ODAĞINDA İNSAN VAR
Speryön

Barbaros Mahallesi, Nida Kule Güney, Mor Sümbül Sokağı,
No:7 HANSPACES Ataşehir, 34750 Ataşehir/İstanbul
Tel: 0 (216) 368 00 79
www.peryon.org.tr

2021 - 2022 DÖNEMİ
27. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

FAALİYET RAPORU

ODAĞINDA İNSAN VAR
Speryön

İÇİNDEKİLER

03 Başkan'dan
05 Kurullar
07 PERYÖN Hakkında
09 Şube ve Temsilcilikler
13 Üyelerle İlişkiler
15 İşbirliklerimiz
19 50. Yıl
23 PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi
25 Etkinlikler
29 PERYÖN Akademi
33 PERYÖN İnsana Değer Ödülleri
37 PY Dergi ve Yayınlar
39 Sosyal Medyada PERYÖN
43 Projelerimiz
47 Denetim Raporu
49 Etik Kurulu Raporu
53 Mali Tablolar
63 Tahmini Bütçe

BAŞKAN'DAN

Değerli Üyelerimiz,

Türkiye'de alanında kurulmuş ilk ve en büyük dernek olan PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) olarak, ülkemizde dile kolay yarım asrı aşkın süredir işi ve insanı temsil ediyoruz. Çalışma hayatının iyileşmesi ve iş dünyasının geleceğini tasarlamak üzere çalışıyoruz.

26. Dönem Yönetim Kurulu olarak, ekonomik ve toplumsal krizlerle afet ve salgınlarla dolu geçen bir dönemde bizden önceki yönetimler tarafından bugünlere taşınmış PERYÖN'ü yarınlara taşıma sorumluluğunu devraldık. Çokça zorluk yaşadığımız, mücadele etmekten ve dayanışmaktan asla vazgeçmediğimiz, güç ve düş birliği ile "şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etme" misyonuyla canla başla çalıştığımız bir dönemi geride bırakıyoruz.

26. Dönem Yönetim Kurulu olarak, faaliyet gösterdiğimiz bu dönemde önceki yönetim kurullarımızdan devraldığımız bu kıymetli emaneti daha ileriye taşımak üzere kararlılık ve azimle çalıştık. Derneğimizin 50. yılında 'Gelecek #İnsanKonuşursa Başlar' dedik ve tüm üyelerimizle birlikte yepyeni bir çalışma yaşamının temellerini atmak üzere çalışma yaşamının dönüşümünde her seviyede diyalog seferberliği başlattık.

Diyalog seferberliği çağrımızı dile getirmek üzere düzenlediğimiz basın toplantısında 50. yılımızda yenilenen yeni kurumsal kimliğimizi kamuoyuyla paylaştık. Düzenlediğimiz strateji çalışmaları neticesinde PERYÖN'ün geleceğine yön verecek stratejilerimizi belirledik. 50. yılda başlattığımız diyalog seferberliğimizin sloganı olan 'Gelecek İnsan Konuşursa Başlar' ismini taşıyan webinar serimizle çalışma hayatının ve insan yönetiminin en sıcak gündemlerini alanının uzmanı isimlerle masaya yatırdık. 29. PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi'ni de yine aynı temaya odaklı olarak düzenledik.

Faaliyet dönemimiz içerisinde insan kaynakları profesyonellerini yetkinliklerini geliştirmeleri için PERYÖN Akademi bünyesinde eğitimlerle desteklerken, dünyamızın ve ülkemizin içinden geçtiği kriz zamanlarında ihtiyaç duydukları bilgi ve mentorluk desteğini düzenlediğimiz programlarla sunmaya çalıştık. Bu dönem içerisinde pek çok projeyi, iş dünyasına ve insana değer katan birçok çalışmayı hayata geçirmeyi başardık.

Tüm Türkiye'de varlığımızı hissettirmemizi sağlayan şubelerimizle birlikte katma değeri yüksek projeleri hayata geçirdik ve ürettiğimiz değerleri ülkemizin farklı bölgelerine taşımayı becerdik. İlerleyen dönemde de üyelerimizden ve gönüllülerimizden aldığımız güçle, şube ve temsilciliklerimizle, ülkemizde işi ve insanı temsil etmeye devam edeceğiz.

Görevde olduğumuz dönemde küresel çapta insanlığın gördüğü en büyük krizlerden biri olan covid-19 pandemisinin etkilerini silerek, çalışma hayatının toparlanması için insan yönetimi alanında yol göstericilik görevini üstlendik.

Covid-19 krizi insanlık tarihinin en büyük değişimlerinden birini tetikledi. Bu değişimin aslında PERYÖN olarak son yıllarda odaklandığımız gündemleri daha çok konuşulur ve fark edilir hale getirdiğini gördük. Birey ve organizasyon ihtiyaçları değişti, uzaktan ve hibrit çalışma biçimlerine geçildi, iş süreçlerinin dijitalleşmesi hızlandı, ekonomik dalgalanmalar artış gösterdi; kapsayıcılık, çeşitlilik, hakkaniyet konularına daha fazla önem verilmesi gerektiği daha çok şirket tarafından anlaşılır oldu ve sürdürülebilirlik, yeşil dönüşüm gibi başlıklar her zamankinden daha çok önem kazandı.

Bu dönemde birbirimizi anlamanın, empati, şeffaflık ve açık iletişimin önemini, daha önemlisi insan kaynağının kurumların sürdürülebilirliği için en büyük ihtiyaç olduğunu anladık. PERYÖN olarak bu dönemde insana ve insani olana yepyeni bir bakış açısına ihtiyacımız olduğunu her platformda sıklıkla vurguladık.

Ülkece bir başka büyük krizi ise 6 Şubat 2023'te yaşadığımız ve 11 ilimizde on binlerce canımızın hayatını kaybetmesine, yüz binlerce hanenin zarar görmesine ve afet bölgesindeki iş gücünün göç etmesine sebep olan Kahramanmaraş Depremi ile yaşadık. Yaraların sarılması, bölgenin rehabilite edilmesi ve öncelikli yerinde istihdamın sağlanması için alanının uzmanı isimlerin katılımlarıyla düzenlediğimiz çalıştayların çıktılarını basın aracılığıyla politika üreticileri, kamu ve kamuoyuyla paylaştık.

Düzenlediğimiz dayanışma etkinlikleri ile insan kaynakları profesyonelleri başta olmak üzere tüm vatandaşlarımıza mentorluk desteği sunarken, düzenlediğimiz 'Zor Zamanlarda Birlikteyiz' ücretsiz eğitim ve webinarlar serisi ve deneyimlerimizi paylaştığımız 'Paylaşım Çemberleri' ile toparlanma sürecinde şirketlerde kritik rol üstlenen insan kaynakları profesyonelleri ile kriz yönetimi deneyimlerimizi paylaştık, dayanıştık ve birbirimizden öğrenerek iyi örnek uygulamaların yaygınlaşmasını sağladık.

Afetin ardından derhal kurduğumuz Afet Sonrası Çalışma Grubumuz bünyesinde faaliyetlerimizi sürdürürken, yanı sıra özel sektör, kamu ve diğer sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içinde projeler gerçekleştirdik. Önümüzdeki dönemde de afet sonrası rehabilitasyona odaklı çalışmalarımıza devam edeceğiz. Bu alanda gerçekleştirdiğimiz projelerden ilki PERYÖN desteğiyle düzenlenen, YenidenBiz'in Cumhuriyet'in 100. yılına özel düzenlediği '100. Yılda 1000 Kadın' projesi oldu. Bu proje kapsamındaki 'Deprem Destek' programı dahilinde iş hayatından ayrılmış kadınların istihdama dönmesi destekleniyor.

Yanı sıra Askıda Ne Var, KAGİDER ve TurkishWIN işbirliğiyle depremden etkilenmiş kadınları iş ve staj arama sürecinde desteklemek üzere bir program başlattık: "BinYaprak İş Arama Kız Kardeşlik Çemberi". 18-50 yaş aralığında meslek sahibi ya da meslek sahibi olmaya aday olan ve depremden etkilenmiş kadınların katılımına açık olarak düzenlendi. Program katılımcıları; 8 hafta boyunca, 5 kişilik kız kardeşlik gruplarında onlara eşlik eden, kariyer koçluğu yapan insan kaynakları uzmanları ile buluştular. Son olarak da PERYÖN olarak depremden etkilenmiş gençleri kariyer yolculuklarında eşit fırsatlara erişebilmeleri için desteklemek üzere 'KOZA Gençlik Projesi'ni hayata geçirdik. Askıda Ne Var ve Mentorink desteğiyle gerçekleştirdiğimiz bu proje ile depremden etkilenmiş, dezavantajlı durumdaki üniversite 3. ve 4. sınıf öğrencilerine eğitim, mentorluk ve kariyer koçluğu desteği sunuyoruz.

Türkiye'de insan yönetimi ile ilgili olan tüm profesyonelleri, girişimcileri ve akademisyenleri ortak bir çatı altında toplayarak insan yönetiminin geliştirilmesi ve Türkiye'deki çalışma koşullarının iyileştirilmesi için çalışırken, faaliyet dönemimizde kadınların yanı sıra bir başka dezavantajlı grup olan gençler de çalışmalarımızın odağında yer aldı. Bu kapsamda, kariyerinin başındaki genç insan kaynakları profesyonellerini, PERYÖN Yönetim Kurulu üyesi deneyimli İK liderleriyle bir araya getirerek bilgi paylaşım ortamı yaratan PERYÖN Genç Yönetim Kurulu projemizi sürdürdük. Bu projemiz ile gençlerimiz hem deneyimli İK liderleri ile fikir alışverişi yapma şansı yakalıyor hem de PERYÖN yönetim, PERYÖN Kongre, PERYÖN Ödül, PERYÖN Akademi ve diğer gençlik çalışmalarında aktif roller alıyorlar.

Yanı sıra 1990 ve sonrası doğumlu 36 insan kaynakları çalışanının PERYÖN Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile düzenli olarak bir araya gelip fikirlerini paylaştığı Genç Danışma Kurulu programımız ile yeni neslin insan yönetimi çalışmalarına ilk elden erişimini ve söz sahibi olmasını sağlıyoruz.

Esas Sosyal'in geliştirdiği ve desteklediği İlk Fırsat Programı ile ise, üniversiteden yeni mezun olmuş iş arayan gençlerin Türkiye'nin önde gelen sivil toplum kuruluşlarında 12 ay boyunca tam zamanlı olarak çalışmalarını destekliyor ve aynı zamanda gençlere 21. yüzyıl becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler sunuyoruz. PERYÖN olarak Esas Sosyal ile kurduğumuz iş birliği ile 'İlk Fırsat' projesini hem eğitimlerle hem de staj fırsatlarıyla destekliyoruz.

Bu dönemde başlattığımız Şirketler Arası Strateji Turnuvası organizasyonu ile firmalar kurdukları takımlar ile simülasyon üzerinden kurdukları şirketlerin 10 yıllık yönetimi için stratejik hamleler belirleyerek birbiriyle yarışıyorlar. Mesleki yetkinlik ve liderlik vasıflarını geliştirip, ekip olma ruhunu besleyen bu organizasyonumuz şirketlerin yoğun ilgisiyle karşılandı ve önümüzdeki dönemde de devam edecek.

PERYÖN olarak bu dönemde hayata geçirdiğimiz projelerin yanı sıra, paydaşlarımızla yürüttüğümüz araştırmalarla da çalışma hayatının geleceğine yön verdik. PwC işbirliğiyle Çalışma Hayatında Cinsiyet Eşitliği 2022 Araştırması'nı, Mehmet Koçak Danışmanlık ile İnsan Kaynakları Profesyonellerinin Erken Emeklilik Düşünceleri Araştırması'nı, MERCER işbirliğiyle Ücret ve Yan Haklar Araştırması'nı, Dünya İnsan Yönetimi Dernekleri Federasyonu (WFPMA) ve Boston Consulting Group (BCG) iş birliği ile 'İnsan Avantajı Yaratmak' (Creating People Advantage) araştırmasını gerçekleştirip raporlarımızı kamuoyu, kamu ve iş dünyasının bilgisine sunduk.

Faaliyet yürüttüğümüz süre boyunca PERYÖN'ü, bayrağı teslim aldığımız geçmiş dönem kıymetli yönetim kurullarımızın bin bir emekle getirdikleri noktadan daha ileriye taşıdığımıza yürekten inanıyorum. Kararlılığımız, inancımız ve bir aradalığımızdan aldığımız güç ile 'insana değer' projeleri hayata geçirmeyi başardık. Bu süreçte zamanlarını, emeklerini, akıllarını ortaya koyarak çalışmalarımıza destek veren tüm üyelerimize ve gönüllülerimize PERYÖN 26. Dönem Yönetim Kurulumuz adına teşekkürü borç biliyorum.

Önümüzdeki dönemde de PERYÖN, şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etmeye devam edecek.

Saygılarımla,

Buket Çelebiöven
26. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı
PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği)

26. DÖNEM YÖNETİM KURULU

Buket Çelebiöven
Yönetim Kurulu Başkanı

Ebru Taşçı Firuzbay
Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı

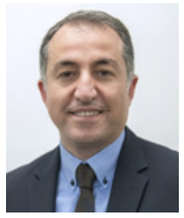
Hakan Onel
Yönetim Kurulu
Başkan Yardımcısı

Betül Çorbacıoğlu Yaprak
Yönetim Kurulu Asıl Üye

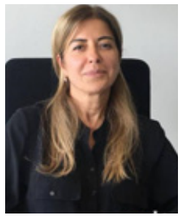
Ela Kulunyar
Yönetim Kurulu Asıl Üye

Gaye Özcan
Yönetim Kurulu Asıl Üye

Önder Şenol
Yönetim Kurulu Asıl Üye



Ahmet Aksoy
Yönetim Kurulu Yedek Üye



Arzu Uğur
Yönetim Kurulu Yedek Üye

Banu Saraçlar
Yönetim Kurulu Yedek Üye

Cenk Akıncılar
Yönetim Kurulu Yedek Üye

Dr. Çağlayan Aktaş
Yönetim Kurulu Yedek Üye

Dinçer Güleyin
Yönetim Kurulu Yedek Üye

Eylem Özgür
Yönetim Kurulu Yedek Üye

26. DÖNEM DENETİM KURULU ÜYELERİ

Ali Kamil Uzun
Denetim Kurulu Asıl Üye

Damla Tamakan
Denetim Kurulu Asıl Üye

Gökhan Okutan
Denetim Kurulu Asıl Üye

Osman Cenk Akın
Denetim Kurulu Asıl Üye

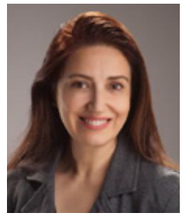
Çağlayan Bakaçhan
Denetim Kurulu Yedek Üye

Şebnem İpekçi
Denetim Kurulu Yedek Üye

26. DÖNEM ETİK KURUL ÜYELERİ

Tuğba Özkabakçı
Etik Kurul Başkanı

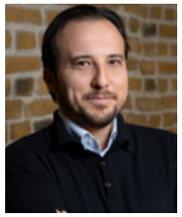
Ersin Başyıldız
Etik Kurul Asıl Üye



Dr. Habibe Akşit
Etik Kurul Asıl Üye

İlber Aydemir
Etik Kurul Asıl Üye

H. Murat Babadalı
Etik Kurul Asıl Üye

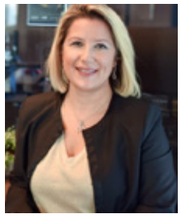


Akif Yumuk
Etik Kurul Yedek Üye

Dr. A. Kemal Tuğcu
Etik Kurul Yedek Üye

Osman Ünal
Etik Kurul Yedek Üye

Özge Çorakçı
Etik Kurul Yedek Üye

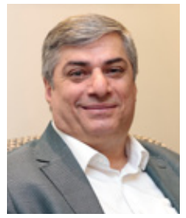


Seçil Baydaş
Etik Kurul Yedek Üye

26. DÖNEM DANIŞMA KURULU ÜYELERİ

Barış Gül
Devlet ve Kamu İlişkileri
Danışma Kurulu Üyesi

Bülent Pirler
Devlet ve Kamu İlişkileri
Danışma Kurulu Üyesi



Mehmet Koçak
Devlet ve Kamu İlişkileri
Danışma Kurulu Üyesi

Aykut Engin
Fon ve Kaynak Geliştirme
Danışma Kurulu Üyesi

Burcu Erol
Fon ve Kaynak Geliştirme
Danışma Kurulu Üyesi

Ayşe Özpirinçci
Uluslararası İlişkiler
Danışma Kurulu Üyesi

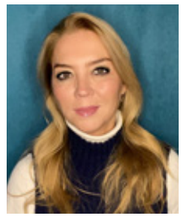
Berna Öztınaz
Uluslararası İlişkiler ve Kongre
Danışma Kurulu Üyesi

Açıl Sezen
Ekonomi Politikaları
Danışma Kurulu Üyesi

Prof.Dr. Erdem Özdemir
Çalışma Mevzuatı ve İş Hukuku
Danışma Kurulu Üyesi

Evrim Kuran
Gençlik Kurulları
Danışma Kurulu Üyesi

Günseli Özen
İletişim
Danışma Kurulu Üyesi



İdil Türkmenoğlu
Yayınlar
Danışma Kurulu Üyesi

Dr. Rıza Kadılar
İK Dijitalizasyon
Danışma Kurulu Üyesi

Aylin Yazgan İyicik
Koçluk / Mentorluk
Danışma Kurulu Üyesi

Ahmet Cemil Demirbakan
Sanat Danışma Kurulu Üyesi

Misyonumuz

Şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik ediyoruz.

Vizyonumuz

- Çalışma yaşamında insanın gelişimine etkileşimle yön veren,
- Bilgi üreten, araştıran, soran, sorgulayan,
- Mesleki gelişim ve dayanışmayı arttıran,
- Kamu yararına kanun ve politikaların oluşmasına katkıda bulunan,
- Doğru politikalar ve çözüm önerileri geliştirerek, kamuoyunda bilinç oluşturan bir yapı olmak.

Değerlerimiz

- Çevik
- Lider
- Şeffaf
- İnovatif
- Sosyal
- Güven

Odak Konularımız

- İşveren Markası, Bağlılık ve Kurum Kültürü Yönetimi
- Yeni Çalışma Modelleri Geliştirmek
- Dijital Dönüşüme Liderlik
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yönetimi
- Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği
- Yaşam Kalitesini Destekleyen Uygulamalar
- Geleceğin İş Yaşamında Değer Yaratmak

Ana Stratejilerimiz

- Çalışma hayatına ilişkin araştırmalarla ve uzmanlığımızla değer üretmek.
- İK profesyonellerinin mesleki gelişim ve ilişki ağının merkezi olmak.
- Kaynak yaratarak ve etkin yöneterek hedeflerimizi gerçekleştirmek.

Öncelikli Paydaşlarımız İçin İddialarımız...

İnsan Kaynakları Profesyonelleri
Mesleki gelişim ve sertifikasyonda söz sahibi olarak ülkemizde insan kaynakları mesleğini ve insan gücünü geliştirmek.

Üyelerimiz
Bilgi birikimimiz, paylaşımlarımız, araştırmalarımız, eğitimlerimiz ve sağladığımız ilişki geliştirme ortamımız ile üyelerimizi sürekli güncel tutmak ve geliştirmek.

Kurumlar
İnsan kaynakları trendlerinin sözcüsü olarak derinlemesine uzmanlığımız ve araştırmalarımız ile kurumların insan kaynakları politikalarına yön vermek.

Türkiye
İnsan kaynakları süreç ve uygulamalarına hakimiyetimiz ile çalışma hayatına ilişkin kanaat önderliği rolü üstlenmek, ülkemizdeki iş gücünü geliştirmeye destek olmak.

Özetle:

PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) olarak, değerli bir hedefle yola çıkan vizyoner bir grup profesyonel tarafından kurulmuş bir derneğiz. Bugünse adının başına ‘Türkiye’yi alan nadir derneklerden biri olarak, 51 yıldır ülkemizde işi ve insanı temsil ediyoruz. Binlerce üyemiz ile 2,5 milyon çalışana ulaşıyoruz. “Şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etme” vizyonuyla Türkiye’de çalışma hayatına katkı sunmak, koşulları herkes için daha iyi bir noktaya taşımak hedefiyle faaliyet gösteriyoruz.

İstanbul’da bulunan genel merkeze bağlı üç bölgede şubelerimiz ve iki bölgede temsilcilerimiz ile faaliyetlerimizi sürdürüyor, istihdama katkı sağlayan, mesleki gelişimi destekleyen platformların oluşturulmasına öncülük ediyoruz.

İnsan yönetimi ile ilgili olan tüm profesyonelleri, girişimcileri ve akademisyenleri ortak bir çatı altında toplayarak, insan yönetiminin geliştirilmesi, Türkiye’deki çalışma koşullarının iyileştirilmesi için değer üreten çalışmalar yapıyoruz.

Önümüzdeki dönemde de üyelerimiz ve gönüllülerimizden aldığımız güç ile, insan kaynaklarının ve çalışma hayatının geleceğini şekillendirmek üzere var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

27. Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

Türkiye çapında insan yönetimi profesyonellerini aynı çatı altında toplayan şubelerimiz 2023 yılının ilk aylarını genel kurul heyecanıyla geçirdi. Ege, Güney Marmara ve İç Anadolu şubelerimizin genel kurul toplantılarında seçilen yeni Yönetim ve Denetim Kurulları'na başarılar diliyoruz. Bayrağı devralan tüm yöneticilerimizin derneğimizi başarıyla temsil edeceğine yürekten inanıyoruz.

İÇ ANADOLU ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

Ceren Ertem Çimen	Başkan
Sanem Özsoy	İdari İşler Başkan Yardımcısı
Leyla Batat	Mali İşler Başkan Yardımcısı
Yasemin Uluatam	Asil Üye
Betül Yardımcı	Asil Üye
Banu Aksoy Macit	Yedek Üye
Gülfer Doğanoğlu	Yedek Üye
Elif Birkan	Yedek Üye
Merve Cedden	Yedek Üye
Işın Ürkmez	Yedek Üye

DENETİM KURULU

Çağrı Toksoy	Başkan
Nurdan Özdemir	Asil Üye
Mine Koşar	Asil Üye
Güzin Gün	Yedek Üye
Merve Aydın	Yedek Üye
Elif Bekiroğlu	Yedek Üye

GÜNEY MARMARA ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

Neslihan Özer	Başkan
Gürkan Özken	Mali İşler Başkan Yardımcıs
Arif Öner	İdari İşler Başkan Yardımcısı
Fatma Hande Kurter	Asil Üye
Nurcan Kırçova	Asil Üye
Ahmet Aydın Akyol	Yedek Üye
Özdemir Erdal	Yedek Üye
Kadir Günay	Yedek Üye
Mehmet Koçer	Yedek Üye
Mustafa Avanaş	Yedek Üye

DENETİM KURULU

Barış Gül	Başkan
Elif Çelikkoparan	Asil Üye
Yahya Erçetin	Asil Üye
Selim Tosun	Yedek Üye
İsmail Orhan Sönmez	Yedek Üye
Fatmanur Çakır Uzan	Yedek Üye

EGE ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

Ece Süeren Ok	Başkan
Serap ManisalI	Başkan Yardımcısı
Mahmut Toprak	Başkan Yardımcısı
Diğdem Pelikli	Asil Üye
Uygar BostancI	Asil Üye
Elçin Başarkanoğlu	Yedek Üye
Duygu Yılmaz Hancılar	Yedek Üye
Okan Yıldırım	Yedek Üye
Elif İçören	Yedek Üye
Gökçe Opsar	Yedek Üye

DENETİM KURULU

Serdar Kalaycıoğlu	Başkan
Barbaros Kon	Asil Üye
Erdem Yoldaş	Asil Üye
Tuğba Çelebi Akın	Yedek Üye
Bahir Dibekoğlu	Yedek Üye
Ekin Uluışık	Yedek Üye

AKDENİZ TEMSİLCİLİĞİ

Süreyya Uysal	Temsilci

GAZİANTEP TEMSİLCİLİĞİ

Gülşah Emen	Temsilci

BİRLİKTE YÜRÜYORUZ

Neden PERYÖN'de buluşuyoruz?

PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği), insan kaynaklarının geleceğini şekillendirmek iddiasıyla yol çıkarak, "şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etmek" misyonuyla 50 yılı aşkın süredir çalışmalarını sürdüren bir sivil toplum kuruluşudur. Ana stratejilerimizin odağında, çalışma hayatına ilişkin araştırmalarla ve uzmanlığımızla değer üretmek ve İK profesyonellerinin mesleki gelişim ve ilişki ağının merkezi olmak hedeflerimizi gerçekleştirmek yer alır.

Üyelerimiz ve gönüllülerimiz ile bir arada, Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin ve büyük katma değer yaratan KOBİ'lerin insan yönetimi liderlerinden ve profesyonellerinden oluşan büyük bir aileyiz.

Türkiye'de insan yönetimi öğretisinin gelişimine ve şirketlerimizin büyümesine büyük katkı sunuyoruz. Günümüz ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik ediyor, her seviyede etkileşime dayalı bir çalışma kültürü inşa ederek ülkemizin kalkınmasında önemli bir rol üstleniyoruz.

Misyonumuzu gerçekleştirmek üzere, kurumsal ve kişisel gelişim adına insan yönetiminin nabzını tutuyor, aynı zamanda insan yönetiminin küresel gündemi çerçevesinde faaliyetler yürütüyoruz. Bu faaliyetlere indirimli ve öncelikli olarak katılım sağlayabilen PERYÖN üyeleri, bu çalışmalara sadece katılmakla kalmıyor, aynı zamanda aktif rol alıyorlar.

2021 yılında 50. yılını kutlayan PERYÖN'de, 30'uncusu düzenlenen İnsan Yönetimi Kongresi, 14 yıldır iyi örnekleri onurlandırdığımız İnsana Değer Ödülleri, alanında uzman eğitmenleri ile sektör profesyonellerinin eğitim ihtiyacını karşılamada lider konumda olan PERYÖN Akademi ve PY Dergi ile her kesimden insan kaynakları profesyonellerinin gelişim ve dönüşüm serüvenine yol arkadaşlığı yaparken, aynı zamanda iyi örneklerin yaygınlaşmasına destek oluyor ve sektörün geleceğinin tasarlanmasına liderlik ediyoruz.

Yarım asrı aşkın süredir var gücümüzle çalışırken, üyelerimizi gerek merkez gerekse bölgelerdeki şube ve temsilciliklerimizin yürüttüğü çalışmalara dahil ederek, çözümün bir parçası haline getiriyor, insan yönetimi uzmanlığımızı geleceğe birlikte taşıyoruz.

PERYÖN'de hem kurumlarımız hem de insan yönetimi adına inşa etmek istediğimiz gelecek için güç birliği sağlıyoruz. Dernek çalışmalarında aktif rol alarak ülkemizde insan yönetiminin gelişmesine katkı sağlayan ve karar alma mekanizmalarına doğrudan katkıda bulunan üyelerimizin sayısı Türkiye'nin farklı bölgelerindeki şube ve bölge temsilcilikleri ile ülke genelinde her geçen gün artıyor. Oluşturduğumuz geniş ilişki ağı sayesinde, üyelerimizin birbiriyle sürekli iletişim halinde olmasını, devamlı haberleşme ve bilgi alışverişi ile gelişmeleri yakından takip etmelerini, birlikte öğrenmeyi sağlıyor, dayanışmayı güçlendiriyoruz.

Bu amaçla, tüm İK profesyonellerini PERYÖN çatısı altında buluşmaya davet ediyoruz!

PERYÖN üyeleri olarak hangi avantajlardan faydalanıyoruz?

- Avrupa İnsan Yönetimi Birliği (EAPM) ve Dünya İnsan Yönetimi Birlikleri Federasyonu (WFPMA) çatısı altında yer alan, geniş ve güçlü networke sahip 50 yıllık köklü bir yapının üyesi olarak hem Türkiye'de hem de küresel düzlemde insan kaynakları profesyonelliğine ilişkin önemli bir referansa sahip olmak için.
- Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) ile Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED) üyesi olan PERYÖN çatısı altında Türkiye'deki ekonomi ve istihdam politikalarının oluşumuna katkıda bulunmak için.
- İnsan Kaynaklarının geleceğini şekillendiren ekibin bir parçası olmak
- PERYÖN'ün geniş ilişki ağına katılmak için.
- Sektörün mevcut durumunu, gelişmeleri ve küresel gündemi yakından takip etmek için.
- Dernek bünyesinde yürütülen araştırma, rapor, eğitim vb. çalışmalardan en önce ve ayrıcalıklı olarak haberdar olmak için.
- Şirketlerimizin kurumsal gelişimi, çalışanlarımızın yaşam kalitesine katkı ve sosyal sorumluluklarımızı geliştirmek üzere üstlendiğimiz göreve doğrudan katkı sağlamak için.
- PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi, İnsana Değer Ödülleri ve PERYÖN Akademi eğitimleri ve PY Dergi ilanları başta olmak üzere, PERYÖN etkinlikleri ve yayınlarında indirimlerden faydalanarak ve öncelikli olarak yer alarak işveren markaya katkı sağlamak için.
- Özellikle kurumsal üyeler için, şirketlere özel eğitim programları, sosyal sorumluluk iş birlikleri ve görünürlük imkanları tasarlama olanağına sahip olmak için.
- Kişisel ve kurumsal gelişimi hedefleyen özel etkinliklere ve bilgi paylaşım ağlarına katılma ayrıcalığına sahip olmak için.

İŞ BİRLİĞİ YAPTIĞIMIZ KURUMLAR / STK'lar

Bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri üreterek, bilgi derinliğinin artırılması, mesleki gelişim ve dayanışmanın sağlanması ve kamu yararına politikaların oluşmasına katkıda bulunuyoruz. Bu hedefle iş birliği yaptığımız kurum ve STK'lar;

PERYÖN olarak, ulusal / uluslararası topluluklar ve diğer sosyal paydaşlarla şimdiye kadar anlamlı değer yaratan pek çok iş birliğine imza attık.

- Birleşmiş Milletler
- Chartered Institute of Personnel and Development
- Society for Human Resources Management
- Esas Sosyal
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası
- Nar Taneleri
- Türkiye İş Kurumu
- Kamu Görevlilileri Etik Kurulu
- Türkiye Ulusal Ajansı
- Turkish Women's International Network
- Junior Chamber International Turkey
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- Türk Standardları Enstitüsü
- Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği
- Uluslararası Çalışma Örgütü
- Pearson
- İşletme ve Teknoloji Eğitim Konseyi
- Alman Uluslararası İşbirliği Kurumu
- Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı
- Türkiye İşveren Sendikacıları Konfederasyonu
- Bölgelerarası Ortak Girişim Projesi
- Kıbrıs İnsan Kaynakları Yönetimi Derneği
- Aira
- Avrupa Birliği
- Hrant Dink Vakfı Sivil Toplumu Güçlendirme Hibe Programı
- İstanbul Gedik Üniversitesi
- Teknolojide Kadın Derneği
- Han Spaces

ÜYE OLDUĞUMUZ KURUMLAR / ÇATI DERNEKLER

Ülkemizdeki iş dünyası ihtiyaçlarını yakından takip etmek ve talep durumunda bilgi ve birikimimizi paylaşmak, iyileştirmeye açık alanlara dair gelişime yönelik katkı sağlamak, Avrupa ve dünyadaki ilerlemeyi gözlemlemek, yeni trend'lerden haberdar olmak, iş insanlarının ortak yönelimlerini tespit ederek, ülke platformlarına taşıyabilmek, sınır tanımayan bilginin paylaşımına, üretimin zenginleşmesine destek vermek için üyesi olduğumuz oda ve yurt dışı dernekler;

European Association for People Management

World Federation of People Management Associations

İstanbul Ticaret Odası

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu

SEDEFED Sektörel Dernekler Federasyonu

EAPM-Avrupa İnsan Yönetimi Derneği'nin ve WFPMA - Dünya İnsan Yönetimi Dernekleri Federasyonu'nun en eski üyelerinden biri olarak, bu platformlarda ülkemizi temsil eden tek dernek olma sıfatını da gururla taşıyoruz!

Çatısı altında 32 ülkeyi temsil eden EAPM-Avrupa İnsan Yönetimi Derneği ile yürüttüğümüz çalışmaları bir adım öteye taşıdık. PERYÖN olarak iki yıldır, Berna Öztınaz tarafından EAPM Yönetim Kurulu'nda da temsil ediliyoruz!

Geçmişte ortak kongreler düzenlediğimiz ve hala İnsana Değer Ödüllerimizi tanıyan, destekleyen EAPM ile Gençlik Projelerimizi de paylaşmaya hazırlanıyoruz!

DESTEK VERDİĞİMİZ KURUMLAR / STK'lar

İnsan yönetimi alanındaki gelişim ve ilerlemenin ancak dayanışma ile mümkün olduğu inancıyla destek verdiğimiz kurum ve STK'lar;

Darüşşafaka Cemiyeti

Lösemili Çocuklar Vakfı

İstanbul Kültür Sanat Vakfı

Belki de Sensin

YenidenBiz

Arama Kurtarma Derneği

Kadın Girişimcileri Derneği

Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği

İhtiyaç Haritası

Unicef

binyaprak

Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Korunması Vakfı

Saadet Öğretmen Çocuk İstismarı İle Mücadele Derneği

Özel Olimpiyatlar

Dünya Doğayı Koruma Vakfı

Yarım Asırlık Tarih

PERYÖN, bugüne varıncaya kadar başkanları, Yönetim Kurulu üyeleri, gönüllü olarak çalışma gruplarında ve projelerinde yer almış tüm üyeleri ile birlikte sürdürülebilirliğini kanıtlamış, yarım asrı geride bırakmış Türkiye'nin en köklü derneklerinden birisi.

Alanında ülkemizde kurulan ilk ve en büyük dernek olarak, gelecek 50 yılda da "şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etmek vizyonu" ile faaliyetlerimizi var gücümüzle sürdüreceğiz.

50'nci yılımıza özel çalışmalarımızdan en önemlisi diyalog seferberliği başlatmak oldu.

Yönetim kurulu üyelerimizin ve Genç PERYÖN'lülerin katılımıyla düzenlediğimiz basın toplantımızda bu çağrımızı 'Gelecek İnsan Konuşursa Başlar' sloganımızla birlikte dile getirdik. "İnanıyoruz ki çalışma hayatının geleceğini yöneten ve yönetilen değil, etkileşime giren ve karar alan bir yaklaşım belirleyecek. Farklı bireyler, yöntemler, kültürler ve düşüncelerle etkileşime girme becerisi çalışma yaşamının merkezinde yer alacak. Yepyeni bir gelecek, etkileşim etrafında şekillenen bir diyalogla başlayacak" dedik.

Yapılan buluşmada derneğimizin 50'nci yılı anısına hazırladığımız tanıtım filmi de ilk kez basın mensuplarıyla paylaşıldı. Mini bir belgesel niteliği taşıyan tanıtım filminde PERYÖN'ün geçmiş dönem başkanları, aktif yöneticileri ve üyeleri derneğimizin 50 yılda aldığı yolu anlattılar. Bu tanıtım filminde derneğimizi Sanat Danışma Kurulu Üyesi Cemil Demirbakan liderliğinde 'Belki Üstümüzden Bir Kuş Geçer' şarkısını merkez yönetim kurulu, şube başkanları ve Genç PERYÖN'lüler olarak çeşitli enstrümanlarla birlikte icra etmeye çalıştık. Bu performans ile PERYÖN'lüler olarak bir araya geldiğimizde harika bir orkestra oluşturduğumuza gönderme yapmak istedik.

Diyalog seferberliği çağrımızı dile getirmek üzere düzenlediğimiz basın toplantısında 50. yılımızda yenilenen yeni kurumsal kimliğimizi kamuoyuyla paylaştık.

Baransel Atçı ve Damla Tamakan liderliğinde gerçekleştirdiğimiz strateji çalışmaları neticesinde PERYÖN'ün geleceğine yön verecek stratejilerimizi belirledik.

Gelecek İnsan Konuşursa Başlar Webinarları
50. yılda başlattığımız diyalog seferberliğimizin sloganı olan 'Gelecek İnsan Konuşursa Başlar' ismini taşıyan webinar serimizle çalışma hayatının ve insan yönetiminin en sıcak gündemlerini alanının uzmanı isimlerle masaya yatırdık.

29. PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi'ni de yine aynı temaya odaklı olarak düzenledik.

Nice 50 yıllara PERYÖN!

BİR ARAYA GETİRİYORUZ

PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi

Avrupa'nın alanında en büyük organizasyonu olan PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi'nde insan yönetimi profesyonelleri, uzman konuşmacılar ve sektörün önde gelen firmalarını bir araya getiriyoruz. Her yıl etki alanımızı genişletiyor; gündemi yakalamakla kalmıyor, gündem yaratıyoruz! Hızla değişen ve dönüşen dünyada gündem yaratacak bir organizasyona imza atabilmek hep "daha fazlası"nı gerektiriyor.

Kimler Katılıyor?
- Yönetim Kurulu Üyeleri,
- Üst Düzey İnsan Kaynakları Yöneticileri, Direktörleri, Müdürleri
- İnsan Kaynakları Profesyonelleri
- İş Dünyasının Duayenleri
- Tüm İş Alanlarından Yöneticiler
- İnsan Kaynakları Uygulamalarındaki İş Ortakları
- Üst Düzey Eğitim Yöneticileri, Direktörleri ve Eğitim Müdürleri
- Akademisyenler
- KOBİ Sahip ve Yöneticileri
- Danışmanlar
- "ODAĞIM İNSAN" diyen tüm çalışanlar
- Ve tabii ki geleceğimiz öğrenciler!

Nasıl Hazırlanıyoruz?
Kongreyi hep birlikte, coşkuyla, enerjiyle, heyacanla hazırlıyoruz!

PERYÖN'ü değerli ve etkili kılan üyeleri, Kongre Danışma Kurulu'nda bulunan birbirinden değerli İnsan Yönetimi Profesyonelleri ile beraber Avrupa'nın alanında en büyük kongresini hazırlıyoruz.

Yeni insanlar, yeni fikirler, yaratıcı çözümler ve uygulamalar ile tanışıp, işe bakışımızı değiştiriyor, hatta iş yapış biçimimizi baştan kurguluyoruz.

İlham verici konuşmacılar, şaşırtıcı tartışmalar, zihin açıcı paneller ile yaratıcılığımızı besliyoruz.

Mevcut ilişkilerimizi tazelerken yeni ilişkiler kuruyor, verimli iş birliklerinin temellerini atıyoruz. **Doğru firmalar, doğru çözümler, doğru isimler ile tanışıyor; son trendleri yakalıyoruz. Beraber çok eğleniyor, zenginleşiyor, paylaşıyor, büyüyoruz!**

RAKAMLARLA KONGRE

	Katılımcı	Konuşmacı	Oturum	Sponsor	Sponsor Fuar Firması
2021	320.000*	34	17	20	-
2022	1300	95	46	30	33

(*) 2021'de 50. yılımızda 'Gelecek İnsan Konuşursa Başlar' temasıyla düzenlenen ve Bloomberg HT kanalında canlı yayınlanan kongre, 2022'de 'Geleceği Şekillendir' temasıyla gerçekleştirildi.

Kongre'ye Taşınan Konular
- Yeni Anlayış Yeni Gelecek
- Çalışma Hayatında Ters Yüz Etkisi
- Çalışan Bağlılığındaki Değişim
- Ücretlendirmenin Dijital Dönüşümünde Yapay Zekâ Eşiği
- Güven Odaklı Şirket Kültürü
- Görünmez Engel: Cam Tavanlar
- Geleceği ve Gezegeni Kurtarmak: Birlikte Mümkün
- Gelişen ve Değişen Dünyada Yeni Nesil
- 'İstisnalar' Kaideyi Bozar: Yan haklardaki istisnalar ve kazandırdıkları
- Bugün ve Gelecek için İK'nın Vizyonunda Neler Var?
- Belirsizlikte Yaşamak
- Kurumsal Kültür Nereye Evriliyor?
- Çeşitlilik ve Engin Kapsayıcılık Zamanı
- Pandemi ve Hibrit Çalışmada Yan Hakların Devamlılığı
- Yeni Dönemde İK'nın Rolü & Çalışma Modelleri
- Şirketlerin Dönüşüm Sürecinde Organizasyonel İhtiyaçları
- Çalışan Esenliği ve Mutluluğun Ötesinde
- Yeni Geleceğin Eşiğinde Mesafesiz Liderlik
- Bağlılık Yaratmanın ve Söz Hakkı Vermenin Önemi
- Kritik Gündem: Göç & Yetenek Açığı

WEBİNARLAR

İK DAYANIŞMA WEBİNARLARI

11 ilimizi etkileyerek ülkemizi yasa boğan Kahramanmaraş Depremi sonrasında insan kaynakları profesyonellerine ihtiyaç duyduğu bilgi ve mentorluk desteğini sunmak, tecrübelerimizi paylaşmak ve güç birliği yapmak için düzenlediğimiz ücretsiz eğitim ve webinar serilerinden ilki Wellbees işbirliğiyle gerçekleştirdiğimiz 'Birlikteyiz İK Dayanışma Webinarları' oldu. Webinar serisi psikoterapist Deniz Aktosun liderliğinde gerçekleşti.

DENEYİM PAYLAŞIM ÇEMBERİ

Afet sonrası derneğimiz bünyesinde insan kaynakları yöneticilerinin 'iyi olma hâli'ni desteklemek, dayanışmak, güç birliği oluşturmak, deneyimlerimizi paylaşmak ve birlikte öğrenmek için Deneyim Paylaşım Çemberi etkinliği düzenledik. Uzm. Dr. Kerem Dündar'ın fasilite ettiği buluşma, İK yöneticilerinin katılımı ile katılımcıların birbirleriyle deneyimlerini paylaşmalarına odaklı bu kapalı grup etkinliği olarak düzenlendi.

PAYLAŞIM ÇEMBERİ

Kahramanmaraş Depremi sonrasında, afet bölgesinde gerçekleştirilen kurumsal çalışmaları, çalışanlara sunulan destekleri, bu alandaki tecrübeleri ve planları paylaşmak; İK profesyonellerinin birbirlerinden öğrenmelerini, yapılan çalışmaların diğer firmalar tarafından çoklanarak daha fazla fayda yaratılmasını sağlamak ve güç birliği oluşturmak amacıyla PERYÖN Paylaşım Çemberi webinarları düzenledik. İletişim danışmanı, fasilitatör ve trend analisti Ahmet Akın'ın moderatörlüğünü üstlendiği ilk webinarın katılımcıları PERYÖN Yönetim Kurulu Üyesi, Doğuş Otomotiv İnsan Kaynakları ve Süreç Yönetimi Genel Müdürü Ela Kulunyar, ING İnsan Kaynakları Direktörü Tuba Kara Albek ile Defacto İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Yeşim Çokeker oldu.

İkincisi deneyimli ekonomi gazetecisi Ali Çağatay'ın moderatörlüğünde gerçekleşti. 'Afet Sonrası Hukuki Uygulamalar ve Beklentiler' konulu webinarın katılımcıları Mehmet Koçak Danışmanlık Kurucu Ortağı, PERYÖN Devlet ve Kamu İlişkileri Danışma Kurulu Üyesi Mehmet Koçak ile Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş Hukuku Öğretim Üyesi ve PERYÖN Çalışma Mevzuatı ve İş Hukuku Danışma Kurulu Üyesi Prof. Dr. Erdem Özdemir oldu.

ZOR ZAMANLARDA BİRLİKTEYİZ

Afet sonrası başlattığımız 'Zor Zamanlarda Birlikteyiz' online eğitim ve webinar programlarımız ile öncelikli amacımız deprem sonrası, başta afet bölgesi olmak üzere tüm ülkemizi etkileyen büyük travmanın izlerini silmek için bir araya gelip neler yapabileceğimiz konusunda bilgilenmek ve dayanışmak oldu. İkinci amacımız ise kurumlarda ve insan kaynakları birimlerinde bu dönemde nasıl bir İK politikası izlemeleri gerektiği, çalışanlarına nasıl destekler sunmaları gerektiği konusunda farkındalık oluşturmak, yol gösterici olmak idi. İlk webinar Dr. Devrim Keklik liderliğinde gerçekleşti. Ardından davranış bilimi ve eğitim uzmanı Nilgün Ulu tarafından katılımcılara özel 'Ben'imle İletişim' başlıklı ücretsiz eğitim programı gerçekleşti.

GELECEK İNSAN KONUŞURSA BAŞLAR

Derneğimizin 50. yılı etkinlikleri kapsamında başlattığımız 'Gelecek İnsan Konuşursa Başlar' webinar serimiz kapsamında insan yönetimi alanının en önemli gündemlerini alanının uzmanı isimlerin katılımıyla konuştuk. Yoğun ilgi ile karşılanan webinar serimizde yan haklar, ücret artışları, çalışanların beklentileri, teknolojideki yetenek açığı, yeni nesil performans sistemi OKR gibi pek çok konu hakkında uzman isimlerin görüşlerini dinledik, en güncel gelişmeleri ve deneyimlerimizi paylaştık.

İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK YÖNÜYLE EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILANLAR

"İş ve Sosyal Güvenlik Yönüyle Emeklilikte Yaşa Takılanlar" başlıklı webinarımız, deneyimli ekonomi gazetecisi Olcay Büyüktaş'ın moderatörlüğünde gerçekleşti. Webinarda EYT konusunda merak edilenleri konuşmacılarımız Mehmet Koçak Danışmanlık'tan Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Koçak, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mustafa Baştaş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Koordinatörü Mehmet Gülpak yanıtladı.

HRTECH GENÇLİK ÇALIŞTAYI

Haziran 2022'de genç insan kaynakları profesyonellerinin katılımıyla HR Tech Gençlik Çalıştayı düzenledik.

BUGÜNÜN İŞİ?

Sodexo iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz "Bugünün İşi?" webinar serimiz İdil Türkmenoğlu'nun moderatörlüğünde gerçekleşti. Bu webinar serimizde yeni nesil işler, iş yerleri, çalışanlar ve İK'nın bugünü gibi konuları alanının uzmanı isimlerle birlikte değerlendirdik.

ETKİNLİKLER

PERYÖN CHRO MEETINGS

PERYÖN CHRO Meetings adlı etkinlik serimizi 2022 yılı sonunda düzenlemeye başladık. İlkini Dr. Sertaç Doğanay'ın, ikincisini ise Murat Yeşildere'nin konuşmacı olarak katıldığı buluşmalarımızda insan kaynakları ve iş dünyası alanındaki trendleri birlikte konuştuk, bir araya gelerek fikirlerimizi ve deneyimlerimizi paylaştık. PERYÖN CHRO Meetings etkinlikleri önümüzdeki dönemde de devam edecek.

EAPM 26. DELEGE TOPLANTISI'NA EV SAHİPLİĞİ YAPTIK

İnsan yönetimi alanında 34 ülkeyi temsil eden çatı kuruluşumuz Avrupa İnsan Yönetimi Birliği'ni (EAPM) 7-10 Eylül 2022'de İstanbul'da ağırladık. 16 ülkeden temsilcinin katıldığı EAPM 26. Delege Toplantısı'nda insan kaynaklarının bugünü ve geleceği ele alındı. PERYÖN Uluslararası İlişkiler ve Kongre Danışma Kurulu Üyesi, EAPM Yönetim Kurulu Üyesi Berna Öztınaz, toplantıya ilişkin şunları söyledi: "Çatı örgütümüz EAPM ile karşılıklı bilgi, birikim ve deneyim aktarımı sağlıyoruz. Bunun bir uzantısı olarak bu yılki toplantıyı İstanbul'da gerçekleştirmek bizler için büyük mutluluk."

İNSAN KAYNAKLARI GÜNÜ KUTLAMASI

20 Mayıs Uluslararası İnsan Kaynakları Günü'nü hep birlikte kutladığımız bir etkinlik düzenledik. Ayrıca tüm insan kaynakları profesyonellerini Dünya HR Günü'nü online ve yüz yüze etkinliklerle şirketleri bünyesinde kutlamaya davet ettik. Sosyal medya hesaplarında paylaşımlar #DünyaHRGünü ve #PERYÖN etiketiyle yapıldı.

BİRLİKTE ÖĞRENİYOR, GELİŞİYORUZ

Açık Sınıf Eğitim Programları

Mesleki gelişime katkı sağlayan eğitimler ile insan yönetimi ve insan kaynakları alanında daha yetkin çalışan kadrosu oluşturuyor.

Kuruma Özel Eğitimler

Eğitmen Belirleme Standartları üzerinden görevlendirdiği uzman eğitim kadrosu ile kurumlardan gelen eğitim taleplerine özel çözümler sunan PERYÖN Akademi, ihtiyaçları belirleyerek en doğru eğitim içeriğini kurum çalışanlarıyla buluşturuyor.

Sertifika Programları

Alanında deneyimli ve işin mutfağından gelen eğitmenleri, bulundukları sektörde fark yaratan konuk konuşmacıların yer aldığı sertifika programları, İnsan Yönetimi ve İnsan Kaynakları süreçlerinde dünya standartlarında hazırlanmış içerikleriyle, katılımcıların gelişimine destek oluyor.

Online Eğitimler

PERYÖN üyeleri kendileri için özel olarak hazırlanmış liderlik- yöneticilik, insan kaynakları, hukuk, kişisel gelişim ve farklı mesleki gelişim eğitimlerine www.peryon.org.tr üzerinden erişerek, bilgisayar, tablet, cep telefonları üzerinden diledikleri her an eğitim almanın ayrıcalığını yaşıyor.

	AÇIK SINIF			SERTİFİKA PROGRAMI			KURUMSAL		
	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati
2021	450	63	352	45	30	167	2773	136	622
2022	665	106	600	49	34	138	1661	116	633
10.04.2023 e kadar	155	31	177	28	20	97	408	67	440
Toplam	1270	200	1129	122	84	402	4842	319	1695

Uluslararası Geçerliliği Olan Bir Akademi

Pearson BTEC AKREDİTASYONU

PERYÖN Akademi eğitim içerikleri ve eğitmenleri dünyanın en büyük eğitim sağlayıcısı PEARSON BTEC programı tarafından akredite edilmiştir.

Pearson'ın akademik gereklilikleri ve iş dünyasının beklentilerini göz önüne alarak oluşturduğu BTEC programı, Avrupa yeterlilik çerçevesi ile uyumlu, uluslararası geçerli bulunan, 'mesleki yeterlilik' belgelerini sağlamaktadır.

Eğitmen Belirleme Kriterleri

Alanında tecrübeli ve deneyimli olan PERYÖN Akademi çalışma grubu tarafından 2017 yılında hazırlanan eğitmen ve içerik belirleme kriterleri ile tüm katılımcılar en doğru içerik ve eğitmenler ile buluşturulmaktadır.

PERYÖN Akademi'ye eğitmen olarak görev alma başvurusunda bulunan eğitmen adayları ATD, WFPMA, NARCCW ve PEARSON süreçleri incelenerek oluşturulmuş ve ülkemizin eğitim süreçlerine en uygun kriterler üzerinden değerlendirilerek Akademi eğitmeni olarak seçilmektedirler.

Dijital Eğitim Platformu

PERYÖN Akademi olarak 2019 yılı ocak ayı itibariyle online eğitim yönetim sistemini devreye aldık. Enocta Egitim Platformu (EEP) altyapısını kullanarak katılımcıları, yeni nesil öğrenme modeli ile buluşturuyoruz . EEP ile ihtiyaca yönelik otomatik eğitim atamaları, eğitim öncesi-sonrası okumalar, dijital ödevler, testler, değerlendirme anketleri, eğitim kayıtları, online kayıt sayfası, kullanıcıya özel hızlı raporlama imkanı gibi birçok yeni nesil öğrenme aracı da kullanıyoruz. Bu gelişme sayesinde kurumlara özel eğitim anlaşmalarında en yüksek hız ve standartta katılımcı bazlı gelişim raporu sunabilmekteyiz. Pandemi dönemi ile beraber Zoom ve Teams de dahil olmak üzere tüm dijital platformlardan yararlanarak da eğitimlerimize devam ediyoruz.

peryön akademi

	ÜCRETSİZ ETKİNLİKLER		
	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati
2021	728	8	10
2022	17	2	6
10.04.2023 e kadar	0	0	0
Toplam	745	10	16

zoom

enocta

İŞ BİRLİĞİ YAPTIĞIMIZ PROJELER

Türkiye'nin Mühendis Kızları - Limak Projesi

Proje kapsamında devlet üniversitelerinin bilgisayar, çevre, elektrik-elektronik, endüstri, inşaat ve makine mühendisliği bölümlerindeki kız öğrencilere mühendislik fakültesindeki eğitimleri boyunca PERYÖN Akademi tarafından 21. yüzyıl yetkinlikleri odağında tasarlanan "Mühendislikte Liderlik Sertifika Programı", online İngilizce dil eğitimi, mentorluk desteği, staj imkânı ve farklı platform ve organizasyonlarda sosyal ağ fırsatları sunuldu.

İlk Fırsat Akademisi - Esas Sosyal Projesi

PERYÖN Akademi olarak Esas Sosyal ile kurduğumuz iş birliği ile 'İlk Fırsat' projesini hem eğitimlerle hem de staj fırsatlarıyla destekledik. Son üç yıldır bir STK olarak bu projenin içinde mutlulukla yer aldık ve önümüzdeki dönemlerde de yer almaya devam edeceğiz.

ÇEİS Kampüs İK Pro Sertifika Programı

PERYÖN Akademi iş birliğiyle hayata geçiren "İnsan Kaynakları Gelişim Programı (İK-Pro)" ÇEİS Kampüs altında tamamlandı. ÇEİS Kampüs'ün ÇEİHR21 | İnsan Kaynakları Sınıfı'nda yer alan İK-Pro; 33 farklı tarih ile 21 farklı başlıkta, zorunlu ve seçmeli eğitimlerle yapılandırıldı. Alanında yetkin ve tanınır eğitmenlerimizin yerini aldığı Programda, ÇEİS Üyesi Fabrikaların 49 İK Profesyoneli eğitim aldı. ÇEİS Kampüs'ün ÇEİHR22 | İnsan Kaynakları Sınıfı'nda yer alan İK-Pro eğitimleri de 12 farklı eğitim başlığında gerçekleştirildi.

Geleceğin Yetkinlikleri Eğitim Programı - Microsoft Cloud Society

PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği ile Microsoft Türkiye, insan kaynakları alanındaki yenilikçi, yaratıcı ve başarılı uygulamalarına bir yenisini daha ekledi. Microsoft Cloud Society platformunun gücünü, PERYÖN üyelerine ücretsiz taşımayı amaçlayan "Geleceğin Yetkinlikleri Eğitimi Programı" ile günümüzün en kritik konusu olan dijital yetkinliklerin ülke çapında gelişmesi için önemli bir adım atıldı.

PERYÖN Akademi & Wellbees - Loop Talks Yılmazlık Okulu

PERYÖN Akademi & Wellbees iş birliğiyle iş dünyasının nabzını tutan eğitim içeriklerini Wellbees iş birliğiyle düzenlenen LOOP Yılmazlık Okulu programı aracılığıyla profesyonellere aktardı. 2019'dan itibaren Wellbees organizasyonuyla gerçekleştirilen LOOP Talks buluşmaları, esenlik alanındaki gelişmeleri, uzmanlarla birlikte İK profesyonellerine ulaştırmayı amaçlıyor. Programda katılımcıların, ilgili oldukları alanlarda uzmanlık kazanma yolunda büyük adımlar atmaları, uzman oldukları alanlarda ise ileri farkındalık kazanarak aldıkları sertifikalarla sektöre yön veren bireyler haline gelmeleri hedeflendi.

Strateji Dinamikleri Lab Peryön Genç - Execution Partner İşbirliği ile

Execution Partners & PERYÖN Akademi "Stratejik Düşünme ve Karar Verme", "İş ve Ticaret Zekası" başlıkları altında toplayabileceğimiz birçok beceriyi, yöneticilerimizin yaşayarak öğrenmesi, deneyimlemesi için Strateji Dinamikleri Lab.© platformunda Türkiye'ye örnek olacak bir program geliştirdik ve ilk defa PERYÖN Genç temsilcileri ile hayata geçirdik.

Şirketler Arası Strateji Turnuvası 2023 - Execution Partner İşbirliği ile

Execution Partners & PERYÖN Akademi işbirliğinde Strateji Dinamikleri Lab. © yaşayarak, uygulayarak, iş akışı üzerinde gelişim sağlayan iş simülasyonuna dayalı bir "Liderlik Gelişim " pogramıdır. Bir iş simülasyonu platformu olarak, gerçek hayattaki rekabet dinamiklerini modeller, liderlerin gerçek hayattaki günlük rollerinin ve fonksiyonlarının dışına adım atarak resmin bütününe ilişkin bir görüntüyü yakalamalarına imkan sağlar. İhtiyaç duyulan beceri gelişimine uygun senaryolar kurgulanarak yaşayarak öğrenme sağlanır.

peryön akademi

PERYÖN İnsana Değer Ödülleri

PERYÖN İnsana Değer Ödülleri'nin ana amacı; insan kaynakları yönetimi alanında yenilikçi / yaratıcı ve başarılı uygulamaları tanımak ve örnek teşkil eden nitelikteki çalışmaları sektöre kazandırmak, birbirinden öğrenme sürecini özendirmek ve desteklemek.

15 yıldır sürdürdüğümüz ödül yolculuğumuzdaki yoğun katılım sayesinde, çok sayıda farklı ve özel uygulamayı tanıma ve öğrenme fırsatı bulduk, ayrıca kurumlar için değerli gelişim fırsatları yarattık.

2021 senesinde çok önemli bir adım daha attık ve "bilgiyi üretmek ve paylaşmak için hiçbir sınır olamaz" dedik. En büyük ödülümüz olan "İnsana Değerde Liderlik" artık Avrupa çatı derneğimiz EAPM (European Association of People Management - Avrupa İnsan Yönetimi Derneği) tarafından da tanınan bir süreç oldu. EAPM'nin bu takdiriyle; onlarca ülke ve onlarca süreç arasından sıyrılıp, desteklenen tek ödül olmak, ne kadar doğru yolda olduğumuz konusunda bizi bir kez daha yüreklendirdi ve cesaretlendirdi.

İnsan Kaynakları Yönetimi yaklaşımlarının günümüzde, gelişime ve değişime en fazla fırsat sunan alanlardan biri olduğunu göz önüne alarak, deneyimlerimizi paylaşmanın çok önemli olduğunu, bu paylaşımın bize hız ve verimlilik kazandırdığını gözlemliyoruz. Odağına işi ve insanı alan ödül sürecinin sektöre ve iş dünyasına yarattığı katma değer PERYÖN olarak bizi çok gururlandırıyor. Sektörde sürdürülebilir gelişim için, ödül sürecine katılımınız çok değerli.

Ödül Kategorileri

1. İNSANA DEĞERDE LİDERLİK KATEGORİSİ (BÜYÜK ÖDÜL)

2. DEĞER YARATAN UYGULAMALAR KATEGORİLERİ

a. YETENEK KAZANIMINA YÖNELİK İŞVEREN MARKASI YÖNETİMİ
b. BAĞLILIK, KÜLTÜR VE DÖNÜŞÜM YÖNETİMİ
c. DİJİTAL DÖNÜŞÜME LİDERLİK
d. ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK YÖNETİMİ
e. ÖĞRENEN ORGANİZASYON VE ÖĞRENME ÇEVİKLİĞİ
f. YAŞAM KALİTESİNİ DESTEKLEYEN UYGULAMALAR
g. GELECEĞİN İŞ YAŞAMINDA DEĞER YARATMAK
h. ZOR ZAMANLARDA DEĞER YARATMAK

3. FARK YARATAN KOBİ UYGULAMA KATEGORİSİ

Ödüllü Firmalardan Tüyolar Etkinliğinde 14. PERYÖN İNSANA DEĞER ÖDÜLLERİ sahibi firmaların üst düzey yetkililerinden başarı hikayelerini dinledik.

Ödül sürecinde amacımız; sektörde yenilikçi yaratıcı başarılı çalışmaları tanır ve tanıtırken eş zamanlı olarak birbirinden öğrenme sürecini desteklemek ve özendirmekti.

Planladığımız bu tematik ve interaktif toplantılara katılan tüm konuklarımız, kendi firmalarında hayata geçirebilecekleri yol haritaları ile ayrıldıklarını dile getirerek hedefimiz doğrultusunda sağlam adımlar ile ilerleyebildiğimizi gösterdiler.

KATEGORİ BAZLI BAŞVURU SAYILARI

2021 65

2022 83

BİLGİYİ PAYLAŞIYORUZ

PY Dergi ve Yayınlar

PY DERGİ

Popüler Yönetim (PY) dergisi, içeriği ile değişen dünyanın öncü yayını olmayı sürdürürken, ulusal ve uluslararası haberleriyle iş dünyasının gündemini, sektör profesyonellerine taşıyor.

İKİ YILIN DOSYA KONULARI

91. Pandemide kültür-sanat-eğlence: Kırılgan, dijital, iyileştirici...
92. “İş dünyası”na yeni rakip: İş uzayı
93. Pandeminin “iş’te” ilacı: Wellbeing uygulamaları
94. Sürdürülebilir iş gücü için mutlak gereksinim: Şimdi güncellenme zamanı!
95. Yapay zekâda ayrımcılık toplumun aynası
96. 50. Yıl Özel Sayısı
97. Gelecek#İnsanKonuşursaBaşlar
98. METAVERSE’te çalışmaya hazır mısınız?
99. “Daha iyi bir gelecek” için çare: Göç (mü?)
100. Çalışanın tarihi uyanışı: Büyük istifa
101. Kongre Özel Sayısı: “Geleceği şekillendir” çağrısı

PY’de her sayıda bir konu başlığı, “Dosya” kapsamında enine boyuna ele alınıyor. Derginin diğer bölümlerinde ise insan yönetimi ana başlığı altında güncel gelişmeler, sektörel eğilimler, araştırmalar, küresel ve yerel haberler, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sürdürülebilirlik faaliyetleri ve özel CEO röportajları yer alıyor. Ayrıca Kitap ve Kitaplık bölümleri ile keyifli dinlenme anları için ipuçları paylaşılıyor. Her sayıda ele alınacak konular iki ayda bir PY Danışma Kurulu’nun bir araya geldiği toplantılarda belirleniyor. PERYÖN faaliyetleri, araştırmaları, komite çalışmaları, düzenlediği kongre ve etkinlikler ile şube çalışmaları derginin içeriğinde önemli bir yer tutuyor.

Yazarlarımız

Yazarlarımız arasında İK odağındaki birikimleriyle; Prof. Dr. Erdem Özdemir, Dr. Necdet Kenar, Prof. Dr. Sinan Alçın, Olgar Ataseven, Arzu Pınar Demirel, Banu Aydoğan, Psikiyatrist Doktor Yankı Yazgan, Sait İşseven, Cem Sezgin, Mürsel Çavuş, Zeynep Alemdar, Serdar Kalaycıoğlu, Serhat Ayan, Selmin Gök, Erdem Ermiş yer alıyor. Alanında uzman isimlerden oluşan farklı konuk yazarlar, her sayıda dergiye farklı bakış açılarıyla katkıda bulunuyor.

YAYINLAR

Creating People Advantage - Bir Başarı Hikayesine Yeniden Bakış

Dünya İnsan Yönetimi Dernekleri Federasyonu (WFPMA) ve Boston Consulting Group (BCG) iş birliği ile gerçekleştirilen ‘İnsan Avantajı Yaratmak Araştırması’ (Creating People Advantage) kapsamında Türkiye’de PERYÖN işbirliğiyle araştırma sürdürdük. ‘Bir Başarı Hikayesine Yeniden Bakış’ başlıklı araştırmada, dünyada ve Türkiye’de öne çıkan İK yetkinlikleri üzerinde duruldu. Hem dünyada hem de Türkiye’deki araştırma sonuçları, mevcutta güçlü olunan yetkinlikler ve gelecekte aranılacak İK yetkinliklerinin büyük ölçüde farklılaştığını gösterdi.

Asgari Ücret ve Ücret Artış Trendleri Araştırması

Mercer Türkiye işbirliği ile hazırladığımız Aralık 2021 Asgari Ücret ve Ücret Artış Trendleri Ara Anket raporu, 17 sektör ve 22 şehirden toplam 673 şirketin katılımı ile gerçekleşmiştir.

Çalışma Hayatında Cinsiyet Eşitliği Araştırması

PwC Türkiye işbirliği ile cinsiyet eşitliği perspektifinden çeşitlilik ve kapsayıcılık üzerine 2022 Şubat ayında gerçekleştirdiğimiz araştırmamızı 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü’nde yayınladık. Araştırma, günümüzde kurumların çeşitlilik ve kapsayıcılık politikalarını cinsiyet eşitliği perspektifinden ele alırken, kurumların karnesini çalışanların gözünden yansıtıyor. Yanı sıra, sadece günümüzdeki çalışma hayatının değil, gelecekteki çalışma hayatının çeşitlilik ve kapsayıcılık perspektifinden nasıl algılandığını da ortaya koyuyor.

İnsan Kaynakları Profesyonellerinin EYT Düşünceleri

Mehmet Koçak Danışmanlık ve PERYÖN iş birliğiyle hazırladığımız ve 186 İK profesyonelinin görüşlerini birleştiren araştırmamız, EYT yasası henüz kabul edilmeden önce olası etkilerini İK profesyonellerinin bakış açısıyla ortaya koydu.

Sosyal Medyada PERYÖN

PERYÖN Sosyal Medya'da bir araya geliyor!

linkedin.com/in/peryon/

26,9

@PERYONMERKEZ

10,6

/peryonmerkez

6,8

@peryondernek

13,6

YAZILI BASIN & DİJİTAL MEDYA

Haber sayısı: 2325
Reklam Eşdeğer; 6.535.859
Erişim; 24.863.175

2021 Yılı

Haber sayısı: 2837
Reklam Eşdeğer; 4.934.452
Erişim; 17.060.268

2022 Yılı

ÇEŞİTLENDİRİYOR VE KAPSIYORUZ

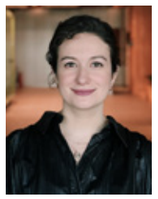
PERYÖN GENÇ

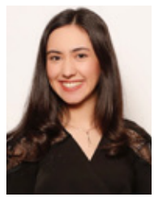
PERYÖN Gençlik Kurulu Temsilcisi ve Kuşak Araştırmacısı Evrim Kuran liderliğinde oluşturduğu Genç Danışma Kurulu ile sözü geleceğin liderlerine veriyoruz. 1990 ve sonrası doğumlu 36 insan kaynakları çalışanının PERYÖN Yönetim Kurulu Üyeleri ile düzenli olarak bir araya gelip fikirlerini paylaştığı bu program kapsamında yeni neslin, insan yönetimi çalışmalarına ilk elden erişimini sağlıyor ve onlara ilham vermek, onlardan ilham almak amaçlanıyor. Derneğimizin üyesi olan şirketlerde çalışan insan kaynakları kariyerinin başındaki gençler arasından seçilen 36 Genç Danışma Kurulu üyesi, 12 PERYÖN Türkiye Yönetim Kurulu üyesi ile eşleşerek, fikir paylaşımı yapıyor.

Online ve yüz yüze yapılan görüşmeler kapsamında; "21. yüzyılda öğrenme ve gelişim: Dijital Yıkım (Disruption) Döneminde Yeni Yetkinlikler Kazanabilmek, Çeviklikte Bariyerler, İlham Veren Bir Amaçla İnovasyon Kültürünü İnşa Etmek, Yetenekler için Yeni Platformlar, Bağlılığın Yeni Tanımı, Dijital Dünyanın Yeni İş Düzeni, Yeni İK Metrikleri, Geleceğin İş Gücüne Hazırlık, Simgesel Çeşitlilikten Sahici Kapsayıcılığa, GIG Ekonomi ve İşveren Markası gibi konular gündeme alınıyor. Program, her yıl farklı gençlerle yenileniyor.

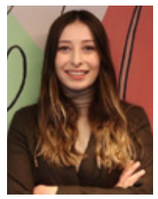
Furkan Ağırbaş

Şebnem Aktan


Özlem Alimuto


Zeynep Aydemir

Yasin Demir


Zennur Duman

Gönül Ercan

İLK FIRSAT PROGRAMI

Esas Sosyal'in geliştirdiği ve desteklediği İlk Fırsat Programı, üniversiteden yeni mezun olmuş iş arayan gençlerin Türkiye'nin önde gelen sivil toplum kuruluşlarında 12 ay boyunca tam zamanlı olarak çalışmalarını destekliyor ve aynı zamanda 21. yüzyıl becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler sunuyor. 2016'dan bu yana devam eden programda 100'ü aşkın katılımcı, 20'den fazla sivil toplum kuruluşunda 12 ay boyunca tam zamanlı istihdam edildi. PERYÖN olarak Esas Sosyal ile kurduğumuz iş birliği ile 'İlk Fırsat' projesini hem eğitimlerle hem de staj fırsatlarıyla destekledik. Önümüzdeki dönemlerde de bu projenin içinde yer almaya mutlulukla devam edeceğiz.

BİNYAPRAK İŞ ARAMA KIZ KARDEŞLİK ÇEMBERİ

PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği), Askıda Ne Var, KAGİDER ve TurkishWIN işbirliğiyle depremden etkilenmen kadınları iş ve staj arama sürecinde desteklemek üzere bir program başlattık: "BinYaprak İş Arama Kız Kardeşlik Çemberi". 18-50 yaş aralığında meslek sahibi ya da meslek sahibi olmaya aday olan ve depremden etkilenmiş kadınların katılımına açık bu programın katılımcıları; 8 hafta boyunca, 5 kişilik kız kardeşlik grubunda onlara eşlik edecek, kariyer koçluğu yapacak insan kaynakları uzmanları ile buluşuyorlar. Haftalık buluşmalarda hedeflerini paylaşarak, sorularını soruyor, özgeçmişlerini ve Linkedin profillerini güncelleyerek ağlarını genişletiyorlar. Bir deneyim paylaşım programı olan bu proje kapsamında işe yerleştirme servisi ya da garantisi verilmiyor.

8 haftalık program, gönüllü kolaylaştırıcılık yaparak depremden etkilenmiş kadınlara destek olmak isteyen insan ve kültür uzmanlarının projenin bir parçası olması ile gerçekleştiriliyor.

'100. YILDA 1000 KADIN' PROJESİ

YenidenBiz'in, PERYÖN'ün (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) desteğiyle, Cumhuriyet'in 100. yılına özel düzenlediği '100. Yılda 1000 Kadın' projesi, kurumsal firmaların İK yöneticilerinin katıldığı bir etkinlikte tanıtıldı. Projenin detaylarının ve proje kapsamında ayrıca düzenlenecek 'Deprem Destek' programının ayrıntılarının paylaşıldığı etkinlikte, ayrıca McKinsey & Company Ortağı Ezgi Demirdağ "İş Hayatında Kadının Rolü" sunumu ile katılımcılarla bu alandaki önemli verileri paylaştı.

KOZA GENÇLİK PROJESİ

Afet sonrası bölgedeki çalışma hayatının sürdürülebilirliği için yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, depremden etkilenmiş gençleri kariyer yolculuklarında eşit fırsatlara erişebilmeleri için desteklemek üzere 'KOZA Gençlik Projesi'ni hayata geçirdik. Askıda Ne Var ve Mentorink desteğiyle gerçekleştirdiğimiz bu proje ile depremden etkilenmiş, dezavantajlı durumdaki üniversite 3. ve 4. sınıf öğrencilerine eğitim, mentorluk ve kariyer koçluğu desteği sunuyoruz. 6 hafta süren program kapsamında gençler; stres yönetimi, dijital dünyayı etkili yönetme, iletişim, kişisel marka yönetimi ve sunum teknikleri gibi konularda düzenlenen eğitimlerden faydalanıyorlar. CV hazırlama atölyelerine katılıyor, meslekleri ve şirket departmanlarını tanıyor, iş hayatına uyumla ilgili kariyer danışmanlığı alıyorlar. İlkyardım eğitimini de kapsayan sağlıklı yaşam eğitimlerine katılıyorlar. Programa katılan gençler ayrıca ilham veren liderlerle ve staj imkânı sunan kurumlarla da tanışma olanağı buluyor ve firmalarla bir araya geliyorlar.

Katılımcılarına işe alım ve staj bulma garantisi verilmeyen 'Koza Gençlik Projesi', gençleri yarınlara birlikte daha güçlü taşıdığımız gönüllü mentorların desteğiyle gerçekleşiyor.

'100. Yılda 1000 Kadın' projesi için İK yöneticilerinin katılımıyla düzenlediğimiz etkinlik.

DENETİM RAPORU

DENETİM RAPORU

25 Ocak 2023

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nin 01.01.2021–31.12.2021 ve 01.01.2022-31.12.2022 dönemlerine ait faaliyetleri, hesap işlemleri, defter kayıtları ve belgeleri, başta dernek tüzüğü ve diğer ilgili mevzuatlar çerçevesinde 2021; 1. 2. 3 ve 4. çalışma dönemleri, 2022; 1. 2. 3. ve 4. çalışma dönemleri denetim kurulumuzca incelenmiştir.

- Derneğin; Güney Marmara, Ege ve İç Anadolu şubeleri derneğin Denetim Kurulu Başkanı ve Üyelerinin, Derneğin Mali Müşavir ekibi ve dernek merkezi profesyonel kadrosunun katılımları şube merkezlerinde incelenmiştir.

- Şubelerde yapılan inceleme çalışmalarının sonuçları yönetim kuruluna sunulmuş, yönetim kurulu tarafından gerekli Aksiyonların alınması için şubeler ile paylaşılmıştır.

- Dernek ve dernek iktisadi işletmesinin gelir-gider evrakları incelenmiş olup ayrıntılı bir şekilde hazırlanan Bilanço ve Gelir tablolarının, dernek harcama kalemlerinin, bankalar ve diğer hesaplar ile uyumlu olduğu görülmüştür.

- Derneğin ve dernek iktisadi işletmesinin; Vergi Dairesi, SGK ve diğer resmî kurumlara borcu olmadığı alınan belgelerde görülmüştür.

- Dernek ve dernek iktisadi işletmesinin gelir ve giderlerinin 2021 ve 2022 bütçesine uyumlu olduğu görülmüştür.

- T.C. İçişleri Bakanlığı İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü tarafından önerilen formata uygun olarak Merkez ve Şubelerin iç denetim raporlarının 01.01.2021-31.12.2022 dönemi içinde hazırlandığı görülmüştür.

- Yukarıda yer alan hususlar ışığında, yönetim kurulunun 01.01.2021 - 31.12.2022 dönemine ilişkin tüm faaliyetlerinin Sayın Genel Kurulca tasdiki ve ibrası yönünde değerlendirilmesi için iş bu raporun Genel Kurulun bilgi görüş ve değerlendirilmesine sunulmasına, kurulumuz tarafından oy birliği ile karar verilmiştir.

Saygılarımızla,

PERYÖN
Denetim Kurulu

Başkan	Üye	Üye
Ali Kâmil UZUN	Cenk Akın	Gökhan Okutan

26. DÖNEM ETİK KURUL FAALİYET RAPORU

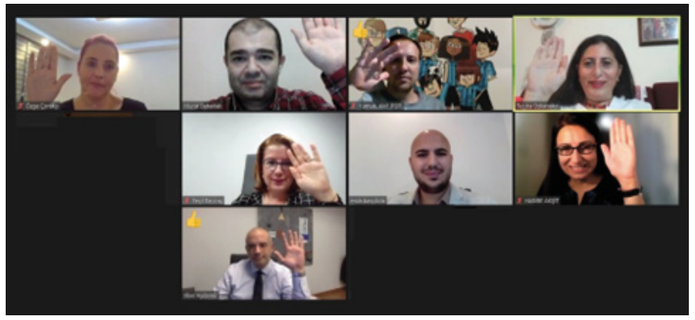
30.06.2021 tarihinde gerçekleştirilen 26. PERYÖN Olağan Genel Kurulu sonrasında PERYÖN Etik Kurul üyeleri aşağıdaki şekilde oluşmuştur. Etik Kurul görev dağılımı, üyeler arasında yapılan açık oylama ile belirlenmiştir.

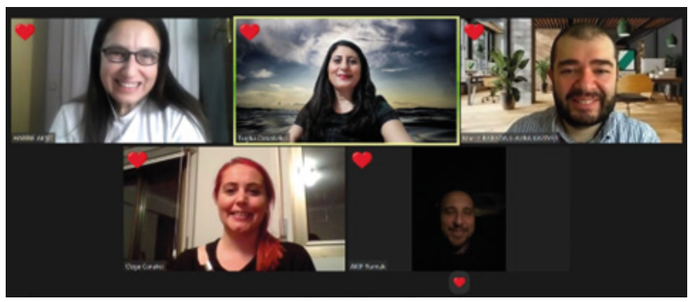
Etik Kurul Üyeleri

- Başkan: Tuğba Özkabakçı
- Başkan Yardımcısı: H. Murat Babadalı
- İdari Sekreter: Ersin Başyıldız
- Üye: Habibe Akşit
- Üye: İlber Aydemir
- Yedek Üyeler: Dr. A. Kemal Tuğcu, Osman Ünal, Akif Yumuk, Özge Çorakçı, Seçil Baydaş

Kurul toplantılarını prensip olarak asil ve yedek kurul üyelerinin katılımı ile genişletilmiş olarak gerçekleştirmiştir.

30.06.2021 tarihinde gerçekleştirilen 26. PERYÖN Olağan Genel Kurulu sonrası PERYÖN Etik Kurulu faaliyet döneminde toplam 6 adet toplantı gerçekleştirmiştir.





Faaliyetler

• 17 Şubat 2022 tarihinde SEDEFED'in düzenlediği Etik İş Yaşamı Çalıştayı'na Tuğba Özkabakçı tarafından katılım sağlandı.

• Etik Haftası'nda Etik Kotasyon Çalışması yapılarak, Etik Kurul Başkanı ve Etik Kurulu adına olmak üzere, geliştirilen 2 motto, PY Dergi ve PERYÖN'ün sosyal medya hesaplarında paylaşılarak yayınlandı.

• 21 Haziran 2022 tarihinde PERYÖN Etik Kurulu temsilen 'Etik ve Uyumun Geleceği' konulu 9. Etik Zirvesi'ne Tuğba Özkabakçı ve Habibe Akşit tarafından katılım sağlandı.

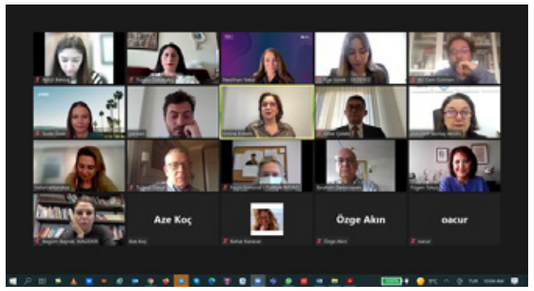
• PY Dergi'nin 100. sayısında Etik Kurulu temsilen Etik Kurulu Başkanı Tuğba Özkabakçı ve Başkan Yardımcısı H. Murat Babadalı'nın görüşleri yer aldı.

•Etik Kurul Yönetmelik Değişikliği Çalışması ile ilgili bugüne kadar Kurulumuza iletilen vakalar doğrultusunda üyelerimiz tarafından yapılması önerilen değişiklik ve geliştirmelere dair başlanan çalışmalara devam edilmiştir.

İlgili çalışmaların son haline getirilmesine dair sürece 27. Dönem Etik Kurulu'nda devam edilmesi planlanmıştır.

Yeni Çalışma Dönemi İçin Öneriler

- Tutundurma çalışmalarına devam edilmesi
- Şubeler bazında etik yapılanması
- Etik ile ilgili bilgi birikimi ve Referans Merkezi oluşturulması
- Etik Kurul asil ve yedek üyelerinin tamamının merkezdeki toplantılara katılabilecek durumda olması şartı
- Etik Kurul'un kuruluşunun 20. Yılı olması dolayısı ile "Etik Farkındalık Etkinliği" düzenlenmesi önerilmektedir.



MALİ TABLOLAR

TÜRKİYE(İST) İNSAN YÖNETİM DERNEĞİ

AYRINTILI BİLANÇO
(1 TL)

AKTİF (VARLIKLAR)

	Önceki Dönem 01.01.2021 - 31.12.2021			Cari Dönem 01.01.2022 - 31.12.2022		
I-DÖNEN VARLIKLAR						
A-HAZIR DEĞERLER		114.602,39			61.857,90	
1-BANKALAR	112.451,39			61.857,90		
2-DİĞER HAZIR DEĞERLER	2.151,00			0,00		
B-MENKUL KIYMETLER		400.091,59			400.091,59	
1-ÖZEL KESİM TAHVİL, SENET VE BONOLARI	400.091,59			400.091,59		
C-TİCARİ ALACAKLAR		2.834.783,46			4.022.390,84	
1-ALICILAR	2.834.783,46			4.022.390,84		
D-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR		0,00			0,00	
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			3.349.477,44			4.484.340,33
II-DURAN VARLIKLAR						
A-MALİ DURAN VARLIKLAR		150.000,00			150.000,00	
1-İŞTİRAKLER	150.000,00			150.000,00		
B-MADDİ DURAN VARLIKLAR		296.933,57			296.933,57	
1-BİNALAR	288.124,99			288.124,99		
2-DEMİRBAŞLAR	10.422,79			10.422,79		
3-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR(-)	-1.614,21			-1.614,21		
C-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		40.527,94			40.527,94	
1-HAKLAR	40.527,94			40.527,94		
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			487.461,51			487.461,51
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			3.836.938,95			4.971.801,84

TÜRKİYE(İST) İNSAN YÖNETİM DERNEĞİ

AYRINTILI BİLANÇO
(1 TL)

PASİF (KAYNAKLAR)

	Önceki Dönem 01.01.2021 - 31.12.2021			Cari Dönem 01.01.2022 - 31.12.2022		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
A-TİCARİ BORÇLAR		2.250,00			2.731,85	
1-SATICILAR	0,00			481,85		
2-ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	2.250,00			2.250,00		
B-DİĞER BORÇLAR		0,00			2.210,48	
1-DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR	0,00			2.210,48		
C-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		1.500,01			2.313,77	
1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	1.500,01			2.313,77		
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			3.750,01			7.256,10
II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			0,00			0,00
III-ÖZKAYNAKLAR						
A-ODENMİŞ SERMAYE		274.806,14			274.806,14	
1-SERMAYE	274.806,14			274.806,14		
B-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI		2.891.123,52			3.640.118,94	
1-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	2.891.123,52			3.640.118,94		
C-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI(-)		-81.736,14			-81.736,14	
1-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	-81.736,14			-81.736,14		
D-DÖNEM NET KARI(ZARARI)		748.995,42			1.131.356,80	
1-DÖNEM NET GELİR GİDER FARKI HS.	748.995,42			1.131.356,80		
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			3.833.188,94			4.964.545,74
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			3.836.938,95			4.971.801,84

TÜRKİYE(İST İİ) İNSAN YÖN.DER.İK.İŞ

AYRINTILI BİLANÇO
(1 TL)

AKTİF (VARLIKLAR)

	Önceki Dönem 01.01.2021 - 31.12.2021			Cari Dönem 01.01.2022 - 31.12.2022		
I-DÖNEN VARLIKLAR						
A-HAZIR DEĞERLER		348.109,04			1.014.929,96	
1-BANKALAR	347.725,74			1.008.053,86		
2-DİĞER HAZIR DEĞERLER	383,30			6.876,10		
B-TİCARİ ALACAKLAR		784.401,96			946.482,10	
1-ALICILAR	784.401,96			946.482,10		
C-DİĞER ALACAKLAR		4.951,94			4.951,94	
1-DİĞER ÇEŞİTLİ ALACAKLAR	4.951,94			4.951,94		
D-STOKLAR		1.826,75			3.656,82	
1-TİCARİ MALLAR	1.826,75			1.826,75		
2-VERİLEN SİPARİŞ AVANSLARI	0,00			1.830,07		
E-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR		65.147,43			10.552,63	
1-PEŞİN ÖDENEN VERGİLER VE FONLAR	0,00			531,21		
2-İŞ AVANSLARI	65.147,43			10.021,42		
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			1.204.437,12			1.980.573,45
II-DURAN VARLIKLAR						
A-TİCARİ ALACAKLAR		0,00			0,00	
B-MADDİ DURAN VARLIKLAR		60.098,66			44.589,05	
1-DEMİRBAŞLAR	198.642,55			198.642,55		
2-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR(-)	-138.543,89			-154.053,50		
C-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		5.362,00			5.063,18	
1-HAKLAR	7.594,94			7.594,94		
2-ÖZEL MALİYETLER	77.550,99			77.550,99		
3-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR(-)	-79.783,93			-80.082,75		
D-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI		0,00			135.000,00	
1-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER	0,00			135.000,00		
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			65.460,66			184.652,23
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			1.269.897,78			2.165.225,68

TÜRKİYE(İST İİ) İNSAN YÖN.DER.İK.İŞ

AYRINTILI BİLANÇO
(1 TL)

PASİF (KAYNAKLAR)

	Önceki Dönem 01.01.2021 - 31.12.2021			Cari Dönem 01.01.2022 - 31.12.2022		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
A-TİCARİ BORÇLAR		2.527.593,11			3.802.419,18	
1-SATICILAR	2.527.593,11			3.802.419,18		
B-DİĞER BORÇLAR		1.383,53			1.977,67	
1-PERSONELE OLAN BORÇLAR	0,00			430,00		
2-DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR	1.383,53			1.547,67		
C-ALINAN AVANSLAR		0,00			53.723,29	
1-ALINAN DİĞER AVANSLAR	0,00			53.723,29		
D-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		195.542,18			349.172,36	
1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	161.937,23			227.789,05		
2-ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ	33.604,95			121.383,31		
E-DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		0,00			0,00	
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			2.724.518,82			4.207.292,50
II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
A-BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI		0,00			0,00	
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			0,00			0,00
III-ÖZKAYNAKLAR						
A-ÖDENMİŞ SERMAYE		-10.839,91			-10.839,91	
1-SERMAYE	150.000,00			150.000,00		
2-SERMAYE DÜZELTMESİ OLUMLU FARKLAR HS.	154,08			154,08		
3-SERMAYE DÜZELTMESİ OLUMSUZ FARKLAR HS.	-160.993,99			-160.993,99		
B-KAR YEDEKLERİ		6.709,25			6.709,25	
1-DİĞER KAR YEDEKLERİ	6.709,25			6.709,25		
C-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI		1.391.325,69			1.391.325,69	
1-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	1.391.325,69			1.391.325,69		
D-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI(-)		-2.295.209,07			-2.841.816,07	
1-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	-2.295.209,07			-2.841.816,07		
E-DÖNEM NET KARI(ZARARI)		-546.607,00			-587.445,78	
1-DÖNEM NET ZARARI	-546.607,00			-587.445,78		
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			-1.454.621,04			-2.042.066,82
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			1.269.897,78			2.165.225,68

TÜRKİYE(İST) İNSAN YÖNETİM DERNEĞİ

AYRINTILI GELİR TABLOSU
(1 TL)

	Önceki Dönem 01.01.2021 - 31.12.2021		Cari Dönem 01.01.2022 - 31.12.2022	
A-BRÜT SATIŞLAR		893.718,92		1.306.694,90
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	891.272,23		1.306.694,90	
2-DİĞER GELİRLER	2.446,69		0,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		4.167,60		24.936,50
1-SATIŞTAN İADELER(-)	4.167,60		24.936,50	
NET SATIŞLAR		889.551,32		1.281.758,40
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		73.869,53		0,00
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	73.869,53		0,00	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		815.681,79		1.281.758,40
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		104.185,16		163.924,59
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	104.185,16		163.924,59	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		711.496,63		1.117.833,81
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		37.747,93		10.222,99
1-FAİZ GELİRLERİ	14.392,48		9.591,48	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	20.003,45		631,51	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	3.352,00		0,00	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		250,00		0,00
1-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)	250,00		0,00	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		748.994,56		1.128.056,80
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		0,86		3.300,00
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI	0,00		3.300,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	0,86		0,00	
DÖNEM MALİ KAR'I VEYA ZARAR'I		748.995,42		1.131.356,80
DÖNEM TİCARİ KAR'I VEYA ZARAR'I		748.995,42		1.131.356,80
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		748.995,42		1.131.356,80

TÜRKİYE(İST İİ) İNSAN YÖN.DER.İK.İŞ

AYRINTILI GELİR TABLOSU
(1 TL)

	Önceki Dönem 01.01.2021 - 31.12.2021		Cari Dönem 01.01.2022 - 31.12.2022	
A-BRÜT SATIŞLAR		3.281.011,78		8.494.185,13
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	3.097.294,16		8.411.356,11	
2-YURTDIŞI SATIŞLAR	27.996,21		0,00	
3-DİĞER GELİRLER	155.721,41		82.829,02	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		174.850,00		568.357,46
1-SATIŞTAN İADELER(-)	174.850,00		568.357,46	
NET SATIŞLAR		3.106.161,78		7.925.827,67
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		886.967,50		4.651.341,98
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	886.967,50		4.651.341,98	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		2.219.194,28		3.274.485,69
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		2.782.917,74		3.755.724,69
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	2.782.917,74		3.755.724,69	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		-563.723,46		-481.239,00
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		37.684,34		26.118,71
1-FAİZ GELİRLERİ	3.257,58		10.624,25	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	34.426,76		15.494,46	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		10.828,41		1.235,93
1-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI (-)	10.828,41		1.235,46	
2-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,47	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		-536.867,53		-456.356,22
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		652,02		400,11
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	652,02		400,11	
DÖNEM MALİ KAR'I VEYA ZARAR'I		-536.215,51		-455.956,11
H-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		10.391,49		131.489,67
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		88.900,65	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	10.391,49		42.589,02	
DÖNEM TİCARİ KAR'I VEYA ZARAR'I		-546.607,00		-587.445,78
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		-546.607,00		-587.445,78

TÜRKİYE(İST İİ) İNSAN YÖN.DER.İK.İŞL.
TÜRKİYE(İST) İNSAN YÖNETİM DERNEĞİ
KONSOLİDE GELİR TABLOSU

KONSOLİDE AYRINTILI GELİR TABLOSU
(1 TL)

	Önceki Dönem 01.01.2021 - 31.12.2021		Cari Dönem 01.01.2022 - 31.12.2022	
A-BRÜT SATIŞLAR		4.174.730,70		9.800.880,03
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	3.988.566,39		9.718.051,01	
2-YURTDIŞI SATIŞLAR	27.996,21		0,00	
3-DİĞER GELİRLER	158.168,10		82.829,02	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		179.017,60		593.293,96
1-SATIŞTAN İADELER(-)	179.017,60		593.293,96	
NET SATIŞLAR		3.995.713,10		9.207.586,07
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		960.837,03		4.651.341,98
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	960.837,03		4.651.341,98	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		3.034.876,07		4.556.244,09
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		2.887.102,90		3.919.649,28
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	2.887.102,90		3.919.649,28	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		147.773,17		636.594,81
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		75.432,27		36.341,70
1-FAİZ GELİRLERİ	17.650,06		20.215,73	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	54.430,21		16.125,97	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	3.352,00			
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		11.078,41		1.235,93
1-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI (-)	10.828,41		1.235,46	
2-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)	250,00		0,47	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		212.127,03		671.700,58
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		652,88		3.700,11
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI			3.300,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	652,88		400,11	
DÖNEM MALİ KAR'I VEYA ZARAR'I		212.779,91		675.400,69
H-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		10.391,49		131.489,67
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		88.900,65	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	10.391,49		42.589,02	
DÖNEM TİCARİ KAR'I VEYA ZARAR'I		202.388,42		543.911,02
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		202.388,42		543.911,02

TAHMİNİ BÜTÇE

TÜRKİYE(İST) İNSAN YÖNETİM DERNEĞİ
2023-2024 TAHMİNİ GELİR-GİDER TABLOSU

VKN 7290316634

2023-2024 TAHMİNİ GELİR-GİDER TABLOSU DERNEK

	2023		2024	
A-BRÜT SATIŞLAR		1.982.300,00		2.775.220,00
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	1.282.300,00		1.795.220,00	
2-DİĞER GELİRLER	700.000,00		980.000,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ				
1-SATIŞTAN İADELER(-)				
NET SATIŞLAR		1.982.300,00		2.775.220,00
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		-20.000,00		-28.000,00
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	-20.000,00		-28.000,00	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		1.962.300,00		2.747.220,00
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		-195.500,00		-273.700,00
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	-195.500,00		-273.700,00	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		1.766.800,00		2.473.520,00
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
1-FAİZ GELİRLERİ				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI				
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)				
1-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)				
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		1.766.800,00		2.473.520,00
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
DÖNEM MALİ KAR'I VEYA ZARAR'I		1.766.800,00		2.473.520,00
DÖNEM TİCARİ KAR'I VEYA ZARAR'I		1.766.800,00		2.473.520,00
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		1.766.800,00		2.473.520,00

*Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.

TÜRKİYE(İST) İNSAN YÖNETİM DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
2023-2024 TAHMİNİ GELİR-GİDER TABLOSU

VKN 7280243177

2023-2024 TAHMİNİ GELİR-GİDER TABLOSU İKTİSADİ İŞLETME

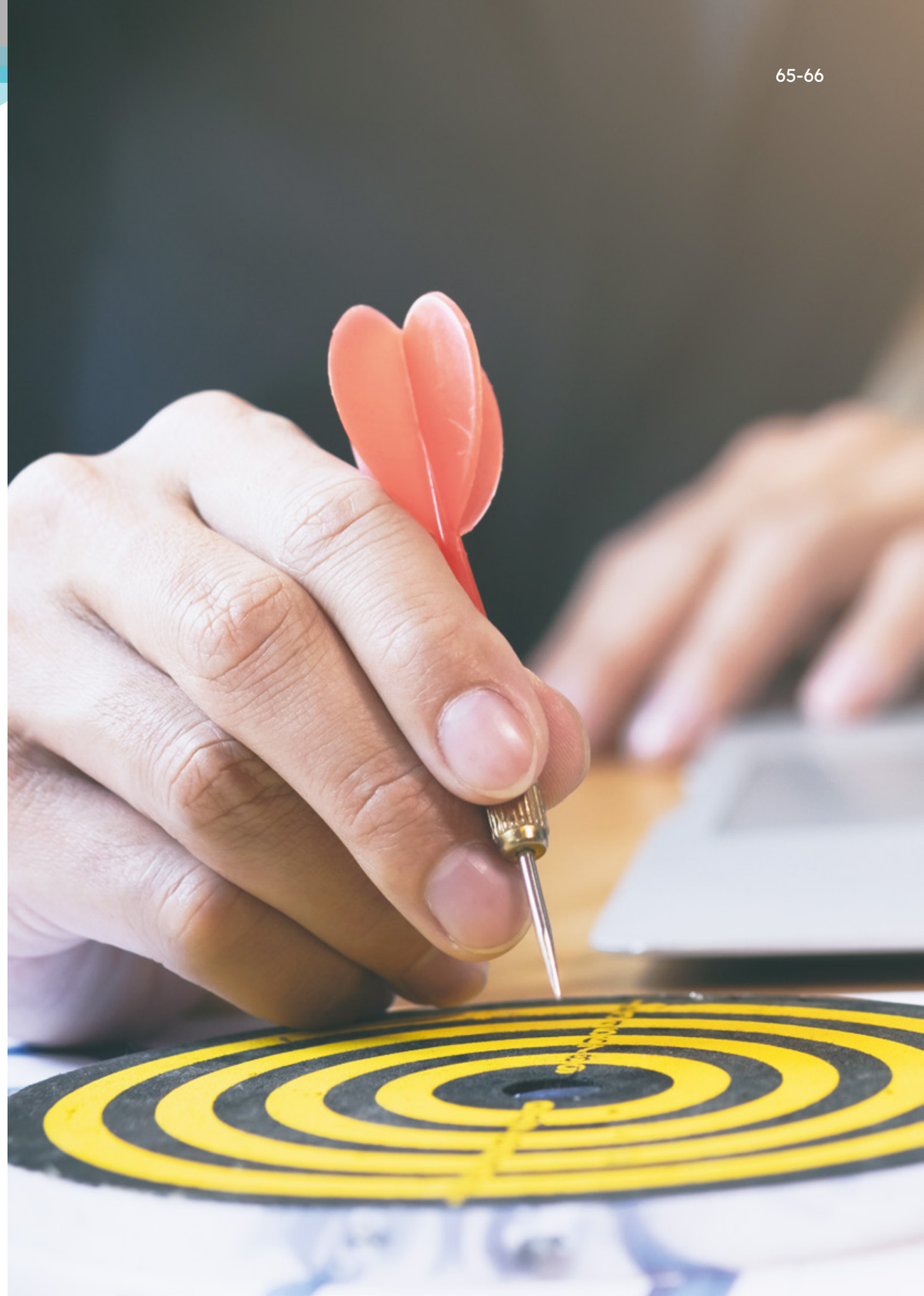
	2023		2024	
A-BRÜT SATIŞLAR		13.084.530,00		18.318.342,00
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	13.004.530,00		18.206.342,00	
2-DİĞER GELİRLER	80.000,00		112.000,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ				
1-SATIŞTAN İADELER(-)				
NET SATIŞLAR		13.084.530,00		18.318.342,00
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		-7.628.563,00		-10.679.988,20
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	-7.628.563,00		-10.679.988,20	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		5.455.967,00		7.638.353,80
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		-5.848.612,00		-8.188.056,80
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	-5.848.612,00		-8.188.056,80	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		-392.645,00		-549.703,00
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
1-FAİZ GELİRLERİ				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI				
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)				
1-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)				
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		-392.645,00		-549.703,00
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
DÖNEM MALİ KAR'I VEYA ZARAR'I		-392.645,00		-549.703,00
DÖNEM TİCARİ KAR'I VEYA ZARAR'I		-392.645,00		-549.703,00
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		-392.645,00		-549.703,00

*Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.

TAHMİNİ BÜTÇE

TÜRKİYE(İST) İNSAN YÖNETİM DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ KONSOLİDE
2023-2024 TAHMİNİ GELİR-GİDER TABLOSU

2023-2024 TAHMİNİ GELİR-GİDER TABLOSU KONSOLİDE

	2023		2024	
A-BRÜT SATIŞLAR		15.066.830,00		21.093.562,00
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	14.286.830,00		20.001.562,00	
2-DİĞER GELİRLER	780.000,00		1.092.000,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ				
1-SATIŞTAN İADELER(-)				
NET SATIŞLAR		15.066.830,00		21.093.562,00
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		-7.648.563,00		-10.707.988,20
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	-7.648.563,00		-10.707.988,20	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		7.418.267,00		10.385.573,80
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		-6.044.112,00		-8.461.756,80
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	-6.044.112,00		-8.461.756,80	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		1.374.155,00		1.923.817,00
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
1-FAİZ GELİRLERİ				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI				
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)				
1-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)				
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		1.374.155,00		1.923.817,00
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
DÖNEM MALİ KAR'I VEYA ZARAR'I		1.374.155,00		1.923.817,00
DÖNEM TİCARİ KAR'I VEYA ZARAR'I		1.374.155,00		1.923.817,00
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		1.374.155,00		1.923.817,00

*Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.