

27. DÖNEM FAALİYET RAPORU



Barbaros Mahallesi, Nida Kule Güney, Mor Sümbül Sokağı,

No:7 HANSPACES Ataşehir, 34750 Ataşehir/İstanbul

Tel: 0 (216) 368 00 79

www.peryon.org.tr

27. Dönem Faaliyet Raporu

İçindekiler

İçindekiler

03	Misyon & Vizyon
05	Başkan'ın Mesajı
09	Kurumsal Yapımız
17	Şube ve Temsilciliklerimiz
21	Rakamlarla PERYÖN
25	Projelerimiz
33	İşbirliklerimiz
39	Faaliyetlerimiz
51	Yayınlarımız
61	Basından
69	Denetim Kurulu Raporu
73	Etik Kurulu Raporu
77	Mali Tablolar
87	Tahmini Bütçe

ODAĞINDA İNSAN VAR
%pervön

“ŞİMDİ VE **GELECEK** İÇİN
DAHA İYİ BİR ÇALIŞMA
HAYATINA LİDERLİK”

54 Yıllık

Sivil Toplum Kuruluşu
Tecrübesi

PERYÖN KONGRE

%pervön akademi

CHRO Buluşmaları

pervön ödül

PY Dergi

Webinarlar

STK İşbirlikleri

**Misyon
& Vizyon ↓**

Misyon & Vizyon



Misyon & Vizyon

Şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına **liderlik ediyoruz.**



Odak Alanlarımız

- Çalışma yaşamında insanın gelişimine etkileşimle yön veren
- Bilgi üreten, araştıran, soran, sorgulayan
- Mesleki gelişim ve dayanışmayı arttıran
- Kamu yararına kanun ve politikaların oluşmasına katkıda bulunan
- Doğru politikalar ve çözüm önerileri geliştirerek, kamuoyunda bilinç; oluşturan bir yapı olmak



Başkan'ın Mesajı

Değerli Üyelerimiz,

PERYÖN ailesi olarak 54 yıllık köklü geçmişimizin getirdiği birikimle, insan kaynakları alanında Türkiye'nin en güçlü ve öncü sivil toplum kuruluşu olmanın gururunu yaşıyoruz. Bu dönemde de “Şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etme” vizyon ve misyonumuz doğrultusunda önemli adımlar attık. En büyük gücümüz, üyelerimizin desteği ve ortak gönüllülük ruhumuz oldu.

Bu süreçte Yönetim Kurulumuz, Denetim Kurulumuz, Etik Kurulumuz, Danışma Kurulumuz, şubelerimiz ve temsilciliklerimizle birlikte, büyük bir özveriyle çalıştık. Her bir kurul üyemize bu değerli katkıları için gönülden teşekkür ederim.

27. Dönem'de, üyelerimizden aldığımız güçle çok sayıda önemli projeyi hayata geçirdik. Mevcut projelerimizi daha etkili hale getirmenin yanı sıra, yenilikçi adımlarla derneğimizin etkisini genişletmeye odaklandık. Mesleğimize, çalışma hayatına ve insan odaklı yönetime değer katmaya, toplumsal fayda sağlayacak çalışmalar üretmeye ve üyelerimizle bağımızı güçlendirmeye gayret ettik.

Bu dönemde Sabancı Üniversitesi EDU iş birliğiyle başlattığımız Yeni Nesil İK Uzmanlığı Sertifika Programı ile mesleğimizin geleceğine yatırım yaptık. Gönüllü koçların desteğiyle gerçekleştirdiğimiz Genç İK Liderleri Koçluk Programı ile en çok 5 yıla kadar deneyimi olan genç İK profesyonellerinin gelişimine destek olduk.



“İnsan Odağında Yönetim Kongremiz, son iki yılında ulaştığı yaklaşık 4 bin katılımcı ile büyük bir başarıya imza attı. Cumhuriyetimizin 100. yılında 100 başvuru olarak rekor kırdığımız İnsana Değer Ödüllerimiz toplam 90 başvuru aldığımız 16. yılında da yüksek bir ilgi gördü.”

Derneğimizin dijital altyapısını yenileyerek operasyonel verimliliği artırdık. Hazırlıklarını sürdürdüğümüz yeni web sitemizle bilgiye erişimi çok daha kolay ve işlevsel hâle getirmeyi hedefliyoruz. Artan üye sayımız ve gelişen sosyal medya etkileşimimizle etkimizi büyüttük. Basın mensupları ile ilişkilerimizi geliştirdik, medyadaki görünürlüğümüzü artırarak çalışma hayatı denince görüşüne başvurulacak bir numaralı kanaat lideri kurum haline geldik.

Bu dönemin benim için en kıymetli kazanımlarımdan biri de, diğer sivil toplum kuruluşlarıyla geliştirdiğimiz güçlü işbirlikleri oldu. Binyaprak, ÇYDD, Esas Sosyal, Genç Başarı Vakfı, KAGİDER, ÖSGD, SEDEFED, TEGEP, TEİD, TEV, TurkishWIN, TÜSİAD, Yanındayız, YenidenBiz, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği gibi birçok kurumla işbirlikleri geliştirdik. Bu işbirliklerimizi özellikle gençlerin gelişimi ve işgücüne katılımını, çalışma hayatında kapsayıcılığın güçlenmesini, mesleğimizin gelişimini ve insan odaklı yönetimin yaygınlaştırmasını desteklemek amacıyla gerçekleştirdik.

İnsan Odağında Yönetim Kongremiz, son iki yılında ulaştığı yaklaşık 4 bin katılımcı ile büyük bir başarıya imza attı. Cumhuriyetimizin 100. yılında 100 başvuru olarak rekor kırdığımız İnsana Değer Ödüllerimiz toplam 90 başvuru aldığımız 16. yılında da yüksek bir ilgi gördü. Bu dönemde Üye Buluşmaları ve CHRO Meetings etkinliklerimizle de meslektaşlarımızla daha sık bir araya geldik; ortak akılla gelişmeyi sürdürdük.

Bu dönemde PERYÖN Akademi kapsamında düzenlediğimiz eğitimlerle toplam 5776 katılımcıya ulaştık.

Etik Kurulumuz etik kodlarının belirlenmesi ve çalıştay düzenlenmesi gibi önemli çalışmalara imza attı. HRTech Çalışma Grubumuz, sektördeki teknolojik dönüşüme liderlik ederken, HRTech Arama Motoru projesiyle İK profesyonellerini teknolojik çözümlerle buluşturacak bir platformu sektörün hizmetine sunmak için çok kıymetli bir çalışma içerisinde.

Podcast serimiz ve bu dönemde gerçekleştirdiğimiz, yoğun ilgi ile karşılanan toplam 19 webinar, yanı sıra yılda dört sayı yayımladığımız PY Dergi ile çalışma hayatının gündemini tutmaya devam ettik.

Tüm bu çalışmalar, PERYÖN'ün yalnızca bugüne değil, geleceğe de yön vereceğini bir kez daha gösterdi.

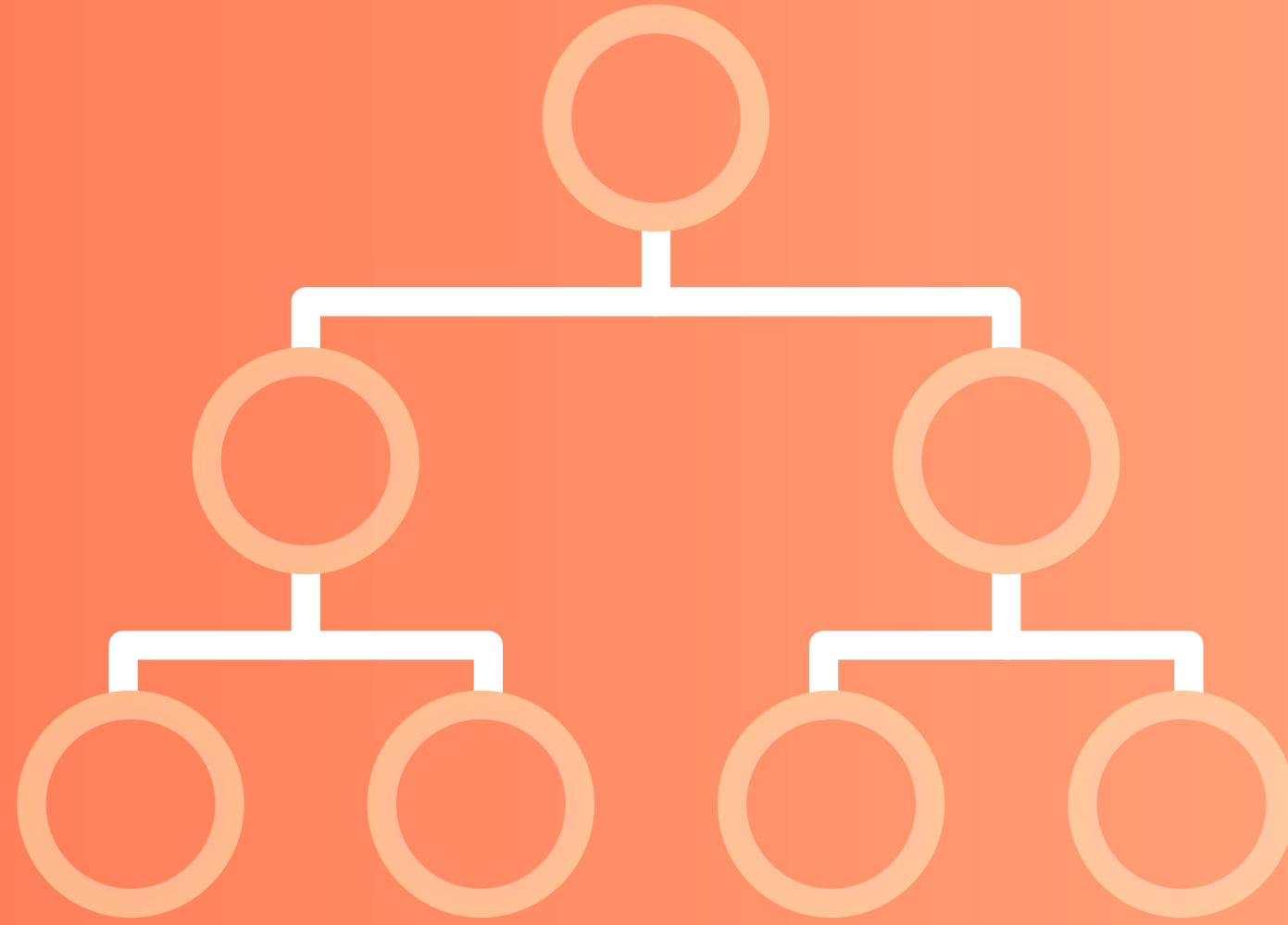
Bu çınarın gövdesini sağlam tutan geçmiş dönem başkanlarımıza, yönetim kurulu üyelerimize ve emeği geçen herkese gönülden teşekkür ediyorum. 27. Dönemde birlikte görev yaptığım Yönetim Kurulu, Denetim ve Etik Kurullarımız ile Danışma Kurulumuza, emekleri ve katkıları için en içten şükranlarımı sunuyorum. Genel Merkez ekibimize ayrıca teşekkür ederim, onların özverisi olmadan bu başarılar mümkün olmazdı.

Yeni döneme işte bu duygularla, umutla ve heyecanla bakıyoruz.

İnsan için, gelecek için, daha iyi bir çalışma hayatı için birlikte üretmeye ve gelişmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Ebru Taşçı Firuzbay
27. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı
PERYÖN



**Kurumsal
Yapımız** ↓

Yönetim Kurulu



Yönetim Kurulu Başkanı
Ebru Taşçı Firuzbay



Betül Çorbacıoğlu
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Gaye Özcan
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Cenk Akıncılar
Yönetim Kurulu Asil Üye



Ela Kulunyar
Yönetim Kurulu Asil Üye



Eylem Özgür
Yönetim Kurulu Asil Üye



Önder Şenol
Yönetim Kurulu Asil Üye



Ayşegül Gürkale
Yönetim Kurulu Yedek Üye



Banu Saraçlar
Yönetim Kurulu Yedek Üye



Duygu Erzurumlu Cengiz
Yönetim Kurulu Yedek Üye



Ersin Başyıldız
Yönetim Kurulu Yedek Üye



Önder Korkmaz
Yönetim Kurulu Yedek Üye



Selin Bakaçhan
Yönetim Kurulu Yedek Üye



Şebnem İpekçi
Yönetim Kurulu Yedek Üye

27.Dönem Denetim Kurulu Üyeleri



Hakan Onel
Denetim Kurulu Başkanı



Osman Cenk Akın
Denetim Kurulu Asil Üye



Gökhan Okutan
Denetim Kurulu Asil Üye



Aydın Mutlu
Denetim Kurulu Yedek Üye



Feride Gündüz Düzduran
Denetim Kurulu Yedek Üye



Fulya Geleri
Denetim Kurulu Yedek Üye

Etik Kurulu



Ali Kamil Uzun
Etik Kurulu Başkanı



Ahmet Aksoy
Etik Kurul Üyesi



Cem Çakmak
Etik Kurul Üyesi



Derya Gönüllü Atacak
Etik Kurul Üyesi



Eda Akad İnmez
Etik Kurul Üyesi



Barış Gül
Etik Kurul Üyesi



Furkan Ağırbaş
Etik Kurul Üyesi



Gizem Özgüney
Etik Kurul Üyesi



Hakan Yücel
Etik Kurul Üyesi



Seda Erkan
Etik Kurul Üyesi

27.Dönem Fon ve Kaynak Geliştirme Danışma Kurulu Üyeleri



Arda Batu
Fon ve Kaynak
Geliştirme Danışma
Kurulu Üyeleri



Burcu Erol
Fon ve Kaynak
Geliştirme Danışma
Kurulu Üyeleri

27.Dönem Koçluk/Mentorluk Danışma Kurulu Üyeleri



Aylin Yazgan İncik
Koçluk / Mentorluk
Danışma Kurulu
Üyeleri



Dr. Rıza Kadılar
Koçluk / Mentorluk
Danışma Kurulu
Üyeleri

27.Dönem Gençlik Kurulları Danışma Kurulu Üyeleri



Evrin Kuran
Gençlik Kurulları
Danışma
Kurulu Üyesi



Sertaç Doğanay
Gençlik Kurulları
Danışma
Kurulu Üyesi

27.Dönem İletişim Danışma Kurulu Üyesi



Günseli Özen
İletişim Danışma
Kurulu Üyesi

27.Dönem Yayınlar Danışma Kurulu Üyesi



İdil Türkmenoğlu
Yayınlar Danışma
Kurulu Üyesi

27.Dönem Çalışma Mevzuatı Ve İş Hukuku Danışma Kurulu Üyesi



Prof.Dr Erdem Özdemir
Çalışma Mevzuatı ve
İş Hukuku Danışma
Kurulu Üyesi

27. Dönem Ekonomi Politikaları Danışma Kurulu Üyesi



Açıl Sezen
Ekonomi Politikaları
Danışma Kurulu Üyesi

27. Dönem Sanat Danışma Kurulu Üyesi



Ahmet Cemil Demirbakan
Sanat Danışma
Kurulu Üyesi

27. Dönem PERYÖN Akademi Danışma Kurulu Üyeleri



Ayşegül Toker
PERYÖN Akademi
Danışma Kurulu
Üyesi



Buket Çelebiöven
PERYÖN Akademi
Danışma Kurulu
Üyesi



Dr. Çağlayan Aktaş
PERYÖN Akademi
Danışma Kurulu
Üyesi



Kerem Dündar
PERYÖN Akademi
Danışma Kurulu
Üyesi

27. Dönem STK İşbirlikleri ve Gönüllülük Programları Danışma Kurulu Üyesi



İtir Erhart
STK İşbirlikleri ve Gönüllülük
Programları Danışma
Kurulu Üyeleri

27. Dönem Yetenek, Ücret ve Ödül Yönetimi Danışma Kurulu Üyesi



Dinçer Güleyn
Yetenek, Ücret ve Ödül
Yönetimi Danışma
Kurulu Üyesi

27.Dönem Devlet ve Kamu İlişkileri Danışma Kurulu Üyeleri



Aykut Engin
Devlet ve Kamu
İlişkileri Danışma
Kurulu Üyesi



Bülent Pirlar
Devlet ve Kamu
İlişkileri Danışma
Kurulu Üyesi



Mehmet Koçak
Devlet ve Kamu
İlişkileri Danışma
Kurulu Üyesi



Berna Öztınaz
Uluslararası İlişkiler
Danışma Kurulu Üyesi



Damla Tamakan
Uluslararası İlişkiler
Danışma Kurulu Üyesi

27.Dönem Uluslararası İlişkiler Danışma Kurulu Üyeleri

Genel Sekreterlik



Sinem Sonuvar Birbilen
Genel Sekreter



Didem Özalp
Akademi Direktörü



Aslıhan Bozkurt
Kurumsal İletişim
ve Proje Direktörü



Mehtap Sarıkaya
Muhasebe Yöneticisi



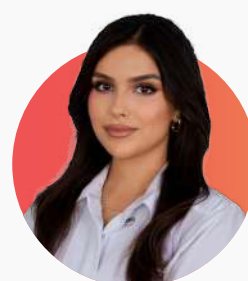
Simin Şentürk
Üye ve Paydaş
İlişkileri Yöneticisi



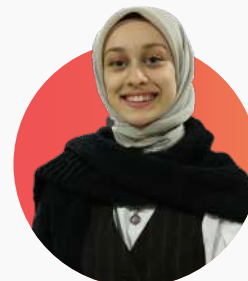
Ayşe Bayram
Akademi Uzmanı



Nurhan Tanrıverdi
Etkinlik ve Proje
Uzman Yardımcısı



İrem Satın
Akademi Uzman
Yardımcısı



Rüveyda Ocak
Stajyer

Yönetim Kurulu





Şube ve
Temsilciliklerimiz ↓

Şube ve Temsilciliklerimiz

PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) olarak, çalışma yaşamının insan odağında gelişimine katkı sağlama vizyonuyl, 54 yıldır ülkemizde insan kaynakları alanının gelişimi için çalışan öncü bir sivil toplum kuruluşuyuz.

3 bine yakın üyemiz ile birlikte, “Şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etme” misyon ve vizyonumuz doğrultusunda; çevik, inovatif, güvenilir, şeffaf, sosyal ve kapsayıcı değerlerimizle hareket ediyor, insan odaklı yönetim alanında bilgi üreten, araştıran ve çözüm geliştiren bir yapı olmayı sürdürüyoruz.

İstanbul'daki Genel Merkezimizin yanı sıra, Ege, İç Anadolu, Güney Marmara olmak üzere üç bölgede şube, Gaziantep ve Akdeniz'de bulunmak üzere iki bölgede temsilcilik yapımızla faaliyet gösteriyor; mesleki gelişimi destekleyen, iş dünyasının nabzını tutan araştırmalar ve platformlarla üyelerimize ve paydaşlarımıza değer katıyoruz.



İç Anadolu Şubesi Üyeleri

Ceren Ertem Çimen	YK Başkanı
Sanem Özsoy	YK İdari İşler Bşk. Yrd.
Leyla Batat	YK Mali İşler Bşk. Yrd.
Yasemin Uluatam	YK Üyesi
Betül Yardımcı	YK Üyesi
Banu Aksoy Macit	YK Üyesi (Yedek)
Gülfer Doğanoğlu	YK Üyesi (Yedek)
Elif Birkan	YK Üyesi (Yedek)
Merve Cedden	YK Üyesi (Yedek)
Işın Ürkmez	YK Üyesi (Yedek)
Çağrı Toksoy	DK Başkanı
Nurdan Özdemir	DK Üyesi
Mine Koşar	DK Üyesi
Güzin Gün	DK Üyesi (Yedek)
Merve Aydın	DK Üyesi (Yedek)
Elif Bekiroğlu	DK Üyesi (Yedek)

Güney Marmara Şubesi Üyeleri

Neslihan Özer	Yönetim Kurulu Başkanı
Gürkan Özken	Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yrd.
Arif Öner	İdari İşlerden Sorumlu Başkan Yrd.
Fatma Hande Kurter	Yönetim Kurulu Üyesi
Nurcan Kırçova	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Aydın Akyol	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Özdemir Erdal	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Kadir Günay	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Mehmet Koçer	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Mustafa Avanaş	Yönetim Kurulu Yedek Üyesi
Barış Gül	Denetim Kurulu Başkanı
Elif Çelikkoparan	Denetim Kurulu Üyesi
Yahya Erçetin	Denetim Kurulu Üyesi
Selim Tosun	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
İsmail Orhan Sönmez	Denetim Kurulu Yedek Üyesi
Fatmanur Çakır Uzan	Denetim Kurulu Yedek Üyesi

Akdeniz Şubesi

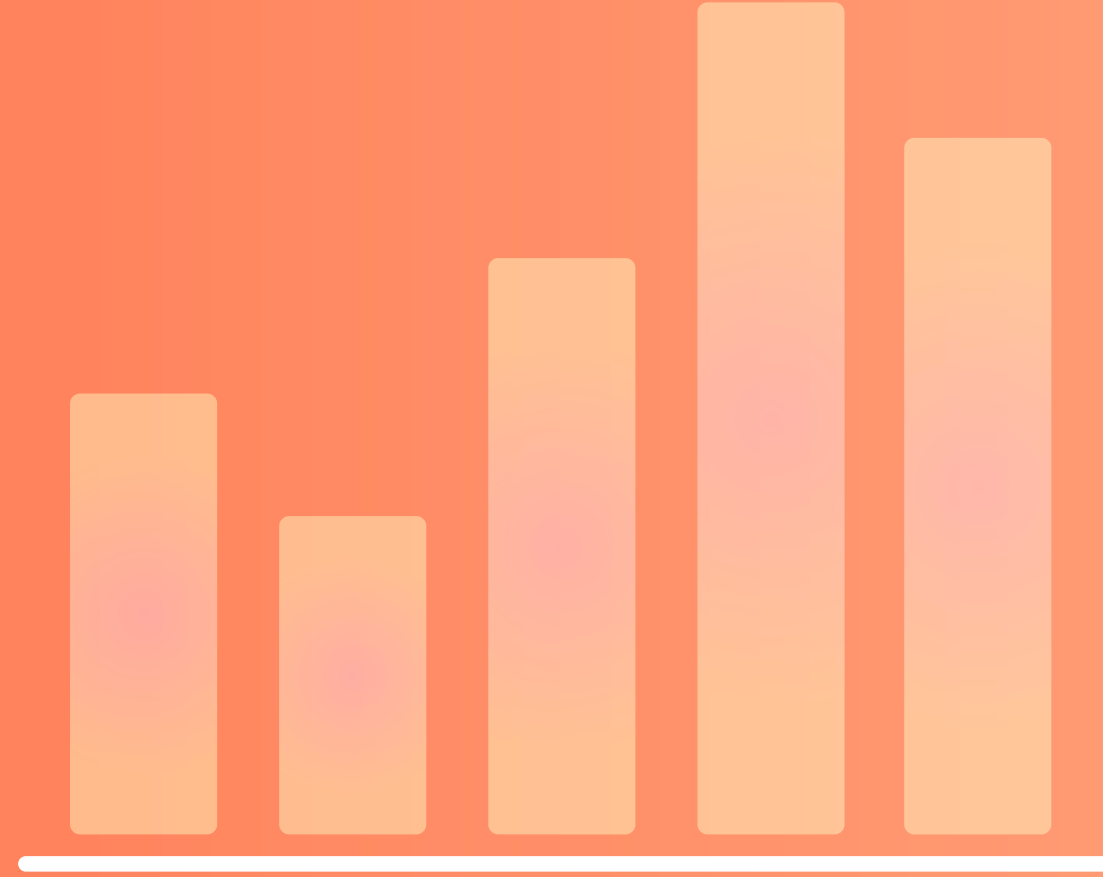
Süreyya Uysal

Gaziantep Şubesi

Gülşah Aydın Emen

Ege Şubesi

Ece Süeren Ok	Yönetim Kurulu Başkanı
Serap Manisalı	Başkan Yardımcısı
Mahmut Toprak	Başkan Yardımcısı
Diğdem Pelikli	Asil Üye
Uygur Bostancı	Asil Üye
Elçin Başarkanoğlu	Yedek Üye
Duygu Yılmaz Hancılar	Yedek Üye
Okan Yıldırım	Yedek Üye
Elif İçören	Yedek Üye
Gökçe Opsar	Yedek Üye
Serdar Kalaycıoğlu	Denetleme Kurulu Başkanı
Barbaros Kon	Asil Üye
Erdem Yoldaş	Asil Üye
Tuğba Çelebi Akın	Yedek Üye
Bahir Dibekoğlu	Yedek Üye
Ekin Uluışık	Yedek Üye



Rakamlarla
PERYÖN



Rakamlarla PERYÖN

Toplam Etkinlik Sayısı **33**

Toplam Etkinlik Katılımcısı **8700**

Kongre **2**

Ödül **2**

Networking Buluşmaları **3**

CHRO Meeting **5**

Webinar **19**

Yönetim Kurulu Toplantısı **8**

Denetim Kurulu Toplantısı **7**

HR Tech Çalışma Grubu Toplantısı **32**

Etik Kurulu Toplantısı **4**

Danışma Kurulu Toplantısı **4**

Sosyal Medya Erişimi **33.769.198**

Basın Bülteni **24**

PY Dergi **9**

Yazılı ve Dijital Medya Haberleri **2914**

Peryön Akademi Katılımcısı **5776**

Açık Sınıf Eğitimler **127**

Kurumsal Eğitim **193**

Proje **8**





Projelerimiz



Projelerimiz

Yeni Nesil İK Uzmanlığı Sertifika Programı

Yeni Nesil İK Uzmanlığı Sertifika Programı'nı Sabancı Üniversitesi EDU işbirliğiyle hayata geçirdik. 21 Nisan 2025 - 24 Ekim 2025 tarihleri arasında düzenlenen 70 saatlik bu kapsamlı gelişim programı, insan kaynakları alanında kariyer yapan genç profesyonellerin stratejik yetkinliklerini geliştirme amacıyla gerçekleştiriliyor.

Alanında uzman eğitmenler ve deneyimli iş liderleriyle hem yüz yüze hem de online oturumlar sunan program, İK'nın geleceğine yön verecek yetkinliklerin kazandırılması ve insan odaklı, kapsayıcı iş ortamlarının desteklenmesi amacıyla kurgulandı.



Projelerimiz

Kariyer Gelişim Programı

Türk Eğitim Vakfı (TEV) işbirliğiyle gençlerin kariyer yolculuklarına destek sunmak amacıyla Kariyer Gelişim Programı'nı hayata geçirdik. Program kapsamında lisans öğrencileri ve yeni mezunlar; CV hazırlama, zaman yönetimi, networking, koçluk desteği gibi pek çok başlıkta yetkinlik kazanacak. Gençler koçluk alacak, staj imkanlarından yararlanacak, mentorluk desteği bulacak ofis ziyaretleri ve kariyer etkinliği ile çeşitli sektörlerden iş liderleriyle bir araya gelerek benzersiz bir gelişim fırsatına erişecekler. Bu işbirliği, gençlerin iş hayatına daha donanımlı başlamasını destekleyecek.



Genç İK Liderleri Koçluk Programı

İnsan kaynakları mesleğinin geleceğini şekillendirecek genç profesyonellerin gelişimine katkı sunmak amacıyla Genç İK Liderleri Koçluk Programı'nı hayata geçirdik. Üç ay süren ilk dönem kapsamında, gönüllü koçlar ile birebir yürütülen görüşmeler aracılığıyla genç İK profesyonelleri kariyer hedeflerini netleştirme, becerilerini değerlendirme ve gelişim alanlarını keşfetme fırsatı buldu. Genç İK Liderleri Koçluk Programı, insan odaklı bir yönetim anlayışıyla mesleki ve kişisel gelişime katkı sundu. Başarıyla geçen ilk dönemin ardından programın ikinci dönemi başlatıldı.



GençBizz Lise Girişimcilik Programı

İş dünyası ile lise öğrencileri arasında köprü kurmak amacıyla, gençlerin girişimcilik yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlayan GençBizz Lise Girişimcilik Programı'nın destekçisi olduk. 13-18 yaş grubu öğrencilere yönelik bu program kapsamında gençler, öğretmenleri ve gönüllü mentorlar eşliğinde sıfır sermaye ile kendi öğrenci şirketlerini kurarak gerçek ürün ve hizmetler geliştirip satış gerçekleştirdiler. Türkiye'nin 81 ilinde uygulanan ve Avrupa Birliği tarafından da resmen tanınan bu program, gençlerin iş dünyasını deneyimleyerek öğrenmesini sağladı. Şirket yapısından ürün fiyatlandırma ve insan kaynaklarına kadar pek çok başlıkta bilgi kazanan öğrenciler, hem kişisel gelişimlerine katkı sundular hem de çalışma hayatına hazırlanma yolunda değerli bir adım attılar.



Projelerimiz

Staj Benim İş'im Projesi

Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği (ÇYDD) ve Türkiye Çağdaş Yaşamı Destekleme Vakfı (TÇYDV) işbirliğiyle yürütülen Staj Benim İş'im projesine destek vererek, üniversite öğrencilerinin kariyer gelişimlerine katkı sunuyoruz. Proje kapsamında ÇYDD bursiyeri gençler, iş dünyasını yakından tanıma, kariyer hedeflerini şekillendirme ve kişisel gelişimlerini güçlendirme imkânı buluyor. PERYÖN üyesi kurumlar, staj fırsatları ve gönüllü mentorluk destekleriyle gençleri profesyonel yaşamla buluşturuyor.



Projelerimiz

Dijital Altyapı Projesi

PERYÖN olarak dijital gelişim çağına uyum sağlamak, üyelerimizle daha etkin iletişim kurmak ve bilgiye erişimi kolaylaştırmak amacıyla 2024 yılında dijital dönüşüm projesini başlattık. Bu kapsamda sürdürülebilirlik ve kapsayıcılığı önceliklendirerek Madebycat işbirliğiyle kullanıcı dostu yeni web sitemizi tasarladık. Üyelik ve PERYÖN Akademi süreçlerini dijitalleştirmek üzere Mechsoft tarafından geliştirilen web tabanlı yönetim sistemi ve CRM altyapısıyla; başvuru, kayıt ve iletişim süreçlerini kolaylaştırıyor, hedef kitemizi daha etkili yöneterek ilişkileri güçlendirmeyi ve kampanya etkililiğini ölçmeyi amaçlıyoruz.



Esas Sosyal – İlk Fırsat Projesi

PERYÖN, Esas Sosyal tarafından geliştirilen ve üniversiteden yeni mezun gençleri iş hayatına hazırlayan İlk Fırsat Programı'na destek vererek, genç yeteneklerin sivil toplumda tam zamanlı istihdam edilmesini ve 21. yüzyıl becerileriyle donatılmasını destekliyoruz. Esas Sosyal'in eğitim ve maaş desteklerini sağladığı program kapsamında, gençler 12 ay boyunca farklı STK'larda aktif görev alarak hem profesyonel deneyim kazanıyor hem de güçlü bir kariyer başlangıcı yapma imkânı buluyor. Programın katılımcılarının %93'ünün kısa sürede yeni işlere yerleşmesi, İlk Fırsat programının genç istihdamına katkısını ve sürdürülebilir etkisini kanıtlıyor. PERYÖN Akademi bünyesinde sosyal etki odaklı bu kıymetli programın paydaşı olmaktan mutluluk duyuyoruz.



Ayrımcılığa Son, Eşitliğe Adım Projesi

PERYÖN'ün Avrupa Birliği tarafından desteklenen ilk hibe projesi olma özelliğini taşıyan "Ayrımcılığa Son, Eşitliğe Adım" projesi, ILO Türkiye Ofisi iş birliğiyle yürütülmektedir. Proje kapsamında işyerinde ayrımcılığın önlenmesi, eşit işe eşit ücret yaklaşımının yaygınlaştırılması ve özel politika gerektiren grupların (kadınlar, gençler, engelliler, Romanlar vb.) istihdamda karşılaştıkları eşitsizliklerle mücadele amaçlanmaktadır. Eğitimler, farkındalık çalışmaları, rehber dokümanlar ve politika önerileriyle desteklenen proje, işverenler ve sendikaların bu alandaki kapasitelerini güçlendirerek, daha kapsayıcı ve eşitlikçi bir çalışma hayatına katkı sunmayı hedeflemektedir.

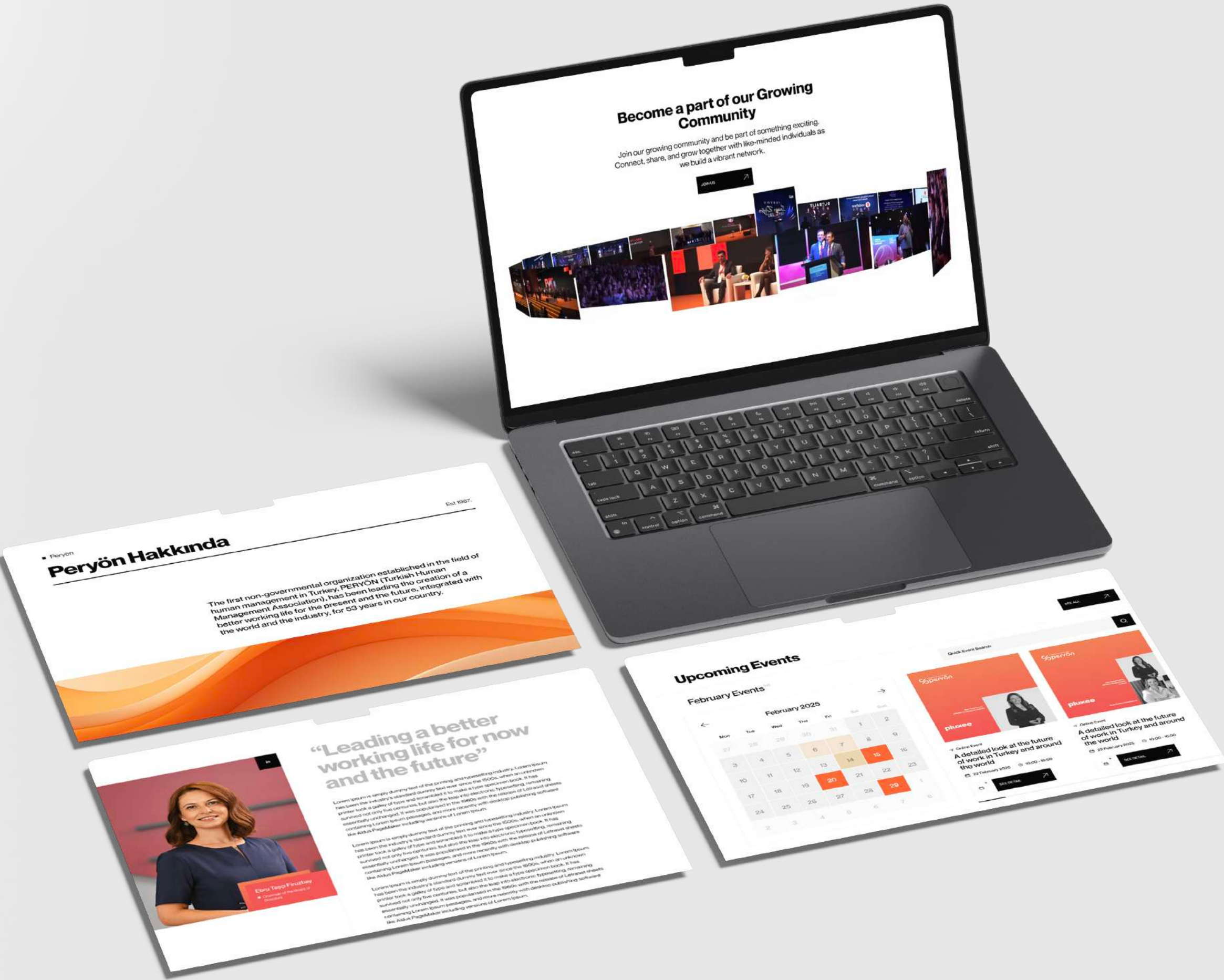


Dijital Altyapı ve CRM Entegrasyonu

PERYÖN olarak dijitalleşme yolunda önemli bir adım atarak, web tabanlı yönetim sistemi ve CRM altyapımızı geliştirdik. Üyelik ve PERYÖN Akademi süreçlerini dijital ortama taşıyarak, başvuru, kayıt ve ödeme işlemlerini çok daha hızlı ve kullanıcı dostu bir hale getirdik. Müşteri verilerini merkezi bir yapıda toplayarak; hedef kitle segmentasyonunu, ilişki yönetimini ve kampanya etkisi ölçümünü daha stratejik ve etkin bir zemine oturttuk.

Web Sitesi Yenileme Çalışmaları

2024 yılında başlattığımız dijital dönüşüm projesi kapsamında, bilgiye erişimi kolaylaştırmak ve tüm paydaşlarımızla daha etkin bir iletişim kurmak adına web sitemizi tamamen yeniledik. Kullanıcı dostu bir tasarıma sahip yeni web sitemizi sürdürülebilir, çağdaş ve güçlü bir dijital iletişim platformu olarak konumlandırdık.





İşbirliklerimiz
↓

İşbirliklerimiz

PERYÖN'de ülkemizin en köklü sivil toplum kuruluşlarından biri olarak, diğer sivil toplum kuruluşları ile kurduğumuz işbirliklerini daha iyi bir çalışma hayatının inşası için toplumsal etki yaratmanın en güçlü yollarından biri olarak görüyoruz. Birçok değerli sivil toplum kuruluşu ile işbirliği içerisinde ortak projeler geliştiriyor, işbirliklerimizle insan odaklı yönetim anlayışının yaygınlaşmasına, kadın ve genç istihdamının desteklenmesine, fırsat eşitliğinin sağlanmasına katkıda bulunuyoruz.

PERYÖN'de birlikte çalışmanın gücüne inanarak, dönüşümün ancak ortak akılla mümkün olabileceğine inanıyoruz. İşte bu anlayışla 27 dönemde çeşitli STK'lar ile gerçekleştirdiğimiz işbirliklerimiz, eşitlik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği gibi temel konularda sürdürülebilir gelişimi desteklemek adına önemli birer adım oldu.



İşbirliklerimiz



İşbirliklerimiz





Faaliyetlerimiz



Kongre

31. İnsan Odağında Yönetim Kongresi: “100 Yüze İnsan”

PERYÖN’ün en geniş katılımlı etkinliklerinden biri olan İnsan Odağında Yönetim Kongresi’nin 31’incisi, Cumhuriyet’in 100. yılına ithafen “100 Yüze İnsan” temasıyla 2023 yılında Lütfi Kırdar Kongre Merkezi’nde gerçekleştirildi. Yurt içi ve yurt dışından 84 konuşmacı, iş dünyası liderleri ve insan kaynakları profesyonelleri, iki gün boyunca İstanbul’da bir araya geldi. 1500’ü aşkın katılımcının ağırlandığı kongre, PERYÖN’ün köklü vizyonunu bir kez daha sahneye taşıyarak, çalışma hayatının geleceğine dair güçlü bir paylaşım ve ilham platformu sundu.

Kongre “Gelişen İnsan”, “Yenilenen İnsan” ve “Dijitalleşen İnsan” olmak üzere üç ana tema etrafında kurgulandı. İnsan kaynağının değişen iş dünyasına nasıl uyum sağladığı, teknolojik dönüşümün getirdiği yeni beceri ve liderlik anlayışları, dijitalleşme, yapay zekâ-insan dengesi, etik, sürdürülebilirlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi pek çok güncel konu farklı bakış açılarıyla ele alındı. Açılış konuşmalarını PERYÖN Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Taşcı Firuzbay ve TÜSİAD Başkanı Orhan Turan gerçekleştirdi. Kongrenin ikinci gününde ise İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Ekrem İmamoğlu sahne aldı.



31. İnsan Odağında Yönetim Kongresi Katılımcı Sayısı:

Katılımcı Sayısı: **1500+**

Konuşmacı Sayısı: **84**

Oturma Sayısı: **41**

32. İnsan Odağında Yönetim Kongresi: “PİT Stop”

PERYÖN, 5-6 Kasım 2024 tarihlerinde Lütfi Kırdar Kongre Merkezi’nde düzenlediği 32. İnsan Odağında Yönetim Kongresi ile iş dünyası, insan kaynakları profesyonelleri, akademi ve sivil toplum liderleri yeniden bir araya getirdi. “Psikoloji, İnsan, Teknoloji” ekseninde şekillenen PİT Stop teması, dönüşen dünyada iş hayatının merkezine alınması gereken üç kritik unsuru katılımcılarla buluşturdu. Kongre, iki gün boyunca sunulan paneller, konuşmalar ve oturumlarla hem bireysel hem kurumsal düzeyde düşünsel bir durak oldu; gelişim ve dönüşüm fırsatı sundu.

Konuşulan Konular

Kongrede, insan kaynaklarının bugünü ve geleceğiyle ilgili çok sayıda başlık, farklı oturumlarda derinlemesine ele alındı. Psikoloji, insan ve teknoloji ekseninde kurgulanan “PİT Stop” teması doğrultusunda; çalışan bağlılığı, dijitalleşme, yapay zekâ-insan dengesi, etik liderlik, esenlik, kurumsal kültürün evrimi, çeşitlilik ve kapsayıcılık, yetenek yönetimi, yan haklar ve yeni çalışma modelleri gibi konular öne çıktı. HRTech Sahnesi ve Sürdürülebilirlik Sahnesi gibi özel alanlarda ise İK teknolojileri ve çevresel/toplumsal sürdürülebilirlik gibi odak noktalar tartışıldı. Katılımcılar, teorik yaklaşımlar kadar gerçek uygulama örneklerinden de ilham aldı.



32. İnsan Odağında Yönetim Kongresi Katılımcı Sayısı:

Katılımcı Sayısı: **1500+**

Konuşmacı Sayısı: **90**

Oturma Sayısı: **40**

İnsana Değer Ödülleri 2023

PERYÖN tarafından 15. kez düzenlenen İnsana Değer Ödülleri, insan kaynakları alanında yaratıcı, ölçülebilir ve sürdürülebilir uygulamaları hayata geçiren kurumları ödüllendirerek, iyi uygulamaların yaygınlaşmasına katkı sundu. 2023 yılında toplam 10 kategoride ödül verilen organizasyonda, hem büyük ölçekli işletmeler hem de KOBİ'ler kendi ölçeklerine uygun kriterlerle değerlendirildi.

En prestijli kategori olan **İnsana Değerde Liderlik Ödülü**'nün sahibi TürkTraktör oldu. Bu kategoride kurumların stratejik İK yönetimi, liderlik kültürü, iletişim süreçleri, yenilikçilik, çalışan bağlılığı ve gelişimi gibi birçok alanda bütünsel başarıları dikkate alındı. KOBİ segmentinde ise ödül, Koç Yaşa ve Tosunoğlu arasında paylaşıldı.

“Değer Yaratan Uygulamalar” başlığı altında sekiz ayrı kategoride ödüller dağıtıldı. Bunlar; Yetenek Kazanımına Yönelik İşveren Markası Yönetimi, Bağlılık ve Kültürel Dönüşüm, Dijital Dönüşüme Liderlik,

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yönetimi, Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği, Yaşam Kalitesini Destekleyen Uygulamalar, Geleceğin İş Yaşamında Değer Yaratmak ve bu yıla özel olarak verilen Zor Zamanlarda Değer Yaratmak kategorileriydi. Bu başlıklarda kurumlar; yenilikçi İK çözümleri, çalışan esenliği, dijitalleşme süreçleri, kapsayıcı kültür politikaları ve kriz dönemlerindeki insan odaklı uygulamalarıyla değerlendirildi.

Ayrıca, KOBİ'lerin insan yönetimi alanındaki etkili ve özgün uygulamalarını görünür kılmak amacıyla **“Fark Yaratan KOBİ Uygulamaları”** adı altında ayrı bir kategori oluşturuldu ve bu alandaki ödül Yavuzçehre firmasına verildi.

İnsana Değer Ödülleri, kurum içi dönüşümü tetikleyen iyi örnekleri görünür kılarken, sektör genelinde ilham veren ve insan odaklı bir gelecek tasarımı için güçlü bir referans noktası olmayı sürdürdü.



15. İnsana Değer Ödülleri

Başvuru Sayısı: **100**



İnsana Değer Ödülleri 2024

PERYÖN'ün insan odaklı yönetim anlayışını güçlendirmek, iyi uygulamaları görünür kılmak ve yaygınlaştırmak amacıyla 16. kez düzenlediği İnsana Değer Ödülleri, 2024 yılında da kurumların insan kaynakları alanındaki örnek uygulamalarını sahneye taşıdı. Büyük Ödül kategorisinde BOİ dalında **Vodafone**, KOBİ dalında **Global IT** “İnsana Değerde Liderlik” alanında ödüle layık görülürken, çok sayıda kurum farklı kategorilerde finalist olarak yer aldı.

16. yılda ödüller; “Yetenek Kazanımına Yönelik İşveren Markası”, “Bağlılık ve Kültürel Dönüşüm”, “Dijital Dönüşüme Liderlik”, “Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yönetimi”, “Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği”, “Yaşam Kalitesini Destekleyen Uygulamalar” ve “Geleceğin İş Yaşamında Değer Yaratmak” başlıklarında verildi. Her bir kategori, hem büyük ölçekli işletmeleri hem de KOBİ'leri kapsayacak şekilde tasarlandı.

Kurumsal kültürün dönüşümünden çalışan esenliğine, dijital yetkinliklerden toplumsal kapsayıcılığa uzanan çok boyutlu uygulamalar, jüri üyeleri tarafından PwC'nin saha araştırmalarının da desteğiyle bilimsel kriterler çerçevesinde değerlendirildi. PERYÖN İnsana Değer Ödülleri, sadece başarıyı değil; insanı, yeniliği ve gelecek vizyonunu odağa alan uygulamaların değerini görünür kılarak çalışma hayatına yön vermeye ve insan odaklı yönetim anlayışının yaygınlaşmasını desteklemeye devam etti.

16. İnsana Değer Ödülleri

Başvuru Sayısı: **90**



PERYÖN AKADEMİ

PERYÖN çatısı altında kurumsal gelişim ve bireysel yetkinlik dönüşümünü desteklemek amacıyla faaliyetlerini sürdüren PERYÖN AKADEMİ, iş dünyasının değişen ihtiyaçlarına çözüm sunan, uygulama odaklı, güncel ve ölçülebilir içerikleriyle daha iyi bir çalışma hayatı için insan odağında mesleki gelişimde fark yaratmaya devam ediyor. Akredite eğitmen kadrosu, vaka temelli öğrenme yaklaşımı ve katılımcı odaklı içerikleriyle her yıl yüzlerce profesyonele ulaşan PERYÖN AKADEMİ, kurumların stratejik insan kaynakları yönetimi süreçlerine ve bireylerin İK alanındaki mesleki gelişimine katkı sağlıyor.

PERYÖN AKADEMİ, 2017 yılından bu yana ATD, WFPMA, NARCCW ve PEARSON gibi uluslararası kurumların belirleyici standartlarını baz alarak geliştirdiği "Eğitmen ve İçerik Belirleme Kriterleri" doğrultusunda eğitim süreçlerini tasarlıyor. Bu yaklaşımla, katılımcılar yalnızca teknik bilgi edinmekle kalmıyor; deneyim paylaşımı, simülasyon, vaka analizi ve koçluk gibi metodolojilerle derinleşerek sürdürülebilir yetkinlikler kazanıyor.

AKADEMİ; özel sektör firmaları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve kamu kurumları ile iş birlikleri yürüterek hem açık katılımlı programlar hem de kuruma özel çözümler sunuyor. Yeni Nesil İK Uzmanlığı Sertifika Programı, Genç İK Liderleri Koçluk Programı gibi önemli projelerin eğitim altyapısını sağlayan PERYÖN AKADEMİ; stratejik İK, liderlik, kültürel dönüşüm, dijitalleşme, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi konularda zengin içerikli eğitim modülleri sunuyor.

PERYÖN AKADEMİ, bu dönemde yüksek katılımı gerçekleştiren eğitim programlarıyla dijital dönüşümden mindfulness'a, İK analitiğinden müzakere becerilerine kadar geniş bir yelpazede eğitimleri hayata geçirdi. Alanında uzman eğitmenler tarafından verilen bu eğitimler, katılımcılara uzmanlık sertifikaları kazandırarak onların sektörde daha etkin roller üstlenmelerini destekliyor.

PERYÖN AKADEMİ, iş dünyasının değişen ihtiyaçlarına çözüm sunan, uygulama odaklı, güncel ve ölçülebilir içerikleriyle daha iyi bir çalışma hayatı için insan odağında mesleki gelişimde fark yaratmaya devam ediyor.

Esas Sosyal



5776

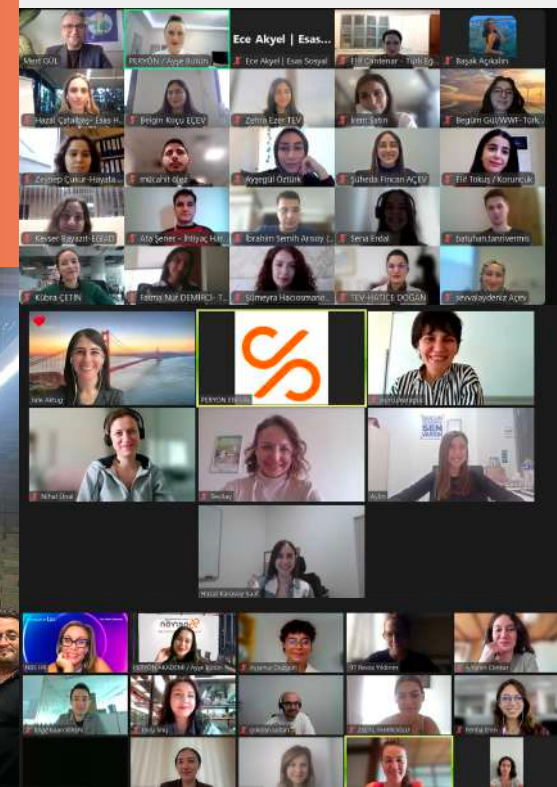
Peryön Akademi
Katılımcısı

193

Kurumsal
Eğitim

127

Açık Sınıf
Eğitimler



peryön akademi

İSPER ile gerçekleştirdiğimiz,
İBB iştiraklerine özel
"İK Endüstriyel İlişkiler ve
Bordro Programı"
başladı!



peryön akademi



CHRO Meetings

PERYÖN CHRO Meetings etkinlik serisi, farklı sektörlerden üst düzey insan kaynakları liderlerini bir araya getirerek iş dünyasının değişen dinamiklerine dair bilgi ve deneyim paylaşımı ortamı sunuyor. Yönetim Kurulu Başkanımız Ebru Taşcı Firuzbay'ın açılış konuşmalarıyla başlayan buluşmalarımız, her biri alanında uzman konuşmacıların ilham veren içerikleriyle zenginleşiyor.

Değerli konuşmacıları ilham veren konuşmaları ile ağırladığımız bu özel buluşma etkinliklerinde yetenek yönetimi, esneklik, çalışan bağlılığı, iş gücü trendleri ve insan odaklı dönüşüm gibi konular derinlemesine ele alındı. Katılımcı CHRO'lar ile şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etmek üzere yeni vizyonlar geliştirildi.

CHRO Meetings, PERYÖN'ün iş dünyasının liderleriyle güçlü bir etkileşim kurma, güncel trendleri birlikte değerlendirme ve insan yönetiminde geleceği şekillendirme yolculuğunun önemli etkinliklerinden biri olmaya devam etti.



Üye Buluşmaları

PERYÖN Üye Buluşmaları, üyelerimiz arasında bilgi paylaşımını artırmak, sektörel gelişmeleri değerlendirmek ve güçlü bir mesleki dayanışma ortamı oluşturmak amacıyla düzenlenmektedir. Farklı kurumların ev sahipliğinde gerçekleşen bu buluşmalarda, açılış konuşmalarının ardından ilham veren sunumlar ve etkileşimli oturumlarla zengin bir içerik sunulmaktadır. İnsan kaynakları alanının güncel

konularına odaklanan paylaşımlar, üyelerimizin profesyonel gelişimlerine katkı sağlarken, etkinlik sonrası gerçekleşen samimi sohbet ve networking ortamları topluluk bilincini güçlendirmektedir. PERYÖN Üye Buluşmaları, mesleki ilişkileri derinleştiren ve üyelerimizi ortak bir vizyon etrafında buluşturan önemli bir paylaşım platformu olmayı sürdürmektedir.





Denetim Kurulu Faaliyetleri

27. Dönem boyunca Denetleme Kurulu, Dernek Tüzüğü ve ilgili mevzuat çerçevesinde Genel Merkez ve şubelerimizin çalışmalarını titizlikle denetleme faaliyetlerini sürdürmüştür. Kurul, dernek ve şubelerinin mali işlemleri ile yönetim faaliyetlerini periyodik olarak inceleyerek, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda denetim görevini yerine getirmiştir.

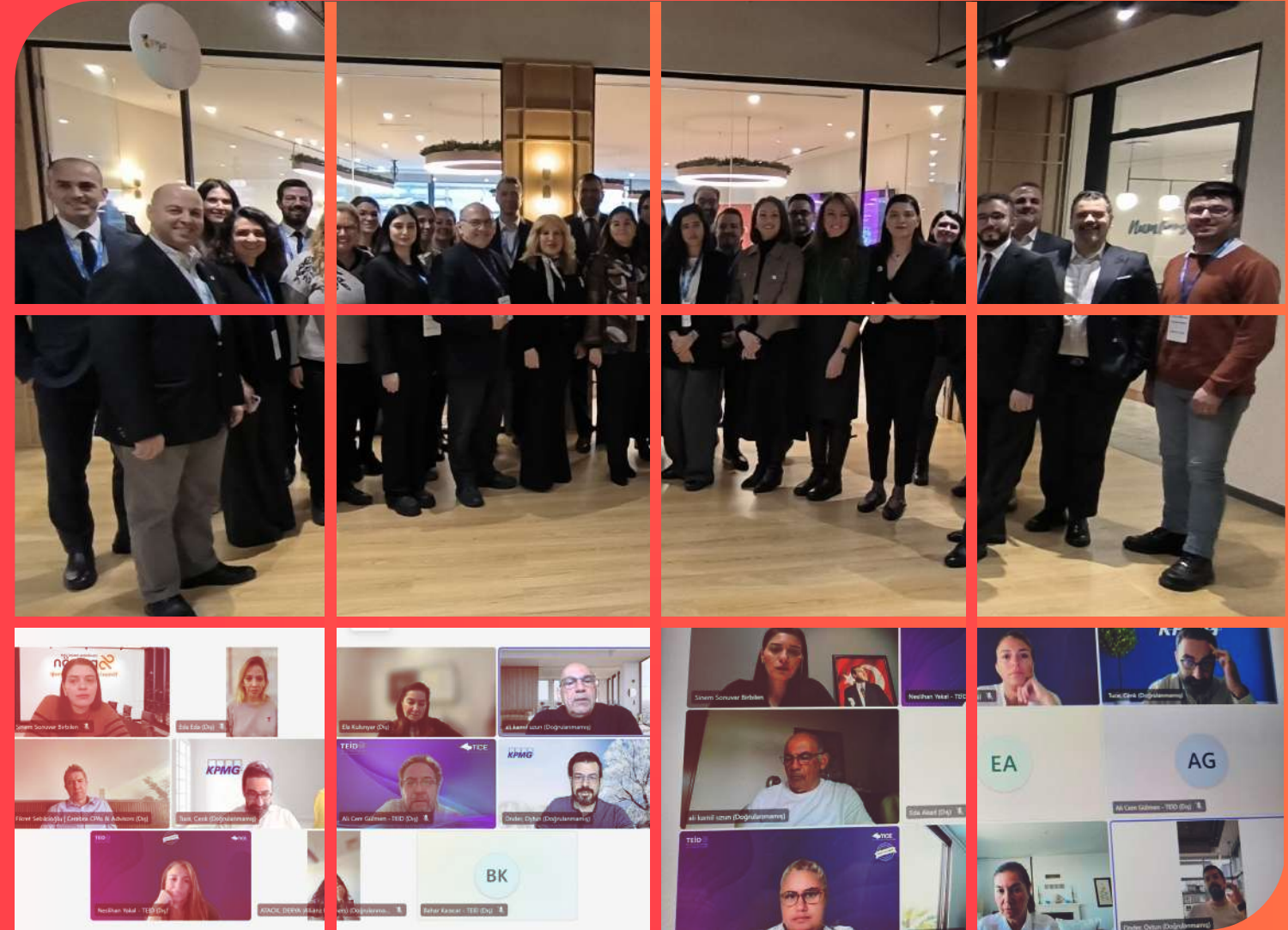
Dönem içinde gerçekleştirilen denetimlerde, dernek gelir ve giderlerinin kayıt altına alınma süreçleri, bütçe uygulamaları ve belge düzeni gibi süreçler titizlikle değerlendirilmiştir. Yapılan incelemelerde, yönetim kurulu faaliyetlerinin mevzuata ve dernek iç düzenlemelerine uygun olduğu tespit edilmiş; mali yönetimde düzenlilik sağlandığı gözlemlenmiştir.

Denetleme Kurulu, dönem boyunca yaptığı toplantılar sonucu raporlarını hazırlamış ve Yönetim Kurulu'na görüş ve önerilerini ileterek dernek faaliyetlerinin etkinliğine katkıda bulunmuştur.

Etik Kurulu Faaliyetleri

27. Dönem boyunca Etik Kurulu, derneğin temel değerleri doğrultusunda etik ilkelere bağlılık kültürünün denetlenmesi ve çalışma hayatında etik ilkelerin daha güçlü sahiplenilmesi yönünde aktif rol üstlenmiştir. Kurul, dernek çalışmalarının etik standartlara uygunluğunu gözeterek rehberlik edici bir misyon da üstlenmiştir.

Bu dönemde, **TEİD ve KPMG iş birliğiyle, NTT Data'nın ev sahipliğinde** gerçekleştirilen bir **Etik Çalıştayı** organize edilmiştir. Bu çalıştay, insan kaynakları ve iş dünyasında etik kültürün yaygınlaştırılması amacıyla önemli bir fikir alışverişi ve ortak akıl platformu sunmuştur.



Etik Kurulu'nun yürüttüğü çalışmalar kapsamında ayrıca, kurumlar ve insan kaynakları profesyonelleri için yol gösterici nitelikte bir **İş Etiği Kılavuzu** hazırlanmıştır. Bu kılavuz ile kurumların karar alma süreçlerinde etik hassasiyetleri önceliklendirmelerine katkı sağlamayı hedeflemiştir.

Kurul, dönem boyunca dernek içi uygulamaları da etik bakış açısıyla değerlendirmiş; tüm faaliyetlerin şeffaflık, adalet ve sorumluluk ilkeleriyle uyumlu yürütülmesini desteklemiştir.



Yayınlarımız



“Odağında İnsan Var” Podcast Serisi

PERYÖN’ün NURUS desteğiyle hayata geçirdiği “Odağında İnsan Var” podcast serisi, insan kaynakları dünyasının güncel gündemlerini, ilham veren konuklarla ele alarak dinleyicilere yepyeni bir içerik deneyimi sunuyor. İlk kayıtları, 32. İnsan Odağında Yönetim Kongresi kapsamında Lütfi Kırdar Kongre Merkezi’nde özel olarak kurulan akustik podlarda gerçekleştirilen serinin moderatörlüğünü PERYÖN Danışma Kurulu Üyesi, yönetim danışmanı ve yazar İdil Türkmenoğlu üstlendi. Birçok değerli isimle yapılan sohbetleri içeren bölümler LinkedIn ve Youtube’ta eşzamanlı yayına alındı.

CHRO Meetings, PERYÖN’ün iş dünyasının liderleriyle güçlü bir etkileşim kurma, güncel trendleri birlikte değerlendirme ve insan yönetiminde geleceği şekillendirme yolculuğunun önemli etkinliklerinden biri olmaya devam etti.

Podcast Konuklarımız

- 

Ebru Taşcı Firuzbay
- 

Saide Kuzeyli
- 

Dr. Rıza Kadılar
- 

Prof. Dr. Acar Baltaş
- 

Açıl Sezen & Fatih Uysal
- 

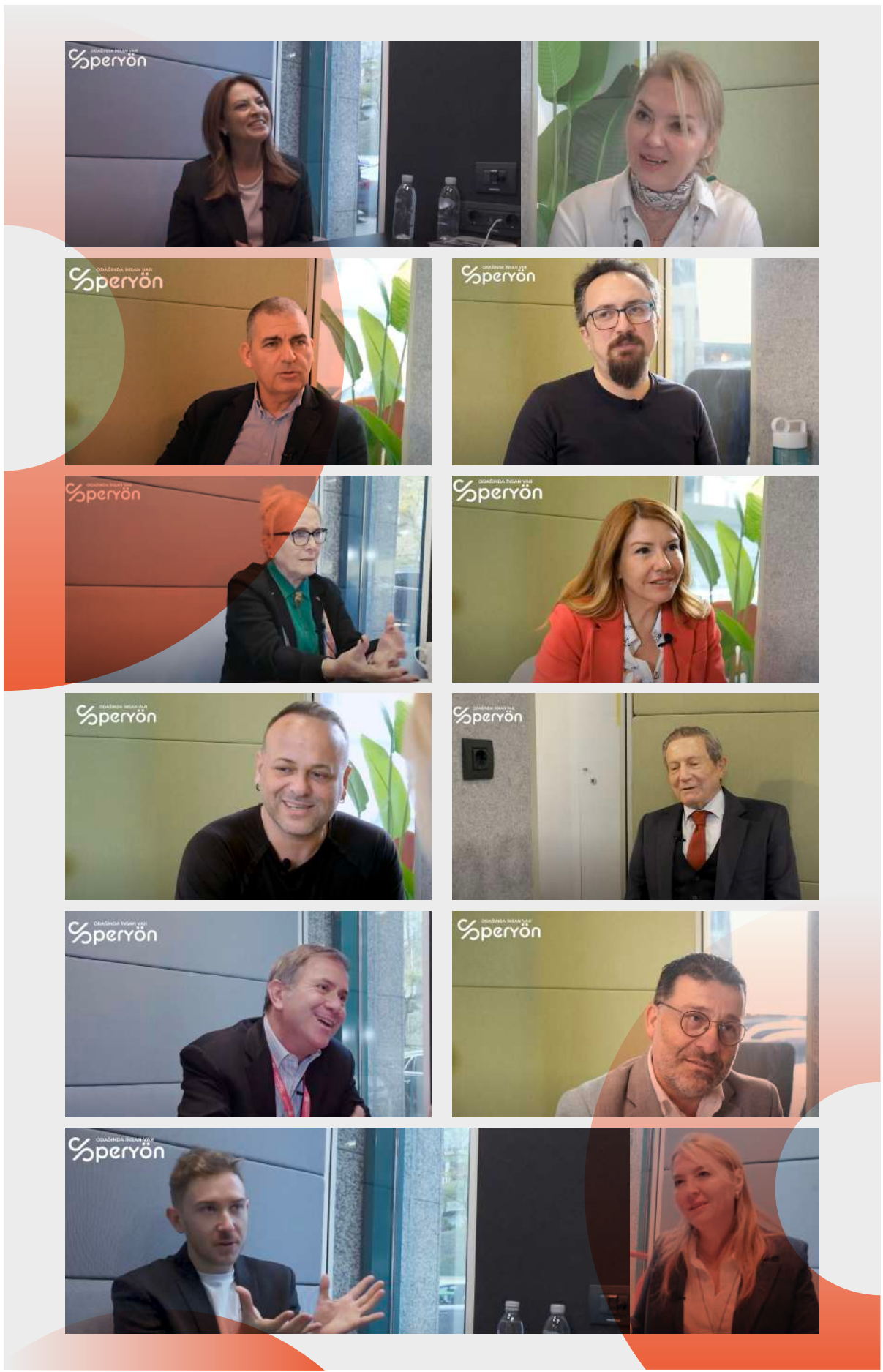
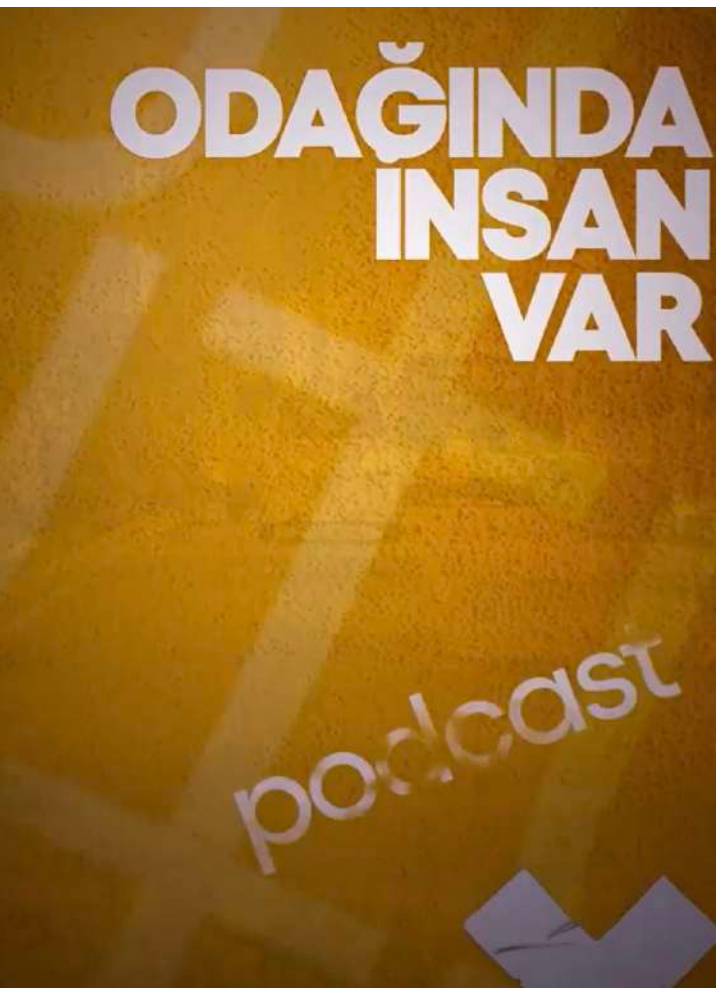
Tristan Horx
- 

Dr. Kerem Dünder
- 

Aret Vartanyan
- 

Güray Gökyay
- 

Ahu Büyükkuşoğlu Serter



Webinarlar

Değişen iş dünyasının ihtiyaçlarına hızla cevap verebilmek ve üyelerini güncel gelişmelerle buluşturmak amacıyla yıl boyunca düzenlediğimiz webinar serileriyle bilgiye erişimi kolaylaştırıyoruz. Farklı konu başlıklarında, alanında uzman konuşmacıların katkısıyla düzenlediğimiz bu online etkinlikler; insan kaynakları profesyonellerine, yöneticilere ve tüm profesyonellere açık ve ücretsiz olarak gerçekleştiriliyor.

İşlerin geleceğini, yapay zekayı, insan kaynakları süreçlerinde dijitalleşmeyi, yetenekleri elde tutmayı, ücret trendlerini, esenliği, iş sağlığı ve güvenliğini ve daha pek çok konuyu alanının uzmanları ile birlikte derinlemesine irdelediğimiz webinarlarımızda çalışma hayatının gündemlerini ele almanın yanı sıra gündem oluşturmayı da başardık. Basın bültenleri ile medyadaki çalışma hayatı ve işgücüne ilişkin kanaat liderliğimizi pekiştiren webinar içeriklerimiz katılımcıların da yoğun ilgisiyle karşılandı. Bu dönem gerçekleştirdiğimiz, YouTube ve LinkedIn üzerinden eş zamanlı yayımlanan webinarlarımızda 10 bin kişiyi aşkın katılımcı kitlesi ile buluştuk.

YouTube ve LinkedIn üzerinden eş zamanlı yayımlanan webinarlarımızda 10 bin kişiyi aşkın katılımcı kitlesi ile buluştuk.



PY Dergi

PY DERGİ Popüler Yönetim (PY) dergisi, insan kaynakları profesyonellerinin başucu yayını olmayı sürdürürken, her sayıda dopdolu içeriğiyle çalışma hayatının bugününün ve geleceğinin önemli gündemleri hakkında sektör profesyonellerini bilgilendiriyor.

PY Dergi’de her sayıda bir konu başlığı “Dosya” kapsamında enine boyuna ele alınıyor. Derginin diğer bölümlerinde ise güncel gelişmeler, sektörel eğilimler, araştırmalar, küresel ve yerel haberler, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sürdürülebilirlik faaliyetleri ve özel röportajlar yer alıyor. Ayrıca Kitaplık bölümleri ile keyifli dinlenme anları için ipuçları paylaşıyor. Şubeler bölümünde PERYÖN şubelerinden haberler, Üyelerden bölümünde çalışma hayatının gündemlerine ilişkin üyelerimizin görüşleri, Atama bölümünde ise kurumlarda İK departmanlarında yapılan en son atamaların bilgisi yer alıyor.

108.
Sayı Kapak



Yazarlarımız

Popüler Yönetim Dergisi sayfalarında, insan kaynakları ve iş dünyasına dair uzman bakış açılarıyla katkı sunan birçok değerli kalem yer alıyor. İK odağındaki birikimleriyle; Prof. Dr. Erdem Özdemir, Dr. Necdet Kenar, Cem Sezgin, Arzu Pınar Demirel, Banu Aydoğan,

27. Dönemde Ele Aldığımız Dosya Konuları:

- 104. Sürdürülebilir ve adil bir iş yaşamının anahtarı: Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 105. Dijital İK’da Yapay Zeka Dönemi
- 106. İş Dünyası, PERYÖN Kongresinde buluştu
- 107. Kurumsal risk yönetiminde, orkestra şefliği İK’nın omuzlarında
- 108. 2024’te insan kaynaklarına yön verecek trendler
- 109. Yan haklar dünyası genişliyor
- 110. İş hayatını dönüştüren ESG uygulamalarının merkezinde İK var
- 111. İş dünyası PİT Stop’ta buluştu!
- 112. İK kendini 5 yıl sonra nerede görüyor?

109.
Sayı Kapak



110.
Sayı Kapak



111.
Sayı Kapak



112.
Sayı Kapak



103.
Sayı Kapak



114.
Sayı Kapak



PERYÖN 'İnsan Avantajı Yaratmak 2023 Araştırması' Türkiye Raporu Yayınlandı!

İnsan Avantajı Yaratmak 2023 Araştırması

İş dünyasının önemli zorluklarını ve çözüm yollarını belirlemeye odaklanan, WFPMA ve BCG iş birliğiyle hazırladığımız “İnsan Avantajı Yaratmak 2023 Araştırması”nın Türkiye raporunu yayınladık.

Dünya genelinde çeşitli sektörlerden, kıdem düzeylerinden ve 102 pazardan yaklaşık 6.900 katılımcının görüşleri ile hazırlanan araştırmaya, Türkiye’den tamamına yakını insan kaynakları profesyoneli yaklaşık 150 katılımcı katkı sağladı.

Araştırmaya göre; Türkiye’deki şirketlerin %54’ü en büyük zorluk olarak yetenek kıtlığını görüyor. Bunun yanında, %47’si ekonomik zorlukları ve %39’u da dijital dönüşümü ve inovasyonu ön planda tutuyor.

İş Dünyasında Liderlik Bileşenleri Psikolojik Sermaye Endeksi Araştırması

Katılın
Fikirlerinizi Paylaşın
Geleceği Biçimlendirin

peryon

Execution Partners

Dünya Ekonomik Forumu - “2025 İşlerin Geleceği” Raporu

Küresel işgücünün ve iş dünyasının dönüşümüne ışık tutan “2025 İşlerin Geleceği” raporu, Dünya Ekonomik Forumu tarafından hazırlandı. 55 ülke ve 22 sektörden 1000’i aşkın işverenin katılımıyla gerçekleştirilen bu kapsamlı çalışma, hem dünya genelinde hem de Türkiye özelinde iş gücü piyasasının geleceğine dair önemli veriler sunuyor.

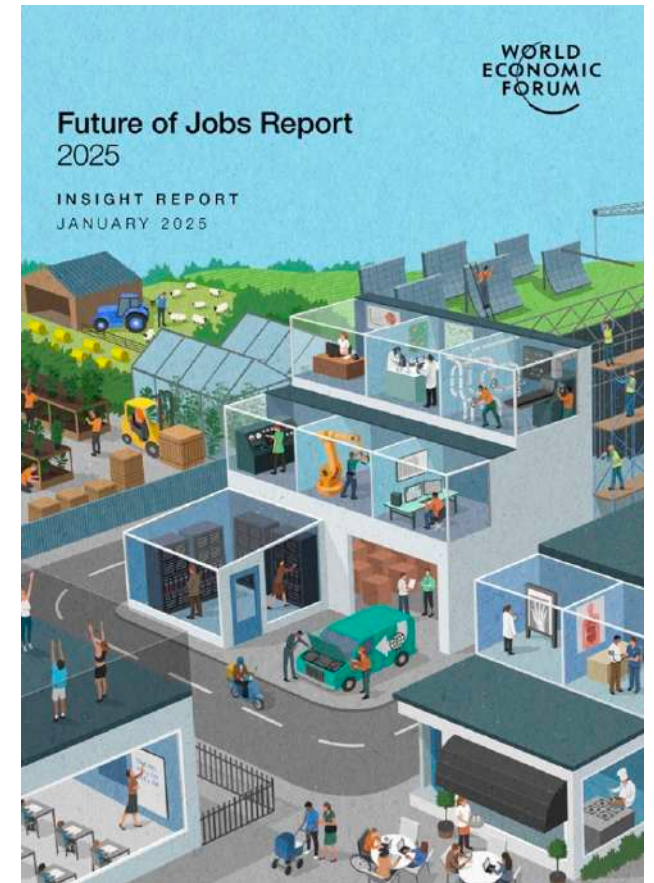
PERYÖN olarak, çatı kuruluşumuz EAPM (Avrupa İnsan Yönetimi Derneği) iş birliğiyle Türkiye verilerinin derlenmesine katkı sağladığımız raporda yer alan bulgular; teknolojik değişim, yapay zekâya uyum, yeşil dönüşüm, beceri dönüşümü ve insan kaynaklarının stratejik rolü gibi konular açısından kurumlara yön verici nitelikte. Aynı zamanda PERYÖN’ün, Türkiye işgücüne dair uluslararası ölçekte kanaat önderliği yapan bir yapı olarak konumlanmasına da önemli katkı sunuyor.



İş Dünyasında Liderlik Bileşenleri - Psikolojik Sermaye Araştırması

Günümüz iş dünyasında başarıyı belirleyen en önemli faktörlerden biri de psikolojik sermaye: dayanıklılık, motivasyon, değişime uyum sağlama ve kararlılık... Peki, son 5 yılda bu alanda neler değişti?

Execution Partners iş birliğiyle, 2020’de sonuçlarını paylaştığımız İş Dünyasında Psikolojik Sermaye Araştırması’nın ikincisini gerçekleştirdik. Bu kez psikolojik sermayeyi çeviklik kavramıyla ele alarak, geleceğin iş dünyasına ışık tutmayı hedefledik.





Basından



Basından



Basından

Sertifika programı PERYÖN ve Sabancı Üniversitesi EDU iş birliği ile başlıyor

GELECEĞİN İK LİDERLERİNİ YETİŞTİRECEK

PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) ve Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Birimi (EDU), geleceğin İK liderlerini yetiştirecek bir iş birliğine imza attı. Yeni Nesil İK Uzmanlığı Sertifika Programı ile iki kurum, insan kaynakları alanında mesleki yetkinlik kazanmak isteyen profesyonellerin gelişimini destekleyecek

PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) ve Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Birimi (EDU), geleceğin İK liderlerini yetiştirecek bir iş birliğine imza attı. Yeni Nesil İK Uzmanlığı Sertifika Programı ile iki kurum, insan kaynakları alanında mesleki yetkinlik kazanmak isteyen profesyonellerin gelişimini destekleyecek

KURUMLARI GELECEĞE TAŞIYOR

PERYÖN Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Taşçı Firuzbay, yeni başlatılacak sertifika programı için şu ifadelerde bulundu:

"Günümüzde kurumların sürdürebilir başarıları için çalışan deneyimi kritik önemde. Başarı için gerekli en büyük sermaye ise elbette insan kaynağı. PERYÖN olarak, insan odaklı yönetim alanında kurumları geleceğe taşıyacak yetkin, donanımlı ve stratejik bakış açısına sahip profesyonellerin yetişmesini desteklemeyi öncelikli görevlerimizden biri olarak görüyoruz. Sabancı Üniversitesi EDU işbirliğiyle hayata geçirdiğimiz Yeni Nesil İK Sertifika Programı, İK profesyonellerine hem teorik hem de pratik bilgi sağlayarak kariyerlerinde fark yaratmalarına katkı sağlayacak."

İK UZMANLARINI YETİŞTİRMEK ÇOK ÖNEMLİ

Sabancı Üniversitesi, EDU Di-

ve bütüncül bir yaklaşımla ele alınarak, organizasyon genelinde çalışan deneyiminin etkinliğinin artırılması ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulmasının desteklenmesi hedefleniyor.

rektörü Gonca Börekçi, yeni başlatılacak sertifika programı için sunları söyledi: "İnsan Kaynakları profesyonelleri, şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu insan kaynağının en verimli şekilde çalışabileceği bir ortam yaratarak; doğru yeteneği çekmek, geliştirmek ve elde tutmak suretiyle organizasyonun hedeflerine ulaşmasını sağlar. Çalışan deneyimi, lider gelişimi ve organizasyon kültürü gibi alanlarda etkili olarak, şirketin iş sonuçları üzerinde doğrudan belirleyici olup, sürdürülebilir büyümesine katkıda bulunur. Biz de EDU olarak, kurumların geleceğinin şekillenmesinde kritik rolü olan, donanımlı, trendleri yakalayan, geleceğin İK uzmanlarını yetiştirmek üzere yola çıktık; iş dünyası profesyonellerini destekleyen programlarımıza heyecanla bir sertifika programı daha ekledik. İK uzmanlığı Sertifika Programı, PERYÖN ile birlikte tasarladığımız bu program, İK dünyasındaki değişimi yakalamak isteyen geleceğin İK profesyonellerini yetiştiren ve destekleyen gözde programlarımızdan biri olacak."

Basından

HABERLER

İnsana Değer Ödülleri sahiplerini buldu

Güncelleme Tarihi: 5.01.2025 04:00:00

#İnsana Değer Ödülleri #PERYÖN #İK



Oluşturulma Tarihi: Ocak 05, 2025 07:00 · 2dk okuma

PERYÖN'ün (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) kurumların iş dünyasında örnek teşkil eden insan odaklı uygulamalarını yaygınlaştırmak amacıyla düzenlediği İnsana Değer Ödülleri 16'ncı kez sahiplerini buldu.

Haberin Devamı

Ekoturkcantli



PERYÖN 32. İNSAN ODAĞINDA YÖNETİM KONGRESİ

PERYÖN Türkiye İnsan Yönetimi Derneği

EBRU TAŞCI FIRUZBAY, İNSAN KAYNAĞI YÖNETİMİNDEKİ FAALİYETLERİ AÇIKLIYOR

FENER	101.30	% 1.10	FROTO	912.00	% 0.55	GARAN	115.30	% -1.03	BIST 100	8.746,77	% 0.55
SEPET KUR	35,8358	% -0.03	DOLAR/TL	34,2631	% -0.03	EUR/TL	37,4078	% -0.04	GBP/TL	44,7949	% 0.01
			TCMB ANKETİ: PİYASANIN YIL SONU TÜFE BEKLENTİSİ EKİM'DE %44,11 OLDU, ÖNCEKİ %43,14			EURO/DOLAR			1,0908	% 0.03	

15 Ekim

HABER TÜRK

İş dünyası dernekleri, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü verdikleri mesajlarla kutladı.

Türkiye İnsan Yönetimi Derneğinden (PERYÖN) yapılan açıklamada, kadınların toplumsal ve ekonomik hayata katılımının artırılmasının yalnızca bir eşitlik meselesi olmadığı, aynı zamanda ülkenin refahı ve sürdürülebilir kalkınması için anahtar vazifesi görecektir fırsat sunduğu belirtildi.

TÜİK verilerine göre erkeklerde yüzde 66,4 olan istihdam oranının kadınlarda yüzde 32,3, erkeklerde yüzde 10,6 olan genç işsizlik oranının ise genç kadınlarda yüzde 22,7 seviyesinde olduğu aktarılan açıklamada, "Kadınların istihdam oranı erkeklerin yarısından düşük, genç kadın işsizlik oranı ise erkeklere oranla iki kat daha yüksek. Ne yazık ki ülkemizde her dört genç kadından biri ne eğitimde ne iş hayatında" ifadeleri kullanıldı.

Forbes

PİT Stop'ta yenilenme vakti

Forbes.com.tr

25 Ekim 2024, 04:22 ÖS GÜNCELLENDİ



PERYÖN 32. İNSAN ODAĞINDA YÖNETİM KONGRESİ

5-6 Kasım 2024

Lütfi Kırdar Kongre Merkezi

on yıllarda, teknolojinin hızlı evrimi, iş yapma biçimimizde ve iş süreçlerimizde önemli değişimlere neden oldu. Yapay zeka, büyük veri ve otomasyon, hayatımızın ayrılmaz parçaları haline gelirken, bu

Bloomberg

PERYÖN'ün İnsan Odağında Yönetim Kongresi için geri sayım başladı

PERYÖN'ün (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) bu yıl 32'ncisini düzenleyeceği İnsan Odağında Yönetim Kongresi, 'PIT Stop' temasıyla, 5-6 Kasım tarihlerinde Lütfi Kırdar Kongre Merkezi'nde gerçekleşecek.



PERYÖN 32. İNSAN ODAĞINDA YÖNETİM KONGRESİ

5-6 Kasım 2024

Lütfi Kırdar Kongre Merkezi

Milliyet

32. İnsan Odağında Yönetim Kongresi gerçekleştirildi

06.11.2024 - 17:53 | Son Güncelleme: 07.11.2024 - 08:49

AA / Aylin Rana Aydın Kuş

- TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan:- "Türkiye dünyada 10 ekonomi arasına girecekse, yetenekli gençlerimizi kaybetmemeli, yeni yetenekleri ülkemize kazandırmalıyız. Bu yetenekleri ülkemizde tutmak için her alanda uygun iklimi sağlamamız gerekiyor"



Hürriyet

32. İnsan Odağında Yönetim Kongresi gerçekleştirildi

Güncelleme Tarihi: Kasım 07, 2024 08:49

#32. İnsan Odağında Yönetim Kongresi

#Türk Sanayici

AA / Aylin Rana Aydın Kuş

Oluşturulma Tarihi: Kasım 06, 2024 17:53

- TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan:- "Türkiye dünyada 10 ekonomi arasına girecekse, yetenekli gençlerimizi kaybetmemeli, yeni yetenekleri ülkemize

Marketing Türkiye

Talentizm çağında İK profesyoneli olmak!

Nafizcan Önder — 18 Eylül 2024 · 5 dk okuma

"Çalışan refahı ve mutluluğuna yatırım yapmak günümüzde artık bir tercihten öte, bir gereklilik" diyor PERYÖN Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Taşcı Firuzbay. Bu söylemi ise pek çok küresel araştırmanın verileriyle, "yetenek krizi" ile ve çalışan refahının organizasyona kattığı somut faydalarla destekliyor. Gereklilik ortada... Peki, çalışan refahı ve mutluluğu için nasıl bir yol haritası

FAST COMPANY

32. İnsan Odağında Yönetim Kongresi için GERİ SAYIM BAŞLADI

PERYÖN'ün (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) bu yıl 32'ncisini düzenleyeceği İnsan Odağında Yönetim Kongresi, 'PIT Stop' temasıyla, 5-6 Kasım tarihlerinde Lütfi Kırdar Kongre Merkezi'nde gerçekleşecek.

Fast Company Türkiye 1 ay önce

PAYLAŞ TWEETLE WHATSAPP



27. Dönem Faaliyet Raporu

27. Dönem Faaliyet Raporu

Basından

MediaCat
Yaratıcılık
Marka & Pazarlama
Ajanslar
Alamalar
Topluluklar
Yazarlar
Kitap
Abonelik

Anasayfa
PERYÖN yeni başkanını seçti

PERYÖN yeni başkanını seçti

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nin (PERYÖN) yeni başkanı Ebru Taşcı Firuzbay oldu.

MediaCat 17.05.2023

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) 27'nci olağan genel kurulunu İstanbul'da gerçekleştirdi. 2023-2025 dönemi yönetim kurulunun seçildiği genel kurul neticesinde derneğin yeni başkanı, önceki dönemde başkan yardımcılığını yürüten Ebru Taşcı Firuzbay oldu.

Ebru Taşcı Firuzbay'ın yardımcılıklarına Gaye Özcan ve Betül Çorbacıoğlu Yaprak seçilirken derneğin yeni yönetim kurulundaki diğer isimler Cenk Akıncılar, Ela Kulunyar, Eylem Özgür, Önder Şenol, Banu Saraçlar, Ayşegül Gürkale, Duygu Erzurumlu Cengiz, Ersin Başyıldız, Önder Korkmaz, Selin Bakaçhan, Şebnem İpekçi oldu.

Buket Çelebioğlu'nden devraldığı bayrağı yeni yönetimle birlikte daha ileriye taşımak için çalışacaklarını söyleyen PERYÖN Başkanı Ebru Taşcı Firuzbay, "Yeni dönemde yönetim kurulumuzda mevcut projelerimizin sürdürülebilirliğini sağlarken, değişen dünyayla uyumlu şekilde sürekli gelişim ve fırsat eşitliği odağımızla yeni çalışmalarımıza da hayata geçireceğiz. Çalışma hayatına ve yeni çalışma modellerinin oluşmasına öncülük edeceğiz. PERYÖN'ün asil gücü olan üye ve gönüllülerimizle oluşturduğumuz geniş ağıımızı daha da büyüterek, hep birlikte çalışma hayatına yön verecek projeler gerçekleştireceğiz" dedi.

Basından



Geleceğin İK liderlerine 'eğitim' desteği

EKONOMİ SERVİSİ

PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) ve Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Birimi (EDU), geleceğin İK liderlerini yetiştirecek bir işbirliğine imza attı. 21 Nisan'da başlayacak 'Yeni Nesil İK Uzmanlığı Sertifika Programı' ile iki kurum, insan kaynakları alanında mesleki yetkinlik kazanmak isteyen profesyonellerin gelişimini destekleyecek. Toplam 70 saatlik yüz yüze ve online eğitimler içeren, 21 Nisan-24 Ekim tarihleri arasında düzenlenecek bu program kapsamında, PERYÖN Akademi ve Sabancı Üniversitesi EDU'nun hepsi alanlarında uzman eğitmenleri ve ayrıca insan kaynakları alanında derin tecrübeye sahip iş liderleri kendini insan kaynakları yönetimi alanında geliştirmek isteyen profesyonellerle buluşacaklar.

TEORİK VE PRATİK BİLGİ

PERYÖN Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Taşcı Firuzbay, "Yeni Nesil İK Sertifika Programı, İK profesyonellerine hem teorik hem de pratik bilgi sağlayarak kariyerlerinde fark yaratmalarına katkı sağlayacak" derken, Sabancı Üniversitesi, EDU Direktörü Gonca Börekçi, şunları söyledi: "Kurumların geleceğinin şekillenmesinde kritik rolü olan, donanımlı, trendleri yakalayan, geleceğin İK uzmanlarını yetiştirmek üzere yola çıktık; iş dünyası profesyonellerini destekleyen programlarımıza heyecanla bir sertifika programı daha ekledik, İK uzmanlığı Sertifika Programı. Bu program, İK dünyasındaki değişimi yakalamak isteyen geleceğin İK profesyonellerini yetiştiren ve destekleyen gözde programlarımızdan biri olacak."

15. İnsana Değer Ödülleri verildi

Güncelleme Tarihi: 10.12.2023 04:00:00

#PERYÖN #Türkiye İnsan Yönetimi Derneği #İnsana Değer Ödülleri



EKONOMİ SERVİSİ

Oluşturulma Tarihi: Aralık 10, 2023 07:00 İlk okuma

PERYÖN'ün (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) insan kaynakları alanındaki yenilikçi, yaratıcı ve başarılı uygulamaları tanıtmak, iş dünyasında örnek teşkil eden insan odaklı uygulamaları yaygınlaştırmak amacıyla düzenlediği İnsana Değer Ödülleri 15'inci kez sahiplerini buldu.

İnsana değer veren şirketler ödüllendirildi

5 dk okunma süresi



PERYÖN'ün (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) kurumların iş dünyasında örnek teşkil eden insan odaklı uygulamalarını yaygınlaştırmak amacıyla düzenlediği İnsana Değer Ödülleri 16'ncı kez sahiplerini buldu.



PERYÖN'ün (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) kurumların iş dünyasında örnek teşkil eden insan odaklı uygulamalarını yaygınlaştırmak amacıyla düzenlediği İnsana Değer Ödülleri 16'nci kez sahiplerini buldu.

İSTANBUL (İGFA) - 53 yıldır faaliyet gösteren PERYÖN'ün (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) insan kaynakları

alanındaki insan odaklı, yenilikçi, yaratıcı ve başarılı uygulamaları yaygınlaştırmak, örnek teşkil eden çalışanları iş dünyasına kazandırmak amacıyla düzenlediği İnsana Değer Ödülleri 16'nci kez sahiplerini buldu.



**Denetim
Kurulu Raporu ↓**

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği Denetim Raporu

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nin 01.01.2023- 31.12.2023 ve 01.01.2024-31.12.2024 dönemlerine ait faaliyetleri, hesap işlemleri, defter kayıtları ve belgeleri, başta dernek tüzüğü ve diğer ilgili mevzuatlar çerçevesinde, 2023; 1. 2. 3 ve 4. çalışma dönemleri, 2024; 1. 2. 3 ve 4. çalışma dönemleri denetim kurulumuzca incelenmiştir.

- Derneğin; Güney Marmara, Ege ve İç Anadolu şubeleri derneğin Denetim Kurulu Başkanı ve Üyelerinin, Derneğin Mali Müşavir ekibi ve dernek merkezi profesyonel kadrosunun katılımları şube merkezlerinde incelenmiştir.
- Şubelerde yapılan inceleme çalışmalarının sonuçları yönetim kuruluna sunulmuş, yönetim kurulu tarafından gerekli aksiyonların alınması için şubeler ile paylaşılmıştır.
- Dernek ve dernek iktisadi işletmesinin gelir-gider evrakları incelenmiş olup ayrıntılı bir şekilde hazırlanan Bilanço ve Gelir tablolarının, dernek harcama kalemlerinin, bankalar ve diğer hesaplar ile uyumlu olduğu görülmüştür.
- Derneğin ve dernek iktisadi işletmesinin; Vergi Dairesi, SGK ve diğer resmî kurumlara borcu olmadığı alınan belgelerde görülmüştür.
- Dernek ve dernek iktisadi işletmesinin gelir ve giderlerinin 2023 ve 2024 bütçesine uyumlu olduğu görülmüştür.
- Türkiye İnsan Yönetim Derneği Trakya Şubesinin, 18.05.2022 tarihinde 54 sayılı yönetim kurulu kararına istinaden kapatılmasına karar verilmiştir. Kararı takiben, Tekirdağ İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü tarafından gerekli işlemlerin başlatılmaması üzerine; 31.01.2023 tarihinde 05 sayılı Merkez Yönetim Kurulu kararıyla, Trakya Şubesi Yönetim Kurulunun görevden el çektilirilmesi ve tasfiye işlemlerinin gerçekleştirilmesi adına Ahmet Aksoy, Gökhan Ata Okutan, Hakan Onel, Rüya Gülmez ve Ayşe Simin Şentürk'ün Geçici Yönetim Kuruluna görevlendirilmeleri gerçekleşmiştir. Şubenin tasfiyesi 30.04.2024 tarihinde, şubeye ait hiçbir malvarlığı ve banka hesabı olmaksızın tasfiye edilmiştir.
- T.C. İçişleri Bakanlığı İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü tarafından önerilen formata uygun olarak Merkez ve Şubelerin iç denetim raporlarının 01.01.2023 – 31.12.2024 dönemi içinde hazırlandığı görülmüştür.
- Yukarıda yer alan hususlar ışığında, yönetim kurulunun 01.01.2023-31.12.2024 dönemine ilişkin tüm faaliyetlerinin Sayın Genel Kurulca tasdiki ve ibrası yönünde değerlendirilmesi için iş bu raporun Genel Kurulun bilgi, görüş ve değerlendirilmesine sunulmasına, kurulumuz tarafından oy birliği ile karar verilmiştir.

Saygılarımızla,

PERYÖN
Denetim Kurulu

Hakan Onel
Başkan

Gökhan Ata Okutan
Üye

Osman Cenk Akın
Üye





**Etik Kurul
Raporu**



27. Dönem PERYÖN Etik Kurul Raporu

2 Mayıs 2023 tarihinde gerçekleştirilen 27. PERYÖN Olağan Genel Kurulu sonrasında seçilen Etik Kurul Üyelerince 24.05.2023 tarihinde yapılan toplantıda Etik Kurul görev dağılımı üyeler arasında yapılan açık oylama ile aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Etik Kurul Üyeleri :

Başkan:	Ali Kamil Uzun
Başkan Yardımcısı:	Eda Akad İnmez
İdari Sekreter:	Cem Çakmak
Üye:	Derya Atacak
Üye:	Ahmet Aksoy

Etik Kurul Yedek Üyeler :

Barış Gül
Furkan Ağırbaş
Gizem Boncuk
Hakan Yücel
Seda Erkan Serttop

Kurul toplantılarını prensip olarak asil ve yedek kurul üyelerinin katılımı ile genişletilmiş olarak gerçekleştirmiştir.

PERYÖN Etik Kurulu 27. Faaliyet Döneminde

Toplam: **10 Adet toplantı** gerçekleştirmiştir.

Faaliyetler

Kurulumuz TEID ve KPMG ile işbirliği yaparak bir çalışma grubu oluşturmuş ve PERYON İş Etiği İlkeleri'nin ihtiyaçlara ve güncel iş dünyası gerekliliklerine göre revize edilmesini tamamlamıştır.

İş Etiği İlkeleri üye ve ilgili taraflar ile paylaşılarak Yönetim Kurulu onayı sonrasında tüm paydaşlara ulaştırılmıştır.

PERYON 31.İnsan Odağında Yönetim Kongresi'nde Etik Kurul Başkanı Ali Kâmil Uzun ve TEID Denetim Kurulu Üyesi Oytun Önder'in katılımıyla "Etik: Değerlerimizi Şekillendiren Yol" konulu panele katılım gösterilmiştir.

4 Ekim 2023 tarihinde TEID tarafından düzenlenen Etik Zirvesi'nde, TEID ve KPMG işbirliği ile yürütülen çalışma vesilesiyle PERYON adına teşekkür plaketi alınmıştır.

PERYON Dergi 105.sayısında Ali Kâmil Uzun ve 109.sayısında Eda Akad İnmez 'in, Etik ve İtibar Derneği'nin INmagazine dergisinin 32.sayısında Ali Kâmil Uzun'un yazıları yer almıştır.

PERYON Sosyal medya hesapları üzerinden Etik Haftası ile ilgili paylaşımlar yapılmıştır.

32. PERYÖN İnsan Odağında Yönetim Kongresi'nde Etik Kurul Başkanı Ali Kamil Uzun, Prof. Dr. Erdem Özdemir ve Dr. Başak Ozan Özparlak katılımıyla "Hukuk ve Etik Perspektifinden Dijital İnsan Kaynakları" konulu panele moderatör olarak katılım göstermiştir.

Etik Kurul Faaliyet Dönemi için öngörülen önceliklere göre belirlenen yol

haritası kapsamında, Etik Kurul faaliyetlerine, üye ihtiyaçlarına hizmet edecek şekilde yön verilmesi adına PERYON üyelerine özel "Etik ile Güçlenen Kurumlar / Etik Çalışma Atölyesi" konulu bir çalıştay düzenlenmiştir.

Çalıştayın moderasyonu PERYON Yönetim Kurulu Üyesi Ela Kulunyar tarafından gerçekleştirilmiş, TEID ve KPMG katkılarıyla üyelerin etik konusundaki ihtiyaçları önceliklendirilmiş ve uygulama için yol haritası hazırlanmıştır.

Faaliyet dönemi içerisinde kurula herhangi bir etik ihbar ulaşmamıştır.



Yeni Çalışma Dönemi İçin Öneriler

PERYÖN Yönetim Kurulu'na sunulan PERYON, TEID ve KPMG işbirliği ile gerçekleştirilen Etik ile Güçlenen Kurumlar / Etik Çalışma Atölyesi çalışması sonrası oluşturulan Şirketlerin Sorumlulukları ve Paydaşların Yol Haritasının yeni çalışma döneminde hayata geçirilmesi Etik Kurulumuzca önerilmektedir.



Mali
Tablolar ↓

Ayrıntılı Bilanço

TÜRKİYE(İST) İNSAN YÖNETİM DERNEĞİ						
VKN 7290316634						
AYRINTILI BİLANÇO						
(1 TL)						
AKTİF (VARLIKLAR)						
	Önceki Dönem			Cari Dönem		
	01.01.2023 - 31.12.2023			01.01.2024 - 31.12.2024		
I-DÖNEN VARLIKLAR						
A-HAZIR DEĞERLER		370.763,06		4.323.754,58		
1-BANKALAR	370.763,06			4.323.754,58		
B-MENKUL KIYMETLER		90.731,56		90.731,56		
1-ÖZEL KESİM TAHVİL, SENET VE BONOLARI	90.731,56			90.731,56		
C-TİCARİ ALACAKLAR		5.414.776,63		6.272.884,11		
1-ALICILAR	5.414.776,63			6.272.884,11		
D-STOKLAR		2.218,23		178.524,41		
1-VERİLEN SİPARİŞ AVANSLARI	2.218,23			178.524,41		
E-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR		0,00		50.650,49		
1-PEŞİN ÖDENEN VERGİLER VE FONLAR	0,00			50.650,49		
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI		5.878.489,48				10.916.545,15
II-DURAN VARLIKLAR						
A-MALİ DURAN VARLIKLAR		150.000,00		150.000,00		
1-İŞTİRAKLER	150.000,00			150.000,00		
B-MADDİ DURAN VARLIKLAR		296.933,57		296.933,57		
1-BİNALAR	288.124,99			288.124,99		
2-DEMİRBAŞLAR	10.422,79			10.422,79		
3-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR(-)	-1.614,21			-1.614,21		
C-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		40.527,94		40.527,94		
1-HAKLAR	40.527,94			40.527,94		
D-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI		0,00		-45.000,00		
1-GELİR TAHAKKUKLARI	0,00			-45.000,00		
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI		487.461,51				442.461,51
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI		6.365.950,99				11.359.006,66

Ayrıntılı Bilanço

TÜRKİYE(İST) İNSAN YÖNETİM DERNEĞİ						
VKN 7290316634						
AYRINTILI BİLANÇO						
(1 TL)						
PASİF (KAYNAKLAR)						
	Önceki Dönem			Cari Dönem		
	01.01.2023 - 31.12.2023			01.01.2024 - 31.12.2024		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
A-TİCARİ BORÇLAR		2.250,00			2.250,00	
1-ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	2.250,00			2.250,00		
B-DİĞER BORÇLAR		0,00			0,00	
C-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		6.973,50			4.620,00	
1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	6.973,50					
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			9.223,50			6.870,00
II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			0,00			0,00
III-ÖZKAYNAKLAR						
A-ÖDENMİŞ SERMAYE		274.806,14			274.806,14	
1-SERMAYE	274.806,14			274.806,14		
B-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI		4.771.475,74			6.163.657,49	
1-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	4.771.475,74			6.163.657,49		
C-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI(-)		-81.736,14			-81.736,14	
1-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	-81.736,14			-81.736,14		
D-DÖNEM NET KARI(ZARARI)		1.392.181,75			4.995.409,17	
1-DÖNEM NET KARI	1.392.181,75			4.995.409,17		
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			6.356.727,49			11.352.136,66
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			6.365.950,99			11.359.006,66

Ayrıntılı Bilanço

TÜRKİYE(İST İİ) İNSAN YÖN.DER.İK.İŞ						
VKN 7280243177						
AYRINTILI BİLANÇO						
(1 TL)						
AKTİF (VARLIKLAR)						
	Önceki Dönem			Cari Dönem		
	01.01.2023 - 31.12.2023			01.01.2024 - 31.12.2024		
HDÖNEN VARLIKLAR						
A-HAZİR DEĞERLER		1.085.019,61		2.487.356,82		
1-BANKALAR	1.073.229,11		2.463.691,32			
2-DİĞER HAZİR DEĞERLER	11.790,50		23.665,50			
B-MENKUL KIYMETLER		0,00		3.908.941,90		
1-DİĞER MENKUL KIYMETLER	0,00		3.908.941,90			
C-TİCARİ ALACAKLAR		571.794,35		2.825.818,49		
1-ALICILAR	571.794,35		2.825.818,49			
D-DİĞER ALACAKLAR		80.854,14		53.828,74		
1-DİĞER ÇEŞİTLİ ALACAKLAR	80.854,14		53.828,74			
E-STOKLAR		1.826,75		2.054,76		
1-TİCARİ MALLAR	1.826,75		2.054,76			
F-GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI		0,00		0,00		
G-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR		942.243,74		1.532.020,50		
1-DEVREDEN KATMA DEĞER VERGİSİ	941.578,91		1.532.134,00			
2-İŞ AVANSLARI	664,83		-113,50			
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI		2.681.738,59		10.810.021,21		
II-DURAN VARLIKLAR						
A-MADDİ DURAN VARLIKLAR		153.078,36		120.871,37		
1-DEMİRBAŞLAR	555.140,46		693.387,08			
2-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR(-)	-402.062,10		-572.515,71			
B-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		23.788,35		25.266,65		
1-HAKLAR	55.158,43		55.158,43			
2-ÖZEL MALİYETLER	77.550,99		92.396,99			
3-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR(-)	-108.921,07		-122.288,77			
C-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI		120.262,19		10.732,49		
1-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER	120.262,19		10.732,49			
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI		297.128,90		156.870,51		
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI		2.978.867,49		10.966.891,72		

Ayrıntılı Bilanço

TÜRKİYE(İST İİ) İNSAN YÖN.DER.İK.İŞ						
VKN 7280243177						
AYRINTILI BİLANÇO						
(1 TL)						
PASİF (KAYNAKLAR)						
	Önceki Dönem			Cari Dönem		
	01.01.2023 - 31.12.2023			01.01.2024 - 31.12.2024		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
A-MALİ BORÇLAR		0,00		41.433,38		
1-BANKA KREDİLERİ	0,00		41.433,38			
B-TİCARİ BORÇLAR		4.957.989,76		6.280.521,90		
1-SATICILAR	4.957.989,76		6.280.521,90			
C-DİĞER BORÇLAR		350.332,87		32.331,12		
1-DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR	350.332,87		32.331,12			
D-ALINAN AVANSLAR		1.787,33		0,00		
1-ALINAN ŞİPARİŞ AVANSLARI	1.787,33		0,00			
E-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		233.316,81		442.542,84		
1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	57.792,61		273.976,51			
2-ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ	175.524,20		168.566,33			
F-BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI		0,00		919.269,67		
1-DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜM.KARŞILIKLARI	0,00		1.093.435,00			
2-DÖNEM KARININ PEŞİN ÖDEN VERGİ VE DİĞ.YÜKÜMLÜ (-)	0,00		-174.165,33			
G-GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI		0,00		1.562.026,68		
1-GİDER TAHAKKUKLARI	0,00		1.562.026,68			
H-DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		0,00		0,00		
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI		5.543.426,77		9.278.125,59		
II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI		0,00		0,00		
III-ÖZKAYNAKLAR						
A-ÖDENMİŞ SERMAYE		2.879.862,59		3.701.343,39		
1-SERMAYE	150.000,00		150.000,00			
2-SERMAYE DÜZELTMESİ OLUMLU FARKLAR HS.	2.729.862,59		3.551.343,39			
B-KAR YEDEKLERİ		136.005,55		174.801,13		
1-DİĞER KAR YEDEKLERİ	136.005,55		174.801,13			
C-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI		0,00		0,00		
D-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI(-)		-5.580.427,42		-6.041.452,08		
1-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	-5.580.427,42		-6.041.452,08			
E-DÖNEM NET KARI(ZARARI)		0,00		3.854.073,69		
1-DÖNEM NET KARI	0,00		3.854.073,69			
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI		-2.564.559,28		1.688.766,13		
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI		2.978.867,49		10.966.891,72		

Ayrıntılı Gelir Tablosu

TÜRKİYE(İST İİ) İNSAN YÖN.DER.İK.İŞ				
VKN 7280243177				
AYRINTILI GELİR TABLOSU (1 TL)				
	Önceki Dönem		Cari Dönem	
	01.01.2023 - 31.12.2023		01.01.2024 - 31.12.2024	
A-BRÜT SATIŞLAR		21.147.945,07		44.727.495,85
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	20.051.200,08		44.492.506,58	
2-DİĞER GELİRLER	1.096.744,99		234.989,27	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		804.050,73		874.558,01
1-SATIŞTAN İADELER(-)	804.050,73		872.676,09	
2-SATIŞ İSKONTOLARI(-)	0,00		1.881,92	
NET SATIŞLAR		20.343.894,34		43.852.937,84
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		14.607.325,87		26.262.720,21
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	14.607.325,87		26.262.720,21	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		5.736.568,47		17.590.217,63
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		6.847.851,44		14.436.119,61
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	6.847.851,44		14.436.119,61	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		-1.111.282,97		3.154.098,02
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		526.315,84		2.408.045,52
1-FAİZ GELİRLERİ	26.771,43		896.256,34	
2-MENKUL KIYMET SATIŞ KARI	0,00		1.506.700,91	
3-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	499.544,41		5.088,27	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		2.967,88		690.231,62
1-KOMİSYON GİDERLERİ(-)	649,91		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI	1.680,00		4.891,65	
3-ENFLASYON DÜZELTME ZARARLARI HS.(-)	0,00		346.916,32	
4-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)	637,97		338.423,65	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		-587.935,01		4.871.911,92
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		1,60		140.411,05
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	1,60		140.411,05	
DÖNEM MALİ KAR'I VEYA ZARAR'I		-587.933,41		7.302.429,47
H-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		53.713,97		64.814,28
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	53.713,97		64.814,28	
DÖNEM TİCARİ KAR'I VEYA ZARAR'I		-641.647,38		4.947.508,69
I-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK. KARŞILIĞI		0,00		1.093.435,00
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		-641.647,38		3.854.073,69

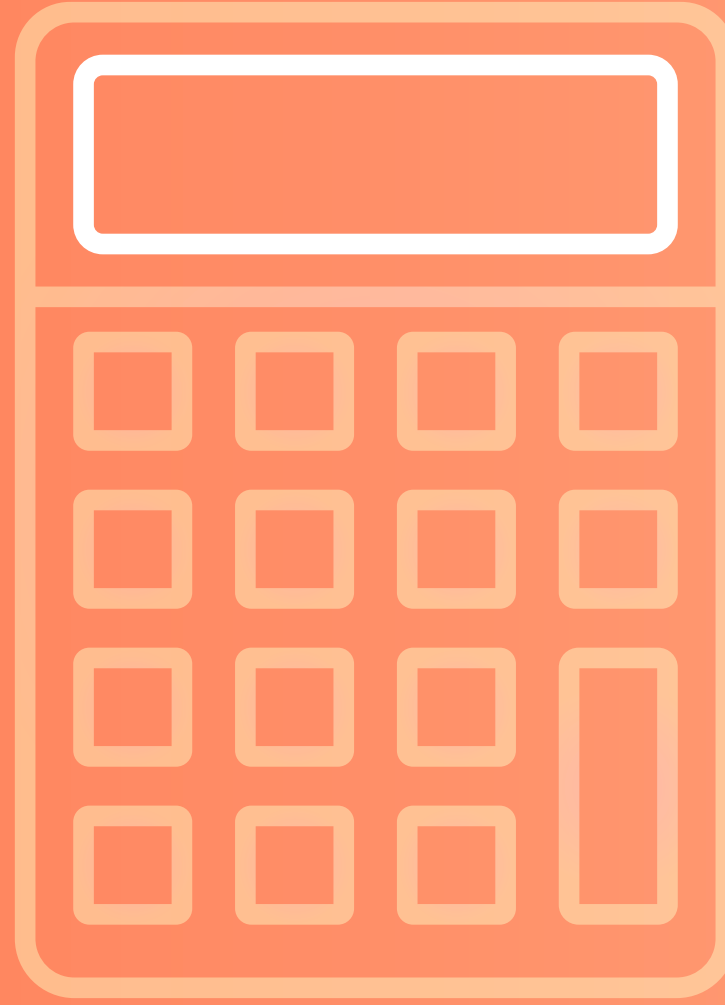
Ayrıntılı Gelir Tablosu

TÜRKİYE(İST) İNSAN YÖNETİM DERNEĞİ				
VKN 7290316634				
AYRINTILI GELİR TABLOSU (1 TL)				
	Önceki Dönem		Cari Dönem	
	01.01.2023 - 31.12.2023		01.01.2024 - 31.12.2024	
A-BRÜT SATIŞLAR		2.410.480,40		7.545.524,80
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	2.410.480,40		7.545.524,80	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		15.323,40		36.510,00
1-SATIŞTAN İADELER(-)	15.323,40		36.510,00	
NET SATIŞLAR		2.395.157,00		7.509.014,80
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		0,00		559.000,00
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	0,00		559.000,00	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		2.395.157,00		6.950.014,80
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		1.237.117,38		2.526.128,11
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	1.237.117,38		2.526.128,11	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		1.158.039,62		4.423.886,69
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		238.942,00		571.522,48
1-FAİZ GELİRLERİ	227,41		0,00	
2-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	90.777,69		0,00	
3-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	147.936,90		571.522,48	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		1.396.981,62		4.995.409,17
F-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		0,13		0,00
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	0,13		0,00	
DÖNEM MALİ KAR'I VEYA ZARAR'I		1.396.981,75		4.995.409,17
DÖNEM TİCARİ KAR'I VEYA ZARAR'I		1.396.981,75		4.995.409,17
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		1.396.981,75		4.995.409,17

Konsolide Ayrıntılı Gelir Tablosu

TÜRKİYE(İST İİ) İNSAN YÖN.DER.İK.İŞ TÜRKİYE(İST) İNSAN YÖNETİM DERNEĞİ KONSOLİDE GELİR TABLOSU				
KONSOLİDE AYRINTILI GELİR TABLOSU (1 TL)				
	Önceki Dönem		Cari Dönem	
	01.01.2023 - 31.12.2023		01.01.2024 - 31.12.2024	
A-BRÜT SATIŞLAR		23.558.425,47		52.273.020,65
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	22.461.680,48		52.038.031,38	
2-DİĞER GELİRLER	1.096.744,99		234.989,27	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		819.374,13		911.068,01
1-SATIŞTAN İADELER(-)	819.374,13		909.186,09	
2-SATIŞ İSKONTOLARI(-)	0,00		1.881,92	
NET SATIŞLAR		22.739.051,34		51.361.952,64
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		14.607.325,87		26.821.720,21
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	14.607.325,87		26.821.720,21	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI		8.131.725,47		24.540.232,43
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		8.084.968,82		16.962.247,72
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	8.084.968,82		16.962.247,72	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		46.756,65		7.577.984,71
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		765.257,84		2.979.568,00
1-FAİZ GELİRLERİ	26.998,84		896.256,34	
2-MENKUL KIYMET SATIŞ KARI	90.777,69		1.506.700,91	
3-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	647.481,31		576.610,75	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		2.967,88		690.231,62
1-KOMİSYON GİDERLERİ(-)	649,91		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI	1.680,00		4.891,65	
3-ENFLASYON DÜZELTME ZARARLARI HS.(-)	0,00		346.916,32	
4-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)	637,97		338.423,65	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		809.046,61		9.867.321,09
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		1,73		140.411,05
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	1,73		140.411,05	
DÖNEM MALİ KARI VEYA ZARARI		809.048,34		10.007.732,14
H-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		53.713,97		64.814,28
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	53.713,97		64.814,28	
DÖNEM TİCARİ KARI VEYA ZARARI		755.334,37		9.942.917,86
I-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK. KARŞILIĞI		0,00		1.093.435,00
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		755.334,37		8.849.482,86





**Tahmini
Bütçe** ↓

Dernek Tahmini Bütçe

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ				
2025 - 2026 YILLARI TAHMİNİ BÜTÇESİ				
	Cari Dönem		Cari Dönem	
	01.01.2025 - 31.12.2025		01.01.2026 - 31.12.2026	
A-BRÜT GELİRLER		11.315.600,00		15.276.060,00
1-YURTIÇI GELİRLER	6.163.600,00		8.320.860,00	
2-DİĞER GELİRLER	5.152.000,00		6.955.200,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ				
1-GELİR İADELER(-)				
NET GELİRLER		11.315.600,00		15.276.060,00
C-VERİLEN HİZMET MALİYETİ(-)		2.730.932,00		3.686.758,20
1-VERİLEN HİZMET MALİYETİ(-)	2.730.932,00		3.686.758,20	
BRÜT GELİR KARI VEYA ZARARI		8.584.668,00		11.589.301,80
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		4.670.300,00		6.304.905,00
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	4.670.300,00		6.304.905,00	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		3.914.368,00		5.284.396,80
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
1-FAİZ GELİRLERİ		1.300.000,00		1.755.000,00
2-MENKUL KIYMET SATIŞ KARI				
3-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLARI(-)				
1-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI				
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)				
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		5.214.368,00		7.039.396,80
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
DÖNEM MALİ KARI VEYA ZARARI				
H-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)				
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)				
TAHMİNİ GELİR /GİDER FARKI		5.214.368,00		7.039.396,80

İktisadi İşl. Tahmini Bütçe

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ					
2025 - 2026 YILLARI TAHMİNİ BÜTÇESİ					
		Cari Dönem		Cari Dönem	
		01.01.2025 - 31.12.2025		01.01.2026 - 31.12.2026	
A-BRÜT SATIŞLAR			67.255.942,00		90.795.521,70
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	63.495.942,00			85.719.521,70	
2-DİĞER GELİRLER	3.760.000,00			5.076.000,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ					
1-SATIŞTAN İADELER(-)					
2-SATIŞ İSKONTOLARI(-)					
NET SATIŞLAR					
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)			42.650.551,00		57.578.243,85
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	42.650.551,00			57.578.243,85	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			24.605.391,00		33.217.277,85
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)			24.364.815,00		32.892.500,25
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	24.364.815,00			32.892.500,25	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI			240.576,00		324.777,60
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR					
1-FAİZ GELİRLERİ			700.000,00		945.000,00
2-MENKUL KIYMET SATIŞ KARI					
3-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI					
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLARI(-)					
1-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI					
2-ENFLASYON DÜZELTME ZARARLARI HS.(-)					
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)					
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI			940.576,00		1.269.777,60
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR					
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR					
DÖNEM MALİ KARI VEYA ZARARI					
H-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)					
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)					
DÖNEM TİCARİ KARI VEYA ZARARI			940.576,00		1.269.777,60
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI			940.576,00		1.269.777,60

Konsolide Tahmini Bütçe

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ				
2025- 2026 TAHMİNİ BÜTÇELERİ				
	Cari Dönem		Cari Dönem	
	01.01.2025 - 31.12.2025		01.01.2026 - 31.12.2026	
A-BRÜT SATIŞLAR		78.571.542,00		106.071.581,70
1-YURTIÇI SATIŞLAR	69.659.542,00		94.040.381,70	
2-DİĞER GELİRLER	8.912.000,00		12.031.200,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ				
1-SATIŞTAN İADELER(-)				
2-SATIŞ İSKONTOLARI(-)				
NET SATIŞLAR				
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		45.381.483,00		61.265.002,05
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	45.381.483,00		61.265.002,05	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI		33.190.059,00		44.806.579,65
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		29.035.115,00		39.197.405,25
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	29.035.115,00		39.197.405,25	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI		4.154.944,00		5.609.174,40
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
1-FAİZ GELİRLERİ		2.000.000,00		2.700.000,00
2-MENKUL KIYMET SATIŞ KARI				
3-KAMBIYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLARI(-)				
1-KAMBIYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI				
2-ENFLASYON DÜZELTME ZARARLARI HS.(-)				
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)				
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		6.154.944,00		8.309.174,40
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
DÖNEM MALİ KARI VEYA ZARARI				
H-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)				
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)				
DÖNEM TİCARİ KARI VEYA ZARARI		6.154.944,00		8.309.174,40
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI		6.154.944,00		8.309.174,40