PERYÖN
Türkiye Personel Yönetimi Derneği

www.peryon.org.tr
ATATÜRK CAD. NO:82/A SITKI BEY PLAZA KAT:1 D:9 KOZYATAĞI / İSTANBUL
T: 0 216 368 00 79 F: 0 216 368 13 19

PERYÖN - TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ

2006 - 2007 DÖNEMİ
20. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

26 MART 2008

FAALİYET RAPORU

PERYÖN
TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ

İÇİNDEKİLER

01 İçindekiler
03 Gündem
05 Başkan'dan
07 Yönetim Kurulu
09 Denetim Kurulu / Etik Kurul / EAPM Delegeler
11 PERYÖN
19 Ulusal İnsan Yönetimi Kongresi
29 Kariyer Panayırı
35 Dergi ve Yayınlar
39 Eğitim ve Gelişim
45 Sosyal Sorumluluk
49 Araştırmalar
53 Üyelerle İlişkiler / Sosyal Aktiviteler
61 Şube Faaliyetleri
75 Denetim Kurulu Raporu
79 Mali Tablolar
85 Analizler
89 Tahmini Bütçe

GÜNDEM

1. Açılış ve Başkanlık Divanı Seçimi
2. Saygı Duruşu
3. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun Okunması, Müzakeresi ve İbrası
4. Denetim Kurulu Raporu'nun Okunması, Müzakeresi ve İbrası
5. Tahmini Bütçenin Görüşülmesi ve Onaylanması
6. Tüzük Değişikliklerinin Görüşülmesi ve Onaylanması
7. Şube İsim Değişiklerinin Görüşülmesi ve Onaylanması
8. Yeni Yönetim, Denetim ve Etik Kurulları Asil ve Yedek Üyelerinin Seçimi
9. Uluslarası İlişkiler ve Kamu&Devlet Temsilcilerinin Seçimi
10. Dilek ve Önerilerin Görüşülmesi
11. Kapanış

Not: Genel Kurula katılım sadece o yıla ait aidatını ödemiş ve geçmiş döneme ait borcu olmayanlarla sınırlıdır. (Tüzük 12/6 Maddesi)

BAŞKAN'DAN

İnsan yönetimi nedir ki?

"Çalıştığınız zaman akıp giden saatlerin fısıltılarını içinde müziğe dönüştüren bir 'ney'e benzersiniz. Yeryüzünde her şey belli bir uyum içinde şarkı söylerken hangi biriniz çıkıp da sağır ve dilsiz bir kamış parçası gibi sessiz kalabilir?..

İşinize sevgiyle değil de isteksizlikle sarılmışsanız o zaman işinizi bırakın ve cami kapısının önüne oturup, sevgiyle çalışanların önünüze atacakları sadakaları toplayarak geçinin daha iyi…"

Bu cümlelerin sahibi Lübnanlı Halil Cibran 1931'de New York'ta küçük bir çatı katında yoksulluktan ve hastalıklardan ölür. Ancak fikirleri XX. yy'ın ikinci yarısında Batı dünyasının en çok sözünü ettiği şair ve düşünürlerden biri olmasını sağlar. Fikirleri doğduğu ülkede işçileri, öğrencileri, aydınları da etkiler ve eserleri hem yasaklanır hem de meydanlara yığılarak yakılır.

Cibran 'insanoğlu'nu ve onun 'insan'lığını en yüce doğa olayı olarak ele alır. İnsanlara eziyet edenleri, sömürenleri, aldatanları şiddetle kınar. Sömürülenlere acıma duygusuyla da yaklaşmaz. "Eğer başınıza bir despot geçmişse bunun sorumlusu sizlersiniz" der. Cibran için insanoğlu bir bütün olarak yüce bir yaratıktır. Duygu, düşünce ve davranışlarıyla 'doğa'nın sunacağı nimetlerin en iyisine layıktır. Cibran'ın sevgi anlayışı da farklıdır. Sevginin tek hedefinin 'kendi kendine yetmek' olduğunu söyler.

Cibran'ın sözleri, bir şirkette içinde 'insan' geçen tek birimin yöneticileri olarak bizlere önemli mesajlar veriyor. 'İnsan'ların ve bu insanların 'insanca çalışmalarının' sorumluluklarını yüklüyor. Belki de işimizi yaparken pek çoğumuzun aklına, öncelikle neden, kimden ya da kimlerden sorumlu olduğumuz geliyor. Çalışanların mı, işverenlerin mi yoksa devletin haklarından mı sorumluyuz?

'Çalışan' çoktan 'birey' oldu, kariyerinin dizginlerini ele alıp özgürlüğünü ilan etti. Mavi ve beyaz yakalı arasındaki 'işe entelektüel katkı' farkı arasındaki uçurum hızla daralıyor. İşveren 'özgürleşen yeteneği' bulmak ve elde tutmak için en uygun yönetim modeli, çalışma sistemi, eğitim çeşidi, ücret paketi vs için hiçbir masraftan kaçınmıyor. Devlet AB'nin istediği 'iş gören-işveren ilişkileri'ni uygulamak için düzenlemeler yapıyor, belki de en çok arada kalan oluyor.

'Makro' tanımlamalarla ortaya koyduğumuz durumun odağında ise; işveren, iş gören, sistemin işleyişini sağlayan kuralları koyanlar olarak 'mikro' insan var. Sorumluluğumuzun ne olduğu sorusuna dönersek, insan yönetiminin teslim edildiği kişiler olarak bizim payımıza 'vicdanımızın yönetimi' düşüyor.

Cibran, "İçinizdeki iyiden söz edebilirim ama kötüden söz edemem. Çünkü kötü, kendi açlığı ve susuzluğu nedeniyle işkence çeken iyiden başka nedir ki?" diyor.

İnsan yönetimi de aslında içinizdeki 'iyi'yi yönetmekten başka nedir ki?

19. Yönetim Kurulu olarak ana hedefimiz PERYÖN' ü "iyi" yi yönetenlerin en önemli buluşma noktası yapabilmekti. Bu faaliyet raporunda da bulacağınız gibi son 2 yıllık dönemi derneğimiz ve iktisadi işletmemizi geçmiş yönetim kurullarımızın yaptıklarının üzerine koyduğumuz, büyüttüğümüz, etkin ve yaygın kıldığımız bir dönem olarak geçirmeye çalıştık.

Takdirlerinize sunarız.

Saygılarımla

Yiğit Oğuz Duman
PERYÖN
Yönetim Kurulu Başkanı

2005 - 2008 DÖNEMİ AKTİF YÖNETİM KURULU

Yiğit Oğuz Duman
Yönetim Kurulu Başkanı

Hande Yaşargil
Başkan Vekili

Selen Kocabaş
Genel Sekreter

Cenk Akın
Mali Sekreter

Sevilay Pezek
Üye

Yılmaz Öztürk
Üye

Belgin Ertam
Üye

Arzu Uğur
Yedek Üye

2005 - 2008 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU SEÇİM SONUÇLARI

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Yiğit Oğuz DUMAN	Selen KOCABAŞ
Hande YAŞARGİL	Osman ALPTÜRER
Şahika AYHAN	Cenk AKIN
Salih SÖZER	Arzu UĞUR
Durul SELÇUK	Deniz UZUNÇARŞILIOĞLU
Sevilay PEZEK	Tuğba PAŞALI
Yılmaz ÖZTÜRK	Belgin ERTAM

2005 - 2008 DÖNEM DENETİM KURULU ÜYELERİ

Ali Kamil UZUN	Denetim Kurulu Başkanı
Canan DEMİRAL	Üye
Cenk ULUSAL	Üye
Tevfik Cem SERİN	Yedek Üye
Müge YALÇIN	Yedek Üye
Yasemin ERTEM	Yedek Üye

2005 - 2008 DÖNEM ETİK KURULU ÜYELERİ

Kemal TUĞCU	Etik Kurulu Başkanı
Habibe AKŞİT	Başkan Yardımcısı
Aslı ÜNER	İdari Sekreter
Türkan KARA	Üye
Mehmet ÜNAL	Üye
Şebnem ERGÜL	Yedek Üye
Sibel YÜCESAN	Yedek Üye
Özer ERMAN	Yedek Üye
Berkin ÖLÇER	Yedek Üye
Cengiz İMECİ	Yedek Üye

2005 - 2008 DÖNEM EAPM DELEGELER

Pırıl YAY
Nihan ERKAN

Türkiye Personel
PERYÖN Derr
rsonel PERYÖN
RYÖN Türkiy
Personel
onel Türkiye
Yönetimi Personel
etimi Derneğ
PERYÖN Yönetim
Persone
Türkiye
Derneği

PERYÖN

PERYÖN

Türkiye'de insan kaynakları ve personel yönetimi alanında kurulmuş olan ilk sivil toplum kuruluşu olan Türkiye Personel Yönetimi Derneği PERYÖN,

- ★ 5 bölgesi (İç Anadolu, Güney Marmara, Ege, Trakya, Güneydoğu Anadolu)
- ★ 2500'e yaklaşan üye sayısı ile

1971 yılından bu yana insan kaynakları mesleğinin gelişimi ve koordinasyonu yönünde çalışmaktadır.

PERYÖN, kuruluşundan bu yana kişisel ve mesleki gelişim adına güncel konularda düzenlediği kongreler, seminerler, paneller ve eğitimlerle insan yönetimi profesyonellerinin bilgilendirilmesini sağlamaktadır.

2004 yılından bu yana da Bakanlar Kurulu kararıyla isminin başına Türkiye kelimesi eklenerek Türkiye'de kendi konusundaki en etkin ve önemli organizasyon olduğunu bir kez daha göstermiştir.

PERYÖN, 1979'da Venedik'te gerçekleştirilen 9. Avrupa Personel Yönetimi Kongresi'nde, Avrupa Personel Yönetimi Derneği'ne (EAPM) üye kabul edilmiştir. 1991'de EAPM Kongresine ev sahipliği yaparak ve 1991-1993 döneminde EAPM Yönetim Kurulu Başkanlığını Başarıyla yürütmüştür.

Bünyesinde Amerika, Avrupa ve Asya-Pasifik ülkelerinin çatı örgütlerini bir araya getiren Dünya Personel Yönetimi Federasyonu'nun (WFPMA) da üyesidir.

Vizyonumuz

Türkiye'de insan yönetimi anlayışının yaygınlaştırılması ve gelişiminde liderlik eden ve bu konuda ülkemizde otorite olmanın yanı sıra, dünyadaki ekonomik, sosyal ve hukuksal gelişime paralel, çağdaş, etkin ve saygın bir sivil toplum organizasyonu olmak

Türkiye'de insan yönetimi gelişiminde liderlik eden kurum

PERYÖN

1979 yılından bu yana Avrupa Personel Yönetimi Derneği (EAPM) üyesi

PERYÖN

Misyonumuz

İnsan yöneten profesyonellerin gereksinimlerine hizmet etmek, İnsan yönetiminin ve mesleğinin ilerlemesi ve gelişmesini sağlamak, Toplumun tüm kesimlerinin insan yönetimi konusunda başvuru kaynağı olmak

Önceliklerimiz

★ Etkin bir "yönetişim" oluşturmak
★ Geniş ölçekli ilgi ve destek yaratmak
★ Faaliyetleri destekleyecek kaynakları artırmak
★ Paydaşlara etkili servis vermeye devam etmek

Türkiye'nin insan yönetimi çatısı

PERYÖN

Etik İlkelerimiz

★ Kişisel bütünlük ve tutarlılık
★ Mesleki sorumluluk
★ Gelişim bilinci
★ Eşitlikçi ve adil yaklaşım bilinci
★ Çıkar dengelerinin gözetilmesi bilinci
★ Bilginin kullanımı
★ Sosyal ve toplumsal sorumluluk

Yönetim Anlayışımız

Derneğimizin Yönetimindeki Kurullarımız
★ Yönetim Kurulu
★ Denetim Kurulu
★ Etik Kurul
olarak yapılandırılmıştır.

PERYÖN İç Anadolu, Güney Marmara, Ege, Trakya,Güneydoğu Anadolu Şubeleri de Dernek Merkezi'nin yönlendirmesi ve bilgisi dahilinde aktif oldukları bölgelerde PERYÖN vizyon, misyon ve önceliklerine hizmet edecek faaliyetlerini sürdürmektedirler.

Faaliyetlerimizi yürütürken:

★ Derneğimizin tüm organlarının etkin ve etkili bir şekilde çalıştırılmasını sağlamak,
★ Üyelerimizle açık ve güçlü iletişim içinde olmak ve katılımlarını arttırmak,
★ Dernek merkezimizi, üyelerimize en iyi şekilde hizmet verecek şekilde faaliyetlerimizi kurumsallaştırmak,
★ Faaliyetlerimizi sistematik bir şekilde üyelerimize duyurmak, yönetim anlayışımızın ayrılmaz parçasıdır.

Odak Alanlarımız

★ Ülkemizde insan yönetiminin gelişmesi ve çağdaş boyutlarda tutulmasına yardımcı olmak
★ İnsan yönetenleri bir araya toplamak, mesleki gelişme ve dayanışmalarını sağlamak
★ İnsan yönetimi ile ilgili standartlar, terminoloji, eğitim, yasal düzenlemeler, çalışma koşulları gibi konularda yol göstermek ve destek vermek
★ İnsan yönetimi konusunda bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmaları ile sektörü desteklemek,kalitenin gelişmesini gözetmek
★ İnsan yönetimi konusunda dünya ile bütünleşmenin sağlanmasında yardımcı olmak
★ İnsan yönetimi sektörü içerisinde koordinasyonun sağlanmasına katkıda bulunmak
★ İnsan yönetimi ve gelişimi konusunda kamusal yararı önde tutan politika ve kararların oluşmasını sağlamak
★ Toplumsal kalkınmanın eğitim ve insana yatırımla sağlanacağı bilincini ülke genelinde artmasını sağlamak
★ Eğitim, gelişim, istihdam gibi toplumsal sorunlara çözüm önerileri geliştirmek

Türkiye çapında
5 şube, 2500 üye

PERYÖN

Her yıl düzenlenen
Ulusal İnsan Yönetimi
Kongresi

PERYÖN

İşverenle iş arayanı
bir araya getiren etkinlik
Kariyer Panayırı

PERYÖN

Mesleki ve kişisel gelişim
adına düzenli yapılan
eğitim ve seminerler

PERYÖN

Türkiye'nin ilk ve tek
insan yönetimi dergisi
"Popüler Yönetim"

PERYÖN

PERYÖN kuruluşundan bu yana:

★ Kişisel ve mesleki gelişim adına güncel konularda çeşitli seminerler ve paneller düzenlemekte,
★ Derneğin yayın organı olan Popüler Yönetim PY Dergisi'ni 2 ayda bir yayınlayarak üyelerine göndermekte,
★ Sosyal sorumluluk projeleri ile mesleki ve kişisel gelişim konularında çalışmalar yapmakta,
★ Her yıl düzenlediği İnsan Yönetimi Kongreleri ile yönetim alanında gündem yaratan etkinliklere imza atmakta,
★ Kariyer Panayırı ile her yıl binlerce iş arayan ve işvereni bir araya getirmektedir.

Çalışma Gruplarımız

Üyelerimizin gönüllü olarak faaliyet gösterdiği Çalışma grupları yolu ile

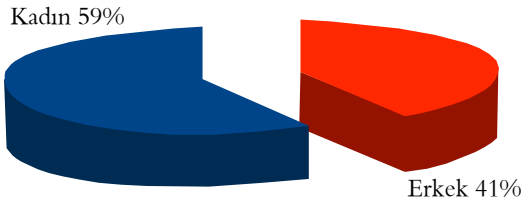
★ Kongre
★ Pazarlama ve Marka
★ Dergi ve Yayınlar
★ Eğitim ve Geliştirme
★ Sosyal Sorumluluk
★ Araştırmalar
★ Üye İlişkileri / Üyelik Geliştirme

gibi konular projelerle şekillendirilmektedir.

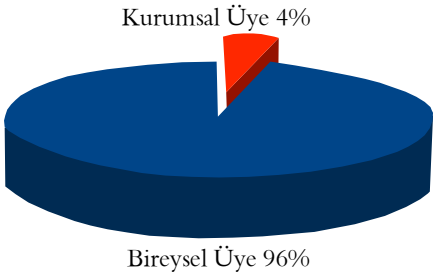
ÜYE PROFİLİ

PERYÖN İnsan Kaynakları alanında çalışanlardan tüm yöneticilere, genel müdürlerden yönetim kurulu üyelerine, üniversite öğrencilerinden akademisyenlere ve danışmanlara kadar insan yönetimi ile ilgili tüm profesyonelleri kapsayan üye profili ile iş hayatını en geniş anlamda temsil etmektedir.

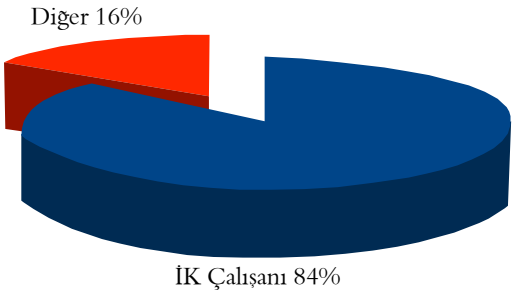
Üyelerinin büyük bölümü orta ve üst düzey yöneticilerden oluşmaktadır.



DEMOGRAFİK YAPI



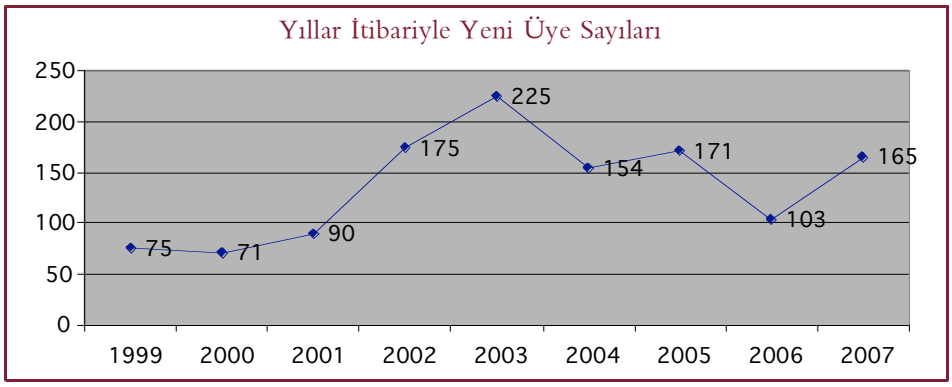
ÜYELİK TÜRLERİ



ÇALIŞILAN BÖLÜM

YENİ ÜYE OLANLAR

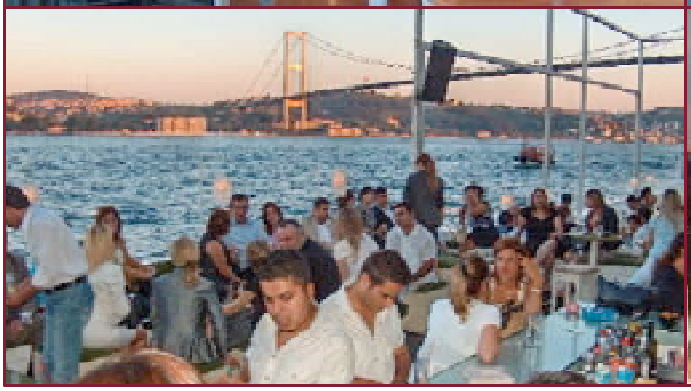
1999 YILI	75	kişi
2000 YILI	71	kişi
2001 YILI	90	kişi
2002 YILI	175	kişi
2003 YILI	225	kişi
2004 YILI	154	kişi
2005 YILI	171	kişi
2006 YILI	103	kişi
2007 YILI	165	kişi



mozaik
"İnsan Yönetmek Sanatı"

PERYÖN

PERYÖN
mozaik



Türkiye Personel
PERYÖN Derr
rsonel PERYÖN
RYÖN Türkiy
Personel
onel Türkiye
Yönetimi Personel
etimi Derneğ
PERYÖN Yönetim
Persone
Türkiye
Derneği

ULUSAL İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ

ULUSAL İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ

Sektördeki profesyonelleri bir araya getiren PERYÖN Ulusal İnsan Yönetimi Kongresi her yıl yerli ve yabancı konuşmacıların katılımı ile gerçekleştirilmektedir

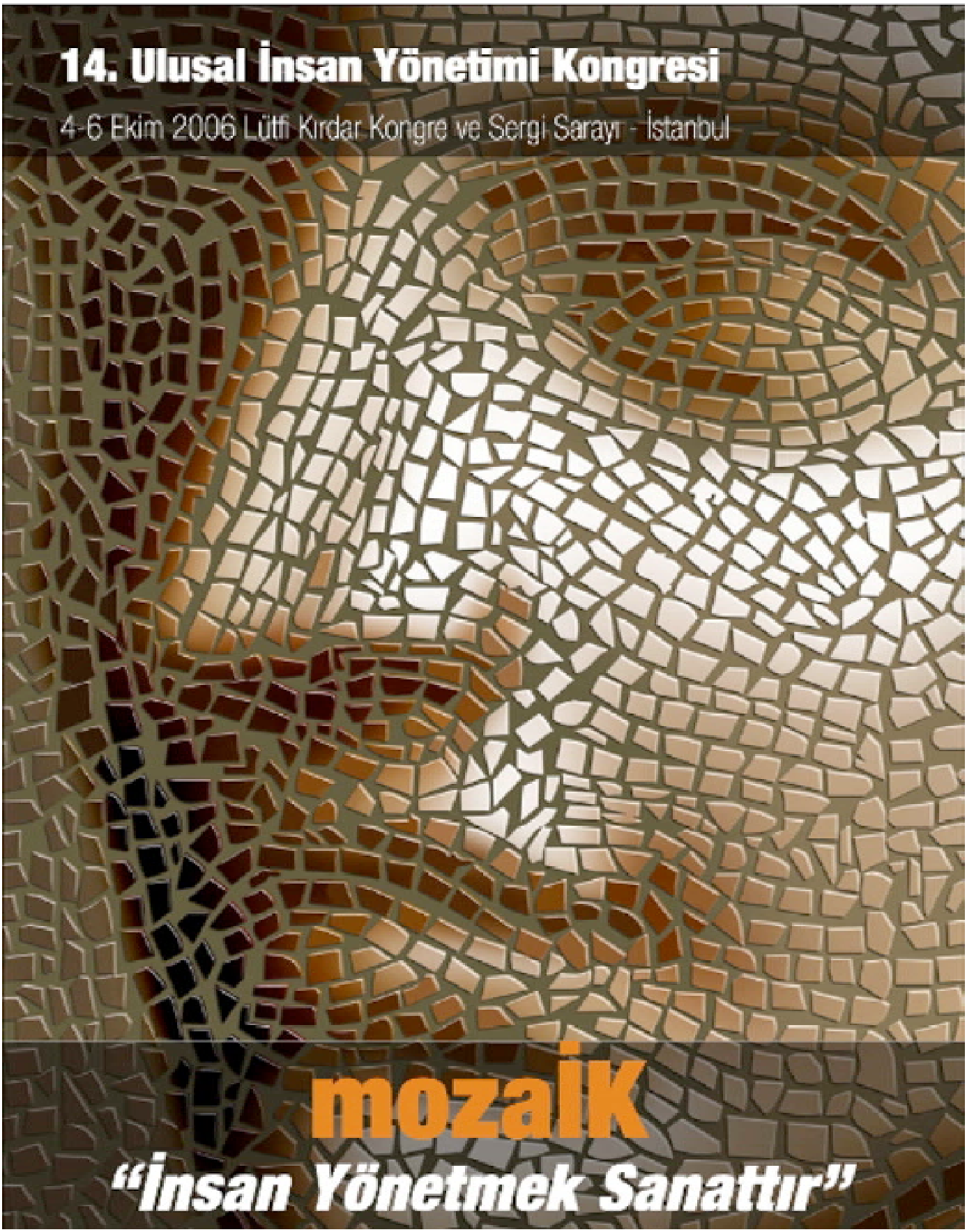
★ Kongrelerde iş dünyası, medya, eğitim, kamu gibi farklı sektörlerden konuşmacılar, insanı, işi, insan yönetimi fonksiyonunu ve geleceği yönetmek konusunda katılımcıları bilgilendirir.

★ Organize edilen çalıştaylarda sektörde gündemde yer alan konular irdelenerek, katılımcıların bilgilerinin güncelliği sağlanır.

★ Açılış kokteyli ile başlayan kongrelerde tiyatro gösterisi ve konseri gibi faaliyetler ile klasik bir kongre programının dışına çıkılarak katılımcılara keyifli ve eğlenceli saatler sunulur.

★ Kongre sonrasında yapılan anket ile kongrenin içerik, konuşmacılar ve organizasyon başarısı hakkında katılımcılardan geri besleme alınarak, bir sonraki sene için planlanan kongrede girdi olarak kullanılır.

★ Katılımcı firmalar ile sektördeki profesyonellerin, zengin içeriklerle hazırlanan bu kongrede, ürün/hizmetlerini tanıtmak için de eşsiz bir buluşma fırsatı yaratmaktadır.


14. Ulusal İnsan Yönetimi Kongresi
4-6 Ekim 2006 Lütfi Kırdar Kongre ve Sergi Sarayı - İstanbul
mozaİK
"İnsan Yönetmek Sanattır"

Toplam Katılım 914 kişi

mozaİK "İnsan Yönetmek Sanattır"

Neden "mozaİK"

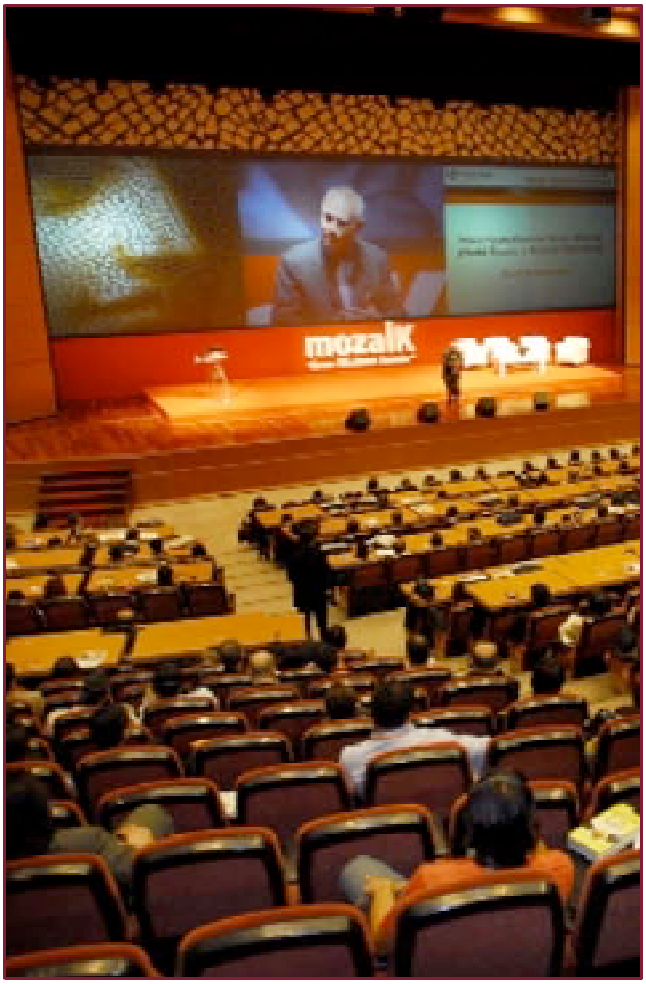
Küçük, birbirinden farklı üç boyutlu parçaları bir yüzey üzerinde yan yana getirerek resim oluşturma tekniğine ve ortaya çıkan esere mozaik denir.

İnsan kendi içindeki farklılıklarıyla başlı başına bir mozaik olmakla beraber, kurum ve şirketlerde değişik dil, kültür, bakış açısı, bilgi ve beceriye sahip insanların büyük bir mozaİK oluşturduğunu da söyleyebiliriz.

Kurumların ve şirketlerin hedeflerine ulaşabilmesi mozaİK'in etkin ve başarılı yönetiminden geçiyor. Bugün ülkemizde ve dünyada neler oluyor? Yarın bizleri neler bekliyor? Bugünü ve yarını düşünerek hedeflerimizi ve stratejilerimizi nasıl belirlemeliyiz ve harekete geçmeliyiz?

Ve kritik soru: "Tüm bunları yapacak insanımızı nasıl yönetmeliyiz?"

14.Ulusal İnsan Yönetimi Kongre'sinde mozaİK; "İnsan Yönetmek Sanattır" teması ile bu soruların cevabını birlikte bulmaya ve kendi mozaİK'imizi oluşturmaya çalıştık.



15.ULUSAL
İNSAN YÖNETİMİ
KONGRESİ
31 Ekim - 2 Kasım 2007
Lütfi Kırdar Kongre ve Sergi Sarayı - İstanbul
Yönetim "a la turca"

Toplam Katılım 1.241

Yönetim "a la turca"

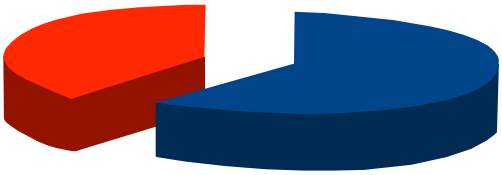
Neden Yönetim "a la turca"

Doğu-Batı sentezi ile gücümüze güç katmak… Günümüzde organizasyonları, sistemleri, politika, ekonomi ve teknolojiyi, hukuki düzenlemeleri, tüketici eğilimlerini, rekabeti ve en önemlisi insan profilini ve organizasyonlarımızın vizyonunu, içinde bulunduğumuz global ve lokal eğilimlerle şekillendirmekteyiz. Ancak unutulmaması gereken ve başarıyı perçinleyen en önemli etken; toplumların, kurumların ve insanların köklerinin, değerlerinin olduğu ve bu değerleriyle, özetle "hikayeleriyle" farklı oldukları ve fark yarattıkları gerçeği. Evet, her toplumun olduğu gibi her şirketin de mutlaka bir "hikayesi" var… Şirketlerin başarı beklentileri temelde hikayeleri ile eşgüdümlü, önemli olan şey hikayeyi anlamak, anlatmak ve bir parçası olabilmek. Bu temel yaklaşımla Yönetim "a la turca" dedik. Güçlü yönlerimizi, başarılarımızı vurgulamak, çıkardığımız dersleri paylaşmak, hatta belki zorluklarımızla yüzleşmek, global iyi uygulamalar ile özümüzü harmanlamak için, Doğu-Batı sentezini yaşayan bir ortamda bulunan bizler, bizi farka taşımış, taşıyacak unsurları değerlendirmek, tartışmak üzere bir araya geldik. Özümüze, değerlerimize sahip çıkmak, başarı hikayeleri yazmak, tersine beyin göçü ile fırsatları pekiştirmek, alın teri ötesinde akıl teri ile uygun platformlarda bulunmak gibi kavramlardan bahsettiğimiz şu günlerde durup, nefes alıp birlikte geçmişi ve geleceği değerlendirdiğimiz bir ortamı yaşadık.

Gündemlerimizin yoğunluğundan sıyrılıp farklı yönetim yaklaşımlarının faydalarını, zorluklarını, kendi gözümüzle ve birçok yetkin yabancı konuşmacı ve katılımcının algısı ile birlikte değerlendirdiğimiz kongremizde, yönetim tarzımıza yeni soluklar getirdik ve iş yaşamımızda karşılaştığımız sorunlara çözüm adresleri sağladık.

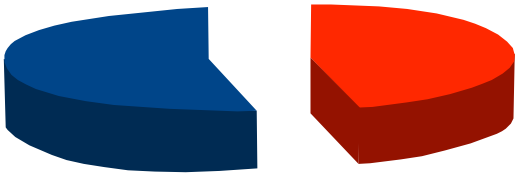
DEMOGRAFİK YAPI

2006



Erkek 39% Kadın 61%

2007

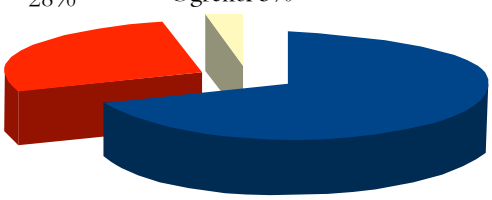


Erkek 54% Kadın 46%

SEKTÖRE GÖRE KATILIM DAĞILIMI

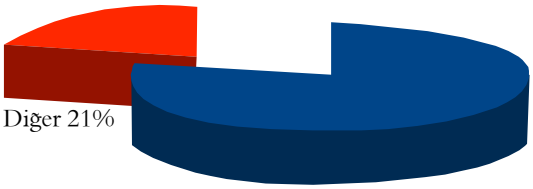
2006

2007

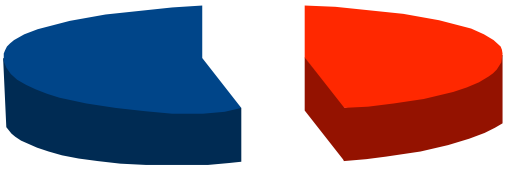


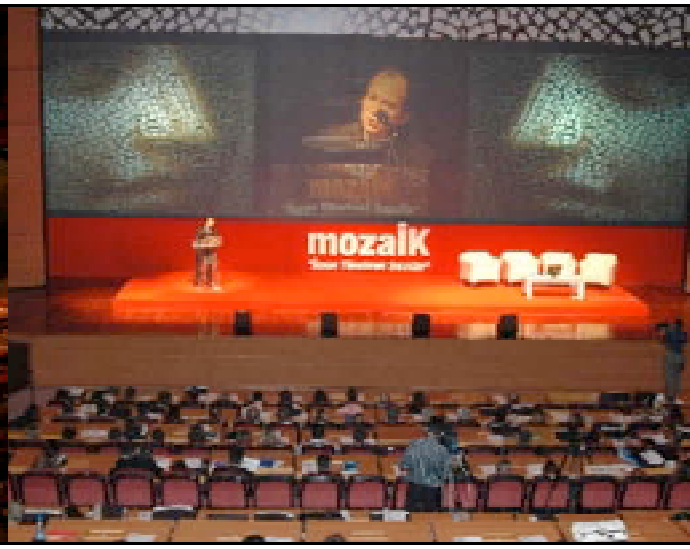
ÇALIŞILAN BÖLÜME GÖRE KATILIM DAĞILIMI

2006



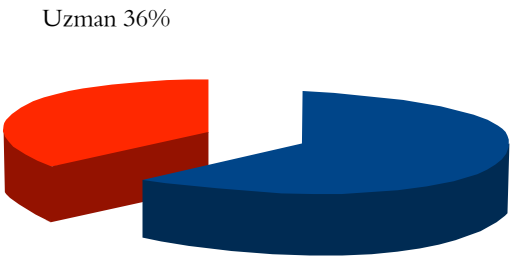
2007



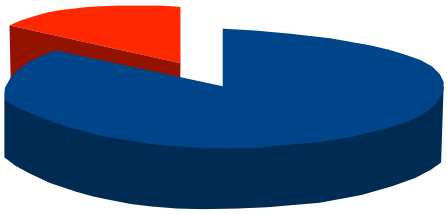


POZİSYONA GÖRE KATILIM DAĞILIMI

2006



2007



Türkiye Personel
PERYÖN Derr
rsonel PERYÖN
RYÖN Türkiy
Personel
onel Türkiye
Yönetimi Personel
etimi Derneğ
PERYÖN Yönetim
Persone
Türkiye
Derneği

KARİYER PANAYIRI

KARİYER PANAYIRI

Amacı, işveren ile iş arayanı bir araya getirmek olan Ulusal Kariyer Panayırı'nın birincisi 24-25 Nisan 2007 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Panayırda, iş aramanın püf noktaları ve doğru meslek seçiminin inceliklerinin anlatılmasının yanı sıra, şirketlerle doğru personeli buluşturmak ana hedeflerin başında gelmiştir.

Kariyer Panayırının hedef kitlesi;

★Öğrenciler,
★Farklı kariyer arayışında olanlar,
★Emekliliğini değerlendirmek isteyenler,
★Gönüllü Çalışma ortamları arayanlar,
★Part Time veya Dönemsel eleman olarak çalışmak isteyenler,
★Kamu alanında çalışma fırsatları arayanlar,
★Global platforma çıkmak isteyenler olarak belirlenmiştir.

Kısaca hayatında yenilik yapmak isteyen ve gelecekte bir yeniliğe açık olan tüm adaylar ziyaretçi profilini oluşturmuştur.

1.Ulusal Kariyer Panayırı 24-25 Nisan 2007 tarihinde Harbiye Askeri Müze'de

★6.000 ziyaretçi
★50 katılımcı firma
★11 kişisel gelişim semineri ile gerçekleştirilmiştir.

2.Ulusal Kariyer Panayırı 18-19 Nisan 2008 tarihinde Harbiye Askeri Müze'de gerçekleştirilecektir.

kariyerpanayırı

Kariyerinizle buluşma noktanız.

24-25 NİSAN 2007

ASKERİ MÜZE - HARBİYE - İSTANBUL

www.kariyerpanayiri.com

PERYÖN
TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ

işte insan

1.Ulusal Kariyer Panayırı Seminer Programı

24 Nisan 2007

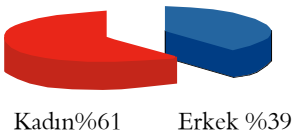
CV Yazım Teknikleri - En İyi İş Bulma Yöntemleri	Tolga Eryoldaş
Gönüllü Kuruluşlar.. Bir Gençlik STK'sı.. Bir Proje	İbrahim Betil
Hücrelerimizdeki Mobil Teknoloji	Mustafa Aykut
Ya Sizi Kim Pazarlayacak?	Nuray Ayaroğlu
Kamu'da İşe Girebilmenin Püf Noktaları	Erdal Aydın
İşe Adanmışlık	Selin Selamet

25 Nisan 2007

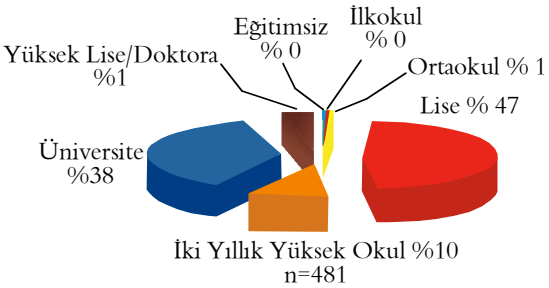
CV Yazım Teknikleri - En İyi İş Bulma Yönetmeleri	Başak Akseki
Başarılı İş Görüşmesinin Püf Noktaları	Belgin Ertam
İnsanın İnsanla İletişiminin Kodlanması	Ayla Algan
Günümüz İş Hayatı Sizden Ne Bekliyor?	Asuman Çetintürk
Günümüzün Parlayan Mesleği: Call Center	Nagehan Şahin
Ne İstemediğinizi Biliyor Musunuz?	Sevilay Pezek
İnsan Kaynaklarında Özürlü Körlüğü	Lokman Ayva

Ziyaretçi Profili

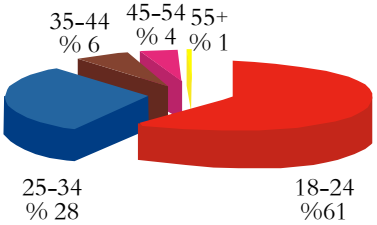
Cinsiyet



Eğitim



Yaş



2.Ulusal Kariyer Panayırı Seminer Programı

18 Nisan 2008

CV Yazım Teknikleri - En İyi İş Bulma Yöntemleri	Melis Avalin Aygül
Başarılı İş Görüşmesinin Püf Noktaları	Bayram Ünal
Bankacılıkta Kariyer Yolları	Nilsen Altıntaş
Şirketlere Nasıl Ulaşırsınız? İş Arama Teknikleri	Bekir Kural
Üniversitede Okurken Kariyer	M. Cemil Özden
Yurtdışı İş Olanakları	Murat Yeşildere
Alternatif Kariyer	Nasuh Mahruki

19 Nisan 2008

CV Yazım Teknikleri - En İyi İş Bulma Yöntemleri	Nur Gedikali
Başarılı İş Görüşmesinin Püf Noktaları	Hakan Alp
Medyada Kariyer Yolları	Emre Aköz
Türkiye'nin Yükselen Meslekleri	Yusuf Azoz
Bilgi Tenolojilerinde Kariyer Yolları	Şahin Tulga
Stil Danışmanlığı	Tülin Kermen
Alternatif Kariyer	Mustafa Altıoklar

I. ULUSAL KARİYER PANAYIRINA KATILMIŞ OLAN FİRMALAR

ACIBADEM, Anadolu Grubu, ABank Alternatifbank A.Ş., Akademi DADI, Beymen, boyner, carrefourgrup Türkiye, Coca-Cola Icecek, coproline, DHL, Dia B.A., EKOL, Ford Otosan, GfK, GNC, IKEA evinizin herşeyi, işte insan, Kibar Holding, Koç Taş, Marks & Spencer, McDonald's, Merck Serono, Microsoft, PERYÖN Türkiye Personel Yönetimi Derneği, Profil International, PROVUS, Ray Sigorta, real-, Renault, teke, TURKCELL, ÜLKER, VESTEL, Wall Street Institute, YapıKredi Emeklilik, yeni insan, YKM

Türkiye Personel
PERYÖN Derr
rsonel PERYÖN
RYÖN Türkiy
Personel
onel Türkiye
Yönetimi Personel
etimi Derneğ
PERYÖN Yönetim
Persone
Türkiye
Derneği

DERGİ VE YAYINLAR

DERGİ VE YAYINLAR

PY dergisinin vizyonu; sadece İnsan Kaynakları profesyonellerinin değil insan yönetimine tüm gönül verenlerin okuyup yararlanacakları bir başucu yayını olarak belirlenmiştir.

Popüler Yönetim (PY) Dergisi PERYÖN' ün yayın organı olarak okurlarıyla 2 ayda bir buluşmaktadır. PY' de İnsan Kaynakları, yönetim, kişisel gelişim, eğitim, pazarlama, teknoloji vb. insan yönetimini ilgilendiren konularda dosyalar, röportajlar, haberler ve araştırmalar yer almaktadır.

★ İnsan yönetiminin gündemini anlatan ya da gündemi belirleyen dosyalar; PY' nin sıkça işlediği konular arasındadır.

-Türkiye'den ve dünyadan İnsan Kaynakları, yönetim,eğitim, pazarlama vb konulu haberler, kişisel ya da kurumsal başarı öyküleri
-Zamandan, mekândan kazandıran, iş ve yaşam kalitesini, verimliliği artıran teknoloji sayfaları
-Hayatı etkileyen ve yönlendiren trendleri irdeleyen araştırmalar
-İş dünyasını bir araya getiren etkinlikleri duyuran ajanda
-Kariyerlerine yeni bir yön çizmeye karar veren profesyonellerin atama ve transfer haberleri
-Sağlık, kişisel bakım, beslenme, imaj, moda, hobi, okuma vb konuların ele alındığı life style bölümleri
-Tarafsız, vizyoner, alanlarında otorite, usta yazarlar

Aralık 2004 tarihinden itibaren PERYÖN Dergisi, PY (Popüler Yönetim) adıyla 2 ayda bir yayınlanmaya başlamıştır.

PY Dergisi, PERYÖN üyelerine ücretsiz ulaştırılmaktadır.

PY
Türk iş dünyasının yönetim pekli "a la turca"
Ne kadar performans o kadar ücret!
En kazançlı yatırım: eğitim
İşsizliğe karşı ilaç gibi reformlar
DEĞİŞECEKSEN YÖNETECEKSİN
İK'nın en güçlü silahı, yetenek avı
'Yaz'ın değil 'yıl'ın kumsalı: İzin planlaması
BUY NOW
Türkiye kayıyor!

Türkiye Personel
PERYÖN Derr
rsonel PERYÖN
RYÖN Türkiy
Personel
onel Türkiye
Yönetimi Personel
etimi Derneğ
PERYÖN Yönetim
Persone
Türkiye
Derneği

EĞİTİM VE GELİŞİM

EĞİTİM VE GELİŞİM

Fark yaratan eğitimler organize eden PERYÖN, çalışanların gerek kişisel, gerekse mesleki anlamda en üst düzeyde gelişimini desteklemeyi hedeflemektedir. Bu gelişime zemin sağlayacak eğitim ve gelişim aktivitelerinin tespiti, planlanması, organizasyonu ve koordinasyonu PERYÖN üyelerinden gönüllü olarak oluşturulan "Eğitim ve Gelişim Grubu" tarafından yürütülmektedir. Eğitimcilerin ve eğitimlerin titizlikle seçilmesi, PERYÖN eğitimlerinin teorik bilgilerin yanı sıra gerçek olaylar, aktiviteler ve vaka çalışmalarına ağırlık vererek fark yaratmasına olanak tanımaktadır. Eğitimler organize edilirken

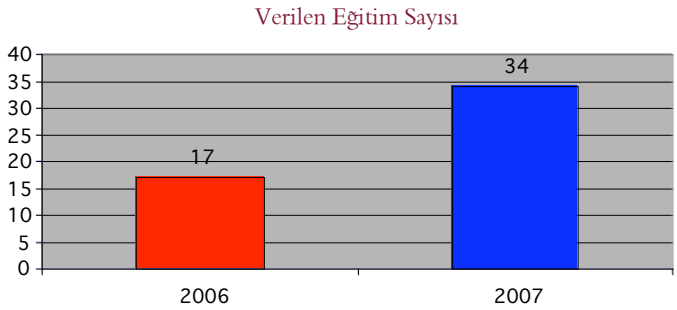
★ İhtiyaç analizi yapılır
★ Eğitim istekleri titizlikle değerlendirilir
★ Eğitimlerin ve eğitmenlerin referans araştırmaları yapılır
★ Farklı sektörlerden oluşan grup üyeleri sektör ihtiyaçlarını yakından takip eder

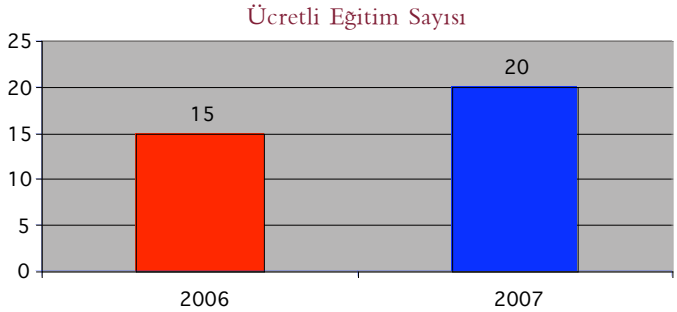
Düzenlenen eğitimlerde katılımcıların memnuniyet oranı yüzde 95'e kadar çıkmıştır. Kaliteden ve verimlilikten ödün vermeden gerçekleştirilen eğitimler, memnuniyet oranının yüksek çıkmasının en önemli nedeni olarak gösterilmektedir. Eğitimlerin önceliklerinin başında, dernek üyesi olsun ya da olmasın işi insan yönetmek olan tüm çalışanlara yönelik, teknik ve kişisel gelişim eğitimleri düzenlemek gelmektedir.

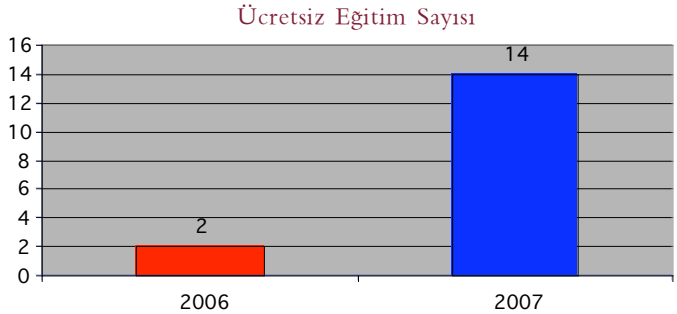
Yapılan tüm eğitimlerin anket değerlendirmeleri titizlikle incelenmektedir. Eğitim içeriği, eğitmen ve eğitim organizasyonu anlamında genel değerlendirme yapılmakta, böylece "ihtiyaç karşılayan" eğitimlerin yanı sıra "ihtiyaç yaratan" eğitimler de kurgulanmaktadır. Konusunda uzman, başarısı kanıtlanmış, profesyonel eğitmenler tarafından verilen eğitimlerin bir kısmı örnek firma uygulamaları ile de desteklenmektedir. Böylece eğitimlerin iş hayatında uygulanabilirliği artırılmaktadır.

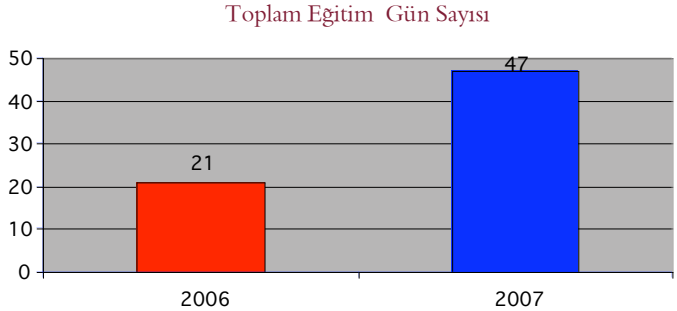
2006 - 2007 Eğitim Özeti

YIL	Verilen Eğitim Sayısı	Ücretli	Ücretsiz	Toplam Eğitim Gün Sayısı	Toplam Katılımcı Sayısı	Eğitim Genel Ortalaması
2006	17	15	2	21	239	92,70%
2007	34	20	14	47	448	92,80%
TOPLAM	51	35	16	68	687	92,75%









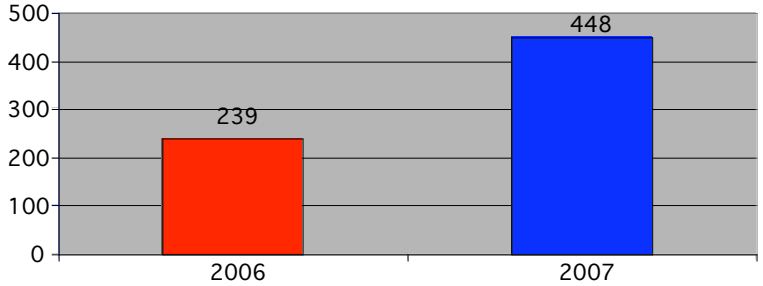
2006 Yılında Verilen Eğitimler

4857 Sayılı İş Kanununun Getirdiği Temel Değişiklikler	Av. Ertürk Eras
Eğitimcinin Eğitimi	İrem Çelik
Etkin Hızlın Okuma	Tuğrul Türkan
Çatışma Yönetimi	Deniz Kite
Performans Yönetimi	Ümit Öztürk
6 Sigma	SemraAkman&Elvan Boyacı
AB Yolunda İK Yönetimi	Tunç Bozbura
Kurumsal Şirketlerde Etik Değerler	Dr.A.Kemal Tuğcu
Eğitim Yönetimi	Bayram Ünal
Finansçı Olmayanlar İçin Finans	Faik Başar
İş Güvencesi ve Yeni İş Kanunu Bağlamında İş Sözleşmesi	Av. Zeki Pekgenç
21.YY'da İnsan ve İK'nın Rolü	Fazıl Oral
Yeni Mevzuat Işığında İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Uygulamaları	Dr. Ali Rıza Tiryaki
İSİG Eğitimi	Tijen Arzu Baydar

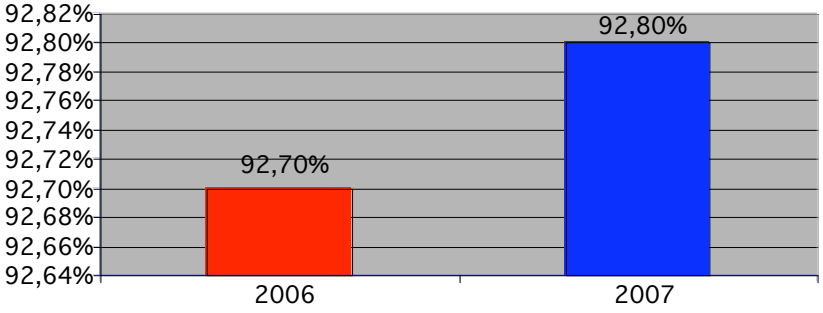
2007 Verilen Eğitimler

Yıpranmadan ve Yıpratmadan Yönetmek	Emel Şensezgin
İK Yöneticileri İçin Yaratıcılık ve Yenilikçilik	Yekta Özözer
Kazandıran Beden Dili	Bahadır Bülgin
4857 Sayılı İş Kanunu	Av. Ertürk Eras
Müzakere Becerileri	Ümit Anıl
Eğitim Yönetimi	Bayram Ünal
Psikodrama ile İletişim Becerileri	Ebru Yılmaz
Yaratıcılık ve Yenilikçilik	Yekta Özözer
Anlam Duygusu Yaratan Liderlik	Acar Baltaş
Ücret Mühendisliği	Zeynep Somersan Turna
Performans Yönetim Sistemi	Murat Demiroğlu
Mülakat ve İşe Alım Teknikleri	Didem Tekay - Yeşim Dervişoğlu
4857 Sayılı İş Kanunu	Av. Ertürk Eras
Yöneticiler İçin Koçluk ve Mentorluk	Demet Uyar Ezerler
İşyerinde Duygusal Taciz: Mobbing	Gülcan Arpacıoğlu
İşyerinde ve Müşteri İlişkilerinde Duyarlılık	Vedat Erol
Huy Kalıpları ile Personel Seçimi	Güven Açık
Uygulamalı Mülakat Teknikleri	Bayram Ünal-Demet Esinli
Bayilerde İnsan Yönetimi	Prof.Dr. İsmet Barutçugil
Profesyonel İmaj Yönetimi	Suna Aslan
Etkili Görev ve Yetki Devri	Vedat Erol
Finansçı Olmayanlar İçin Finans	N. Faik Başar
Lojistik Yönetimi	Atilla Yıldıztekin
Bordro ve Özlük İşlemlerine Giriş	Betül Mumcu-Doğan Uludüz
Proje Yönetimi Metodolojisi ve Uygulamaları	Gökrem Tekir
Bireysel İş Hukuku	Ergun İnce
Etkin Toplantı Yönetimi	Esvet Ersoy
Mülakat ve İşe Alım Teknikleri	Didem Gürcüoğlu Tekay
İş Hukuku Söyleşisi	Tolun Benon
Güzel ve Etkileyici Konuşma	Yasemin Sungur
Eğitim Yönetimi	Bayram Ünal
Stresle Başa Çıkma	Sevil Kural
Etkin Satış Teknikleri	Tayfun Çalkavur
Stratejik Ücret Yönetimi	Sezar Karayusuf

Toplam Katılımcı Sayısı



Eğitim Genel Ortalaması



Türkiye Personel
PERYÖN Derr
rsonel PERYÖN
RYÖN Türkiy
Personel
onel Türkiye
Yönetimi Personel
etimi Derneğ
PERYÖN Yönetim
Persone
Türkiye
Derneği

SOSYAL SORUMLULUK

SOSYAL SORUMLULUK

Dernek çalışmaları kapsamında ana hedefi, toplumsal sosyal sorumluluk anlamında doğru istihdamı desteklemek ve meslek seçimi aşamasında olan gençlere yön göstermek olan Sosyal Sorumluluk projelerine yer verilmektedir.

İlerleyişimiz

★Meslek örgütleri ile Türkiye'nin ve sektörlerin ihtiyaç duyacağı meslekleri belirlemek

★Bu mesleklerin ve sektörlerin tanıtımı için hareket geçmek

-Üniversiteler, Meslek Yüksek Okulları, Sivil toplum örgütleri aracılığıyla (İstanbul içi ve dışı)
-1., 2. ve 3. sınıflarla staj noktasında şirketlerle ilişkileri yürütmek, öğrencileri meslek seçimine yönlendirmek

★Yönlendirdiğimiz öğrencileri meslek ve sosyal yaşamlarına birebir Mentorluk ilişkisi ile hazırlamak

Kritik Adımlarımız / Başarı Faktörlerimiz

★Türkiye'nin bir AB üyesi olarak hangi mesleklere, profillere ihtiyaç duyacağını belirlemek,

★Doğru fonları kullanmak,

★İK Danışmanlık şirketleri ile yapacağımız işbirliği ve sponsorluklar

★Sivil toplum Örgütleri (TEGV, ÇYDD), Meslek Kuruluşları (TÜSİAD), Üniversiteler, Devlet Kurumları (ÇSGB) ile kuracağımız ilişkiler

★Başbakanlık Kurumları Eğitim Çalıştayı
PERYÖN, 2006 yılında kamu kurum ve kuruluşlarında hız kazanan dönüşüm sürecine, sahip olduğu uzmanlık ve birikim ile destek olmak adına T.C. Başbakanlık İdareyi Geliştirme Başkanlığı ile ortak bir çalışma başlatmıştır.

Bu doğrultuda Türkiye Personel Yönetimi Derneği, Turkcell Akademi'nin desteği ve sponsorluğunda 8-9 Haziran 2006 tarihlerinde Hilton Ankara'da T.C. Başbakanlık İdareyi Geliştirme Başkanlığı işbirliği ile Başbakanlık Kurum ve Kuruluşlarında insan kaynaklarından sorumlu üst düzey yöneticilere yönelik İnsan Kaynakları Yönetimi Çalıştay'ı düzenlendi.

Farklı sektörlerden çok deneyimli profesyonellerin katılımıyla gerçekleşen seminerde Başbakanlık Kurum ve Kuruluşlarından katılımcıların insan kaynakları yönetiminin temelleri hakkında bilgi sahibi olmasının yanında uygulamada karşılaşacakları soru ve sorunları paylaşma fırsatı buldular. Çalıştayın ikincisi 21 Şubat 2007 tarihinde gerçekleştirildi.

★Van 100. Yıl Üniversitesi Projesi

Projenin amacı, ülkemizde eğitimi ve öğrencilerin kişisel gelişimini desteklemek olarak saptanmıştır. Bu amaçla Van 100. Yıl Üniversitesi öğrencilerinin kişisel gelişimleri ve eğitimleri ile ilgili eksikliklerin tespiti için anket formları düzenlenmiş ve 121 kişiye uygulanmıştır. Anket sonuçlarına göre

★Odaklanacak ve aksiyon alınacak ana başlıklar tespit edilmiş

★Belirlenecek aksiyonlarda nerelerle ve hangi formatta işbirliği yapılacağına karar verilmiştir.

Bu çerçevede üniversitede

★50 bilgisayarlı laboratuar kurulmuş
★1 tam günlük ve 2 eğitmen ile kişisel gelişim semineri düzenlenmiş
★Online uzaktan eğitim programları sağlanmıştır.

Türkiye Personel
PERYÖN Derr
rsonel PERYÖN
RYÖN Türkiy
Personel
onel Türkiye
Yönetimi Personel
etimi Derneğ
PERYÖN Yönetim
Persone
Türkiye
Derneği

ARAŞTIRMALAR

ARAŞTIRMALAR

Dernek çalışmalarımızda istihdam ve sektörün geleceğine yön vermek amaçlı araştırma çalışmalarına da yer verilmektedir.

"İnsan Kaynakları Gelişimi: Harcama mı Yatırım mı? Araştırması

2006 yılında aşağıda detaylandırılan "İnsan Kaynakları Gelişimi: Harcama mı Yatırım mı?" araştırmasını gerçekleştirmiştir.
Araştırma, PERYÖN ve İstanbul Bilgi Üniversitesi'nin birlikte sürdürdükleri çalışma çerçevesinde hazırlanmıştır.

Amacı; Türkiye'de kurumların yönetici eğitim faaliyetlerinin stratejik hedefleri, uygulamaları ve bu faaliyetlerin verimliğine dair ölçümlerini kapsamıştır. Mevcut durumu tespit etmenin yanı sıra geleceğe dair öngörü, temenni ve tartışmalara da temel teşkil etmesi hedeflenmiştir.

İlk adım öncelikle insan kaynakları (personelin) sahip olması hedeflenen ve mevcut durumda sahip olduğu düşünülen yetkinliklerin ortaya çıkarılması daha sonra mevcut eğitim faaliyetleri ile bu hedef ve ihtiyaç arasında var olması beklenen ilişkiler irdelenmiştir. Ayrıca eğitim faaliyetlerinin içsel ve dışsal tutarlılıklarının ve böylece eğitimin "öğretmek istediğini öğretip öğretmediğinin" yanı sıra "doğru bilginin aktarımını ve istenen davranışın kazanılmasını" sağlayıp sağlamadığı da ölçülmüştür. Çalışma CIPD araştırması ile ilişkilendirilmiş ve Türkiye'deki uygulamaların küresel uygulamalarla karşılaştırılması sağlanmıştır. PERYÖN kongresinde sonuçları sunulmuştur.

İstihdam Araştırması Anketi

PERYÖN ve yenibiriş.com işbirliği ile bir İstihdam Araştırması anketi düzenlenip sonuçlar hakkında üyelerimiz bilgilendirilmiştir.

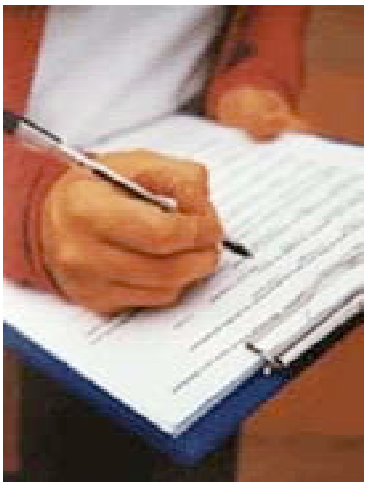
Temel odak alanını, ülkenin kritik gündemlerinden biri olan istihdam gerçeğini insan yönetimi bilgisi ile masaya yatırmak ve bu konudaki tüm paydaşlara karşı sosyal sorumluluğu yerine getirmek olarak konumlandırmış ve bu yönde çalışmalarını yapılandırmıştır.

Bu araştırmada öğrencilerin ve işverenlerin istihdam konusuna bakışlarını somutlaştıran, tarafların görüşlerini ifade etmelerini sağlayacak bir anket çalışması yolu tercih edilmiştir. Araştırmanın öğrencilere yönelik olan bölümünde, saha çalışması Yenibiriş.com'un web sitesini ziyaret eden kişilerle yürütülmüştür. İşverenlere yönelik kesimde ise Yenibiriş.com'dan hizmet alan işverenlerin yanı sıra PERYON'ün yaptığı elektronik davet gönderileri ile ankete katılanlar bulunmaktadır. Ankete katılan işverenler 45 farklı sektörü temsil etmektedirler. Çok çeşitli formasyondan 2000 e yaklaşan öğrenci ile 317 şirket yetkilisi anketi cevaplandırmıştır.

Araştırmanın raporlanması ve yürütülmesinde Synovate Araştırma Şirketi'nden destek alınmış ve kapsamlı bir araştırma raporu hazırlanmıştır. Ayrıca araştırmanın sonuçları PERYÖN Kongresi'nde özel bir panelde ele alınmıştır. Araştırma, basında da ses getirmiş, bu anlamda PERYON'ün istihdam konusuna bakışı bu araştırma yolu ile belirgin bir şekilde ifade edilmiştir.

Yetkinlik Anketi

İş yaşamında gerekli olan yetkinliklerin kazandırılmasında üniversitelerin ve iş dünyasının sorumluluk ve görevlerini belirleyerek, bu konuda yapılabilecekler konusunda öneriler oluşturmak için 2007 yılında araştırma çalışmalarına başlanmıştır. Bu araştırma Nisan 2008'de tamamlanacaktır.



Türkiye Personel
PERYÖN Derr
rsonel PERYÖN
RYÖN Türkiy
Personel
onel Türkiye
Yönetimi Personel
etimi Dernek
PERYÖN Yönetim
Persone
Türkiye
Derneği

ÜYELERLE İLİŞKİLER
SOSYAL AKTİVİTELER

ÜYELERLE İLİŞKİLER / SOSYAL AKTİVİTELER

Farklı platformlardaki paylaşımların bizi daha ileriye taşıyacağının bilinciyle birçok çalışma gerçekleştirdik. Derneğimizin dışarıya açılan penceresi olan web sitemizi kullanıcıların doğru bilgiye kolaylıkla ulaşmasını sağlamak amacıyla yeniden düzenledik. PERYÖN çatısı altında bir araya gelmiş üyelerimizin birbirlerini tanımaları, günün yorgunluğunu üstlerinden atarak neşeli saatler geçirmeleri amacıyla üye buluşmaları düzenlendik. Danışma Kurulu toplantısı ile geçmişimizden faydalanarak geleceğimizi şekillendirdik. Kurumsal bütünlüğümüzü sağlamak ve şubelerimiz, üyelerimiz ve çalışanlarımızla ortak hareket etmek amacıyla kurumsal kimlik çalışmalarımızı gerçekleştirdik. Şubelerimizle ortak odak alanlarında beraber hareket etmek amacıyla yarattığımız sinerji ile geleceğe doğru güçlü adımlar attık.

WEB

2006 yılında üye veritabanı ve web sitesi ile ilgili çalışmalar yapılmıştır.

★PERYÖN web sitesi yeniden tasarlanarak daha yalın ve siteyi kullanan kişiler tarafından bilgiye daha kolay ulaşılır şekilde düzenlenmiştir. Site ile ilgili yenilemeler sırasında hem görsel olarak net, bilgilerin gruplandığı ve dikkat çekici bir düzenleme yapılmış hem de sitenin içinde yer alan bilgiler yeniden değerlendirilerek PERYÖN çalışmalarına odaklı, güncelliğini koruyan içerik yönetimine geçilmiştir.
★Üye veritabanı ile ilgili üyelerimizi ve çeşitli PERYÖN aktivitelerine katılan profesyonellere ait bilgi yönetiminin yapılacağı model hazırlanmıştır. Bu modeli destekleyecek CRM araçları incelenmiştir. Yapılan görüşmeler sonucunda CRM araçlarının PERYON'ÜN mevcut ve olası ihtiyaçları için kompleks olduğu nedeniyle uygulamaya alınmamıştır.

SOSYAL AKTİVİTELER

Üyelerle ilişkileri geliştirmek ve Dernek faaliyetleri ile ilgili bilgilendirmek amacı ile buluşmalar ve tekne gezisi gerçekleştirilmiştir.

DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

İlk üyelerimiz ve geçmiş dönem Yönetim Kurullarında görev yapmış üyelerimizle Derneğimizin faaliyetlerini konuşmak, kendilerine bilgi vermek ve deneyimlerinden faydalanmak için bir gece düzenlenmiştir. Dernek merkezinde gerçekleşen buluşmada, Yönetim Kurulunun gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında bilgi verilmiştir. Ayrıca yapılması planlanan faaliyetler hakkında Danışma Kurulunun görüşleri alınmıştır. Yapılan paylaşım toplantısından sonra geceye yemek ile devam edilmiştir.

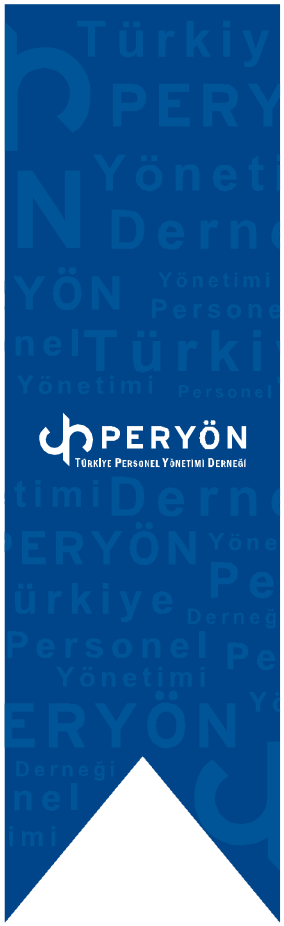
KURUMSAL KİMLİK

"Kurum Kimliği", kurum felsefesi, kurumsal tasarım, kurumsal iletişim ve kurumsal davranışı da kapsayan, kurumlar açısından yaşamsal öneme sahip bir kavramdır. Bu kavramın doğru ve tutarlı bir biçimde uygulanması, tüm kurum çalışanlarının ortak sorumluluğudur.

PERYÖN için hazırlanan ve kurumsal tasarım ilkelerini belirleyen bir kurum kimliği rehberi oluşturulmasının nedeni; kartvizitten bayrağa, kurumu temsil eden her tür görsel öğenin her zaman aynı mantıkla hazırlanmasını sağlamaktır. Kurumun görsel iletişimindeki tutarlılık ve bütünlük, kurum imajının içeride ve dışarıda korunmasını ve güçlenmesini sağlayacaktır.

Bu noktadan hareketle Dernek Merkezi ve şubeler için "PERYÖN Kurumsal Kimlik Standartları" ve "PERYÖN Kurumsal Kimlik Prosedürü" hazırlanarak hayata geçirilmiştir.

PERYÖN
TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ



PERYÖN
TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ

ÜYELİK BELGESİ

Sayın_____
_____ tarihinde_____numaralı üyemiz
olarak derneğimize katılmıştır.

____/____/_____

Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu Genel Sekreteri

ŞUBE TOPLANTILARI

Şubelerimizle faaliyetlerimiz hakkında paylaşımda bulunmak ve ortak odak alanlarında hareket etmek amacı ile

★ 4 Şubat 2006'da Dernek Merkez'inde,
★ 31 Mart 2007' de Dernek Merkez'inde,
★ 06 Ekim 2007'de Güneydoğu Anadolu Şube Merkezi'nde

Şube Toplantıları düzenlenmiştir.

Yapılan şube toplantıların tamamında vizyon ve misyonumuz doğrultusunda ortak çalışmalar yapmak amacı ile aşağıdaki konularda hem fikir olunmuş, gerekli çalışmalar yapılmıştır.

★ Yapılan faaliyetlerin değerlendirilmesi ve yıllık etkinlik yol haritalarının planlama döneminde paylaşımı, gelecek dönemin yol haritasının çıkartılması. Bu amaçla

-Şube Başkanları Merkez Yönetim Kurulu toplantılarına davet edilmeye başlanılmıştır. Böylece Merkez ve şube faaliyetleri koordineli olarak planlanmaktadır.

-Şube Toplantılarının periyodik olarak yapılmasının fayda sağlayacağı fikrinden hareketle toplantı tarihleri yıllık olarak planlanmıştır. Ayrıca her toplantı farklı şubede yapılarak paylaşım arttırılmıştır.

-Şube ve Merkez Yönetim Kurulları üyelerinden oluşan mail grup kurularak hızlı iletişim ve paylaşım platformu oluşturulmuştur.

★ Yapılan kongrelerin aynı tarihlere denk gelmemesi ve kongrelerin ortak tema çerçevesinde yapılması fikrinden hareketle tarihlerinin önceden belirlenmesi planlanmış ve hem fikir kalınan aşağıdaki takvim uygulanmaya geçirilmiştir.

Mart : Ankara /Bursa
Nisan : Gaziantep
Mayıs : Ege
Eylül : Trakya
Ekim : Merkez
Kasım : Ankara / Bursa

★ Markalaşma ve ortak görsel kullanımının kurum içi ve dışı temsilde öneminden hareketle kurumsal kimlik çalışması tamamlanmış ve tüm şubelere kurumsal kimlik prensipleri gönderilmiştir.

★ Şubelerde denetim faaliyetlerinin aynı standartta yapılması için Merkez Denetim Kurulu Başkanı tarafından Şube Yönetim Kurulları ve Denetim Kurullarına eğitim organize edilmiştir.

★ Mevcut üyelerin daha efektif hizmet alabilmesi ve yeni üyeliklerin doğru yönlendirilmesi için şubelerin coğrafi sınırları belirlenmiştir.

Güney Marmara Bölgesi	:	Bursa, Bilecik, Balıkesir, Çanakkale, Eskişehir
Trakya Bölgesi	:	Bölge sınırları
Ege Bölgesi	:	Bölge sınırları
İç Anadolu Bölgesi	:	Bölge sınırları
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	:	Bölge sınırları

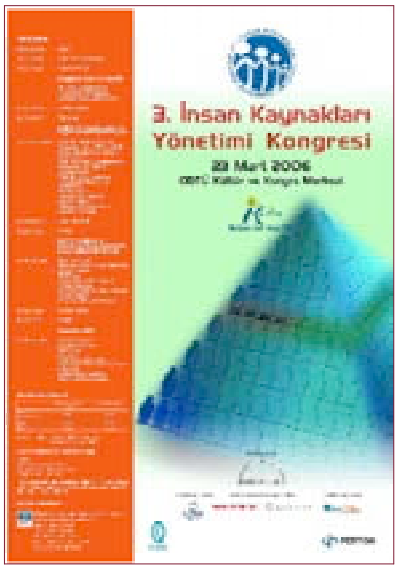
PERYÖN

Türkiye Personel
PERYÖN Derr
rsonel PERYÖN
RYÖN Türkiy
Personel
onel Türkiye
Yönetimi Personel
etimi Derneğ
PERYÖN Yönetim
Persone
Türkiye
Derneği

ŞUBE FAALİYETLERİ

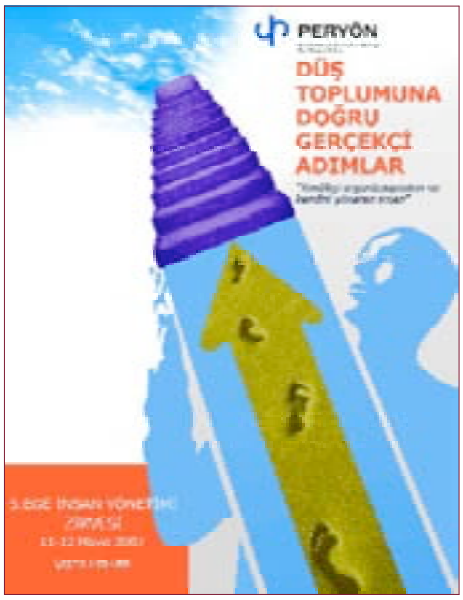
ŞUBE FAALİYETLERİ

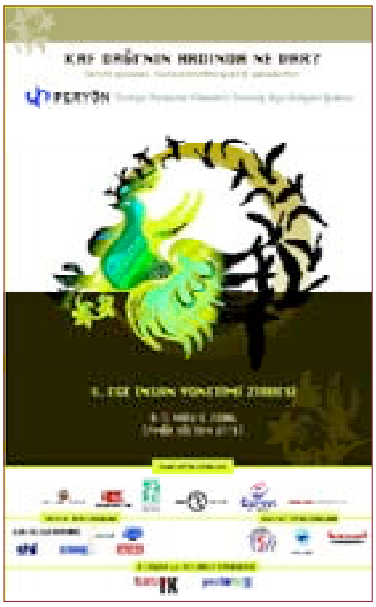
EGE ŞUBESİ
GÜNEYDOĞU ANADOLU ŞUBESİ
GÜNEY MARMARA ŞUBESİ
İÇ ANADOLU ŞUBESİ
TRAKYA ŞUBESİ

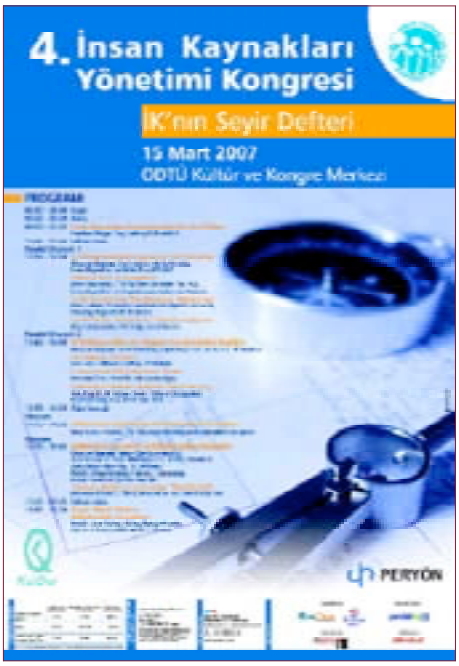

3. İnsan Kaynakları
Yönetimi Kongresi
22 Mart 2006

6.
Bursa
İNSAN
KAYNAKLARI
ZİRVESİ

PERYÖN
9 KASIM
2006
ANKARA


PERYÖN
DÜŞ
TOPLUMUNA
DOĞRU
GERÇEKÇİ
ADIMLAR




4. İnsan Kaynakları
Yönetimi Kongresi
İK'nın Seyir Defteri
15 Mart 2007
ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi
PERYÖN

Renklerin Büyüsü
(İ.K. ile yolculuk)
1. Trakya
İnsan Kaynakları Zirvesi

EGE ŞUBESİ

2005 - 2008 Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Dr.Barbaros KON-Başkan	Ender KIZILRAY
Meltem POLAT-Başkan Vekili	Hülya ÖZUYSAL
Ece SEZER-Genel Sekreter	Hasan Hüseyin PEKDEMİR
Deniz GOYMAT-Mali Sekreter	Türker İŞLER
Rahile Şeker YENİ-Üye	Duygu ÇAKIROKKALI

2005-2008 Dönem Denetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Özer ŞENER-Başkan	Nail ŞENGÜN
Hüseyin PAKDOĞAN - Üye	Kudret PEHLİVAN
Nurten SARI - Üye	Yıldırım KURUOĞULLARI

Ege Şubesinin 26 Ocak 2008 tarihinde yapmış olduğu Olağan Genel Kurul sonucunda seçilmiş olan Yönetim ve Denetim Kurulları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir

2008 - 2010 Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Dr.Barbaros KON-Başkan	Ender KIZILRAY
Meltem POLAT-Başkan Vekili	Hasan Hüseyin PEKDEMİR
Ece SEZER-Genel Sekreter	Duygu ÇAKIROKKALI
Deniz GOYMAT-Mali Sekreter	Türker İŞLER
Rahile Şeker YENİ-Üye	Batur BEHZATOĞLU

2008-2010 Dönem Denetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Özer ŞENER-Başkan	Yıldırım KURUOĞULLARI
Hüseyin PAKDOĞAN-Üye	Abdullah KARACA
Arif DORUM-Üye	Kudret PEHLİVAN

2005-2008 Dönemi Faaliyet Özetleri

SOSYAL AKTİVİTELER

★Film gösterimi
★İftar yemeği
★Mutlu Saatler

EĞİTİM ve SEMİNERLER

★Eğitim Yönetimi Sohbeti
★Kobi 'de Verimlilik
★Yönetsel Tavır ve Pratik Liderlik
★Toplumsal Sorumluluklarımız
★Yetkinlik Bazlı IK Yönetimi
★Geleceği Bilmek ve Yönetmek
★Sağlıklı Beslenme ve Wellness
★Türkiye'de ve Bölgede İstihdam ve Ücretlerin Durumu
★Kurum Kültürü Öğelerini Oluşturma ve Stratejik Planlama
★Bir İK'cı gözüyle İş Hukukuna Bakış ve Değerlendirmeleri
★5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
★Aile Konseyleri ve Aile Anayasası
★506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu
★İletişim Becerileri Geliştirme Kursu
★Uyuşturucuyu önleme ve sendikalar kanunu
★Diksiyon - Fonetik, Etkili ve Güzel Konuşma
★Milli Eğitim, Üniversite ve İşveren Boyutu ile İnsan Kaynaklarına Bakış
★Beyin, Düşünce ve Davranış Araştırmalarının İnsan Kaynakları Fonksiyonlarına Etkileri
★4857 Sayılı İş Yasasının Dördüncü Yılının Yargı Kararları Doğrultusunda İrdelenmesi
★Karlı Büyümenin "basit" Formülü Müşteri Sadakati = Çalışan Sadakati Semineri

ZİRVELER

★4.İnsan Yönetimi Zirvesi "Kaf Dağının Ardında Ne Var"
★5. Ege İnsan Yönetimi Zirvesi ve Fuarı

ARAŞTIRMA

2006 yılında üç anket araştırmasını gerçekleştirdi. Ayrıca her ay için "Bu ayın sorusu" olarak web ortamında düzenlenen anketler bulunmaktadır.

GÜNEYDOĞU ANADOLU ŞUBESİ

2005 - 2008 Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Etem UYGUN-Başkan	Aysun ALKAN
Mustafa YAVUZ-Başkan Vekili	Burak AYBEY
Nevin ÇELİK-Genel Sekreter	Rabia ÇAVDAR
Salih Zeki DEDEŞAH-Mali Sekreter	Ergün DUMAN
Özdemir SÖNMEZ-Üye	Mustafa KIRMIZILAR

2005-2008 Dönem Denetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Ercan YEYREK- Başkan	Mustafa Teymur DEMİR
Ramazan ASLAN-Üye	Feyzullah DEMİR
Fatih ÇOBAN - Üye	Mehmet KENDİRCİ

Güneydoğu Anadolu Şubesinin 19 Ocak 2008 tarihinde yapmış olduğu Olağan Genel Kurul sonucunda seçilmiş olan Yönetim ve Denetim Kurulları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir

2008 - 2010 Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Mustafa YAVUZ - Başkan	Burak AYBEY
M.Murat BAKIM-Başkan Vekili	Damla BEZCİOĞLU
Aysun Alkan GÖYŞEN-Genel Sekreter	Etem UYGUN
Nevin ÇELİK-Mali Sekreter	Salih Zeki DEDEŞAH
Özdemir SÖNMEZ-Üye	Tuncay BAKKALOĞLU

2008-2010 Dönem Denetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Akif ÇAKIROĞLU-Başkan	Mehmet KENDİRCİ
Mehmet KILIÇ-Üye	Murat BÖCÜKÇÜ
Mustafa KIRMIZIGÜL-Üye	Mustafa KIRMIZILAR

2005-2008 Dönemi Faaliyet Özetleri

www.peryongaziantep.org.tr açıldı

SOSYAL AKTİVİTELER

★Tiyatro

★Piknik

★İftar Yemeği

EĞİTİM ve SEMİNERLER

★Toplantı Yönetimi

★Takım Çalışması ve Liderlik

★İş Sağlığı ve Güvenliği Bağlamında İşveren ve Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları

★İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği

★İlkyardım Yönetmeliği

★İstihdam Amaçlı Özürlülere Tekstil ve İplik makineleri Operatörlük Eğitimi

★"Personel Özlük Dosyası" kitabı hazırlandı

İŞBİRLİKLERİ

★Gaziantep Üniversitesi Kariyer Günlerine katılım

★Gaziantep Üniversitesi Kitap Fuarına katılım

ZİRVELER

★Şubenin ilk zirvesi 13 Haziran 2008 de yapılacaktır.

GÜNEY MARMARA ŞUBESİ

2005 - 2008 Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
N.Tufan UZASLAN-Başkan	A.Aydın AKYOL
Belkıs AKTUĞ-Başkan Vekili	S.Cem ERSEN
O.Özlem AYABAKAN-Genel Sekreter	Özlem BAŞ
Şenol ÇAKMAK-Mali Sekreter	Mecit TANER
Fatih Mehmet ŞENLİ-Üye	Yüksel ACAR

2005-2008 Dönem Denetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Kadri ÖZFINDIKLI-Başkan	Şükran Çoklar GÜNDÜZ
Fahrettin BEŞLİ - Üye	İ.Gürkan ÖZKEN
Bige TINMAZSOY- Üye	Mehmet BAYIR

Güney Marmara Şubesinin 26 Ocak 2008 tarihinde yapmış olduğu Olağan Genel Kurul sonucunda seçilmiş olan Yönetim ve Denetim Kurulları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir

2008 - 2010 Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
N.Tufan UZASLAN - Başkan	Barış GÜL
Fatih Şenli-Başkan Vekili	Yüksel ACAR
Belkıs AKTUĞ-Genel Sekreter	Levent ÖZÇENGEL
Şenol ÇAKMAK-Mali Sekreter	Fatmanur CEYHAN
Ogün YILDIZ-Üye	Mecit TANER

2008-2010 Dönem Denetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Kadri ÖZFINDIKLI-Başkan	Mehmet BAYIR
Neslihan SEZER-Üye	Cem ERSEN
Alper ÖZTÜRK-Üye	Ahmet AKLYOL

2005-2008 Dönemi Faaliyet Özetleri

SOSYAL AKTİVİTELER

★Aylık yemekler

★İş Yeri Gezileri

EĞİTİM ve SEMİNERLER

★AB Yolunda İK Yönetimi Fırsatlar ve Tehditler

★İş Sağlığı ve İş Güvenliği

★4. Eğitim Günleri "Endüstriyel Değişim ve Bilgi Toplumuna Adaptasyon"

★Zaman Yönetimi

★Eğitim Yönetimi

★Etkili Özgeçmiş Hazırlama ve Mülakatlarda Dikkat Edilmesi Gereken Konular

★Mesleğe Hazırlık ve Motivasyon

★Sanayi Üniversite İşbirliği ve Özel Sektörün Üniversitelerden Beklentileri

★İşe Alım Süreçleri

★Müzakere Becerileri

★Oryantasyon Süreci

★'İşe Yönelik İnsan mı ya da İnsana Göre İş mi?

★Bilgi ve Kariyer Yönetimi

ZİRVELER

★5. İnsan Kaynakları Zirvesi " 5 N 1 İK"

★6. İnsan Kaynakları Zirvesi "Örgütsel Davranış ve Algı Yönetimi"

★5. Yönetim Zirvesi " Biz mi işi yönetiyoruz yoksa iş mi bizi?

İÇ ANADOLU ŞUBESİ

2005 - 2008 Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Özden ASLAN-Başkan	Gülhan Berkman YAKAR
Birol SAYLAN-Başkan Vekili	Artemiz GÜLER
Mesut ULUSOY-Genel Sekreter	Burhan SAKKAOĞLU
Hanife SELÇUKLU-Mali Sekreter	Günsu BAŞER
Yıldız Öztürk BALAMİR-Üye	Nazlı ERMUT

2005-2008 Dönem Denetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Aylin Coşkunoğlu NAZLIAKA-Başkan	Eftal ALTAN
Mehpare Alp MERİÇ - Üye	İlkşen ÇETİNTAŞ
Betül NUHOĞLU- Üye	Nebahat BOĞUT

İç Anadolu Şubesinin 19 Ocak 2008 tarihinde yapmış olduğu Olağan Genel Kurul sonucunda seçilmiş olan Yönetim ve Denetim Kurulları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir

2008 - 2010 Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Ersun TÜRKÖZ - Başkan	Furkan KUŞÇUOĞLU
Birol SAYLAN-Başkan Vekili	İlkşen ÇETİNTAŞ
Aylin Coşkunoğlu NAZLIAKA-Genel Sekreter	Gülhan BERKMAN
Erdal USLUER-Mali Sekreter	Mesut ULUSOY
Meltem Ferendeci ÖZGÖDEK-Üye	Funda SARICILAR

2008-2010 Dönem Denetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Zeki ESER-Başkan	Nazlı ERMUT
Zeynep ŞUMNULU-Üye	Cem AĞIN
Yıldız Balamir ÖZTÜRK-Üye	Hanife SELÇUKLU

2005-2008 Dönemi Faaliyet Özetleri

SOSYAL AKTİVİTELER

★Yeni Yıla Merhaba Kokteyli
★SH Çocuk Esirgeme Kurumu Ziyareti
★Kuruluş Yıldönümü Etkinliği (Kokteyl ve Film Gösterisi)
★İftar Yemeği
★Yeni Yıla Merhaba Kokteyli
★Şırnak Kız Meslek Lisesine Yardım Kampanyası
★Kuruluş Yıldönümü Yemeği

EĞİTİM ve SEMİNERLER

★Evdeki İK
★Ücret Araştırmaları ve Ücret Artışı Ayarlamaları Sunumu
★Şu Çılgın Türkler (Söyleşi)
★İçinizdeki Gücün Büyüsünü Keşfetmek
★Günümüzde Performans Yönetimi Uygulamaları
★İşe Alım Süreci Çalıştayı
★5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve GSS
★Performans Yönetimine Geçiş
★Performans Yönetimi Uygulamaları ve Performans Hedeflerinin Ölçülmesi
★Türkiye'de İnsan Kaynakları Nereye Gidiyor?
★Anadolu'da İstihdam Paneli
★İşten Çıkarmalarda Yaşanan Sorunlar
★Feng Shui - İş Yaşamında Yeni Yaklaşımlar
★Huy Kalıpları ile Personel Seçimi ve Tutundurma Eğitimi
★İK Şapkalı Yönetici
★Bordrolama Eğitimi
★Ritm Odaklı Eğitimler

ZİRVELER

★AB ve İK Kongresi III /İK'nın Sosyal Boyutu
★III. PERYÖN-KALDER Ortak Kongresi - İKalite-İnsan ve Kalite
★İK Yönetimi Kongresi IV. - İK'nın Seyir Defteri
★İK Kongresi 'Yönetim A La Franga"

TRAKYA ŞUBESİ

2005 - 2008 Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Levent GÜLEZ-Başkan	Elif AKIN
Sacit ERTAŞ-Başkan Vekili	Nafi ŞEN
Eda ÖZDEN-Genel Sekreter	Niyazi ODYAKMAZ
Metin TELLİ-Mali Sekreter	Ebru GÖKÇE
Cengiz KARAMAN-Üye	

2005-2008 Dönem Denetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Mustafa KOÇ-Başkan	Mehmet GÖZLÜKLÜ
Serpil Candan - Üye	Bedia ERCİVAN
Sabri ÇELİK- Üye	Kader KAHRAMAN

Trakya Şubesinin 19Ocak 2008 tarihinde yapmış olduğu Olağan Genel Kurul sonucunda seçilmiş olan Yönetim ve Denetim Kurulları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir

2008 - 2010 Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Sacit ERTAŞ - Başkan	Havva DEMİRKOL
Metin TELLİ-Başkan Vekili	Yılmaz DERVİŞ
Nafi ŞEN-Genel Sekreter	Akın YILMAZ
Özber ÇETİN-Mali Sekreter	Eser AVCU
Umut GÜL-Üye	Selçuk AVCI

2008-2010 Dönem Denetim Kurulu Üyeleri

Asil Üyeler	Yedek Üyeler
Abdülkerim ASLAN-Başkan	Levent SERTEL
Yeşim YARAN-Üye	Kadir KARAKAŞ
Nur ALPSOY-Üye	Nurhan MALKOÇ

2005-2008 Dönemi Faaliyet Özetleri

SOSYAL AKTİVİTELER

★2006 Yılbaşı Balosu
★ÇEK Çocuk Yuvası Ziyareti
★Piknik
★Bowling Organizasyonu
★İftar Yemeği
★Fidan Dikimi
★2007 Yılbaşı Balosu

EĞİTİM ve SEMİNERLER

★İş Kanunu Uygulamaları
★Ücret Yönetimi
★Bordro ve SSK Uygulamaları
★Personel Yönetiminden İnsan Kaynaklarına Geçiş
★İnsangücü Planlaması - Seçme ve Yerleştirme
★İnsan Kaynakları Bilişim Sistemleri
★İş Analizleri, İş Tanımları ve Yeniden Yapılanma
★Kariyer Planlama - Eğitim Yönetimi
★Endüstri İlişkileri ve Toplu Pazarlık
★Yetkinliklere Dayalı Performans Değerlendirme
★İş Sağlığı ve Güvenliği
★Etkili İletişim
★Zaman Yönetimi ve Etkili Toplantı Yapma
★İş Kanunu Uygulamaları
★Yaşama Sanatı Semineri
★İşkur Uygulamaları
★İşçi Sempozyumu
★İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları
★Deprem Semineri
★SSK Uygulamaları
★2007 Ücret Artışları
★İş Kanunu Uygulamaları
★Esnek Çalışma Semineri
★İşkur Uygulamaları
★MYO'ların Sanayiye Katkıları

ZİRVELER

1.Trakya İnsan Kaynakları Zirvesi "Renklerin Büyüsü"

Türkiye Personel
PERYÖN Derr
rsonel PERYÖN
RYÖN Türkiy
Personel
onel Türkiye
Yönetimi Personel
etimi Dernek
PERYÖN Yönetim
Persone
Türkiye
Derneği

DENETİM KURULU RAPORU

PERYÖN
TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ
DENETLEME KURULU RAPORU

Türkiye Personel Yönetimi Derneği'nin 2006 - 2007 faaliyet dönemi dernek ve iktisadi işletme defter, belge ve kayıtları Dernekler Kanunu, Dernek Tüzüğü çerçevesinde incelenmiş, Dernek Gelir-Gider Tablosu, İktisadi İşletme Bilanço ve Gelir Tablosu ile belge, defter ve kayıtların uyumlu olduğu görülmüş olup, Yönetim Kurulu'nun ibrasını Genel Kurul üyelerinin bilgi ve görüşlerine sunarız.

Saygılarımızla,

PERYÖN DENETLEME KURULU

Ali Kamil UZUN Canan DEMİRAL Cenk ULUSAL

Türkiye Personel
PERYÖN Derr
rsonel PERYÖN
RYÖN Türkiy
Personel
onel Türkiye
Yönetimi Personel
etimi Derneğ
PERYÖN Yönetim
Persone
Türkiye
Derneği

MALİ TABLOLAR

TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ
BİLANÇO
2006 - 2007

	2006	2007
I-DÖNEN VARLIKLAR	**80,723.24**	**237,007.62**
A-Hazır Değerler	80,723.24	80,351.21
1-Kasa	91.32	921.32
3-Bankalar	80,631.92	79,429.89
B-Menkul Kıymetler		24,996.42
4-Diğer Menkul Kıymetler		24,996.42
C-Ticari Alacaklar		131,659.99
1-Alıcılar		131,659.99
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI	80,723.24	237,007.62
II-DURAN VARLIKLAR	**232,546.62**	**232,112.79**
C-Mali Duran Varlıklar	150,000.00	150,000.00
3-İştirakler	150,000.00	150,000.00
D-Maddi Duran Varlıklar	82,112.79	82,112.79
3-Binalar	71,690.00	71,690.00
6-Demirbaşlar	10,422.79	10,422.79
G-Gelecek Yıllara Ait Gider ve Gelir Tahakkuklar	433.83	
1-Gelecek Yıllara Ait Giderler	433.83	
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI	232,546.62	232,112.79
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI	313,269.86	469,120.41
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	**12,294.09**	**120.00**
B-Ticari Borçlar	12,162.09	
1-Satıcılar	12,162.09	
F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler	132.00	120.00
1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	132.00	120.00
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPL.	12,294.09	120.00
III-ÖZKAYNAKLAR	**300,975.77**	**469,000.41**
A-Ödenmiş Sermaye	274,806.14	274,806.14
1-Sermaye	274,806.14	274,806.14
D-Geçmiş Yıllar Karları		26,169.63
F-Dönem Net Karı	26,169.63	168,024.64
ÖZKAYNAKLAR TOPLAM	300,975.77	469,000.41
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	313,269.86	469,120.41

TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ
GELİR-GİDER TABLOSU
2006 - 2007

	2006	2007
A- BRÜT SATIŞLAR	**212,175.88**	**171,669.50**
1-Yurtiçi Satışlar	212,175.88	171,669.50
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ [-]		
C- NET SATIŞLAR	**212,175.88**	**171,669.50**
D- SATIŞLARIN MALİYETİ [-]	**180,954.70**	
3-Satılan Hizmet Maliyeti	180,954.70	
BRÜT SATIŞ KARI	31,221.18	171,669.50
E- FAALİYET GİDERLERİ [-]	**6,343.15**	**3,644.86**
3-Genel Yönetim Giderleri	6,343.15	3,644.86
FAALİYET KARI	24,878.03	168,024.64
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR	**1,571.07**	
3-Faiz Gelirleri	108.48	
7-Kambiyo Ve Borsa Değer Artış Karları	1,462.59	
G-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARAR [-]	**279.47**	
4-Kambiyo Ve Borsa Değer Azalış Zararları	279.47	
H- FİNANSMAN GİDERLERİ [-]		
OLAĞAN KAR	26,169.63	168,024.64
I- OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		
J- OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR [-]		
DÖNEM BRÜT KARI	26,169.63	168,024.64
K- DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK.KARŞIL[-]		
DÖNEM NET KARI	26,169.63	168,024.64

TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
BİLANÇO
2006 - 2007

	2006	2007
I-DÖNEN VARLIKLAR	215,010.96	285,659.96
A-Hazır Değerler	28,888.01	10,427.12
3- Bankalar	28,888.01	10,427.12
B-Menkul Kıymetler	81,046.15	172,971.63
4- Diğer Menkul Kıymetler	81,046.15	172,971.63
C-Ticari Alacaklar	33,621.57	15,455.72
1- Alıcılar	33,621.57	*15,455.72
7- Şüpheli Ticari Alacaklar		*9,307.68
8- Şüpheli Ticari Alacaklar Karşılığı [-]		9,307.68
D-Diğer Alacaklar	53,246.88	
5- Diğer Çeşitli Alacaklar	53,246.88	
E-Stoklar	17,911.41	83,595.51
4- Ticari Mallar	17,911.41	77,523.41
5- Diğer Stoklar		3,279.60
7- Verilen Sipariş Avansları		2,792.50
H-Diğer Dönen Varlıklar	296.94	3,209.98
1- Devreden KDV	255.18	1,958.69
4- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar	41.76	1,251.29
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI	215,010.96	285,659.96
II-DURAN VARLIKLAR	19,650.52	11,703.85
A-Ticari Alacaklar	4,211.44	4,211.44
5- Verilen Depozito ve Teminatlar	4,211.44	4,211.44
D-Maddi Duran Varlıklar	8,891.69	4,568.21
6- Demirbaşlar	21,605.34	21,605.34
8- Birikmiş Amortismanlar [-]	12,713.65	17,037.13
E-Maddi Olmayan Duran Varlıklar	5,914.36	2,924.20
5- Özel Maliyetler	9,350.99	9,350.99
6- Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	996.00	996.00
7- Birikmiş Amortismanlar [-]	4,432.63	7,422.79
G-Gelecek Yıllara Ait Gider ve Gelir Tahakkuklar	633.03	
1- Gelecek Yıllara Ait Giderler	633.03	
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI	19,650.52	11,703.85
AKTİF (VARLIKLAR)TOPLAMI	234,661.48	297,363.81

* Ocak 2008 ayı içerisinde tahsil edilmiştir.

TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
BİLANÇO
2006 - 2007

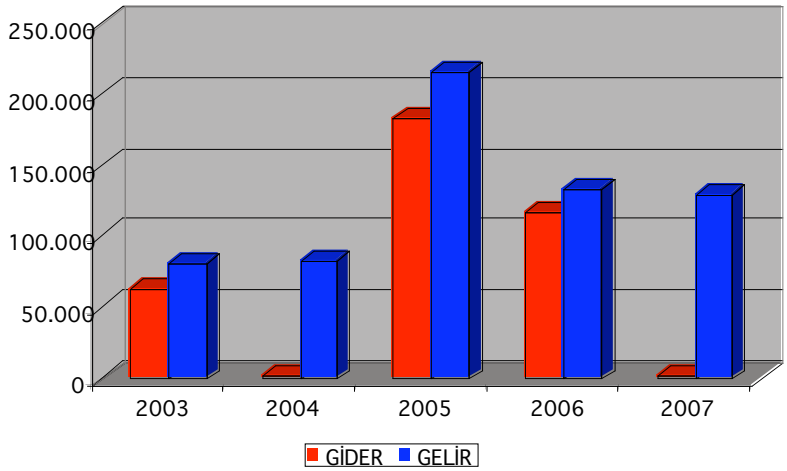
	2006	2007
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	**56,337.48**	**70,307.63**
B-Ticari Borçlar	30,155.33	54,194.55
1- Satıcılar	30,155.33	54,194.55
D-Alınan Avanslar	7,908.08	695.00
1- Alınan Sipariş Avansları	7,908.08	695.00
F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler	18,274.07	15,418.08
1- Ödenecek Vergi ve Fonlar	16,547.43	12,655.27
2- Ödenecek Sosyal Güvenlik Kesintileri	1,726.64	2,762.81
G-Borç Ve Gider Karşılıkları		
1- Dönem Karı Vergi/Diğer Yasal Yüküm.Karşılı.	5,542.05	
2- Dönem Kar.Peşin Ödenen Vergi Diğer Yük.[-]	5,542.05	
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI	56,337.48	70,307.63
III-ÖZKAYNAKLAR	**178,324.00**	**227,056.18**
A-Ödenmiş Sermaye	150,154.08	150,154.08
1- Sermaye	150,000.00	150,000.00
3- Sermaye Düzeltilmesi Olumlu Farkları	154.08	154.08
C-Kar Yedekleri	6,709.25	6,709.25
4- Diğer Kar Yedekleri	6,709.25	6,709.25
D-Geçmiş Yıllar Karları	6,415.71	27,601.24
E-Geçmiş Yıllar Zararları [-]	6,140.57	6,140.57
F-Dönem Net Karı	21,185.53	48,732.18
ÖZKAYNAKLAR TOPLAM	178,324.00	227,056.18
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI	234,661.48	297,363.81

TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
GELİR-GİDER TABLOSU
2006 - 2007

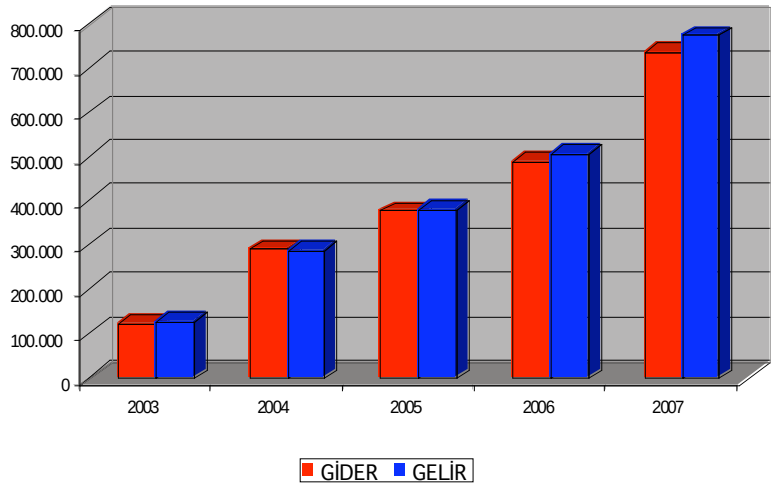
	2006	2007
A- BRÜT SATIŞLAR	**826,789.97**	**986,305.18**
1-Yurtiçi Satışlar	826,789.97	986,305.18
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ [-]	**16,170.60**	**3,888.00**
1-Satıştan İadeler	16,170.60	3,888.00
C- NET SATIŞLAR	**810,619.37**	**982,417.18**
D- SATIŞLARIN MALİYETİ [-]	**664,787.86**	**822,003.03**
2-Satılan Ticari Mallar Maliyeti	131,332.14	
3-Satılan Hizmet Maliyeti	533,455.72	822,003.03
BRÜT SATIŞ KARI	145,831.51	160,414.15
E- FAALİYET GİDERLERİ [-]	**120,479.79**	**126,126.59**
2-Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri	33,321.01	34,196.36
3-Genel Yönetim Giderleri	87,158.78	91,930.23
FAALİYET KARI	25,351.72	34,287.56
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR	**1,375.86**	**23,752.30**
7-Kambiyo Ve Borsa Değer Artış Karları	1,375.86	23,752.30
G-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARAR [-]		**9,307.68**
2-Karşılık Giderleri		9,307.68
H- FİNANSMAN GİDERLERİ [-]		
OLAĞAN KAR	26,727.58	48,732.18
I- OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		
J- OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR [-]		
DÖNEM BRÜT KARI	26,727.58	48,732.18
K- DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK.KARŞIL[-]	**5,542.05**	
DÖNEM NET KARI	21,185.53	48,732.18

ANALİZLER

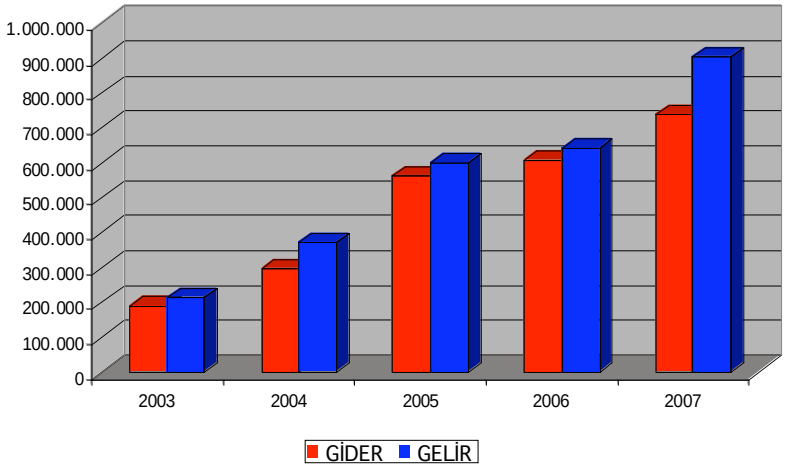
Türkiye Personel Yönetimi Derneği
Yıllara Göre Gelir-Gider Tablosu (US $) (Yıllık)



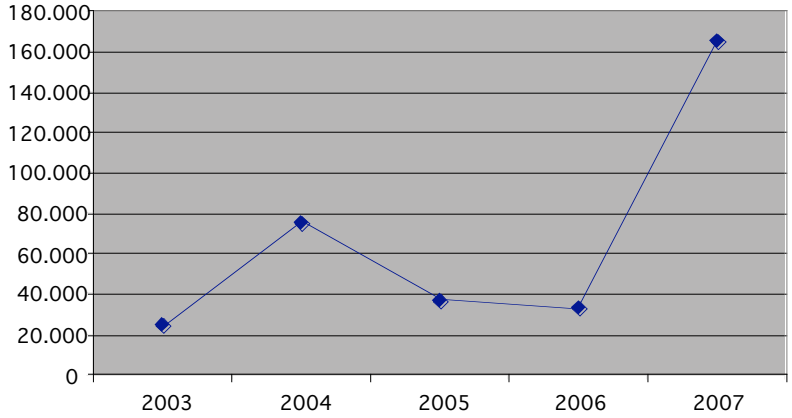
Türkiye Personel Yönetimi Derneği İktisadi İşletmesi
Yıllara Göre Gelir-Gider Tablosu (US $) (Yıllık)



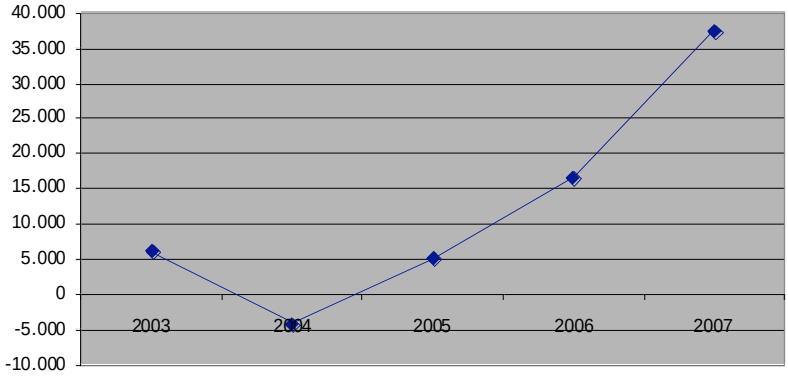
Türkiye Personel Yönetimi Derneği ve İktisadi İşletmesi
Yıllara Göre Gelir-Gider Tablosu (US $) (Yıllık)



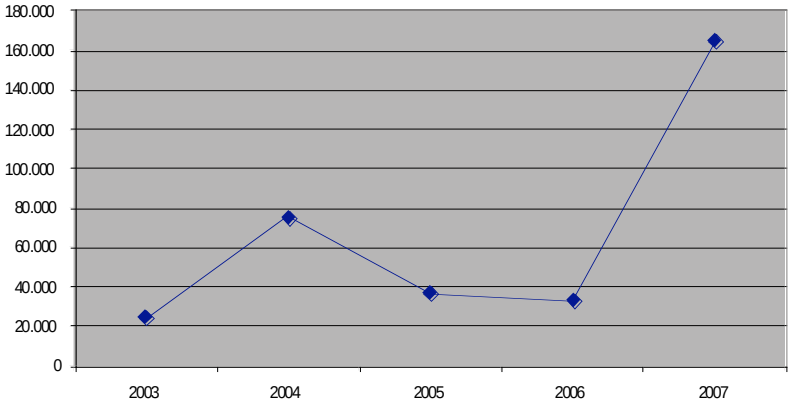
Türkiye Personel Yönetimi Derneği
Yıllara Göre Kar Tablosu (US $) (Yıllık)



Türkiye Personel Yönetimi Derneği İktisadi İşletmesi
Yıllara Göre Kar Tablosu (US $) (Yıllık)



Türkiye Personel Yönetimi Derneği ve İktisadi İşletmesi
Yıllara Göre Kar Tablosu (US $) (Yıllık)



Türkiye Personel
PERYÖN Derr
rsonel PERYÖN
RYÖN Türkiy
Personel
onel Türkiye
Yönetimi Personel
etimi Derneğ
PERYÖN Yönetim
Persone
Türkiye
Derneği

TAHMİNİ BÜTÇE

TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ
TAHMİNİ
GELİR-GİDER TABLOSU
2008 - 2009

	2008	2009
A- BRÜT SATIŞLAR	200.000,00	228.000,00
1-Yurtiçi Satışlar	200.000,00	228.000,00
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ [-]		
C- NET SATIŞLAR	200.000,00	228.000,00
D- SATIŞLARIN MALİYETİ [-]		
BRÜT SATIŞ KARI	200.000,00	228.000,00
E- FAALİYET GİDERLERİ [-]	4.009,35	4.410,28
3-Genel Yönetim Giderleri	4.009,35	4.410,28
FAALİYET KARI	195.990,65	223.589,72
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		
G-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARAR [-]		
H- FİNANSMAN GİDERLERİ [-]		
OLAĞAN KAR	195.990,65	223.589,72
I- OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		
J- OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR [-]		
DÖNEM BRÜT KARI	195.990,65	223.589,72
K- DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK.KARŞIL[-]		
DÖNEM NET KARI	195.990,65	223.589,72

* Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.

TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
TAHMİNİ
GELİR-GİDER TABLOSU
2008 - 2009

	2008	2009
A- BRÜT SATIŞLAR	1.060.894,00	1.209.419,16
1-Yurtiçi Satışlar	1.060.894,00	1.209.419,16
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ [-]	4.276,80	4.704,48
1-Satıştan İadeler	4.276,80	4.704,48
C- NET SATIŞLAR	1.056.617,20	1.204.714,68
D- SATIŞLARIN MALİYETİ [-]	845.000,00	929.500,00
3-Satılan Hizmet Maliyeti	845.000,00	929.500,00
BRÜT SATIŞ KARI	211.617,20	275.214,68
E- FAALİYET GİDERLERİ [-]	170.000,00	187.000,00
2-Pazarlama,Satış ve Dağıtım Giderleri	40.000,00	44.000,00
3-Genel Yönetim Giderleri	130.000,00	143.000,00
FAALİYET KARI	41.617,20	88.214,68
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR	25.000,00	28.500,00
7-Kambiyo Ve Borsa Değer Artış Karları	25.000,00	28.500,00
G-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARAR [-]	10.238,45	11.262,29
2-Karşılık Giderleri	10.238,45	11.262,29
H- FİNANSMAN GİDERLERİ [-]		
OLAĞAN KAR	56.378,75	105.452,39
I- OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		
J- OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR [-]		
DÖNEM BRÜT KARI	56.378,75	105.452,39
K- DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK.KARŞIL[-]		
DÖNEM NET KARI	56.378,75	105.452,39

*Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.