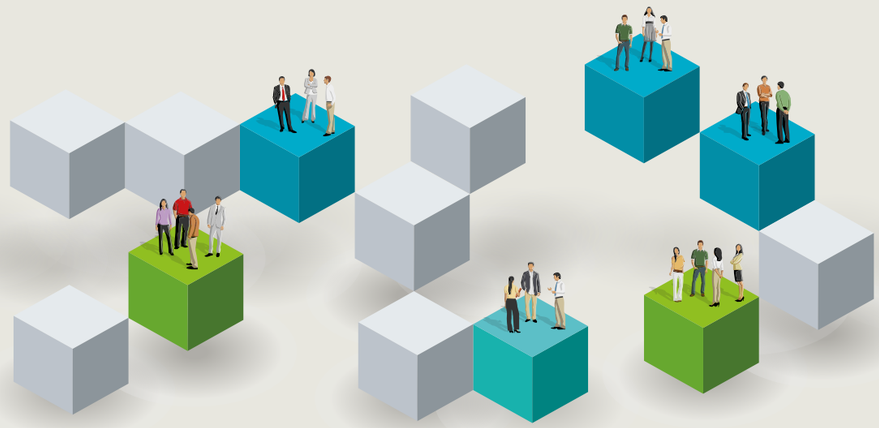
PERYÖN AKADEMİ

AKREDİTASYON SÜRECİ

PERYÖN Akademi programları ve eğitmenleri dünyanın en büyük eğitim sağlayıcısı PEARSON tarafından akredite edilmiştir, PERYÖN Akademi PEARSON BTEC eğitim merkezi olarak faaliyetlerine devam etmektedir.
Akredite programlar kapsamında katılımcıların aldığı eğitimler 130'u aşkın ülkede, 1000'den fazla üniversitenin yüksek lisans programlarında 30 ile 50 kredi yerine saydırılmaktadır!

KOSGEB EĞİTİM DESTEĞİ

PERYÖN Akademi olarak düzenlediğimiz Genel Katılıma Açık ve Kuruma Özel eğitimlerimiz KOSGEB'in %50 eğitim hibe desteği kapsamındadır. Eğitim ücretlerinin yarısının KOSGEB tarafından karşılanması için eğitim başlamadan ilgili eğitim için KOSGEB'in Bölge Müdürlüğünden onay alınması gerekmektedir.



SERTİFİKA PROGRAMLARI

HR Masters Sertifika Programı

HR MASTERS sayesinde katılımcılarımızın ihtiyacı olan araçları 'deneyim' ile buluşturuyor, işi mutfağından ve deneyimli profesyonellerden öğrenmeleri sağlanıyor!

HR MASTERS katılımcıların gerçek bir iş ortağı olmalarına fırsat vererek

- Bağlılık, iş birliği ve tutundurmanın iş sonuçları ile ilişkilendirilmesi ve tartışılmasını,
- İşe alım ve değerlendirme süreçlerinin farklı bir boyutta ele alınmasını,
- İç danışman olarak insan kaynakları liderlerinin, organizasyon içi ve dışı ilişkilerinin geliştirilmesinde, çatışma yönetiminde, gelişim planlamasında etkin rol almalarını,
- İK'da yaratıcı uygulama örneklerini deneyimlemelerini,
- Yeteneğin nasıl yönetileceği sorusuna cevap bulmalarını,
- Eğitim ve gelişim konusunda gündemdeki sorulara cevap bulmalarını ve yol haritalarını belirlemelerini,
- Kurumsal çatışma ve stres yönetiminin zorluklarını kolaya indirgemelerini,
- Çalışan deneyimi konusunda etkileyici örnekler bulmalarını,
- Finansal dillerinin gelişmesini,
- HR Analitik konusunda farkındalık kazanmalarını,

sağlamayı amaçlamaktadır.

PERYÖN - PEARSON BTEC iş birliği ile gerçekleştirilen HR Masters Sertifika Programı 2014-2017 yılları arasında 65 kişinin katılımıyla 3 kez açılmıştır.

İş Hukuku Bilirkişilik Sertifika Programı

Katılımcıların işçi ve işveren uyuşmazlıklarından kaynaklanan alacak ve tazminatlarına yönelik hesaplamaları öğrenmeleri ve ayrıca İş Mahkemelerinde bilirkişilik yapabilme yetkinliğine ulaşmalarını sağlamayı amaçlamaktadır.
Yeditepe Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi ile gerçekleştirilen İş Hukuku Bilirkişilik Sertifika Programı 2016 yılında 15 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Başlangıçtan Uzmanlığa İnsan Kaynakları Yönetimi Sertifika Programı

Programda; İnsan Kaynakları departmanı için gerekli bilgilerin tamamı ele alınmaktadır. Program sonunda tüm katılımcıların İnsan Kaynakları alanında ihtiyaç duyulan süreçler hakkında bilgi sahibi olmuş, dünyada uygulanan yenilikleri kendi çalışma alanlarına uyarlama konusunda gerekli araçlara sahip ve farkındalığı yüksek, başarı sağlama potansiyeline sahip birer çalışan olma imkânı bulabilmeleri amaçlanmaktadır.
Bahçeşehir Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (BAUSEM) iş birliği ile gerçekleştirilen Başlangıçtan Uzmanlığa İK Yönetimi Sertifika Programı 2017 yılında 15 kişinin katılımıyla açılmıştır.

Şimdi Senin Sıran / Kadınlar İçin Liderlik Sertifika Programı

İş dünyasındaki kadın çalışanların liderlik motivasyonlarını artırmak ve daha fazla kadın lider / lider adayı yetiştirmek amacıyla hayata geçirilen "Şimdi Senin Sıran" Liderlik programı 4 modül olarak tasarlandı. Lider adayları katılımcıların her bir modülde, liderlik yolunda yeni yetkinlikler kazanarak programın sonunda güçlü birer lider adayına dönüşmeleri amaçlanmaktadır.

FLOW Coaching International ve Blanchard International iş birliği ile gerçekleştirilen Şimdi Senin Sıran – Kadınlar için Liderlik Sertifika Programı 2016-2017 döneminde 15 kişinin katılımıyla açılmıştır.

Değerlendirme Merkezi Değerlendirici Yetiştirme Sertifika Programı

Değerlendirme Merkezi uygulamalarını kurum içinde gerçekleştirmek üzere hazırlanan bu programda İnsan Kaynakları Departmanı çalışanlarına Değerlendirme Merkezi çalışmalarını hazırlama, uygulama ve değerlendirme yetkinliğinin kazandırılması amaçlanmaktadır. 2014-2017 yılları arasında 7 kez toplam 46 kişinin katılımıyla açılmıştır.

KURUMSAL EĞİTİMLER

PERYÖN Akademi, kurumlardan gelen egitim taleplerine uzman egitim kadrosu ile özel çözümler sunmaktadır.

2015 yılında Turkcell Akademi için hazırlanan video eğitimler sertifika programı kapsamında Hukuk ve İnsan Kaynakları alanlarında özel eğitimler tasarlanmış, Turkcell çalışanları ve tüm Turkcell Akademi kullanıcılarının hizmetine sunmuştur.

	AÇIK SINIF			SERTİFİKA PROGRAMI			KURUMSAL		
	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati
2014	238	43	301	53	25	175	169	90	630
2015	242	45	315	55	29	203	173	99	693
2016	285	64	448	57	35	245	255	120	840
2017(Mayıs)	118	28	196	5	5	35	220	20	140
Toplam	**883**	**180**	**1260**	**170**	**94**	**658**	**817**	**329**	**2303**

EĞİTMEN BELİRLEME KRİTERLERİ

Alanında tecrübeli ve deneyimli olan PERYÖN Akademi çalışma grubu tarafından 2017 yılında hazırlanan Eğitmen ve İçerik Belirleme Kriterleri ile tüm katılımcılar en doğru içerik ve eğitmenler ile buluşturulmaktadır. PERYÖN Akademi'ye eğitmen olarak görev alma başvurusunda bulunan adaylar ATD, WFPMA, NARCCW ve PEARSON süreçleri incelenerek oluşturulmuş ve ülkemizin eğitim süreçlerine en uygun kriterler üzerinden değerlendirilerek Akademi eğitmeni olarak seçilmektedirler. Kriterlere www.peryon.org.tr den ulaşabilirsiniz.

PERYÖN
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ

ÖDÜL KATEGORİLERİ

İNSAN KAYNAKLARINDA LİDERLİK

İNSAN GÜCÜ ETKİNLİĞİ YÖNETİMİ

MOTİVASYON VE BAĞLILIK

GELİŞİM YÖNETİMİ

FARK YARATAN İK PROJELERİ

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- İşveren Markası Yönetimi
- İnovasyon Kültürü Geliştirme
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

KATEGORİ BAZLI BAŞVURU SAYILARI

2014
47

2015-2016
40

2016-2017
28
(Süreç devam ediyor)

2008 yılından beri insan yönetimi alanında başarılı uygulamaları ödüllendirmek, fark yaratan firmaları cesaretlendirmek, bu alandaki standartlara yön vermek ve başvuran firmaların süreçlerini gözden geçirmelerine fırsat tanımak amacıyla kurguladığımız PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri sürecini, 2015-2016 döneminde yarattığı değeri geliştirmek, etkinliğini artırmak ve daha şeffaf olmak hedefi ile yeniledik. Ödül sürecinin yeni işleyişinde, ödül kategorileri, değerlendirme kriterleri, saha ziyareti, jüri değerlendirmesi konularında farklılıklar getirdik.

Son iki yıldır, insan kaynakları yönetimine bütünsel bakışın verimlilik ve etkinliği sağlamada vazgeçilmez gerekliliğini göz önüne alarak, ödül kategorilerinin daha geniş kapsamlı sistemler ve sonuçlara yönelik yapılanmasını sağlıyoruz. Ayrıca ödülümüze hak kazanan örnek uygulama ve süreçleri ödül referans kitapçığında topluyor ve üyelerimiz ile paylaşıyoruz. Bilginin paylaşımına, olumlu uygulamaların çoğalması için destek veriyoruz.

İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ

Avrupa'nın alanındaki en büyük organizasyonu olan PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi, etki alanını genişletiyor, 50'ye yakın oturumda, yerli yabancı 100 konuşmacı ile gündemi yakalamakla kalmıyor, gündem yaratıyor.

PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ 22
04-05 KASIM 2014, İSTANBUL

PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ 23
16-17 KASIM 2015, STANBUL
HAL Ç KONGRE MERKEZ

istanbul 16
16. DÜNYA İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ
Haliç Kongre Merkezi
20 - 21 Ekim 2016 • İstanbul Türkiye

2016 yılında Dünya İnsan Yönetimi Kongresi'ne ev sahipliği yapan ve farklı coğrafyalardan, farklı kültürlerden 2500'den fazla konuğu ağırlayan PERYÖN global anlamdaki bilinirliğini de artırıyor.

KİMLER KATILIYOR?

İK profesyonelleri, iş dünyasının duayenleri, öğrenciler, öğretenler, yöneticiler, geleceğin liderleri, özetle "ODAĞIM İNSAN" diyen tüm çalışanların buluşma adresi PERYÖN Kongresi'nde;

- Kamu ve özel sektörden
  - Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları
  - Üst Düzey İnsan Kaynakları Yöneticileri, Drektörleri, Müdürleri
  - İnsan Kaynakları Uzmanları
  - Tüm İş Alanlarından Yöneticiler
  - İnsan Kaynakları Uygulamalarındaki İş Ortakları
  - Üst Düzey Eğitim Yöneticileri, Direktörleri ve Eğitim Müdürleri
- Akademisyenler
- KOBİ Sahipleri ve Yöneticileri
- Danışmanlar
- Öğrenciler
- Blogger'lar

bir araya geliyor,

HER YIL ÇOĞALIYORUZ ÇÜNKÜ;

Yeni insanlar, yeni fikirler, yaratıcı çözümler ve uygulamalar ile tanışıp, işe bakışımızı değiştiriyor, hatta iş yapış biçimimizi baştan kurguluyoruz...

İlham verici konuşmacılar, şaşırtıcı tartışmalar, zihin açıcı paneller ile yaratıcılığımızı besliyoruz...

Mevcut ilişkilerimizi tazelerken yeni ilişkiler kuruyor, verimli iş birliklerinin temellerini atıyoruz...

Sergi alanında doğru firmalar, doğru çözümler, doğru isimler ile tanışıyor, son trendleri yakalıyoruz...

Beraber çok eğleniyor, zenginleşiyor, paylaşıyor, büyüyoruz.

NASIL HAZIRLANIYORUZ?

- Heyecanla,
- Coşkuyla,
- Enerjiyle,
- Sürekli yenilenme ve çıtayı daima yükseltme hedefi ile hazırlanıyoruz.
- PERYÖN'ü değerli ve etkili kılan 3.000'e yakın üyesi ile,
- İnsan Yönetimi Profesyonellerinden oluşan Kongre Danışma Kurulu ile,
- Uluslararası net-work'ümüzün, Avrupa'da ve Dünya'da bağlı olduğumuz çatı derneklerimizin katkıları ile hazırlanıyoruz.

RAKAMLARLA KONGRE

	Katılımcı	Konuşmacı	Oturum	Sponsor	Sergi Firması
2014	2.949	101	38	27	62
2015	2.647	81	40	30	57
2016	2.597	94	48	26	60

	Kadın	Erkek	Özel Sektör	Kamu	Öğrenci
2014	% 58	%42	%95	%2	%3
2015	%63	%37	%95	%4	%1
2016	%60	%40	%96	%1	%3

- Akademi-Üniversite
- Bankacılık-Finans-Sigorta
- Bilişim Teknolojileri
- Dayanıklı Tüketim Malları
- Denizcilik
- Eğitim ve Danışmanlık
- Enerji
- Hızlı Tüketim
- Hizmet
- İletişim/Telekomünikasyon
- İnşaat
- Kimya-İlaç
- Lojistik
- Otomotiv
- Perakende
- Reklam-Halka İlişkiler
- Sağlık Hizmetleri
- Tekstil ve Giyim
- Ticaret
- Turizm
- Ulaştırma
- Üretim-İmalat

HER SENE MUTLAKA SAHNEYE TAŞIDIĞIMIZ KONULAR ODAK ALANLARIMIZ

KADIN ÇALIŞAN

Kadın çalışan eğitimi, istihdamı, kariyeri

SOSYAL SORUMLULUK

İnsan kaynakları yönetiminin topluma faydayı hedefleyen, geniş kitlelere dokunan gönüllü çalışmaları

PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ ÖDÜLLERİ KAZANAN UYGULAMALAR

Ödül sahibi firma yöneticilerinden, uygulamaya yönelik paylaşımlar, değerli ipuçları

FARKLILIKLARIN YÖNETİMİ

Farkındalığı yüksek olan insan kaynakları profesyonellerinin, farklılıklardan güç alan yönetim stratejileri

TÜRKİYE VE DÜNYADAKİ YENİ İK YAKLAŞIMLARI

Son trendler, yeni yaklaşımlar, teknoloji ile gelişen metotlar

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İLE İNSAN KAYNAKLARI PROFESYONELLERİNİN İLİŞKİLERİ

CEO ve insan kaynakları yöneticilerini ortak eksende buluşturan, aralarındaki ilişkiyi kuvvetlendiren oturumlar

İNSAN ODAKLI KONULAR

Kalplerimize dokunan hikâyeleri ile ilham veren konular, konuşmacılar

25. PERYÖN
İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ
2-3 Kasım Lütfi Kırdar İstanbul

Çünkü gördüklerin sınırları belirler;
iyinin, mükemmelin sınırları yoktur...
MARTI Jonathan Livingston
RICHARD BACH

PERYÖN ZİRVE

2015 senesinde bilgiyi üretmek ve paylaşmak için bir mecra daha yaratarak PERYÖN ZİRVE markası altında tematik toplantılar planlamaya, çok özel konu ve konukları sektör profesyonelleri ile buluşturmaya başladık.

İlki, PERYÖN ve Bahçeşehir Üniversitesi iş birliği ile, 22 Ocak 2015'te Bahçeşehir Üniversitesi Fazıl Say Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen PERYÖN Zirve, pozitif psikoloji biliminin ipuçlarından yararlanarak geliştirilen uygulamalarla, şirketlerin verimliliğinin nasıl artığını, uzman isimler ve örnek uygulamalarla yanıtlandı.

"Psikolojinin Indiana Jones'u" olarak tanınan ünlü uzman Robert Biswas Diener'ın ana konuşmacısı olduğu "İş Yerinde Pozitif Psikoloji" başlıklı "PERYÖN Zirve" iş dünyasından birçok profesyoneli bir araya getirdi ve yoğun ilgi ile karşılandı.

Zirve katılımcılarımızdan aldığımız olumlu geri bildirimler, tematik toplantılarımıza devam etmek konusunda bizleri cesaretlendirdi.

PERYÖN Zirve markamızın altında 2016 yılında planladığımız ve 2017 senesi itibari ile hayata geçirdiğimiz Birlikte Toplantıları'nda ise, 2015-2016 PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ BAŞARI ÖDÜLÜ sahibi 5 firmanın ev sahipliğinde, kurumların üst düzey yetkililerinden başarı hikâyelerini dinledik.

Ödül sürecimizde amacımız; sektörde yenilikçi yaratıcı başarılı çalışmaları tanır ve tanıtırken eş zamanlı olarak birbirinden öğrenme sürecini desteklemek ve özendirmekti. Planladığımız bu tematik ve interaktif toplantılara katılan tüm konuklarımız, kendi firmalarında hayata geçirebilecekleri yol haritaları ile ayrıldıklarını dile getirerek hedefimiz doğrultusunda sağlam adımlar ile ilerleyebildiğimizi gösterdiler.

2015-2016 BİRLİTE TOPLANTILARI PROGRAMI

ARAS KARGO	FARK YARATAN İK PROJELERİ	03 NİSAN 2017, İSTANBUL
CİGNA FİNANS EMEKLİLİK	GELİŞİM YÖNETİMİ	07 NİSAN 2017, İSTANBUL
BNP PARIBAS CARDIF	MOTİVASYON ve BAĞLILIK	12 NİSAN 2017, İSTANBUL
BORÇELİK ÇELİK SANAYİİ	FARK YARATAN İK PROJELERİ	13 NİSAN 2017, BURSA
ÇİMSA ÇİMENTO	FARK YARATAN İK PROJELERİ	18 NİSAN 2017, İSTANBUL

2015-2016
BAŞARI ÖDÜLÜ SAHİPLERİ
BİRLİKTE TOPLANTILARI

PERYÖN BİLGİ YÖNETİMİ

Bu platformda ülkemizdeki kısıtlı bilgi kaynağı ağını genişletmek amaçlanmaktadır. İnsan yönetimi alanında stratejik kararlar alırken ihtiyaç duyulan verileri sağlamayı hedef edinen "PERYÖN Bilgi Yönetimi Platformu" 2010 yılından bu yana, insan yönetimi alanında bu ihtiyaca yönelik stratejik konularda çalışmalar yürütmektedir.

Araştırma verileri sektörel bazlı olarak takip edilmekte ve PERYÖN üyelerinin yanı sıra kamuoyu; basın bülteni, haber çalışmaları ve röportajlar yoluyla bilgilendirilmektedir.

ARAŞTIRMA KONU BAŞLIKLARI

- PERYÖN & TOWERS WATSON - "ÇALIŞAN DEVİR ORANI" ARAŞTIRMASI- ŞUBAT 2014 1.YARIYIL
- PERYÖN & TOWERS WATSON - "ÇALIŞAN DEVİR ORANI" ARAŞTIRMASI- ŞUBAT 2014 YIL GENELİ
- PERYÖN ÜCRET ARTIŞI ARAŞTIRMASI-2014
- PERYÖN & TOWERS WATSON - "ÇALIŞAN DEVİR ORANI" ARAŞTIRMASI- HAZİRAN 2015 1. YARIYIL
- PERYÖN & TOWERS WATSON - "ÇALIŞAN DEVİR ORANI" ARAŞTIRMASI- HAZİRAN 2015 YIL GENELİ
- MERCER & PERYÖN "KADINLAR İŞ DÜNYASINDA PARLADIKÇA" ARAŞTIRMASI 2015
- PERYÖN "ÜCRET ARTIŞI" ARAŞTIRMASI - 2015
- PERYÖN & DELOITTE - "ÇALIŞAN DEVİR ORANI" ARAŞTIRMASI – 2016 YIL GENELİ
- PERYÖN "ÜCRET ARTIŞI" ARAŞTIRMASI - 2016

MART 2014-MAYIS 2017 DÖNEMİ

AMAÇ

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği-PERYÖN ile kamu kurumları arasındaki ilişkileri aşağıdaki temel amaçlar doğrultusunda yürütülmektedir.

- PERYÖN'ün özellikle istihdam ve çalışma yaşamını ilgilendiren alanlarda faaliyet gösteren kamu kurumları ile yakın iletişim içinde olmasının sağlanması,
- Derneğimiz bünyesinde oluşan profesyonel bilgi birikiminin kamu kurumlarıyla paylaşılarak derneğimizin saygınlığının artırılması,
- Çalışma yaşamını ilgilendiren konularda söz sahibi olunması için gerekli altyapının oluşturulması,
- Ülkenin önde gelen sivil toplum kuruluşları ve meslek odaları arasında yer alarak PERYÖN'ün temsil edilmesinin sağlanması,
- Çalışma yaşamına dair yasa ve mevzuatlarla ilgili çalışmalara dahil olma fırsatının yaratılması ve bu bağlamda üyelerine seslerini duyurabilme olanağının sağlanması

FAALİYETLER

1. **24 Haziran 2014**
   Başkan Sevilay Pezek Yangın, Başkan Yardımcısı Önder Şenol ve Dernek Genel Sekreteri Özlem Helvacı'nın katılımlarıyla Çalışma Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı uzmanlarından Hüseyin Ali Tangürek ile iş birliği fırsatları üzerinde toplantı yapıldı.

2. **24 Haziran 2014**
   Başkan Sevilay Pezek Yangın, Başkan Yardımcısı Önder Şenol ve Dernek Genel Sekreteri Özlem Helvacı'nın katılımlarıyla İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Mehmet Ali Özkan'a tanışma ziyareti yapıldı. PERYÖN bünyesinde bir "Hizmet Noktası" açılması konusunda görüş birliğine varıldı.

3. **24 Haziran 2014**
   Başkan Sevilay Pezek Yangin, Başkan Yardımcısı Önder Şenol ve Dernek Genel Sekreteri Özlem Helvacı'nın katılımlarıyla WYG International CEO'su Levent Erkan ziyaret edildi ve potansiyel iş birliği alanları üzerinde görüşüldü.

4. **25 Haziran 2014**
   Başkan Sevilay Pezek Yangın'ın konuşmacı olduğu Çalışma Bakanlığı İnsan Kaynaklarını Geliştirme Programı Konferansına Dernek Genel Sekreteri Özlem Helvacı ile birlikte katılındı.

5. **15 Eylül 2014**
   Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) temsilcileri ile daha önce konsorsiyum ortağı olarak teklif sunduğumuz "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Projesinin" tekrar değerlendirilmesi üzerine toplantı yapıldı.

6. **23 Eylül 2014**
   European Training Foundation (ETF) tarafından düzenlenen "2020 Yılı için Beceriler" konulu konferans ve çalıştaya katilindi ve katkı sunuldu.

7. **16 Aralık 2015**
   Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) tarafından düzenlenen "Anayasa Reformu Toplantısına" katılım ve katkı sağlandı.

8. **22 Kasım 2015**
   AB Bakanlığının "Eğitim ve Gençlik Programları" Danışma Kuruluna katılım ve katkı sağlandı.

9. **23 Aralık 2015**
   Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca düzenlenen "Çalışma Meclisi Toplantısına" katılım ve katkı sağlandı.

10. **28 Aralık 2015**
    Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı İsmail Yüksektepe ve Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü Daire Başkanı Nusret Soylu ile görüşme gerçekleştirildi ve PERYÖN'ün tanıtımı yapıldı.

11. **10 Mart 2016**
    "İşçi ve İşverenlerin Kapasitelerinin Bilişim ve İletişim Teknolojileri Yoluyla Geliştirilmesi" AB Projesi Açılış Konferansına katılım sağlandı.

12. **1 Eylül 2016**
    AB Bakanlığı Hizmetler Projesi Kapanış Toplantısına katılım sağlandı.

13. **2 Eylül 2016**
    SGK Sigorta Primleri Genel Müdürü Ahmet Açıkgöz ziyaret edildi. Kongreye davet edilerek, destek rica edildi.

14. **9 Eylül 2016**
    İŞKUR Genel Müdürü, Mehmet Ali Özkan ziyaret edilerek kongreye davet edildi ve destek rica edildi.

15. **6 Ekim 2016**
    Dernek Genel Sekreteri Özlem Helvacı ile birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, yeni atanan İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü ziyaret edildi ve iş birliği önerildi.

16. **10 Aralık 2016**
    AB Delegasyonu yıl sonu etkinliğine katılındı ve PERYÖN'ün tanıtımı yapıldı.

17. **15 Ocak 2017**
    Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğünün engelli bireyler için Denizli'de düzenlediği etkinliğe katılındı ve PERYÖN'ün tanıtımı yapıldı.

18. **4 Şubat 2017**
    AB projeleri Küresel Buluşma (Global Gathering) toplantısına katılındı ve PERYÖN'ün tanıtımı yapıldı.

ETİK KURUL ÜYELERİ

26/Mart/2014 tarihinde gerçekleştirilen "23. PERYON Olağan Genel Kurul" sonrası PERYÖN Etik Kurul üyeleri aşağıdaki şekilde oluştu. Etik Kurul görev dağılımı, üyeler arasında yapılan açık oylama ile belirlendi.

Başkan	Asena Yalınız
Başkan Yardımcısı	Tuğba Özkabakçı
İdari Sekreter	Canan Demiral
Üye	Dr. Habibe Akşit
Üye	Dr. Kemal Tuğcu
Yedek Üyeler	Mehmet Ünal
Yedek Üyeler	Seda Akman
Yedek Üyeler	Murat Babadalı
Yedek Üyeler	Selnur Gülek
Yedek Üyeler	Rahile Yeni

Kurul, toplantılarını prensip olarak asil ve yedek kurul üyelerinin katılımı ile genişletilmiş olarak yapmaya karar verdi ve süreci böyle yürüttü.

Etik Kurul üyelerinin toplantı öncesi görüş paylaşım ve çalışmaları kurula özel elektronik posta zinciri olan **"peryonetik@yahoogroups.com"** vasıtasıyla yürütüldü.

TOPLANTILAR

26/Mart/2014 tarihinde gerçekleştirilen "23. PERYÖN Olağan Genel Kurul" sonrası göreve başlayan PERYÖN Etik Kurulu, 16/05/2017 tarihine kadar, gündemli 25 toplantı (özel gündemli çalışma toplantıları dahil) gerçekleştirdi.

2014 yılında 6 adet, 2015 yılında 6 adet, 2016 yılında 4 adet, 2017 yılında 5 adet toplantı yapıldı. Ayrıca özel gündemle bilgi paylaşımı amaçlı iki kez Tüzük Çalışma Kurulu, iki kez Yönetim Kurulu ile toplantı gerçekleştirildi.

TOPLANTI NUMARASI	TOPLANTI TARİHİ
01.14	10.04.2014
02.14	30.04.2014
03.14	04.06.2014
04.14	15.06.2104
05.14	04.11.2014
06.14	24.12.2014
01.15	29.01.2015
02.15	26.02.2015
03.15	26.03.2015
04.15	30.07.2015
05.15	12.11.2015
06.15	24.12.2015
01.16	10.02.2016
02.16	17.03.2016
03.16	19.04.2016
04.16	10.05.2016
01.17	23.01.2017
02.17	09.02.2017
03.17	16.03.2017
04.17	11.04.2017
05.17	05.05.2017

FAALİYETLER

STK'larla iş birlikleri, Etik bilincinin yayılımı çalışmaları:

- KalDer İzmir Şubesi'nde 1 Mayıs 2016 Etik Yönetimi ve Etik Kod Yazma Çalıştayı yapıldı.
- 3 Aralık 2015, Boğaziçi Üniversitesi Kurumsal İletişim ve İtibar Zirvesi'ne katılım sağlandı.
- 2014 TEİD Zirvesi 'ne katılım sağlandı.

PERYÖN organizasyonları yoluyla Etik bilincin yayılımı:

- 23 Eylül 2014 ICF Koçluk Buluşmaları, İK Yönetiminde Koçluk Oturumu
- PERYÖN Dünya Kongresi'nde "Gen- Etik" oturumu

Kamu ile yapılan iş birlikleri

T.C. BAŞBAKANLIK, Kamu Görevlileri Etik Kurulu toplantılarına katılım sağlandı.

- 12 Haziran 2014 Etik Platform Zirvesi
- 29 Mayıs 2015 Başbakanlık Etik Platformu Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etiğin Teşviki Toplantısı
- 29 Ekim 2016 Başbakanlık Etik Platformu Yolsuzluğun Önlenmesi ve Etiğin Teşviki için Teknik Destek Projesine Bağlı Eğitim
- 12 Aralık 2016 Başbakanlık Etik Platform 6. Toplantısı
- 13-14 Mart 2017 STK Eğitim ve Teknik Destek Çalıştayı

Etik Kurul Yönetmelik Değişikliği Önerisi

Etik Kurul Yönetmeliğinde yapılması önerilen iyileştirmelerle ilgili çalışmalar, YK üyeleri ile birlikte son şeklini almak üzere devam etmektedir.

Kurulumuza Ulaşan Etik Vakalar

2014-2017 döneminde Kurul'a toplam iki vak'a geldi.

- Birincisinin değerlendirmesi sonucu PERYÖN İnsan Yönetimi Ödüllerine ilişkin düzenlemede dikkate alındı.
- İkinci konuda müracaatta bulunan kişi ve şirket PERYÖN'e üye olmadığı için değerlendirme yapılmadı.

bir araya geliyor,

SOSYAL MEDYADA PERYÖN

linkedin.com/in/peryon/

9563

@PERYONMERKEZ

7971

/peryonmerkez

6219

@peryondernek

458

DENETİM RAPORU

03 Mayıs 2017

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nin 01.01.2014 - 31.03.2017 dönemine ait faaliyetleri, hesap işlemleri, defter kayıtları ve belgeleri, başta dernek tüzüğü ve diğer ilgili mevzuatlar çerçevesinde, çalışma dönemi 01 Nisan 2014 – 10 Temmuz 2014 - 10 Ekim 2014 – 26 Ocak 2015 – 24 Nisan 2015 – 30 Temmuz 2015 – 28 Ekim 2015 – 02 Şubat 2016 – 29 Nisan 2016 – 21 Temmuz 2016 – 28 Ekim 2016 – 10 Şubat 2017 – 03 Mayıs 2017 tarihlerinde denetim kurulumuzca incelenmiştir.

- Derneğin; Trakya, Güney Marmara, Ege, İç Anadolu, Güneydoğu Anadolu şubeleri derneğin denetim kurulu başkanı ve üyelerinin, derneğin mali müşaviri ve dernek merkezi profesyonel kadrosunun katılımları ile incelenmiştir.
- Şubelerde yapılan inceleme çalışmalarının sonuçları yönetim kuruluna sunulmuş, yönetim kurulu tarafından gerekli aksiyonların alınması için şubeler ile paylaşılmıştır.
- Dernek ve dernek iktisadi işletmesinin gelir gider evrakları incelenmiş olup ayrıntılı bir şekilde hazırlanan bilanço ve gelir tablolarının, dernek harcama kalemlerinin, bankalar ve diğer hesaplar ile uyumlu olduğu görülmüştür.
- Derneğin ve dernek iktisadi işletmesinin; Vergi Dairesi, Sgk ve diğer resmi kurumlara borcu olmadığı alınan belgelerde görülmüştür.
- Dernek ve dernek iktisadi işletmesinin gelir ve giderlerinin 2014 / 2017-1.Dönemi için hazırlanan bütçeye uyumlu olduğu görülmüştür.
- Dernek ve dernek iktisadi işletmesinin Trakya, Güney Marmara, Ege, İç Anadolu, Güneydoğu Anadolu ve Merkez bilanço ve gelir tablolarından oluşan konsolide bilanço ve gelir tablolarının mali müşavir ve muhasebe ekibi tarafından hazırlandığı görülmüştür.
- İçişleri Bakanlığı Dernekler Dairesi Başkanlığı tarafından önerilen formata uygun iç denetim raporlarının 01.01.2014-31.03.2017 dönemi içinde hazırlandığı anlaşılmıştır.
- Yukarıda yer alan hususlar ışığında, yönetim kurulunun 01.01.2014 - 31.03.2017 dönemine ilişkin tüm faaliyetlerinin Sayın Genel Kurulca tasdiki ve ibrası yönünde değerlendirilmesi için iş bu raporun Genel Kurulun bilgi görüş ve değerlendirilmesine sunulmasına kurulumuz tarafından oy birliği ile karar verilmiştir.

Saygılarımızla,

PERYÖN Denetim Kurulu

Başkan	Üye	Üye
Mete Türkyılmaz	Aykut Bora	Ayşe Özpirinçci

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ BİLANÇO 2014-2015-2016

AKTİF (VARLIKLAR)	2014			2015			2016		
I-DÖNEN VARLIKLAR									
A-HAZIR DEĞERLER		739.278,12				941.923,53		1.211.056,78	
1-BANKALAR	738.128,12			922.841,53			1.211.056,78		
2-DİĞER HAZIR DEĞERLER	1.150,00			19.082,00					
B-TİCARİ ALACAKLAR		230.721,00			13.781,00			8.906,75	
1-ALICILAR	230.721,00			13.781,00			8.906,75		
C-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR		0,00			0,00				
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			969.999,12			955.704,53			1.219.963,53
II-DURAN VARLIKLAR									
A-MALİ DURAN VARLIKLAR		150.000,00			150.000,00			150.000,00	
1-İŞTİRAKLER	150.000,00			150.000,00			150.000,00		
B-MADDİ DURAN VARLIKLAR			255.502,23			255.502,23			255.502,23
1-BİNALAR	245.079,44			245.079,44			245.079,44		
2-DEMİRBAŞLAR	10.422,79			10.422,79			10.422,79		
C-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		40.527,94			40.527,94			40.527,94	
1-HAKLAR	40.527,94			40.527,94			40.527,94		
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			446.030,17			446.030,17			446.030,17
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			1.416.029,29			1.401.734,70			1.665.993,70

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ BİLANÇO 2014-2015-2016

PASİF (KAYNAKLAR)	2014			2015			2016		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR									
A-TİCARİ BORÇLAR		12.199,35			83.375,35			150.066,39	
1-SATICILAR	10.449,35			81.625,35			148.316,39		
2-ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	1.750,00			1.750,00			1.750,00		
B-DİĞER BORÇLAR		581,40			0,00			0,00	
1-DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR	581,40			0,00			0,00		
C-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		1.304,05			1.351,00			1.755,09	
1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	1.304,05			1.351,00			1.755,09		
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			14.084,80			84.726,35			151.821,48
II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR									
A-GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI		3.200,00			0,00				
1-GELECEK YILLARA AİT GELİRLER	3.200,00			0,00					
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			3.200,00			0,00			0,00
III-ÖZKAYNAKLAR									
A-ODENMİŞ SERMAYE		274.806,14			274.806,14			274.806,14	
1-SERMAYE	274.806,14			274.806,14			274.806,14		
B-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI		1.111.258,66			1.123.938,35			1.123.938,35	
1-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	1.111.258,66			1.123.938,35			1.123.938,35		
C-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI (-)								-81.736,14	
1-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI							-81.736,14		
D-DÖNEM NET KARI (ZARARI)		12.679,69			-81.736,14			197.163,87	
1-DÖNEM NET KARI	12.679,69			0,00			197.163,87		
2-DÖNEM NET ZARARI (-)	0,00			-81.736,14					
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			1.398.744,49			1.317.008,35			1.514.172,22
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			1.416.029,29			1.401.734,70			1.665.993,70

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ GELİR TABLOSU 2014-2015-2016

	2014		2015		2016	
A-BRÜT SATIŞLAR		274.930,50		239.657,45		296.536,25
1-YURT İÇİ SATIŞLAR	274.930,50		239.655,45		296.536,25	
2-DİĞER GELİRLER	0,00		2,00			
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		3.938,00		9.641,50		2.975,00
1-SATIŞTAN İADELER (-)	3.938,00		9.641,50		2.975,00	
NET SATIŞLAR		270.992,50		230.015,95		293.561,25
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI		270.992,50		230.015,95		293.561,25
C-FAALİYET GİDERLERİ (-)		307.266,50		395.129,70		229.101,53
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (-)	307.266,50		395.129,70		229.101,53	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		-36.274,00		-165.113,75		64.459,72
D-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		47.241,19		83.373,61		132.653,75
1-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	47.241,19		70.468,24		132.653,75	
2-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	0,00		12.905,37			
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI	10.967,19			-81.740,14		197.113,47
E-OLAĞAN DIŞI GELİR VE KARLAR		1.712,50		4,00		50,40
1-DİĞER OLAĞAN DIŞI GELİR VE KARLAR	1.712,50		4,00		50,40	
DÖNEM KARI VEYA ZARARI		12.679,69		-81.736,14		197.163,87
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		12.679,69		-81.736,14		197.163,87

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ BİLANÇO 2014-2015-2016

AKTİF (VARLIKLAR)	2014			2015			2016		
I-DÖNEN VARLIKLAR									
A-HAZIR DEĞERLER		754.916,58			538.215,23			1.413.618,96	
1-BANKALAR	750.116,08			535.533,63			1.410.996,96		
2-DİĞER HAZIR DEĞERLER	4.800,50			2.681,60			2.622,00		
B-TİCARİ ALACAKLAR		95.493,78			931.936,92			261.294,57	
1-ALICILAR	95.484,22			931.927,36			261.285,01		
2-VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	9,56			9,56			9,56		
C-DİĞER ALACAKLAR		41,10			41,10			24.964,57	
1-DİĞER ÇEŞİTLİ ALACAKLAR	41,10			41,10			24.964,57		
D-STOKLAR		26.350,00			1.842,25			1.842,25	
1-TİCARİ MALLAR	26.350,00			1.842,25			1.842,25		
E-GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI		0,00			0,00			0,00	
F-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR		225.730,72			34.039,55			12.862,49	
1-DEVREDEN KATMA DEĞER VERGİSİ	134.046,93			0,00			0,00		
2-PEŞİN ÖDENEN VERGİLER VE FONLAR	91.683,79			31.170,01			12.862,49		
3-İŞ AVANSLARI	0,00			2.869,54					
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			1.102.532,18			1.506.075,05			1.714.582,84
II-DURAN VARLIKLAR									
A-TİCARİ ALACAKLAR		10.011,44			6.060,00			6.060,00	
1-VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	10.011,44			6.060,00			6.060,00		
B-MADDİ DURAN VARLIKLAR		16.739,37			31.547,08			39.821,04	
1-DEMİRBAŞLAR	69.791,43			93.206,46			109.643,15		
2-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR (-)	-53.052,06			-61.659,38			-69.822,11		
C-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		854,80			59.598,06			45.659,24	
1-HAKLAR	996,00			5.478,08			5.478,08		
2-ÖZEL MALİYETLER	9.350,99			77.550,99			77.550,99		
3-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR (-)	-9.492,19			-23.431,01			-37.369,83		
D-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI		0,00			1.143,21			889,36	
1-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER	0,00			1.143,21			889,36		
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			27.605,61			98.348,35			92.429,64
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			1.130.137,79			1.604.423,40			1.807.012,48

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ BİLANÇO 2014-2015-2016

PASİF (KAYNAKLAR)	2014			2015			2016		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR									
A-TİCARİ BORÇLAR		532.221,57			61.634,58			161.801,61	
1-SATICILAR	532.221,57			61.634,58			161.801,61		
B-DİĞER BORÇLAR		1.590,05			2.032,10			4.905,29	
1-PERSONELE OLAN BORÇLAR	37,00			0,00			598,74		
2-DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR	1.553,05			2.032,10			4.306,55		
C-ALINAN AVANSLAR		0,00			0,00			0,00	
D-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		43.594,93			274.308,39			182.917,24	
1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	33.106,07			257.889,63			146.419,46		
2-ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ	10.488,86			16.418,76			36.497,78		
E-BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI		0,00			0,00			0,00	
1-DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK KARŞILIKLARI	37.621,09			179.537,53			48.707,08		
2-DÖNEM KARININ PEŞİN ÖDENEN VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLERİ (-)	-37.621,09			-179.537,53			-48.707,08		
F-DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		0,00			0,00			0,00	
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			577.406,55			337.975,07			349.624,14
II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR									
A-BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI		19.441,38			19.441,38			19.441,38	
1-KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI	19.441,38			19.441,38			19.441,38		
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			19.441,38			19.441,38			19.441,38
III-ÖZKAYNAKLAR									
A-ÖDENMİŞ SERMAYE		-10.839,91			-10.839,91			-10.839,91	
1-SERMAYE	150.000,00			150.000,00			150.000,00		
2-SERMAYE DÜZELTMESİ OLUMLU FARKLAR HESABI	154,08			154,08			154,08		
3-SERMAYE DÜZELTMESİ OLUMSUZ FARKLAR HESABI	-160.993,99			-160.993,99			-160.993,99		
B-KAR YEDEKLERİ		6.709,25			6.709,25			6.709,25	
1-DİĞER KAR YEDEKLERİ	6.709,25			6.709,25			6.709,25		
C-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI		398.278,87			545.713,98			1.259.431,07	
1-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	398.278,87			545.713,98			1.259.431,07		
D-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI (-)		-8.293,46			-8.293,46			-8.293,46	
1-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	-8.293,46			-8.293,46			-8.293,46		
E-DÖNEM NET KARI (ZARARI)		147.435,11			713.717,09			190.940,01	
1-DÖNEM NET KARI	147.435,11			713.717,09			190.940,01		
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			533.289,86			1.247.006,95			1.437.946,96
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			1.130.137,79			1.604.423,40			1.807.012,48

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ GELİR TABLOSU 2014-2015-2016

	2014		2015		2016	
A-BRÜT SATIŞLAR		2.735.163,12		3.457.056,04		3.305.123,27
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	2.712.325,72		3.198.621,22		3.276.628,76	
2-DİĞER GELİRLER	22.837,40		258.434,82		28.494,51	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		25.995,62		9.351,00		400,00
1-SATIŞTAN İADELER (-)	25.995,62		9.351,00		400,00	
NET SATIŞLAR		2.709.167,50		3.447.705,04		3.304.723,27
C-SATIŞLARIN MALİYETİ (-)		1.600.872,74		1.445.440,07		1.823.141,66
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ (-)	2.782,25		24.507,75		0,00	
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ (-)	1.598.090,49		1.420.932,32		1.823.141,66	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		1.108.294,76		2.002.264,97		1.481.581,61
D-FAALİYET GİDERLERİ (-)		962.097,33		1.176.105,29		1.291.105,38
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (-)	962.097,33		1.176.105,29		1.291.105,38	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		146.197,43		826.159,68		190.476,23
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		48.521,91		69.647,49		50.437,95
1-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	48.521,91		69.647,49		50.437,95	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)		9.695,09		3.608,03		1.267,19
1-KOMİSYON GİDERLERİ (-)	8.350,00		0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI (-)	1.344,63		3.443,39		1.258,11	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	0,46		164,64		9,08	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		185.024,25		892.199,14		239.646,99
G-OLAĞAN DIŞI GELİR VE KARLAR		31,95		1.055,48		0,10
1-DİĞER OLAĞAN DIŞI GELİR VE KARLAR	31,95		1.055,48		0,10	
DÖNEM KARI VEYA ZARARI		185.056,20		893.254,62		239.647,09
H-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK. KARŞILIĞI		37.621,09		179.537,53		48.707,08
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		147.435,11		713.717,09		190.940,01

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ KONSOLİDE GELİR TABLOSU 2014-2015-2016

	2014		2015		2016	
A-BRÜT SATIŞLAR		3.509.466,02		4.199.347,03		4.085.694,47
1-YURT İÇİ SATIŞLAR	3.485.482,65		3.939.568,42		4.054.818,85	
2-DİĞER GELİRLER	23.983,37		259.778,61		30.875,62	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		30.343,11		21.417,50		11.695,00
1-SATIŞTAN İADELER (-)	30.343,11		21.417,50		11.695,00	
NET SATIŞLAR		3.479.122,91		4.177.929,53		4.073.999,47
C-SATIŞLARIN MALİYETİ (-)		1.600.872,74		1.445.440,07		1.823.141,66
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ (-)	2.782,25		24.507,75		0,00	
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ (-)	1.598.090,49		1.420.932,32		1.823.141,66	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI		1.878.250,17		2.732.489,46		2.250.857,81
D-FAALİYET GİDERLERİ (-)		1.653.361,35		2.028.392,75		1.983.296,91
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (-)	1.653.361,35		2.028.392,75		1.983.296,91	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		224.888,82		704.096,71		267.560,90
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		107.276,58		169.958,76		211.678,60
1-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	107.181,36		156.856,62		210.072,60	
2-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	95,22		13.102,14		1.606,00	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)		33.860,92		8.695,72		2.536,37
1-KOMİSYON GİDERLERİ (-)	8.143,92		1.621,75		225,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI (-)	1.344,63		3.443,39		1.258,11	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	24.372,37		3.630,58		1.053,26	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		298.304,48		865.359,75		476.703,13
G-OLAĞAN DIŞI GELİR VE KARLAR		6.069,94		3.167,55		2.040,66
1-DİĞER OLAĞAN DIŞI GELİR VE KARLAR	6.069,94		3.167,55		2.040,66	
DÖNEM KAR'I VEYA ZARARI		304.374,42		868.527,30		478.743,79
H-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK. KARŞILIĞI		37.621,09		179.537,53		48.707,08
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		266.753,33		688.989,77		430.036,71

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ
TAHMİNİ GELİR TABLOSU 2017-2018

	2017		2018	
A-BRÜT SATIŞLAR		289.000,00		303.450,00
1-YURT İÇİ SATIŞLAR	284.500,00		298.725,00	
2-DİĞER GELİRLER	4.500,00		4.725,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ				
1-SATIŞTAN İADELER (-)				
NET SATIŞLAR		289.000,00		303.450,00
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI		289.000,00		303.450,00
C-FAALİYET GİDERLERİ (-)		303.028,59		278.331,45
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (-)	303.028,59		278.331,45	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		-14.028,59		25.118,55
D-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		81.000,00		85.050,00
1-FAİZ GELİRLERİ	81.000,00		85.050,00	
2-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		66.971,41		110.168,55
E-OLAĞAN DIŞI GELİR VE KARLAR				
1-DİĞER OLAĞAN DIŞI GELİR VE KARLAR				
DÖNEM KARI VEYA ZARARI		66.971,41		110.168,55
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		66.971,41		110.168,55

Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
TAHMİNİ GELİR TABLOSU 2017-2018

	2017		2018	
A-BRÜT SATIŞLAR		3.275.440,00		3.536.984,00
1-YURT İÇİ SATIŞLAR	3.245.440,00		3.503.984,00	
2-DİĞER GELİRLER	30.000,00		33.000,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ				
1-SATIŞTAN İADELER (-)				
NET SATIŞLAR		3.275.440,00		3.536.984,00
C-SATIŞLARIN MALİYETİ (-)		1.880.586,03		1.974.615,33
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ (-)				
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ (-)	1.880.586,03		1.974.615,33	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI		1.394.853,97		1.562.368,67
D-FAALİYET GİDERLERİ (-)		1.401.210,12		1.541.331,13
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ (-)	1.401.210,12		1.541.331,13	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		-6.356,15		21.037,54
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		37.000,00		43.200,00
1-FAİZ GELİRLERİ	37.000,00		43.200,00	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)				
1-KOMİSYON GİDERLERİ (-)				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI (-)				
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)				
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		30.643,85		64.237,54
G-OLAĞAN DIŞI GELİR VE KARLAR				
1-DİĞER OLAĞAN DIŞI GELİR VE KARLAR				
DÖNEM KARI VEYA ZARARI		30.643,85		64.237,54
H-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜKLERİ KARŞILIĞI				12.847,51
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		30.643,85		51.390,03

Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.