PERYÖN - TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ
2010 - 2011 DÖNEMİ
22. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

21 MART 2012

FAALİYET RAPORU

PERYÖN

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği

Atatürk Cad. No: 82/A Sıtkı Bey Plaza Kat:1 D: 9 Kozyatağı / İstanbul
Tel: 0 216 368 00 79 Faks: 0216 368 13 19
www.peryon.org.tr

PERYÖN

Bir Gönül Yeter, Binlercesine Ulaşmaya...

PERYÖN, 40 yıl önce küçük bir sivil insiyatif ve girişim olarak başladı. Birkaç kararlı gönül yola çıktığında, hareketlerinin belki de bu kadar büyüyeceğini tahmin bile edemiyordu. PERYÖN, bugün Türkiye sathındaki şubeleri ve 3000'den fazla üyesi ile Türkiye'nin lider Sivil Toplum Kuruluşlarından biri.

Bu geçen sürede PERYÖN, üyesi olmaktan gurur duyulan bir dernek, bir aile olma yolunda hızla ilerliyor. STK'ların katalizör, birleştirici, uzlaştırıcı, vizyon açıcı rolünü üstlenmek ve güçlü bir STK olmak için çalışıyor. Günümüz ekonomik koşulları dikkate alındığında istihdamın önemi bizim için tartışılmaz. Bu sebeple koşulların yarattığı işsizlik probleminde ve geleceğe yönelik çözüm fırsatlarının oluşturulmasında PERYÖN aktif rol almaya özen gösteriyor. Bununla bağlantılı çok önemli projelerin içinde yer alıyor ve destek veriyor. PERYÖN, "Az Laf, Çok İş" kavramını temel prensibi haline getiriyor.

"Gönüllüsünüz..."

İÇİNDEKİLER

02 Gündem
03 Başkan'dan
06 Yönetim Kurulu
07 Denetim Kurulu / Etik Kurul / Temsilciler
08 PERYÖN Hakkında
14 Şubeler
16 Faaliyetler
18 Üyelerle İlişkiler
20 Sosyal Sorumluluk
20 Nar Taneleri
22 Kariyer Panayırı
24 Bilgi Yönetimi Platformu
26 Dergi ve Yayınlar
28 PERYÖN Akademi
34 Kamu ile İlişkiler
36 İnsan Yönetimi Ödülleri
38 İnsan Yönetimi Kongresi
42 Basında PERYÖN
44 Etik Kurul Raporu
46 Denetim Raporu
48 Mali Tablolar
54 Tahmini Bütçe

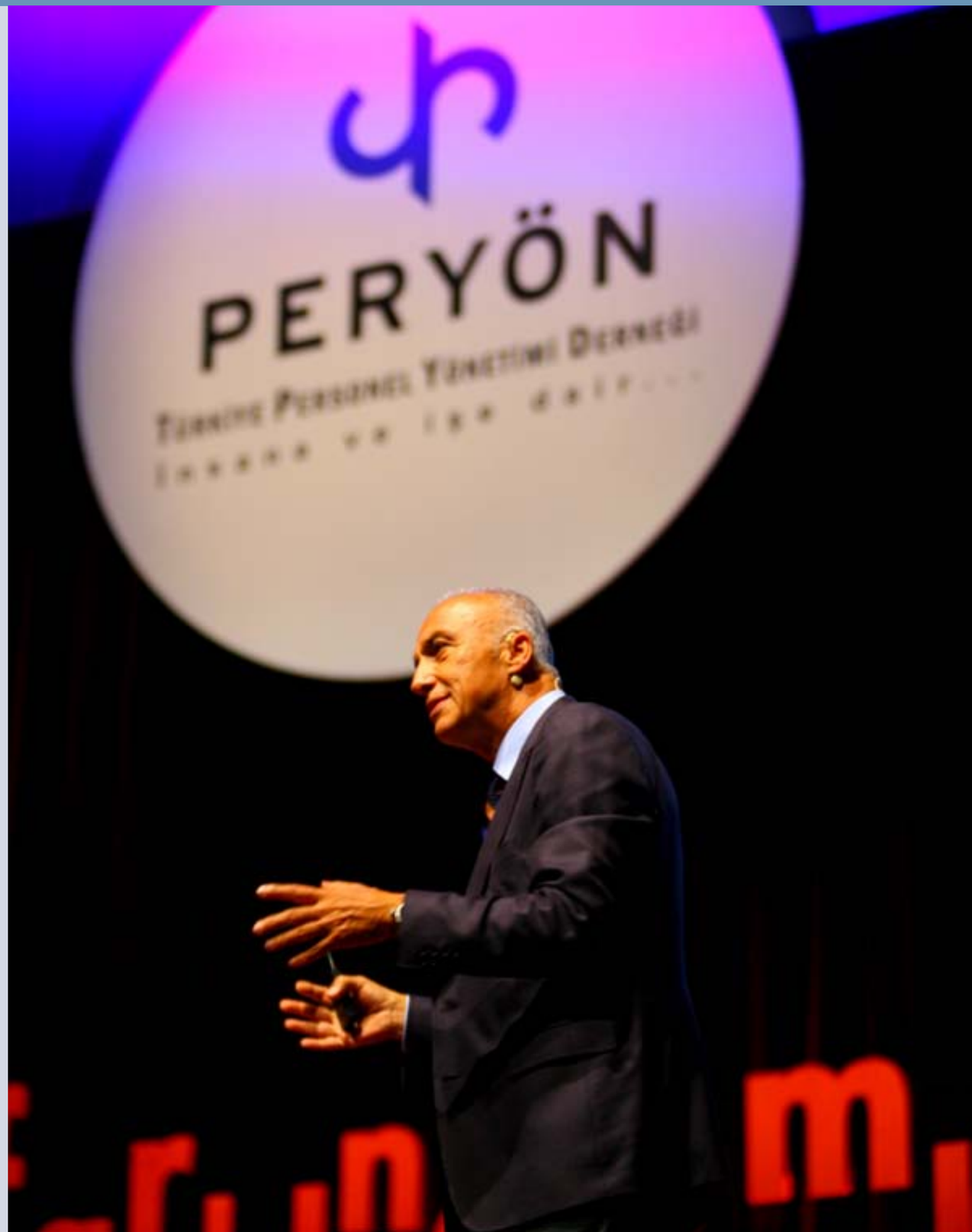
1. Açılış ve Başkanlık Divanı Seçimi
2. Saygı Duruşu
3. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun Okunması, Müzakere Edilmesi ve İbrası
4. Denetim Kurulu Raporu'nun Okunması, Müzakeresi ve İbrası
5. Etik Kurul İle İlgili Faaliyet Raporunun Okunması
6. Tahmini Bütçenin Görüşülmesi, Tartışılması ve Onaylanması
7. Yeni Yönetim, Denetim, Etik Kurulları Asil ve Yedek Üyeleri, Uluslararası İlişkiler ve Kamu Temsilcilerinin Seçimi
8. Yönetim Kurulu'na Gayrimenkul Alımı için Yetki Verilmesinin Onaylanması
9. Yönetim Kurulu'na Gayrimenkul Satışı için Yetki Verilmesinin Onaylanması
10. Yönetim Kurulu'na Yeni Şube ve Temsilcilik Açılışı için Yetki Verilmesinin Onaylanması
11. Genel Kurulla ilgili alınan tüm kararları imzalanmak üzere Divan Başkanlığı'na yetki verilmesi
12. Dilek ve Önerilerin Görüşülmesi
13. Kapanış

Önemli Duyuru

(Tüzük Maddeleri 10.2 ve 8.3)

10.2 Merkez Genel Kurulu'nun yapıldığı yıla ve geçmiş yıllara ait üyelik aidatını 8. Madde kapsamında ödemiş, dernek merkezine kayıtlı üyeler ile şubeleri temsilen seçilen Şube Üst Kurul delegelerinden oluşur.

8.3 Mevcut üyeler, yıllık üyelik aidatlarını, yılın ilk üç ayı içinde öderler. Merkez Genel Kurul'un yapılacağı yıllarda, aidatlar, ilk iki ay içinde ödenir.



Değerli İnsan Yönetimi liderleri,

2010-2011 faaliyetlerimizi bulacağınız PERYÖN Genel Merkez Faaliyet Raporu'na bu hitapla başlamak istedim. Sizleri "İnsan Yönetimi liderleri" olarak tanımlıyorum. Personel Yöneticiliğinden İnsan Kaynakları Yöneticiliğine giden sürecin sonuna doğru geliyoruz ve üçüncü faza geçiyoruz: İnsan Yönetimi!

İnsan Yönetimi son 2 yılda sürekli dile getirdiğimiz, kullandığımız ve hızla içselleştirdiğimiz bir tanımdı. "Bir gün herkes şirketlere başarıyı getiren en önemli konunun insan yönetimi olduğunu görecek" diyorduk, bu gerçekleşti.

Türkiye Personel Yönetimi Derneği (PERYÖN) olan ismimiz 2012'den itibaren "Türkiye İnsan Yönetimi Derneği" oldu. Derneğimizin kısaltması ise PERYÖN olarak muhafaza edilecek.

PERYÖN Genel Merkez Faaliyet Raporu'nu incelediğinizde yalnızca son 2 yılda yapılanları görmeyeceksiniz. Geçmişten günümüze taşıdığımız, taşırken geliştirdiğimiz, büyüttüğümüz projelerimizin geldiği noktayı bulacaksınız. Ofis çalışanlarımızın, yönetimde yer alan arkadaşlarımızın ve gönüllülerimizin özverili çalışmalarının sonuçlarını görerek PERYÖN üyesi olmaktan gurur duyacaksınız.

24 Mart 2010'da gerçekleştirdiğimiz genel kurulumuzda BİZ "1" İZ diye yola çıktık.

Kendimize dört stratejik hedef belirledik. Üyelerimizin, mesleğimizin, dernek kurumsal yönetiminin ve ülkemizin gelişimini odağımıza koyduk. "PERYÖN Türkiye'de insan yönetiminin referans noktası olacak" dedik.

Üyelerimizin gelişimi için, sertifika programlarına, sürekli bilgilendirmeye, profesyonel ilişkileri geliştirmeyi destekleyen etkinlik ve uygulamalara, PERYÖN Akademi'nin güçlendirilmesine, araştırmalara, web sitemizdeki içeriklerin geliştirilmesine odaklandık.

Mesleğimizin gelişimi için, PERYÖN'ün "gündem belirleyen" duruşunu kuvvetlendirdik. PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri ile en başarılı uygulamaları seçmeye, tanıtmaya devam ettik. Diğer Sivil Toplum Örgütleri ile işbirliklerimizi arttırdık. Kamu Temsilcisi rolü ile Ankara ile başlatılan ilişkileri başarıyla geliştirdik.

Dernek kurumsal yönetiminin gelişimi için, profesyonel yönetim prensipleri ile kurumsallaşmayı sürdürdük. Kariyer Panayırı, Kongre, Eğitimler, Dergi gibi faaliyet alanlarımızda içeriğin yanı sıra, finans kaynaklarımızı geliştirmeye devam ettik.

Ülkemizin gelişimi için, istihdama katkı sağlayan, mesleki gelişimi destekleyen platformlarda öncülüğümüzü sürdürdük, iş dünyası, kamu, üniversite üçgeninde bağlayıcı, güçlendirici rolümüze devam ettik. Sosyal sorumluluk projeleri ile eğitim ve istihdama katkı sağladık. İŞKUR ile başlayan işbirliklerimizi geliştirdik. Hedeflerimize ulaşmak için enerjimizi, inancımızı ve motivasyonumuzu ortaya koyduk. Neler mi yaptık?

Eylül 2011'de 25. Avrupa İnsan Yönetimi Kongresi'ni Türkiye'ye getirdik. Yılın en büyük iş dünyası etkinliğine imza attık, yurt içinden ve yurt dışından insan yönetiminin liderlerini iş dünyası ile buluşturduk. 2010 ve 2011'deki kongrelerimizi toplam 3 bin 500'ün üzerinde insan takip etti.

4 Birlikte Toplantısı, 4 Kıssadan Hisse, 7 Seminerle üyelerimizin gündemle ilgili bilgilendirme ihtiyaçlarını gidermeye çalıştık. TÜGİAD'la gerçekleştirdiğimiz, Çalışma Bakanlığı ve İşkur'un da desteklediği "Genç İşsizliği Çalıştayı", "Esnek Çalışma Modelleri", "İşsizlikle Mücadelede Mesleki Eğitimin Önemi", "İnternet e E-Posta Kullanım Hukuku" vb toplantılarla üyelerimizi güncel konular hakkında bilgilendirdik.

6 Happy Hour, 1 HR Party ve 2 yılbaşı balosunda üyelerimiz birbirleriyle tanışma, kaynaşma ve paylaşım imkanı buldu. PERYÖN Akademi kapsamında CIPD'nin dünya çapında akreditasyon sağlayan sertifika programlarını Türkiye'ye getirdik. 2011 yılında Bahçeşehir Üniversitesi ile yapılan işbirliği kapsamında 2 Temel 1 Uzmanlık olmak üzere insan kaynakları sertifika programı açtık.

PERYÖN Akademi kapsamında eğitim kataloğu yayınladık. 90'a yakın açık ve kurumlara dönük eğitim verdik. Eğitimlerimize 1000'in üzerinde profesyonel katıldı.

Sosyal sorumluluk projemiz Nar Taneleri 2012'de 4. yılına giriyor. Proje kapsamında her yıl 2 nar eğitimi, 2 mentör eğitimi, 3 mentör paylaşım toplantısı ve proje ekibiyle 5 ekip toplantısı gerçekleştirildi. Bugüne kadar 48 ilde 120 Nar Tanesine ulaşıldı. 15 gönüllü eğitmen ve toplam 120 gönüllü mentör projede yer aldı.

Türkiye'de ve dünyada benzeri olmayan ve şirketlere büyük prestij sağlayan İnsan Yönetimi Ödülleri'ne son iki yılda 71 şirket başvuru yaptı. 4 yıllık sürede başvuru sayısının sürekli artıyor olmasından büyük memnuniyet duyduk.

Kariyer Panayırı'nı İstanbul'dan Anadolu'ya taşıdık. Öğrenci kulüpleriyle işbirliği yaptık, gönüllülerimiz ile Gaziantep, Kayseri ve Trabzon'daki üniversitelere gittik. Bu yıl Adana, Konya, Bolu, Isparta, Denizli ve Sivas'ta 3 bini aşkın üniversiteli ile buluşacağız.

Türkiye'deki en büyük eksikliklerden biri olan "araştırma verisi" konusunda önemli çalışmalara imza attık. Çok ses getiren 7 büyük araştırma ve 30 nabız yoklama anketi yaptık. Araştırma ve anketlerin sonuçları hem üyelerimiz hem de medya tarafından yoğun ilgi gördü.

Mesleki Yeterlilik Kurumu ile 12 meslek için standartların belirlenmesi konusunda protokol imzalandı. Tüm meslek taslakları hazırlandı ve görüşe gönderildi. Bu mesleklerin üçü Resmi Gazetede yayınlandı diğerleri görüş aşamasında. Standartların Haziran ayında tamamlanmasının ardından yeterlilik tanımlamaları yapılıyor olacak.

Popüler Yönetim (PY) dergisini 2 ayda bir düzenli olarak yayınlamayı sürdürdük. Dergimizin içeriğinde yenilikler yaptık, mizanpajını değiştirdik. PERYÖN'ün icraatlarını duyurmak için PY içinde insert vermeye başladık. Sosyal medyada daha aktif olduk, takipçi sayımızı arttırdık.

Çalışmalarımız ve kendi alanımızda en güçlü referans noktası olmamız medyada da karşılığını buldu, daha fazla görünür olduk. Sosyal sorumluluktan çalışma hayatı ile ilgili konulara, kongrelerimizden gündemle ilgili konulara kadar pek çok alanda televizyonlara çıktık, görüş ve röportaj verdik.

CRM ile tüm üyelerimizin bilgilerini raporlanabilir, takip edilebilir hale getirdik, üyelik bilgilerini güncelledik.

Kamu ile ilişkilerimizi geliştirerek işbirlikleri gerçekleştirdik. Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile "Esnek Çalışma Modelleri Uygulamaları Araştırması"nı ve "Esnek Çalışma Modelleri Uygulamaları Paneli"ni yaptık. Sosyal Güvenlik Kurumu ile "Örnek İnsan Kaynakları Uygulamaları Paneli"ni gerçekleştirdik.

PERYÖN geçtiğimiz iki yılda "kurumsal yönetim ilkelerini" baz alarak faaliyetlerini sürdürdü, kendini ileriye taşıdı. Sürdürülebilir başarı ve tutarlılık her zaman önceliğimiz olacak. Kurumsallaşmanın verdiği güçle üyelerimizin, mesleğimizin ve ülkemizin gelişimi için çalışmayı sürdüreceğiz. Bu yolda bizim yanımızda olan, katkı sağlayan herkese teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla

Selen Kocabaş
PERYÖN - Yönetim Kurulu Başkanı

21. DÖNEM YÖNETİM KURULU

Selen Kocabaş
BAŞKAN

Yiğit Oğuz Duman
BAŞKAN YARDIMCISI

İdil Türkmenoğlu
GENEL SEKRETER

Murat Bayburtluoğlu
MALİ SEKRETER

Ülkü Feyyaz Taktak
ÜYE

Semra Akman
ÜYE

Sevilay Pezek Yangın
ÜYE

Murat Yeşildere
ÜYE

Cem Tarık Yüksel
YEDEK ÜYE

Revna Besler
YEDEK ÜYE

Payam Yüce Işık
YEDEK ÜYE

Buket Çelebiöven
YEDEK ÜYE

Esra Daver
YEDEK ÜYE

Osman Tüzün
YEDEK ÜYE

Berna Öztınaz
YEDEK ÜYE

Aslı Üner Dizdar
YEDEK ÜYE

21. DÖNEM DENETİM KURULU

Ali Kamil Uzun
BAŞKAN

Şemsettin Gelgen
ÜYE

Özlem Özbatır
ÜYE

Belgin Ertam
YEDEK ÜYE

Pınar Çanakçı Öztep
YEDEK ÜYE

Alper Tokalp
YEDEK ÜYE

21. DÖNEM ETİK KURUL

Habibe Akşit
BAŞKAN

Nesrin Özer
BAŞKAN YARDIMCISI

Berkin Ölçer
İDARİ SEKRETER

Kemal Tuğcu
ÜYE

Vedat Erol
ÜYE

Mehtap Alanyalı
YEDEK ÜYE

Mehmet Ünal
YEDEK ÜYE

Akif Yumuk
YEDEK ÜYE

Neslihan Erzincanlı
YEDEK ÜYE

Manolya Küçükkınacı
YEDEK ÜYE

21. DÖNEM TEMSİLCİLER

Özden Aslan
KAMU İLE İLİŞKİLER
TEMSİLCİSİ

Nilgün Lagenberg
ULUSLARARASI
İLİŞKİLER

Yılmaz Öztürk
ULUSLARARASI
İLİŞKİLER

PERYÖN HAKKINDA

PERYÖN;

- Bilgiye hızlı bir şekilde ulaşmak ve doğru verileri etkin bir şekilde kullanmak amacıyla PERYÖN Bilgi Yönetimi Platformu, insan yönetimindeki stratejik konular hakkında çalışmalar yürütüyor.
- Sadece insan kaynakları profesyonellerinin değil, insan yönetimine gönül verenlerin okuyup yararlandıkları başucu yayını olarak PY (Popüler Yönetim) dergisini okurlarıyla buluşturuyor.
- Her yıl düzenlediği İnsan Yönetimi Kongreleri ile yönetim alanında gündem yaratan etkinliklere imza atıyor.
- Her yıl İnsan Yönetimi Kongreleri bünyesinde sektörde iyi uygulamalara dönük farkındalığı arttıran ve özendiren PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri'ni veriyor.
- Kurumsal ve Bireysel katılıma açık uygulama ağırlıklı eğitim faaliyetlerini PERYÖN Akademi çatısı atında organize ediyor.
- Sektörü ilgilendiren konularda araştırmalar gerçekleştirerek geleceğe ışık tutuyor.
- Vizyon geliştirmeye yönelik bilgi sağlamak amacıyla "Kıssadan Hisse Buluşmaları"nı düzenliyor.
- Firmaların uygulamalarını kıyaslama imkânı bulduğu, ortak akılla çözüm önerileri geliştirdiği ve üyeler arası iletişi güçlendiren "Birlikte Toplantıları"nı düzenliyor.
- İnsan Kaynakları alanında kariyer yapmak isteyenler ile İnsan Kaynakları profesyoneli olarak iş yaşantısına devam eden ve bu alandaki yetkinliklerini geliştirmek isteyenler için Bahçeşehir Üniversitesi ile İK sertifika programları gerçekleştiriyor.

Vizyon ve misyonumuz

İnsan Yönetimi konusunda lider Sivil Toplum Kuruluşu olmak.

PERYÖN ayrıca;

- T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yasal düzenlemeler, uygulamadaki ihtiyaçlar, iş dünyasının beklentileri konularında aktif çalışmalar yürütüyor.
- İş hayatına adım atmaya hazırlanan üniversite öğrencilerini, kişisel gelişim konusunda desteklemek ve vizyonlarını genişletmek amacıyla Ulusal Kariyer Panayırı'nda bilgilendiriyor.
- Yetiştirme yurtlarında yetişen/ yetişmiş olan genç kadınların sosyo-ekonomik açıdan güçlenmesi ve iş gücü piyasasına dahil olmalarına destek vermeyi hedefleyen "Nar Taneleri" sosyal sorumluluk projesinde, Boyner Holding ve Grup Şirketleri, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu (SHÇEK), Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile beraber yürütüyor.
- Nitelikli iş gücü oranını arttırmak ve mesleği olmayan işsizlerin istihdam edilmelerini sağlamak amacıyla özel sektörün ne tür insan gücüne ihtiyaç duyduğu, işsizlere hangi mesleki becerilerin kazandırılması gerektiği konularında İŞKUR ile çalışmalar gerçekleştiriyor.
- 3 Eylül 2010 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile meslek standartlarının belirlenmesi için imzaladığı iş birliği protokolü kapsamında, insan kaynakları alanındaki çalışanların görev, sorumluluk, nitelik ve çalışma ortamların belirlenmesi ve ulusal/uluslararası meslek standartlarını oluşturuyor.

DEĞERLERİMİZ

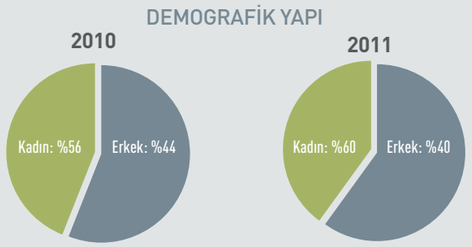
- ✔ Sosyal ve toplumsal sorumluluk bilincine sahip olmak
- ✔ Mesleki sorumluluk taşımak
- ✔ Hizmet üretme isteğini taşımak
- ✔ Gelişime açık olmak
- ✔ Güvenilir olmak
- ✔ Tutarlı olmak
- ✔ Eşit ve adil olmak
- ✔ Kimsenin çıkarını gözetmemek
- ✔ Açık ve şeffaf olmak

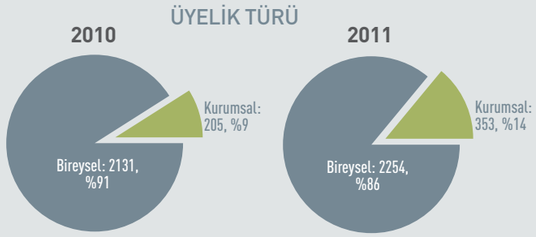
Türkiye'de İnsan Yönetimi alanında kurulmuş ilk sivil toplum kuruluşu olan PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) 3 bine yaklaşan üye sayısı ile özel sektörde istihdam edilen yaklaşık 2,5 milyon çalışan ve 1147 kuruma ulaşarak İnsan Yönetimi alanındaki profesyonellerin gereksinimlerine 40 yıldır hizmet sunuyor. İstanbul Merkezi'ne bağlı 5 bölgede şubesi bulunan PERYÖN, istihdama katkı sağlayan, mesleki gelişimi destekleyen platformların oluşturulmasına öncülük ediyor.

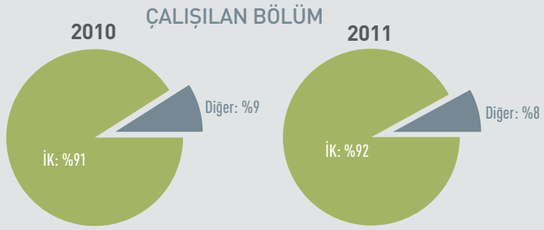
İş dünyası, kamu, üniversite üçgeninde bağlayıcı, güçlendirici çalışmalar gerçekleştiren PERYÖN, uygulamaları ile mesleki eğitimin yaygınlaşmasına ve istihdamın arttırılmasına katkı sağlıyor. İnsan kaynağı profesyonellerinin yanı sıra, her sektördeki yöneticiler, akademisyenler, kamu çalışanları ve üniversite öğrencileri de PERYÖN'e üye olabiliyorlar.

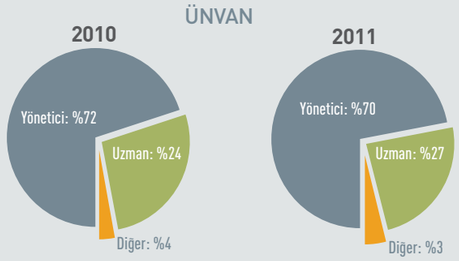
ODAK ALANLARIMIZ

İnsan Yönetimi Alanında;
- Dünya ile bütünleşmenin sağlanmasına yardımcı olmak
- Sektör içinde koordinasyon sağlamak ve sektöre yol gösterici olmak
- Bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri ile sektörde bilgi derinliğini arttırmak
- Mesleki gelişim ve dayanışmayı attırmak
- Kamu yararına kanun ve politikaların oluşmasına katkıda bulunmak
- Eğitim, istihdam ve gelişim gibi toplumsal konulara doğru politikalar ve çözüm önerileri geliştirmek, kamuoyunun bilinçlenmesini sağlamak









ÜYE PROFİLİ

PERYÖN, İnsan Kaynakları alanında çalışanlardan tüm yöneticilere, genel müdürlerden yönetim kurulu üyelerine, üniversite öğrencilerinden akademisyenlere ve danışmanlara kadar insan yönetimi ile ilgili tüm profesyonelleri kapsayan üye profili ile iş hayatını en geniş anlamda temsil etmektedir. Üyelerinin birçoğu orta ve üst düzey yöneticilerden oluşmaktadır.

KURUMSAL ÜYELER

ABDIIBRAHIM
ACCOR
Adecco
Akkim
albayrak
alBaraka
ABank
Allianz
ANADOLUBANK
Arçelik
ASC Türk Makina
ASSESSMENT SYSTEMS
avea
e.
AVITA
BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ
bankpozitif
Bayraktar
BEYMEN
BETEK
BilgeAdam
İSTANBUL BİLGİ ÜNİVERSİTESİ
bilim
Boehringer Ingelheim
Canon
CHRONOS Türkiye
CIGNA
CIVITAS
CÓRIO
Dairhi-Sanlya
DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü
DeFacto
DenizBank
DİVAN
Doğan
DOĞUŞ GRUBU
DÖNÜŞEN ADAM
DUMANKAYA
DURAVIT
Ecoscibus
EKOL
EL-Bİ
EMAAR Turkey
ERGO
ERICSSON
Farma City
FAYDA AKADEMİ
Fillo
FİNANSEMEKLİLİK
FritoLay
FULL
Garanti
gsk
globalbilgi
GRAS SAVOYE
Groupama
HayGroup
HUGENT
İLBAK HOLDİNG

iPRAGAZ
TÜRKİYE İŞ BANKASI
İş GYO
IMA
JONES LANG LASALLE
JTI
ISS
KALE KİLİT
Karden
KARDEN
karlyer.net
KENNAMETAL
Kimberly-Clark
KrediVer
MANASSET
MKK
METRO
mia
MİGROS
monster Türkiye
MUDO
Nestlé
NETçözümler
nisan
NMF
One World
ORGANİKKİMYA
Pfizer
PROFIL International
REED SPECIALIST RECRUITMENT
SGS
RGS
sarten
Set
SILVERLINE
sodexo
SoftTech
SOLGAR
SUPERLIT
Şahsuvaroğlu
tadım
T.C. MALTEPE ÜNİVERSİTESİ
tikav
Tiryaki
TOYOTA
TOYOTA SA
TRANSEARCH
TURKCELL
TÜRK HAVA YOLLARI
TÜRK TELEKOM
TURKISH TECHNIC
TÜV
vdf
VISTA
vodafone
Watsons
yanki
yenibiris.com
YILDIZ HOLDİNG

ŞUBELER

EGE ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU	2010 - 2011 DÖNEMİ
Dr. Barbaros KON	Başkan
Mustafa İSKİFOĞLU	Başkan Yardımcısı
Diğdem PELİKLİ	Genel Sekreter
H. Deniz GOYMAT	Mali Sekreter
Diğdem ÜŞENMEZ	Üye
Ender KIZILRAY	Yedek Üye
Nevin ÖZDEMİR	Yedek Üye
Rahile YENİ	Yedek Üye
Gürpınar OZANER	Yedek Üye
Ece SEZER	Yedek Üye

DENETİM KURULU	2010 - 2011 DÖNEMİ
Özer ŞENER	Başkan
Arif DORUM	Üye
Mehmet SARIKAYA	Üye
Hüseyin PAKDOĞAN	Yedek Üye
Kudret PEHLİVAN	Yedek Üye
Cengiz GÜRESTİ	Yedek Üye

İÇ ANADOLU ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU	2010 - 2011 DÖNEMİ
İlkşen ÇETİNTAŞ	Başkan
Özge AKGÜN	Başkan Yardımcısı
Yasemin MAĞDEN YEĞİN	Genel Sekreter
Erdal USLUER	Mali Sekreter
Aycan KAYA ERKÖY	Üye
Elif EJDAR ÖZEL	Yedek Üye
Burcu KILIÇOĞLU	Yedek Üye
Zeynep ŞUMNULU	Yedek Üye
Furkan KUŞÇUOĞLU	Yedek Üye
Duygu GALİBA BAHÇECİ	Yedek Üye

DENETİM KURULU	2010 - 2011 DÖNEMİ
Ersun TÜRKÖZ	Başkan
Aylin ÇOŞKUNOĞLU NAZLIAKA	Üye
Meltem FERENDECİ ÖZGÖDEK	Üye
Özler YALÇINER KELECİOĞLU	Yedek Üye
Mehpare ALP	Yedek Üye
Oğuz KAYA	Yedek Üye

GÜNEYDOĞU ANADOLU ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU	2010 - 2011 DÖNEMİ
Burak AYBEY	Başkan
Mehpare ŞAYAN KİLECİ	Başkan Yardımcısı
Nuri KAYA	Genel Sekreter
Nevin ÇELİK	Mali Sekreter
Tuncay BAKKALOĞLU	Üye
Aysun ALKAN GÖYŞEN	Yedek Üye
Gülşah AYDIN	Yedek Üye
Selahattin YILDIRIM	Yedek Üye
Mehmet KENDİRCİ	Yedek Üye
Çağlar ALKAL	Yedek Üye

DENETİM KURULU	2010 - 2011 DÖNEMİ
ETEM UYGUN	Başkan
GÜNDÜZ TAŞKIN	Üye
NİHAT ERZENE	Üye
MUSTAFA KIRMIZILAR	Yedek Üye
ERHAN ALİŞAN	Yedek Üye
BAHAR YILDIRIM	Yedek Üye

GÜNEY MARMARA ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU	2010 - 2011 DÖNEMİ
N. Tufan UZASLAN	Başkan
Fatih ŞENLİ	Başkan Yardımcısı
Fatmanur CEYHAN	Genel Sekreter
Barış GÜL	Mali Sekreter
Ogün YILDIZ	Üye
Mecit TANER	Yedek Üye
Göktuğ TETİK	Yedek Üye
Özlem Pınar AYABAKAN	Yedek Üye
Yüksel ACAR	Yedek Üye
Sabri Levent ÖZÇENGEL	Yedek Üye

DENETİM KURULU	2010 - 2011 DÖNEMİ
Mümin PEKCAN	Başkan
Kadri ÖZFINDIKLI	Üye
Şenol ÇAKMAK	Üye
Mehmet Artemiz GÜLER	Yedek Üye
İlknur KOYUNCU	Yedek Üye
Ahmet AKYOL	Yedek Üye

TRAKYA ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU	2010 - 2011 DÖNEMİ
Ercan GÜLSEREN	Başkan
Özber ÇETİN	Başkan Yardımcısı
Eda ÖZDEN	Genel Sekreter
Gökhan ERMİŞ	Mali Sekreter
Cengiz KARAMAN	Üye
Ebru Gökçe SELEK	Yedek Üye
Binnur DÖNMEZ	Yedek Üye
Bora ALPTEKİN	Yedek Üye
Azime BALTACIOĞLU	Yedek Üye
Yeşim TEKİN	Yedek Üye

DENETİM KURULU	2010 - 2011 DÖNEMİ
Nafi ŞEN	Başkan
Niyazi ODYAKMAZ	Üye
Talat HERAL	Üye
Sedat ERDAL	Yedek Üye
Aytaç CİN	Yedek Üye
Cengiz KÖZLER	Yedek Üye

Şubelerimiz Genel kurullarını tamamladı, yeni yönetim kurulları göreve başladı...

Türkiye çapında insan yönetimi profesyonellerini aynı çatı altında toplayan şubelerimiz Ocak ayını seçimli genel kurul heyecanıyla geçirdiler.

Trakya, Güneydoğu Anadolu, İç Anadolu, Güney Marmara ve Ege şubelerimiz seçimli genel kurullarını başarı ile gerçekleştirdiler.

Geçtiğimiz dönemde görev yapan tüm Şube Yönetim ve Denetim Kurulu Üyelerine teşekkür ediyor, seçilen yeni Yönetim ve Denetim Kurullarına başarılar diliyoruz. Bayrağı devralan tüm yöneticilerimizin derneğimizi başarıyla temsil edeceğine inanıyoruz.

FAALİYETLER

ÜYELERLE İLİŞKİLER

SOSYAL SORUMLULUK
Nar Taneleri
Kariyer Panayırı

BİLGİ YÖNETİMİ PLATFORMU

DERGİ VE YAYINLAR

PERYÖN AKADEMİ

KAMU İLE İLİŞKİLER

İNSAN YÖNETİMİ ÖDÜLLERİ

İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ

PERYÖN olarak üyelerimizin birbirleriyle tanışmalarını sağlamak, bireysel ve kurumsal işbirlikleri için üyelerimize destek olmak amacıyla üye buluşmaları ve çeşitli sosyal aktiviteler gerçekleştirdik.

Düzenlediğimiz **"Happy Hour"** buluşmaları ile düzenli olarak üyelerimizle bir araya geldik. **"Yaza Merhaba"** partimiz ise **"HR Party"** olarak hafızalarımızda yer aldı. Buluşmalarımızda, üyelerimizden PERYÖN'e ilişkin geri bildirimlerini alma fırsatı yakaladık. Üyelerimiz ise bu buluşmalarda hem mesleki ve sosyal paylaşımlarda bulundular hem de günün yorgunluğunu üstlerinden atarak neşeli saatler geçirdiler.

İnsan Yönetimi alanında lider ve köklü bir STK olarak 2011 yılında 40. Yılımızı kutladık. Aralık ayında gerçekleştirdiğimiz **"40. Yıl - Yılbaşı Balosu"** ile tüm PERYÖN ailesi bir arada coşkulu bir şekilde 2012'ye adım attı...

Sosyal aktivitelerin yanı sıra üyelerimize ait bilgileri yönetebilmek, üyelerimiz ile olan etkileşimimizi artırmak ve etkili iletişim kurmayı sağlamak adına **CRM** programını devre aldık.

"Gönüllü Merkezi" projemizi hayata geçirerek tüm gönüllülerimizin aktif bir şekilde PERYÖN'de rol almalarını sağladık. Destekleri ile büyüyeceğimiz ihtiyaç alanlarımızı proje kapsamında tüm gönüllülerimiz ile paylaştık.

"Gönüllüsünüz..."

İlk hareketi sağlayan kurucularımız gibi, PERYÖN'ü bugüne taşıyanlar gibi, Sizler de Gönüllüsünüz... STK'lara üyelik demek "gönüllülük" demek, topluma bir yerde "dokunmak" demek,"topluma sahip çıkmak" demek... Toplum üzerinde etki bırakmak demek... İşte bu sebeple üyelerin aktif varlığı STK'lar için gerekiyor. Çünkü birlikten güç doğuyor. PERYÖN, gücünü üyelerinden ve üyelerinin sağladığı desteklerden alıyor. Bu dönemde üyelerimizin derneğimizin faaliyetlerine somut katkısı çok önem arz ediyor. Yeni projeler geliştirerek, yeni üyelerin bünyemize katılmasını sağlayarak, aidatlarınızı zamanında göndererek, mevcut projelerimizde gönüllü olarak, yeni bağışçılar ve sponsorlar bularak PERYÖN'e nefes aldırıyor olmak hepimizin hedefi olmalı. Bu sayede daha geniş kitlelere dokunuyor, daha fazla beynin çalışmasına hep birlikte olanak sağlıyor olacağız.

Sizleri bireysel anlamda PERYÖN'ün kaynak oluşturma, yeni projeler geliştirme, insanımıza yardımcı olma ve iş hayatının güçlerini bir araya getirme konusunda daha fazla sorumluluk almaya davet ediyoruz. Kısacası sizleri "bir derneğe neden üye olursunuz?" sorusunun cevapları için düşünmeye ve yeniden harekete davet ediyoruz. Çünkü biliyoruz ki inanan bir gönülle, binlerce gönüle seslenmek ve ulaşmak mümkün. Şimdi değilse! Ne zaman?

Üyelerimiz ile güçlenerek büyümeye devam ediyoruz.

"NAR TANELERİ: Güçlü Genç Kadınlar, Mutlu Yarınlar" Projesi (2009-2013)

PERYÖN ortaklığı ile Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı ve Boyner Holding ve Grup Şirketleri'nin önderliğinde, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu (SHÇEK), Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA), ortaklığında yürütülüyor. Eğitim çalışmalarına ayrıca Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Milli Eğitim Bakanlığı Çıraklık ve Yaygın Eğitim Genel Müdürlüğü, kadın, gençlik ve eğitim alanında konu ile ilgili faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşları katkı sunuyor.
Yetiştirme yurtlarında yetişmiş 18-24 yaş arası genç kadınların, eğitime devamlarını teşvik etmeyi, kişisel gelişimlerini ve iş arama becerilerini geliştirerek iş gücü piyasasına katılımlarının desteklenmesini, cinsiyete dayalı ayrımcılıktan kaynaklanan sorunlarının çözümüne katkı sunulmasını ve mentorluk sistemini de işleterek sosyo-ekonomik açıdan yol göstericilerle birlikte yetiştirilmelerini amaçlayan "Nar Taneleri Güçlü Genç Kadınlar, Mutlu Yarınlar" Projesi'nin 3. yılı tamamlandı.

PERYÖN Nar Taneleri Projesi'nde;

- Eğitim programlarının oluşturulması,
- Eğitim içeriklerinin planlanması ve gerçekleştirilmesi,
- Genç kadınlar için yürütülecek Mentorluk Programının işletilmesi,
- Genç kadınların özel sektörde istihdam edilmesine destek verilmesi sorumluluklarını üstleniyor.

Güçlü genç kadınlar,
mutlu yarınlar.

Bugüne kadar;

- 48 farklı ilde 120 Nar Tanesinin hayatına dokunduk
- 20 PERYÖN gönüllüsü proje kapsamında mentörlük programına katıldı
- 15 gönüllü eğitmenimiz ile nar tanelerimizin ve mentörlerimizin eğitimlerini gerçekleştirdik

Dernek çalışmaları kapsamında, ana hedefi, toplumsal sosyal sorumluluk anlamında doğru istihdamı desteklemek ve meslek seçimi aşamasında olan gençlere yön göstermek olan kurumsal sosyal sorumluluk projelerine yer verilmektedir.

Sosyal sorumluluk bilincinden hareketle sivil toplum örgütleri, meslek kuruluşları, devlet kurumları, üniversiteler ve özel sektörden çeşitli şirketler ile işbirlikleri kurulmakta ve projeler üretilmektedir.

KARİYER PANAYIRI

2006 yılında firmalarla öğrenciler, yeni mezunlar ve kariyerini değiştirmek isteyenleri bir araya getirerek kariyer fırsatları için platform yaratmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz Kariyer Panayırı'nı, 2010 yılında farklı bir konseptle Anadolu'ya taşıdık.

Sosyal sorumluluk kapsamında, 2011 yılından başlayarak Anadolu'da yer alan çeşitli üniversitelerde gerçekleştirilen seminerlerle iş dünyasına girmeye hazırlanan gençler, kendi alanında Türkiye'nin en iyi firmalarının üst düzey yöneticileriyle buluşuyor. Gençlere, iş dünyasında onları nelerin beklediğini, kariyer planlarını yaparken nelere dikkat etmeleri gerektiğini, iş dünyası için kendilerini hangi konularda geliştireceklerini, deneyimli yöneticilerden dinleme fırsatı sunuyoruz. İnsan Kaynakları alanındaki tepe yöneticiler ile gençleri bir araya getiriyoruz.

kariyerpanayırı

2011

Karadeniz Teknik Üniversitesi
Trabzon

Gaziantep Üniversitesi
Gaziantep

Melikşah Üniversitesi
Kayseri

Anadolu'daydık...

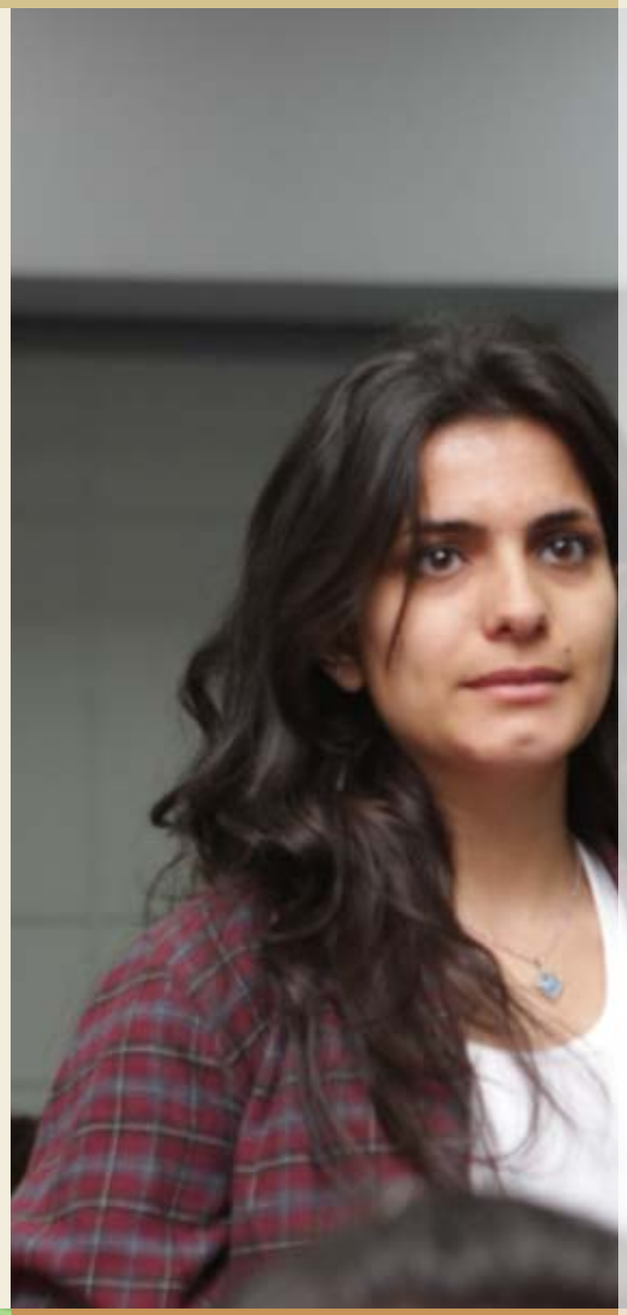
Türkiye'nin önde gelen firmalarının yöneticilerinden Kariyer İpuçları...

"İş hayatında sizleri neler bekliyor?"

2010

60 Firma ve öğrenci kulübü

1500 Katılımcı



PERYÖN Sosyal Sorumluluk Projeleri kapsamında;

Üniversitede okuyan gençlerimizin kariyer planlarını doğru belirlemeleri, gelecekte kendilerini mutlu edecek kariyer planı yapmaları için gerçekleştirdiğimiz "Kariyer Panayırı" etkinliğimizi yerel boyuttan ulusal boyuta taşıdık. Sosyal sorumluluk kapsamında, her yıl Anadolu'da yer alan çeşitli üniversitelerde gerçekleştirdiğimiz seminerlerle iş dünyasına girmeye hazırlanan gençleri, kendi alanında Türkiye'nin en iyi firmaların üst düzey yöneticileri ile buluşturuyoruz.

SES GETİREN ARAŞTIRMALARIMIZ

- Eşlerin Birlikte Çalışması Anketi - Şubat 2012
- PERYÖN 2012 Ücret Artışı Araştırması Raporu - 2012
- Swatz Değerler Araştırması - 2011
- PERYÖN & Towers Watson – Yetenek Yönetimi Araştırması - 2011
- Ç.S.G.B & PERYÖN - Esnek Çalışma Modelleri Uygulamaları Araştırması - 2011
- PERYÖN & Mercer: 2010 İnsan Kaynaklarının Dönüşümü Araştırması Türkiye - 2010
- İşsizlikle Mücadelede Mesleki Eğitimin Önemi Araştırması - 2010
- Kurumlarda H1N1 - Domuz Gribine Yönelik Uygulamalar Araştırması - 2010

MESLEK STANDARTLARI

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK)'nın Türkiye için önemli bir adımı olan Meslek Standartları ve Meslek Yeterliliklerinin belirlenmesi ile ilgili çalışması kapsamında dernek olarak İnsan Kaynakları alanındaki mesleklerin tanımlanması konusunda görevlendirildik.

3 Eylül 2010 tarihinde Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile imzaladığımız "işbirliği protokolüne" istinaden,
12 mesleğin standartlarının belirlenmesi konusunda çalışma başlatıldı.

Bu önemli proje, Gönüllü üyelerimizden oluşan geniş bir grubun katılımı ile yapılan çalışmalar sonucu 2012 Haziran ayında tamamlanıyor olacak. Bu çalışmanın tamamlanması ardından proje Meslek Yeterlilikleri çalışması ile devam ediyor olacak.

3 meslek standardı Resmi Gazete'de yayınlandı...

Tamamlanan Meslek Standartları;

- İş ve Meslek Danışmanı
- İdari İşler Uzmanı
- Ücret ve Yan Haklar Uzmanı

Görüş aşamasında olan diğer meslekler;

- İşe Alım Uzmanı (Seviye 5 ve 6),
- Organizasyonel Gelişim Uzmanı (Seviye 5 ve 6)
- Endüstriyel İlişkiler Uzmanı
- Eğitim Uzmanı
- Özlük İşleri Uzmanı
- Performans Yönetimi Uzmanı
- Kariyer ve Yetenek Yönetimi Uzmanı
- İnsan Kaynakları Elemanı
- İnsan Kaynakları Yöneticisi
- İnsan Kaynakları Uzmanı

Türkiye'de bilgi paylaşımının kısıtlı olması nedeniyle, bilgiye hızlı bir şekilde ulaşmak ve doğru verileri etkin bir şekilde kullanmak amacıyla faaliyetlerini sürdüren "PERYÖN Bilgi Yönetimi Platformu", insan yönetimindeki stratejik konular hakkında çalışmalarını yürütmekte. Türkiye'de insan yönetimi alanında karar vericilerden oluşan lider konumundaki CEO, İK ve diğer fonksiyonların tepe yöneticileri "Bilgi Yönetimi Platformu"nda yer almakta.

Katılımı ve bilgi paylaşımını güçlendirmek adına platform altında, çeşitli sektörlerdeki insan yönetimi alanında karar vericilerden oluşan sektör temsilcileri ile araştırma verileri sektörel olarak takip edilmekte.

- 4 büyük araştırma
- 30'dan fazla Nabız Yoklama Anketi

Daha çok ses, daha çok bilgi

Dergide insan yönetimi alanında güncel gelişmeler, araştırmalar, merak edilen ya da dikkat gerektiren kavramlarla ilgili bir haber Dosya bölümünde ayrıntılı olarak ele alınıyor. Bu bölümde ele alınan konuyla ilgili mevcut bilgi ve verilere, ilgili uzman ve danışmanların, kurum ve kuruluşların temsilcilerinin görüşlerine ve PERYÖN üyesi şirket yöneticilerinin deneyimlerine yer veriliyor. Dergide son dönemde ele alınan dosya konuları arasında İşveren Markası, Yeni Yöneticiler, Engelli İstihdamı, Yan Haklar, Global İnsan Yönetimi, Kadın İstihdamı, İşe Alımda Yeni Eğilimler, Kıdem Tazminatı bulunuyor.

Yönetimin Liderleri bölümü üst düzey yöneticilerin çalışma, düşünme, liderlik tarzlarını gözlemleme şansı veren CEO'larla özel röportajlardan oluşuyor. Röportaj yapılan liderler arasında Coca Cola Türkiye Genel Müdürü Galya Frayman Molinas, Türk Henkel CEO'su Erdem Koçak, Citibank Genel Müdürü Serra Akçaoğlu, Arzum Yönetim Kurulu Başkanı Murat Kolbaşı, Alarko Holding CEO'su Ayhan Yavrucu, Pepsico Asya-Pasifik Bölge Başkanı Ümran Beba var.

PY içeriğinde yeni dönemde değer yaratan önemli bir bölüm de Yeşil Dönüşüm oldu. Yeşil Dönüşüm bölümünde sürdürülebilirlik ve çevre konularında şirketlerin farkındalığını artıracak ve teşvik edecek yeni araştırmalar, analizler, yöntemler ve örnek uygulamalara yer veriliyor. Şirketlerin kurumsal sosyal sorumlulukları kapsamında yürüttükleri projeler ise Sosyal Sorumluluk bölümünde tanıtılıyor.

PY yeni dönemde sürekli ve dönüşümlü olarak dergide yer alan yazarlarıyla da farklılık yarattı. MESS Eğitim Vakfı Genel Müdürü Necdet Kenar, PERYÖN Danışma Kurulu Üyesi Yiğit Oğuz Duman, Teknoloji Danışmanı Hakan Dülge, PY'nin sürekli yazarları arasında bulunuyor. Ayrıca yönetim, pazarlama, iletişim, insan kaynakları konularında alanında tanınan isimler de dönüşümlü olarak PY'de yazılarıyla yer alıyor.

Sokakta Sorduk bölümüyle sokaktaki insanın nabzını tutan PY, İK dünyasında çok konuşulan kavramların toplumda yarattığı etkiyi gözler önüne seriyor.

Ayrıca bu dönemde, artan sosyal medya kullanımına bağlı olarak İK, yönetim, iletişim, pazarlama konularında faydalı web siteleri, bloglar ve Twitter yazarları tanıtımına da PY'de yer verilmeye başlandı.

PY haberleri basında ve sosyal medyada paylaşıldı

2010-2011 döneminde yapılan yeniliklerden biri de PY haberlerinin basınla paylaşılmaya başlanması oldu. Özellikle PERYÖN üyeleri arasında yapılan araştırma ve anketlerin sonuçları doğrultusunda hazırlanan haber çalışmaları basılı ve online medyada sık sık ve geniş olarak yer aldı. Basında ve sosyal medyada çok sayıda okuyucu ve takipçi tarafından paylaşılan "Mülakatçıyı çıldırtan hareketler" ve "Adayların nefret ettiği mülakat soruları" haberleri PERYÖN'ün görünürlüğünü artırmasına katkıda bulundu.

Popüler Yönetim 2010-2011

Popüler Yönetim (PY) Dergisi 2010-2011 döneminde ele aldığı konularla insan yönetimi konusunda gündemi belirledi. Kurumsal imajını güçlendiren yeni, sade ve şık tasarımıyla da beğeni toplayan PY, insan yönetimi profesyonellerinin ilgiyle takip ettiği yayınların başında geliyor.

2010-2011 döneminde PY dergisi içerik ve tasarım olarak yenilendi. PY sade ve şık tasarımıyla kurumsal imajını güçlendirdi. Yeni imajını iddialı içeriğiyle tamamlayan PY, insan yönetimi alanında en çok takip edilen yayınlar ve başvuru kaynakları arasında yer alıyor.

PY'de insan yönetimi ana başlığı altında güncel gelişmeler, yeni eğilimler, araştırmalara dair haberler ve özel röportajlar yer alıyor. Her sayıda ele alınacak konular ise iki ayda bir PY Yayın Kurulu ve PY Danışma Kurulu'nun bir araya geldiği toplantıda belirleniyor. PERYÖN faaliyetleri, araştırmaları, komite çalışmaları, düzenlediği kongre ve etkinlikleri de derginin içeriğinde önemli bir yer tutuyor.

EĞİTİMLER

PERYÖN Akademi, iş ve insan yöneten ve kendini geliştirmek isteyen herkese yönelik planlanan eğitim programları gerçekleştiriyor. Mesleki, kişisel ve yönetsel becerileri geliştirmeye yönelik açık ve kuruma özel eğitimler düzenliyor. Bu eğitimler profesyonel eğitmenler ve alanında uzman uygulamacılar tarafından veriliyor.

EĞİTİM KATALOĞU

2011 yılında İnsan Yönetimi alanında çalışan profesyonellere mesleki ve klişesel gelişimleri ile ilgili ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Eğitim Kataloğu oluşturuldu. Zengin içeriği ile bu alanda çalışan ya da çalışmak isteyenlere kılavuz niteliğindeki bu doküman her yıl yeni içeriklerle zenginleştiriliyor.

AÇIK EĞİTİMLER

PERYÖN Eğitim Kataloğunda yer alan eğitimlerimize, yıllık eğitim planı çerçevesinde üyemiz olan olmayan herkes katılabiliyor.

	2010	2011
Eğitim Sayısı	31	32
Katılımcı Sayısı	232	333

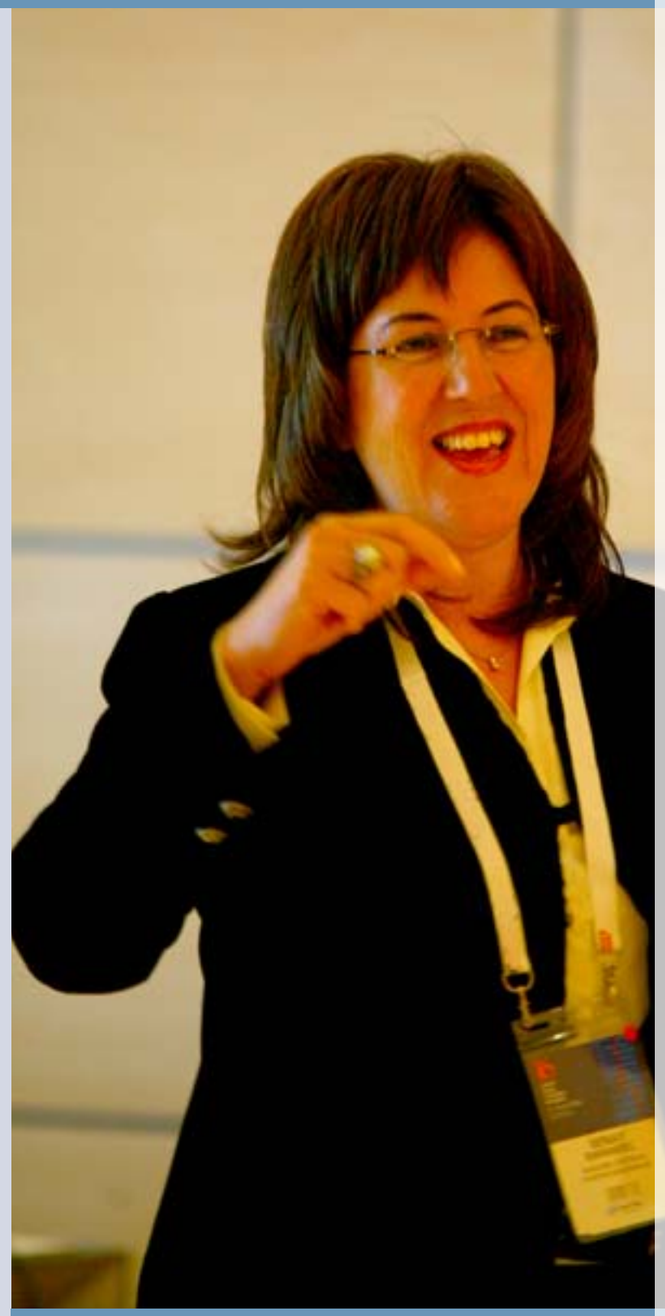
KURUMA ÖZEL

Katalog eğitimlerimizin tamamı PERYÖN referansı ile kuruma özel olarak organize edilebiliyor. 2010 yılının son çeyreğinde başladığımız bu programlar sektörün uzman eğitmenleri ile işbirliği ile gerçekleştiriliyor.

	2010	2011
Eğitim Sayısı	5	18
Katılımcı Sayısı	45	291

İnsan yönetmek bir sanattır. Sanatçı olma yolunda gereken her şey için...

Eğitim Kataloğu



PERYÖN AKADEMİ

PERYÖN AKADEMİ çatısı altında, İnsan Yönetimi alanında çalışan profesyonellerin mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlamak amacıyla eğitim ve sertifika programları, seminerler, paneller ve çalıştaylar düzenliyor.

Üniversiteler, kamu kurumları, yurtiçi ve dışında çeşitli sivil toplum kuruluşları ve en iyi uzmanlar ile işbirliği yaparak çeşitli konularda gelişim fırsatları sağlıyor.

Uygulamaya geçirilebilir bilgi paylaşmayı hedeflediğimiz gelişim faaliyetlerimizden üyemiz olan olmayan tüm profesyoneller ve öğrenciler yararlanabiliyor.

"Sizin için en iyi eğitimleri seçiyoruz"

KISSADAN HİSSE BULUŞMALARI

2010 yılında, vizyon geliştirmeye yönelik bilgi sağlamak amacıyla KISSADAN HİSSE BULUŞMALARI adı altında seminerler düzenlemeye başlandı.

Bu toplantılarda, uzmanlar ve uygulamacılar güncel ve merak uyandıran konularda bilgi birlikte tartışıyor.

BİRLİKTE TOPLANTILARI

"Paylaşarak Öğreniyoruz" sloganıyla yola çıkarak 2011 yılında firmaların İnsan Kaynakları uygulamalarını detaylarını diğer firmalarla paylaştıkları yeni bir platform oluşturuldu. Birlikte Toplantılarda ev sahibi firmalar kendi belirledikleri konu ile ilgili uygulamasını paylaşırken, katılımcılar farklı firmaların uygulamalarını kıyaslama, yeni ilişkiler ve işbirlikleri geliştirme imkanı buluyor.

Bilgi paylaşımı için yeni platformlar yarattık...

Birlikte Toplantıları ve Kıssadan Hisse Buluşmaları ile sizlerle paylaşımlarımıza devam ediyoruz...

2011'DE PAYLAŞIMDA BULUNAN FİRMALAR

arçelik

globalbilgi

Garanti

Carrefour

CIPD & PERYÖN İŞBİRLİĞİ

İnsan Kaynakları alanında mesleki gelişim ile ilgili olarak dünyanın bu alandaki en geniş meslek örgütlerinden biri olan CIPD'nin dünyaca kabul gören akredite programlarını Türkiye'de gerçekleştirmek üzere CIPD ile işbirliği yapıldı. 2012 yılı için planlanan gelişim programları ile bu alanda çalışan profesyonellerin dünya standartlarında yetkinlik ve beceri geliştirmeleri amaçlanıyor.

2012 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLECEK PROGRAMLAR

- Performance Review Skills
- Managing Learning and Development
- Employee Engagement
- Organisation Development an Overview
- Recruitment, Selection and Resourcing Talent

SEMİNERLER VE PANELLER

Değişen gündemi yakalamak, gelişmeleri paylaşmak ve ülkemizin ve dünyanın önemli konularını tartışmak amacıyla çeşitli seminer ve paneller düzenlendi.

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, SGK, TUGİAD, İŞKUR, İngiliz Ticaret Odası gibi kamu ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapıldı.

2010 – 2011

Yönetime Notlar: Yeni İş Kanunu mu Geliyor? Çalıştayı (8 Şubat 2012)
İngiliz Ticaret Odası & PERYÖN

Genç İşsizliği Çalıştayı (25 Kasım 2011)
PERYÖN & TUGİAD

Yönetime Notlar: Entelektüel Sermaye Yönetimi Çalıştayı (1 Kasım 2011)
İngiliz Ticaret Odası & PERYÖN

SHRM Konferansı Gözlem Notları Paylaşımı (20 Temmuz 2011)

İnternet ve E-Posta Kullanım Hukuku Semineri (05 Mayıs 2011)

Kamuya Özel Performans Sistemi Paneli (09 Şubat 2011), *SGK & PERYÖN*

Esnek Çalışma Modelleri Uygulamaları Panelleri / İstanbul, Denizli, Çorlu, Antalya (11-25 Kasım 2011), *Ç.S.G.K. & PERYÖN*

Örnek İnsan Kaynakları Uygulamaları Paneli (23 Eylül 2010), *SGK & PERYÖN*

PERYÖN İşsizlikle Mücadelede Mesleki Eğitimin Önemi Paneli (17 Şubat 2010)

Katılımcı Sayısı **1000**

İNSAN YÖNETİMİNİN GELİŞİMİ İÇİN

- Türkiye'nin önde gelen kurum, kuruluş ve sivil toplum örgütleriyle işbirlikleri
- Gündemi yakalayan konu başlıkları

İNSAN KAYNAKLARI SERTİFİKA PROGRAMLARI

Bahçeşehir Üniversitesi işbirliği ile 2011 Nisan ayında başladığımız İK Sertifika Programları uzmanlık ve Temel olmak üzere iki seviyeden oluşuyor. Uygulama ve teorinin birlikte aktarıldığı programlara, sektörden İKcılar deneyim paylaşımları ile destek oluyor. PERYÖN'nün 40 yıllık deneyimi ve Bahçeşehir Üniversitesi'nin iş dünyasına yakın akademik duruşu bu programda bir araya geliyor. Şimdiye kadar iki temel seviye, bir uzmanlık seviyesi olmak üzere 3 programdan toplam 43 kişi sertifika almaya hak kazandı.

Açılan Program Sayısı **3**

Katılımcı Sayısı **43**

PERYÖN'nün 40 yıllık deneyimi ve Bahçeşehir Üniversitesi'nin iş dünyasına yakın akademik duruşu bu programda bir araya geliyor.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Ulusal İstihdam Stratejisi Konferansına katılım - 7 Nisan 2010

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü "Esnek Çalışma Komitesi" toplantısına katılım.

Esnek Çalışma Modelleri Araştırması

Esnek Çalışma Modelleri Panelleri
- Çorlu - 11 Kasım 2010
- İstanbul - 12 Kasım 2010
- Denizli - 23 kasım 2010

"İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Çalıştayı" na katılım - 27-28 Kasım 2010

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

İnsan Kaynakları Yönetimi Paneli
23 Eylül 2010

Kamuda Performans Yönetimi Paneli
9 Şubat 2011

TÜRKİYE İŞ KURUMU

"İş Danışmanlığı Hizmet Sunumu Çalıştayı "na katılım
27 Aralık 2010

İŞKUR Genel Kuruluna katılım
21 Aralık 2011

MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU

İŞKUR'un İş Danışmanı Meslek Standardı Hazırlama
7-10 Şubat 2011

MYK Ulusal Yeterlilik Sisteminin Güçlendirilmesi Toplantısına katılım
6 Nisan 2011

PERYÖN' ün çalışma alanında görev yapan kamu kurumları ile ilişkiler ve işbirliği düzenli olarak yürütülmekte ve d erneğimiz çok çeşitli platformlarda temsil edilmektedir. Katılım sağlanan tüm toplantı ve çalıştaylarda PERYÖN' ün görüşleri dile getirilerek ve çalışmalara doğrudan katkı sağlanmıştır.

Çalışma hayatının düzenlenmesine katkı sağlıyoruz...

en iyi uygulama en prestijli ödül

ÖDÜL KATEGORİLERİ

1. İŞE ALIM
2. PERFORMANS YÖNETİMİ
3. EĞİTİM VE GELİŞİM YÖNETİMİ
4. YETENEK YÖNETİMİ
5. FARK YARATAN UYGULAMALAR

İLKELERİMİZ:

Gizlilik
Tarafsızlık
Profesyonel Değerlendirme
Sürekli Gelişme

	2009	2009	2011
Kategori Başvurusu	29	33	38

PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ ÖDÜLLERİ 2011

İşe Alım Kategorisi: Pfizer

Eğitim ve Gelişim Yönetimi Kategorisi: BORUSAN

Yetenek Yönetimi Kategorisi: bilim İLAÇ

Fark Yaratan Uygulamalar / Proje Kategorisi: Mercedes-Benz

PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ ÖDÜLLERİ 2010

İşe Alım Kategorisi: avea

Performans Yönetimi: AYGAZ

Eğitim ve Gelişim Yönetimi: Garanti

Yetenek Yönetimi: vodafone

Fark Yaratan Uygulamalar / Proje Kategorisi: vdf

PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ ÖDÜLLERİ 2009

İşe Alım Kategorisi: BRITISH COUNCIL 75 YEARS OF CULTURAL RELATIONS

Performans Yönetimi: CEVA

Eğitim ve Gelişim Yönetimi: CEVA

Yetenek Yönetimi: B/S/H/

Fark Yaratan Uygulamalar / Proje Kategorisi: TURKCELL

İnsan Yönetimi alanında başarılı uygulamaları ödüllendirmek, fark yaratan firmaları cesaretlendirmek, bu alandaki standartlara yön vermek ve başvuran firmaların süreçlerini gözden geçirmelerine ve değerlendirmelerine fırsat vermek amacıyla kurguladığımız PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri sürecini 2008 yılından beri yürütmekteyiz. Beş kategoride Türkiye'nin İnsan Yönetimi alanındaki en prestijli ödüllerini her yıl yeni sahipleri ile buluşturuyoruz.

Her geçen yıl Türkiye'nin önde gelen kurum ve kuruluşlarının başvurularının değerlendirildiği ödül sürecinde, PwC kıyaslama kolu Saratoga desteği ile belirlenen ve PERYÖN tarafından geliştirilen ölçüm ve değerlendirme kriterleri ile başarılı uygulamaları ödüllendiriyoruz. Öncelikle alanlarında uzman bir ön değerlendirme ekibi tarafından saha ziyaretleri ile değerlendirilen başvurular, akademik ve iş dünyasından oluşan bir jüri tarafından ön değerlendirme raporları ve başvuru dosyaları titizlikle incelenerek finalistler ve ödül sahipleri belirleniyor.

2011 yılında 25. Avrupa İnsan Yönetimi Kongresi ile dünyanın İnsan Yönetimi Liderlerini İstanbul'da buluşturan organizasyon, 20 ülkeden gelen alanının önde gelen isimlerine ikinci kez ev sahipliği yaptı. Avrupa'nın bu alandaki ses getiren organizasyonları arasında yerini aldı.

KİMLER KATILIYOR?

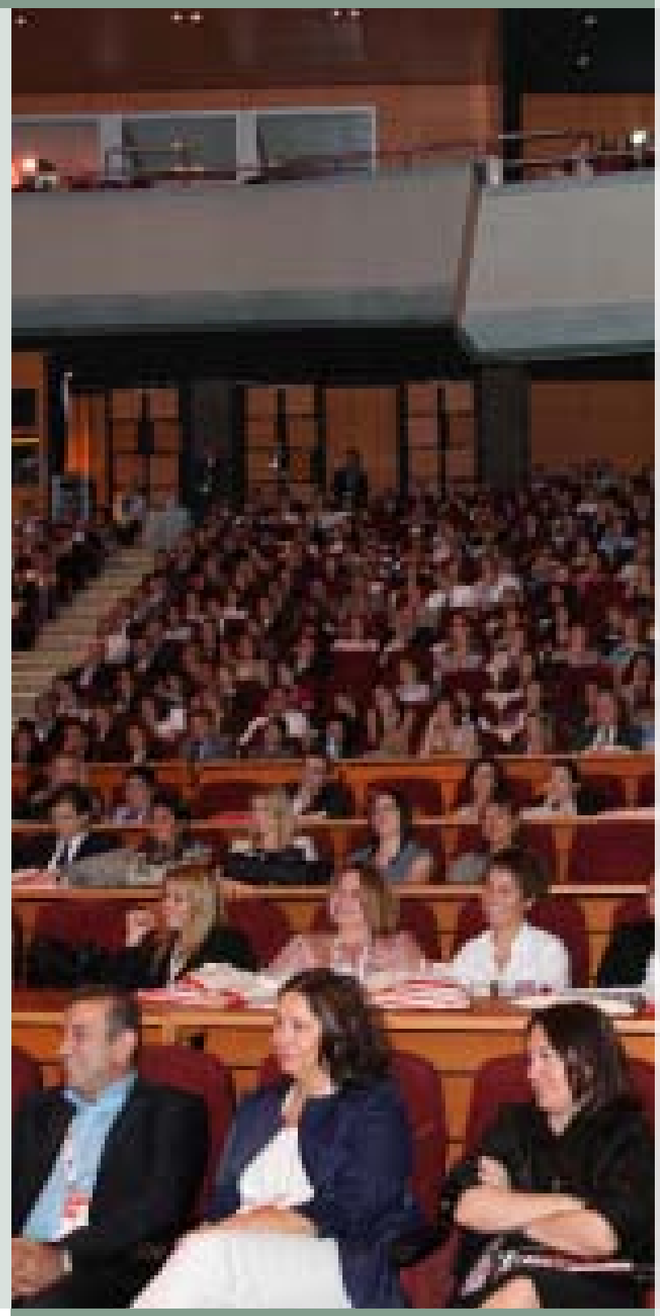
- Kamu ve özel sektörden
  - ✔ Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları
  - ✔ Üst Düzey İnsan Kaynakları Yöneticileri, Direktörleri, Müdürleri
  - ✔ İnsan Kaynakları Uzmanları
  - ✔ Tüm İş Alanlarından Yöneticiler
  - ✔ İnsan Kaynakları Uygulamalarındaki İş Ortakları
  - ✔ Üst Düzey Eğitim Yöneticileri, Direktörleri ve Eğitim Müdürleri
- Akademisyenler
- KOBİ Sahip ve Yöneticileri
- Danışmanlar
- Öğrenciler

2011	2010	
2500	2000	Katılımcı

2011	2010	
105	100	Konuşmacı

NASIL HAZIRLANIYORUZ?

Kongreyi hep birlikte hazırlıyoruz. PERYÖN'ü değerli ve etkili kılan 3.000 üyesi, Türkiye Danışma Kurulu'nda bulunan birbirinden değerli İnsan Yönetimi Profesyonelleri ile beraber Avrupa'nın alanında en büyük kongresini hazırlıyoruz.



Avrupa'nın alanında en büyük organizasyonu olan PERYÖN Ulusal İnsan Yönetimi Kongresi'nde insan yönetimi profesyonelleri, uzman konuşmacılar ve sektörün önde gelen firmaları bir araya geliyor.

İnsan Yönetimi alanında gündemi belirleyen kongremizde her yıl 2 binin üzerinde profesyonel, alanının en iyi uzmanlarından uygulama örnekleri, kapsamlı araştırmalar ve yeni yaklaşımları dinleme fırsatı yakalıyor.

Paneller, tartışmalar ve çalıştaylarla geleceğin şekillenmesine katkı sağlayacak konu başlıkları ele alınıyor ve katılımcılara zengin bir içerik sunuluyor.

Sergi alanı ve sponsorluk fırsatları ile, katılımcı ve destekleyen firmalara, ürün/hizmetlerini tanıtmak için eşsiz bir fırsat sunuluyor ve hedef kitleleri ile bir araya getiriliyor.

11-13 EKİM 2010 OCTOBER 11-13, 2010 LÜTFİ KIRDAR, İSTANBUL
18 ULUSAL İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ NATIONAL PEOPLE MANAGEMENT CONFERENCE

25. AVRUPA İNSAN YÖNETİMİ KONFERANSI EUROPEAN PEOPLE MANAGEMENT CONFERENCE
YAKINSAMA İNSAN YÖNETİMİNİN KOLAYLAŞTIRICI ROLÜ
CONVERGENCE RETHINKING THE ROLE OF PEOPLE MANAGEMENT AS THE CATALYST
28-30 EYLÜL SEPTEMBER 2011 LÜTFİ KIRDAR, İSTANBUL

SEKTÖRE GÖRE KATILIM

Akademi-Üniversite
Kimya ve İlaç
Bankacılık - Finans - Sigorta
Lojistik
Bilişim Teknolojileri
Otomotiv
Dayanıklı Tüketim Malları
Perakende
Denizcilik
Reklam - Halkla İlişkiler
Eğitim ve Danışmanlık
Sağlık Hizmetleri
Enerji
Tekstil ve Giyim
Hızlı Tüketim
Ticaret
Hizmet
Turizm
İletişim / Telekomünikasyon
Ulaştırma
İnşaat
Üretim - İmalat

HER SENE BU KONULAR KORUNUYOR VE GÜNDEME GETİRİLİYOR

✔ **KADIN**
Kadının eğitimi, istihdamı, kariyeri

✔ **SOSYAL SORUMLULUK**
İnsan Kaynakları Yönetimi'nin Kurumsal Sosyal Sorumluluk açısından görevleri

✔ **ÜNİVERSİTELERLE İŞBİRLİĞİ**
Alanımızdaki "genç" akademisyenlerin çalışmalarının profesyonellere tanıtılması

✔ **ÇEVRE**
Yeşil ofis, sürdürülebilir büyüme

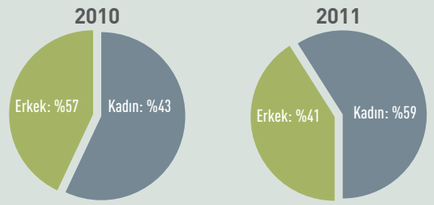
✔ **ARAŞTIRMA**
PERYÖN tarafından yıl içinde gerçekleştirilen çalışmanın paylaşılması

✔ **PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ ÖDÜLLERİ**
PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülü'nü alan kurumların, ne yaptıklarını katılımcılarla paylaşması

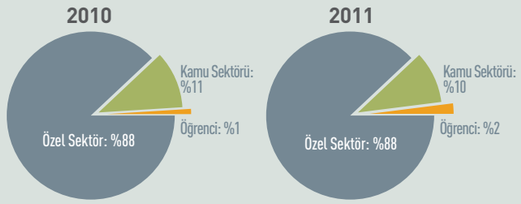
	2011	2010
Oturum	42	36
Çalıştay	10	10
Sponsor	30	29
Fuar firması	52	31

RAKAMLARLA

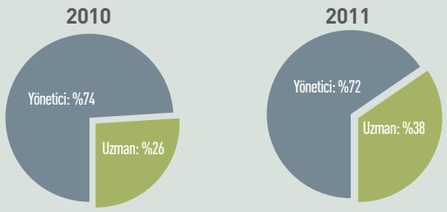
KONGRE İSTATİSTİKLERİ DEMOGRAFİK DAĞILIM



SEKTÖRE GÖRE KATILIM



ÇALIŞILAN POZİSYONA GÖRE KATILIM



Her sene Türkiye'den ve dünyadan 100'ü aşkın konuşmacı

YAZILI BASIN ANALİZLERİ

	Adet		St x Cm		Tiraj		R.E. ($)	
Marka	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
PERYÖN	361	496	60.734	87.935	28.347.869	31.807.771	3.900.076	3.722.624
İnsan Yönetimi Kogresi	58	25	8.847	3.420	5.541.887	1.676.256	441.839	196.616
Kariyer Panayırı	17	6	4.292	502	2.130.605	24.536	593.330	1.364
TOPLAM	436	527	73.513	91.857	36.020.361	33.508.563	4.935.245	3.920.604

Yayın Dağılımına Göre (Adet)	Bölgesel		Sektörel		Ulusal		Yerel		Toplam	
Marka	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011
PERYÖN	18	17	1	2	181	215	161	262	361	496
İnsan Yönetimi Kongresi	6	0	1	0	28	22	23	3	58	25
Kariyer Panayırı	0	0	0	0	12	0	5	6	17	6
TOPLAM	24	17	2	2	221	237	189	271	436	527

GÖRSEL NİCELİK ANALİZLERİ

	Adet		Süre		R.E. ($)	
Marka	2010	2011	2010	2011	2010	2011
PERYÖN	15	10	10.408	9.173	1.112.889	-
İnsan Yönetimi Kongresi	6	1	4.088	270	554.963	-
TOPLAM	21	11	14.496	9.443	1.667.852	0

E-BASIN NİCELİK ANALİZLERİ

	Adet	
Marka	2010	2011
PERYÖN	173	412
İnsan Yönetimi Kogresi	39	15
Kariyer Panayırı	6	14
TOPLAM	218	241

393
1.242
2.145

SOSYAL MEDYA'DA

takipçimiz var!

Bizi takip edin...

ETİK EĞİTİMİ İLE İLGİLİ BİLGİ AKTARIMI

Etik Kurul'daki bilgi paylaşımını artırmak ve birikimlerin yeni üyelere iletilmesi amacıyla, Kurul'a yeni katılan üyelere daha önce Kurul tarafından hazırlanan ve PERYÖN üyeleri ile (şubeler dahil) "kurumsal şirketlerde etik yönetimi" başlığı altında paylaşılan etik seminerinin kısa bir özeti verildi. Semineri Kurul'daki her bir üyenin, olası talep durumunda verebilmesi için hazırlıklar yapıldı.

T.C. BAŞBAKANLIK, Kamu Görevlileri Etik Kurulu, AB Katılım Öncesi Mali Yardım 2011 Yılı Programlaması, Etik Kültürün Geliştirilmesinde Kamu, Özel Sektör ve Sivil Toplum İşbirliği Projesi:

T.C. BAŞBAKANLIK, Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından iletilen "Etik Kültürün Geliştirilmesinde Kamu, Özel Sektör ve Sivil Toplum İşbirliği Projesi" dokümanında işbirliği yapılacak kuruluşların katkıları ve destek istedikleri etkinlikler 18 Haziran 2010 tarihinde Derneğimize ulaştı. Yapılan çalışmalar ve PERYÖN'ün katkısının projelendirilmesi sonucunda 28 Şubat 2011 tarihinde T.C. BAŞBAKANLIK, Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından, PERYÖN'ün proje fişinde yer aldı.

PROJEDE PERYÖN'ÜN KATKILARI AŞAĞIDAKİ ŞEKİLDE ÖZETLENMİŞTİR:

- ✔ Sürdürülebilir bir etik yönetim sistemi için T.C. BAŞBAKANLIK, Kamu Görevlileri Etik Kurulunun kapasitesinin arttırılması.
- ✔ Etik Platformunun kurumsallaşmasının desteklenmesi.
- ✔ Etik sorunları tartışmak ve etik ilkeler belirlemek üzere akademi, kamu, özel sektör ve sivil toplum temsilcilerinin katılacağı çalıştay, seminer ve konferansların düzenlenmesi.
- ✔ Mesleki kuruluşlarla odalar için etik ilkelerin belirlenmesi ve iş etiğinin geliştirilmesi.
- ✔ Pilot iki kamu kurumu belirlenerek paydaşlarıyla beraber etik standartlarının geliştirilmesi.

ETİK KURUL YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİĞİ ÖNERİSİ:

GEREKÇE:

PERYÖN Etik Kurulu, kurulduğu 2003 yılından (26.10.2003 tarihli Genel Kurul) itibaren prensip olarak, toplantılarını asıl ve yedek kurul üyelerinin katılımı ile genişletilmiş olarak yapmaktadır. Buradaki amaç üyelerimiz arasında etik kültürünün yayılımını desteklemek, kurumsal hafızanın ve konuya ilişkin bilgi birikiminin devamlılığını sağlamak, Kurul'da sonraki dönemlerde asil üye olarak görev yapacak adayların yetişmesini desteklemektir. Bu açıdan Kurul'daki yedek üyeler de bu bilinç ile hareket etmek durumundadırlar. Ayrıca doğası itibariyle Etik Kurul çalışmalarının süreklilik içerdiği gözönünde bulundurulursa bu aynı zamanda olması gereken bir durumdur.
Bu gerekçelerle Etik Kurul Yönetmeliğinin 5. maddesinde "isim değişikliği" ve ilave bir "d fıkrası" önerilmiş ve Yönetim Kurulu'nun 12.01.2012 tarihli toplantısında bu değişiklik önerisi kabul edilmiştir.

MEVCUT:

Madde 5. Etik Kurul Üyeliğinin Sona Ermesi
Etik Kurul üyeliğinin ve görevin sona ermesi aşağıdaki durumlarda söz konusudur.
a. Etik Kurul üyesi yazılı irade beyanı ile Etik Kurul'dan ayrılabilir.
b. PERYÖN Tüzüğü'nün 5. maddesine göre Dernek üyeliği sona eren üyenin Etik Kurul üyeliği de kendiliğinden sona erer.
c. Zorunlu bir nedene dayanmaksızın ardı ardına 2 Etik Kurul toplantısına gelmeyen Etik Kurul üyesi yazı ile uyarılır. Uyarıya rağmen 3. toplantıya da katılmayan üyenin Etik Kurul üyeliğinin yitirilmesine, Etik Kurulu'nca karar verilir. Etik Kurul, üyeliğini yitiren üyeye; Etik Kurul Kararını, yitirme nedenleri ile birlikte yazılı olarak bildirir. Etik Kurul yedek üyeleri arasından en çok oy almış olan (1. yedek) üye, Etik Kurul asli üyeliğine atanır, gerektiği durumda Kurul üyeleri arasında yeni görev dağılımı yapılır.

KURULUMUZA ULAŞAN ETİK VAKALAR

Kurulumuza dönem içinde etik sorun olduğu görüşü ile iletilen vakalar, "PERYÖN Etik Durum Analiz" yöntemi ile incelenmiş ve sonuçlar taraflara ulaştırılmak üzere Yönetim Kurulu'na iletilmiştir. Süreç, Kurul Yönetmeliği Madde 4. çerçevesinde yürütülmüştür.

ÖNERİLEN:

Madde 5. Etik Kurul Asil ve Yedek Üyeliğinin Sona Ermesi
Etik Kurul asil ve yedek üyeliğinin ve görevin sona ermesi aşağıdaki durumlarda söz konusudur.
a. Etik Kurul üyesi yazılı irade beyanı ile Etik Kurul'dan ayrılabilir.
b. PERYÖN Tüzüğü'nün 5. maddesine göre Dernek üyeliği sona eren üyenin Etik Kurul üyeliği de kendiliğinden sona erer.
c. Zorunlu bir nedene dayanmaksızın ardı ardına 2 Etik Kurul toplantısına gelmeyen Etik Kurul üyesi yazı ile uyarılır. Uyarıya rağmen 3. toplantıya da katılmayan üyenin Etik Kurul üyeliğinin yitirilmesine, Etik Kurulu'nca karar verilir. Etik Kurul, üyeliğini yitiren üyeye; Etik Kurul Kararını, yitirme nedenleri ile birlikte yazılı olarak bildirir. Etik Kurul yedek üyeleri arasından en çok oy almış olan (1. yedek) üye, Etik Kurul asli üyeliğine atanır, gerektiği durumda Kurul üyeleri arasında yeni görev dağılımı yapılır.
d. Etik Kurul'un özelliği itibariyle seçilen yedek üyelerin de olağan Etik Kurul toplantılarına katılımı zorunludur. Zorunlu bir nedene dayanmaksızın ardı ardına 3 olağan Etik Kurul toplantısına gelmeyen Etik Kurul yedek üyesinin yazı ile uyarılmasına, uyarıya rağmen 4. toplantıya da katılmayan üyenin, Etik Kurul üyeliğinin yitirilmesine, Etik Kurulu'nca karar verilir.

TEİD (TÜRKİYE ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ) İLE YAPILABİLECEK İŞBİRLİKLERİ:

TEID ile yapılabilecek işbirliklerine yönelik araştırma toplantıları gerçekleştirilmiş ve işbirlikleri için aşağıdaki başlıklar öne çıkmıştır.
- ✔ Etik Kodu Hazırlama Rehberi.
- ✔ Etik Kodunun şirket uygulamaları ile entegrasyonu.
- ✔ Kurumsal sorumluluğun tüm şirket fonksiyonlarına yaygınlaştırılması.
- ✔ Kamu etik çalışmaları.

24 Mart 2010 tarihinde gerçekleştirilen "21. PERYÖN Olağan Genel Kurul" sonrası göreve başlayan PERYÖN Etik Kurulu, 09 Mart 2012 tarihine kadar, gündemli 11 toplantı (özel gündemli çalışma toplantıları dahil) gerçekleştirdi.

2010 yılında dört, 2011 yılında iki, 2012 yılında iki toplantı yapıldı. Ayrıca özel gündemle bilgi paylaşımı amaçlı üç çalışma toplantısı gerçekleştirildi.

DİĞER ÇALIŞMALAR:

Etik kodların tutundurulması ve etik konusunun algılanmasına yönelik diğer dönemlerde yapılan faaliyetlere (merkez, şube, üniversite, diğer STK'lar, kamu ve özel sektör şirketleri nezdinde) devam edilmiştir.

DENETİM RAPORU

17 Şubat 2012

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nin 01.01.2010 - 31.12.2011 dönemine ait faaliyetleri, hesap işlemleri, defter kayıtları ve belgeleri, başta Dernek Tüzüğü ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde, çalışma dönemi 28 Temmuz 2010 – 28 Ekim 2010 – 16 Şubat 2011 – 16 Mayıs 2011 – 18 Temmuz 2011 – 19 Eylül 2011 – 15 Aralık 2011 – 17 Şubat 2012 tarihlerinde Denetim Kurulumuzca incelenmiştir.

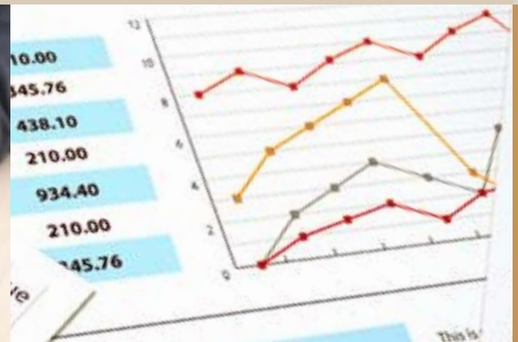
• Derneğin Trakya, Güney Marmara, Ege, Güneydoğu Anadolu, İç Anadolu şubeleri Derneğin Yönetim Kurulu Üyesi ve mali sekreteri Murat BAYBURTLUOĞLU yönetiminde teknik ekip ile birlikte denetlenmiştir. Denetleme sonucunda bu şubelerin eksikleri tespit edilerek şube yetkililerine bildirilmiş ve bir raporla da dernek Yönetim kuruluna sunulmuştur. Tutulan raporlar Denetim Kurulumuz tarafından incelenmiş görülen eksiklikler teknik ekibe aktarılmıştır.
• Derneğin ve İktisadi işletmenin çalışmaları hakkında ve geleceğe dönük yılsonuna kadar yapacağı işler hakkında denetim kurulumuza bilgi verilerek fikir alışverişinde bulunulmuştur.
• Dernek ve Dernek İktisadi İşletmesinin gelir gider evrakları incelenmiş olup ayrıntılı bir şekilde hazırlanan bilanço ve gelir tablolarının dernek harcama kalemleri, bankalar ve diğer hesaplar ile uyumlu olduğu görülmüştür.
• Derneğin ve Dernek iktisadi İşletmesinin Vergi Dairesi, SGK ve diğer resmi kurumlara borcu olmadığı alınan belgelerde görülmüştür.
• Dernek ve Dernek İktisadi İşletmesinin gelir ve giderlerinin 2010 / 2011 yılı için hazırlanan bütçeye uyumlu olduğu görülmüştür.
• Dernek ve Dernek İktisadi İşletmesinin gelir gider evrakları incelenmiş olup ayrıntılı bir şekilde hazırlanan bilanço ve gelir tablolarının dernek harcama kalemleri, bankalar ve diğer hesaplar ile uyumlu olduğu görülmüştür.
• Derneğin ve Dernek iktisadi İşletmesinin unvan değişikliğinin resmi kurumlara bildirimlerinin yapılarak işlemlerin tamamlandığı görülmüştür.
• Yeni Türk Ticaret Kanunu gereği derneğin kamu yararına bir dernek olması ve kamu yararına dernek olabilmek gerekli işlemlerin araştırılması konusunda yönetim kuruluna tavsiyede bulunuldu.
• Dernek İktisadi İşletmesinin yeni Türk Ticaret Kanunu gereği şirket olarak değiştirilmesinin incelenmesi konusunda yönetim kuruluna tavsiyede bulunuldu.
• Yukarıda yer alan hususlar ışığında, Yönetim Kurulu'nun 01.01.2010-31.12.2011 dönemine ilişkin tüm faaliyetlerinin Sayın Genel Kurulca tasdiki ve ibrası yönünde değerlendirilmesi için iş bu raporun Genel Kurul nezdinde, bilgi görüş ve değerlendirilmesine sunulmasına Denetim Kurulumuz tarafından oy birliği ile karar verilmiştir.

Saygılarımızla,

PERYÖN Denetim Kurulu

Başkan	Üye	Üye
Ali Kamil Uzun	Şemsettin GELGEN	Özlem ÖZBATIR

PERYÖN Genel Merkezi olarak, 2011 yılı içerisinde Güney Marmara, Ege, Güneydoğu Anadolu, İç Anadolu ve Trakya şubelerimize, yılın ilk altı ayı içerisinde denetleme ziyaretleri gerçekleştirdik. Bu ziyaretlerde şubelerimizin mali, idari ve dernek üyelik işlem süreçleri ile şubelerimiz faaliyetlerinin yasalar ve Genel Merkez ile uyumları denetlenmiştir.
Bu bağlamda yapılan incelemelerde, şubelerimizde tespit edilen eksiklikler kendilerine yazılı olarak bildirilmiştir.



TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ
BİLANÇO 2010-2011

AKTİF DEĞERLER	2010			2011		
I-DÖNEN VARLIKLAR			**470.196,14**			**632.134,74**
A-Hazır Değerler		6.842,48			632.134,74	
1-Kasa Hs	0,00			0,00		
2-Bankalar Hs	6.842,48			626.524,74		
3-Diğer Hazır Değerler				5.610,00		
B-Menkul Kıymetler		265.684,53			0,00	
1- Diğer Menkul Kıymetler	265.684,53			0,00		
C-Ticari Alacaklar		197.669,13			0,00	
1- Alıcılar	197.669,13			0,00		
II-DURAN VARLIKLAR			**272.640,73**			**446.130,17**
A-Mali Duran Varlıklar		150.000,00			150.000,00	
1-Iştirakler	150.000,00			150.000,00		
B-Maddi Duran Varlıklar		82.112,79			296.030,17	
1-Binalar	71.690,00			245.079,44		
2-Demirbaşlar	10.422,79			10.422,79		
C-Maddi Olmayan Duran Varlıklar		40.527,94				
1-Haklar	40.527,94			40.527,94		
GENEL TOPLAM			**742.836,87**			**1.078.164,91**

PASİF DEĞERLER	2010			2011		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR			**32.008,47**			**85.438,83**
A-Ticari Borçlar		29.712,73			84.160,84	
1-Satıcılar	29.712,73			84.160,84		
2-Alınan Sipariş Avansları	0,00			0,00		
B-Diğer Borçlar		1.217,22			413,20	
1- Diğer Çeşitli Borçlar	1.217,22			413,20		
C-Alınan Avanslar		0,00			450,00	
1- Alınan Diğer Avanslar	0,00			450,00		
D-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler		1.078,52			414,79	
1-Ödenecek Vergiler	1.078,52			414,79		
III-ÖKAYNAKLAR			**710.828,40**			**992.726,08**
A-Ödenmiş Sermaye		274.806,14			274.806,14	
1-Sermaye Hs.	274.806,14			274.806,14		
B-Geçmiş Yıllar Karları		340.563,28			436.022,26	
1-2006 Cari Yıl Kar Hs	26.169,63			26.169,63		
2-2007 Cari Yıl Kar Hs	168.024,64			168.024,64		
3-2008 Cari Yıl Kar Hs	72.661,13			72.661,13		
4-2009 Cari Yıl Kar Hs	73.707,88			73.707,88		
5-2010 Cari Yıl Kar Hs				95.458,98		
C-Dönem Net Karı		95.458,98			281.897,68	
1-2009 Cari Yıl Kar Hs						
2-2010 Cari Yıl Kar Hs	95.458,98			281.897,68		
3-2011 Cari Yıl Kar Hs						
GENEL TOPLAM			**742.836,87**			**1.078.164,91**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ
GELİR - GİDER TABLOSU 2010-2011

	2010		2011	
A-BRÜT SATIŞLAR		330.713,70		519.893,05
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	330.713,70		519.893,05	
2-DİĞER GELİRLER	0,00		0,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		0,00		0,00
1-SATIŞTAN İADELER(-)	0,00		0,00	
NET SATIŞLAR		330.713,70		519.893,05
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		0,00		0,00
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		330.713,70		519.893,05
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		233.990,61		261.533,63
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	233.990,61		261.533,63	
2-DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	0,00		0,00	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		96.723,09		258.359,42
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		652,47		24.483,91
1-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	0,00		4.810,36	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	652,47		19.673,55	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-		1.948,33		10.212,39
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI	1.947,76		4.481,35	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	0,57		5.731,04	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)		0,00		0,00
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		95.427,23		272.630,94
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		31,75		2.005,00
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	31,75		2.005,00	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)		0,00		511,51
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		511,51	
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		**95.458,98**		**274.124,43**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ BİLANÇO 2010-2011

AKTİF DEĞERLER	2010			2011		
I-DÖNEN VARLIKLAR			**87.951,30**			**102.637,06**
A-Hazır Değerler		3.566,84			24.187,39	
1-Kasa Hs	0,00			0,00		
2-Bankalar Hs	3.566,84			22.717,51		
3-Diğer Hazır Değerler Hs	0,00			1.469,88		
B-Menkul Kıymetler		72.802,34			0,00	
1-Diğer Menkul Kıymetler	72.802,34			0,00		
C-Ticari Alacaklar		3.527,59			77.779,34	
1-Alıcılar	3.049,20			77.779,34		
2-Verilen Depozito ve Teminatlar	478,39			0,00		
D-Diğer Alacaklar		0,00			0,00	
1-Diğer Çeşitli Ticari Alacaklar	0,00			0,00		
E-Stoklar		1.176,58			0,00	
1-Ticari Mallar	1.176,58			0,00		
2-Diğer Stoklar						
F-Diğer Dönen Varlıklar		6.877,95			670,33	
1-Devreden Katma Değer Vergisi	0,00			0,00		
2-Peşin Ödenen Vergi ve Fonlar	2.198,01			2.198,01		
3-İş Avansları	4.679,94			-1.527,68		
II-DURAN VARLIKLAR			**32.652,40**			**29.830,18**
A-Ticari Alacaklar		4.211,44			4.211,44	
1-Verilen Depozito ve Teminatlar	4.211,44			4.211,44		
B-Maddi Duran Varlıklar		27.301,68			24.223,30	
1-Demirbaşlar	55.502,25			58.862,25		
2-Birikmiş Amortismanlar(-)	-28.200,57			-34.638,95		
C-Maddi Olmayan Duran Varlıklar		854,80			854,80	
1-Haklar	996,00			996,00		
2-Özel Maliyetler	9.350,99			9.350,99		
3-Birikmiş Amortismanlar(-)	-9.492,19			-9.492,19		
D-Gelecek Yıllara Ait Gider ve Tahakkukları		284,48			540,64	
1-Gelecek Yıl Giderleri	284,48			540,64		
GENEL TOPLAM			**120.603,70**			**132.467,24**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ BİLANÇO 2010-2011

PASİF DEĞERLER	2010			2011		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR			248.594,17			64.654,06
A-Ticari Borçlar		180.399,51			8.541,31	
1-Satıcılar	180.399,51			8.541,31		
B-Diğer Borçlar		22.301,14			16.776,12	
1- Diğer Çeşitli Borçlar	5.639,54			3.676,55		
2- İş Avansları	0,00			0,00		
3- Personele Olan Borçlar	16.661,60			13.099,57		
C-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler		45.893,52			39.336,63	
1-Ödenecek Vergiler	38.826,99			34.689,64		
2-Ödenecek SGK Primleri	7.066,53			4.646,99		
D-Borç ve Gider Karşılıkları		0,00			0,00	
1-Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yük.	0,00			7.198,43		
2-Dönem Karının Peşin Öd. Vergi ve Diğer Yük.	0,00			-7.198,43		
II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR			19.441,38			19.441,38
A-Borç ve Gider Karşılıkları		19.441,38			19.441,38	
1-Kıdem Tazminatı Karşılığı	19.441,38			19.441,38		
B-Gelecek Yıllara Ait Gelir Tahakkukları		0,00			0,00	
1-Gelecek Yıllara Ait Gelirler	0,00			0,00		
III-ÖZ KAYNAKLAR			-147.431,85			48.371,80
A-Ödenmiş Sermaye		-10.839,91			-10.839,91	
1-Sermaye Hs.	150.000,00			150.000,00		
2-Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	154,08			154,08		
3-Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları	-160.993,99			-160.993,99		
B-Kar Yedekleri		6.709,25			6.709,25	
1-Diğer Kar Yedekleri	6.709,25			6.709,25		
C-Geçmiş Yıllar Karları		41.113,78			41.113,78	
1-2005 Cari Yıl Kar Hs	6.415,71			6.415,71		
2-2006 Cari Yıl Kar Hs	21.185,53			21.185,53		
3-2007 Cari Yıl Kar Hs	13.512,54			13.512,54		
D-Geçmiş Dönem Zararları		-199.416,66			-181.215,38	
1-2008 Cari Yıl Zarar Hs	0,00			0,00		
2-2009 Cari Yıl Zarar Hs	-193.276,09			-175.074,81		
3-Enflasyon Düzenleme Zararları	-6.140,57			-6.140,57		
E-Dönem Net Zararı		0,00			0,00	
1-2009 Cari Yıl Zarar Hs	0,00			0,00		
F-Dönem Net Karı		15.001,69			192.604,06	
1-2010 Cari Yıl Karı Hs	15.001,69			192.604,06		
GENEL TOPLAM			120.603,70			132.467,24

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ GELİR-GİDER TABLOSU 2010-2011

	2010		2011	
A- BRÜT SATIŞLAR		**1.322.613,13**		**1.943.799,49**
1- Yurtiçi Satışlar	1.314.803,72		1.926.448,01	
2- Diğer Gelirler	7.809,41		17.351,48	
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ		**7.500,00**		**11.074,47**
1- Satıştan İadeler (-)	7.500,00		11.074,47	
NET SATIŞLAR		**1.315.113,13**		**1.932.725,02**
C- SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		**851.473,26**		**1.165.847,59**
1- SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
2- SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	851.473,26		1.165.847,59	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		**463.639,87**		**766.877,43**
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		**450.334,63**		**573.495,21**
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	450.334,63		573.495,21	
2-DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	0,00		0,00	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		**13.305,24**		**193.382,22**
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		**1.937,90**		**19.956,71**
1-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	0,00		493,65	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	1.937,90		14.312,62	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	
4-FAİZ GELİRLERİ	0,00		5.150,44	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		**315,99**		**5.506,68**
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI (-)	13,40		5.476,62	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	302,59		30,06	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)		**0,00**		**703,32**
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)	0,00		703,32	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		**14.927,15**		**207.128,93**
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		**74,54**		**1.532,22**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	74,54		1.532,22	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**8.868,81**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		69,49	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		8.799,32	
DÖNEM KAR'I VEYA ZARARI		**15.001,69**		**199.792,34**
J-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK.KARŞILIĞI		**0,00**		**7.198,43**
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		**15.001,69**		**192.593,91**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ KONSOLİDE GELİR TABLOSU 2010 - 2011

	2010		2011	
A-BRÜT SATIŞLAR		**1.653.326,83**		**1.984.040,53**
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	1.645.517,42		1.976.231,12	
2-DİĞER GELİRLER	7.809,41		7.809,41	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		**11.074,47**		**11.074,47**
1-SATIŞTAN İADELER(-)	11.074,47		11.074,47	
NET SATIŞLAR		**1.645.826,83**		**1.976.540,53**
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		**851 .473,26**		**1.165.472,59**
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	851.473,26		1.165.472,59	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		**794.353,57**		**1.125.067,27**
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		**684.325,24**		**918.315,85**
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	684.325,24		918.315,85	
2-DĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	0,00		0,00	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		**110.028,33**		**206.751,42**
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		**2.590,37**		**3.242,84**
1-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	2.590,37		3.242,84	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	
4-FAİZ GELİRLERİ	0,00		0,00	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		**2.264,32**		**4.212,65**
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI (-)	1.961,16		3.908,92	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	303,16		303,73	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)		**0,00**		**0,00**
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		**110.354,38**		**205.781,61**
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		**106,29**		**138,04**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	106,29		138,04	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
DÖNEM KAR'I VEYA ZARARI		**110.460,67**		**199.792,34**
J-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK.KARŞILIĞI		0,00		7.198,43
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		**110.460,67**		**192.593,91**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ
TAHMİNİ GELİR-GİDER TABLOSU 2012-2013

	2012		2013	
A- BRÜT SATIŞLAR		570.000,00		540.000,00
1- YURTİÇI SATIŞLAR	570.000,00		540.000,00	
2- DİĞER GELİRLER	0,00		0,00	
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ		0,00		0,00
1- SATIŞTAN İADELER(-)	0,00		0,00	
NET SATIŞLAR		570.000,00		540.000,00
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		0,00		0,00
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		570.000,00		540.000,00
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		290.000,00		265.000,00
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	290.000,00		265.000,00	
2-DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	0,00		0,00	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		280.000,00		275.000,00
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		60.000,00		25.000,00
1-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	60.000,00		25.000,00	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		0,00		0,00
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI	0,00		0,00	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	0,00		0,00	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)		0,00		0,00
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		340.000,00		300.000,00
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		0,00		0,00
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)		0,00		0,00
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		340.000,00		300.000,00

Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
TAHMİNİ GELİR-GİDER TABLOSU 2012-2013

	2012		2013	
A-BRÜT SATIŞLAR		1.621.005,10		1.864.155,87
1-YURTİÇI SATIŞLAR	1.612.024,28		1.853.827,92	
2-DİĞER GELİRLER	8.980,82		10.327,94	
B-SATIS İNDİRİMLERİ		8.625,00		9.918,75
1-SATIŞTAN İADELER(-)	8.625,00		9.918,75	
NET SATIŞLAR		1.612.380,10		1.854.237,12
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		979.194,25		1.126.073,39
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	979.194,25		1.126.073,39	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		633.185,85		728.163,73
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		517.884,82		595.567,54
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	517.884,82		595.567,54	
2-DĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ				
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		115.301,03		132.596,18
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		2.228,59		2.562,88
1-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	2.228,59		2.562,88	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
4-FAİZ GELİRLERİ				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		363,39		417,90
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI(-)	15,41		17,72	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	347,98		400,18	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)		150,00		172,50
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)	150,00		172,50	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		117.166,23		134.568,66
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		85,72		98,58
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	85,72		98,58	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		0,00		0,00
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)				
DÖNEM KAR'I VEYA ZARARI		117.251,95		134.667,24
J-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK.KARŞILIĞI		23.450,39		26.933,45
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		93.801,56		107.733,79

Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.