2019 - 2020 DÖNEMİ
26. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

FAALİYET RAPORU

PERYÖN
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ

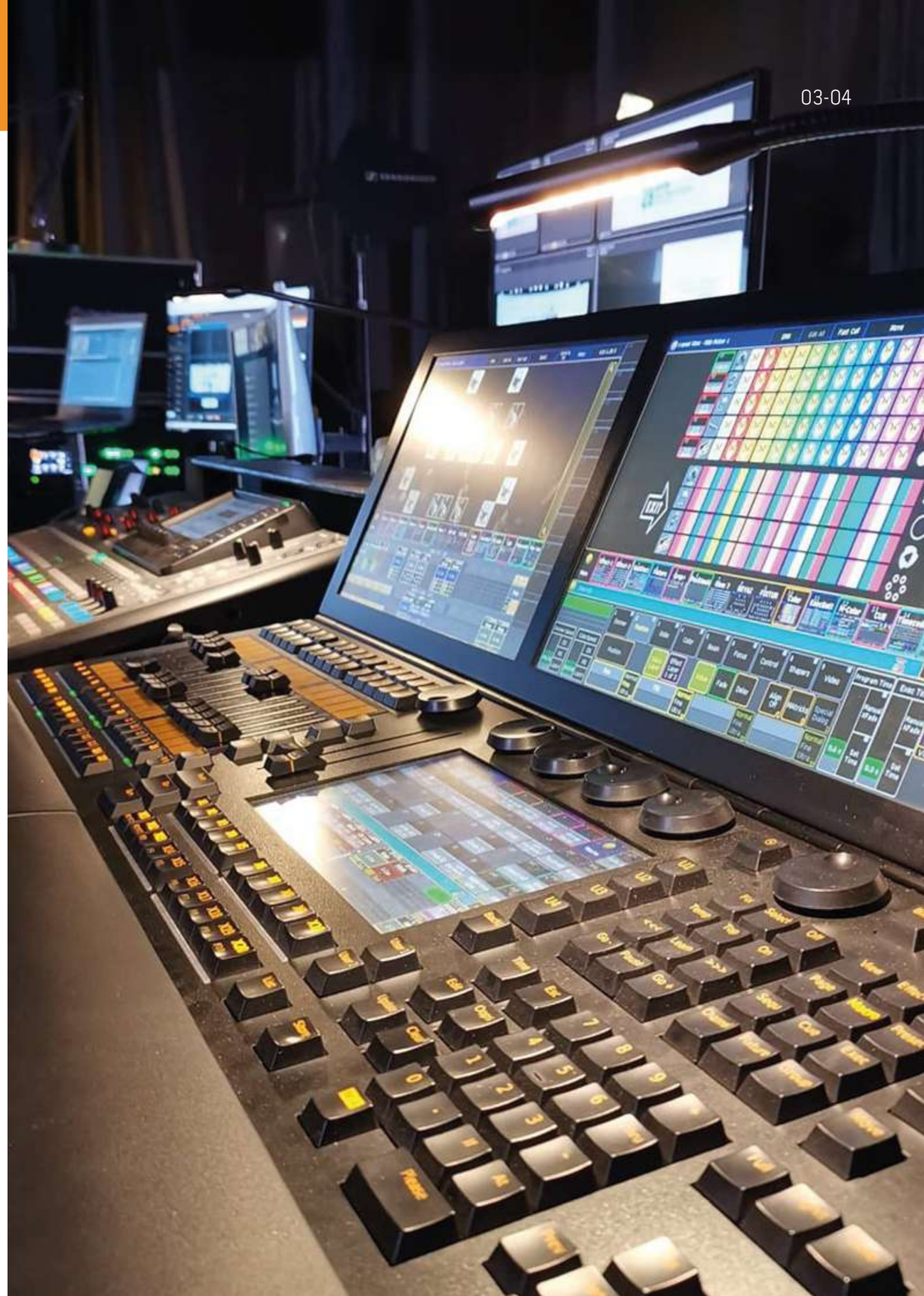
Üst Bostancı Mah. Yalıyolu Sok. No: 54 İsmail Ergin İş Merkezi B Blok Kat: 4 Kadıköy / İstanbul
Tel: 0 216 368 00 79 Faks: 0216 368 13 19
www.peryon.org.tr

PERYÖN
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ

İÇİNDEKİLER

03 Gündem
05 Başkan'dan
07 Kurullar
09 PERYÖN Hakkında
11 Şube ve Temsilcilikler
15 Üyelerle İlişkiler
17 İş Birliklerimiz
23 PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi
25 Webinarlar
29 PERYÖN Akademi
33 PERYÖN İnsana Değer Ödülleri
37 Dergi ve Yayınlar
37 Pandemi Dönemi Desteği
39 Sosyal Medyada PERYÖN
40 Yazılı Basın & Dijital Medya
43 Projelerimiz
49 Denetim Raporu
53 Etik Kurul Raporu
57 Mali Tablolar
67 Tahmini Bütçe

1. Açılış ve Divan Başkanlığı Seçimi,
2. Saygı Duruşu ve İstiklâl Marşı,
3. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun Okunması, Müzakere Edilmesi ve İbrası,
4. Denetim Kurulu Faaliyet Raporunun Okunması, Müzakere Edilmesi ve İbrası,
5. Etik Kurul İle İlgili Faaliyet Raporunun Okunması ve Üyelerin Görüş Bildirmesi,
6. Tahmini Bütçenin Görüşülmesi, Tartışılması ve Onaylanması,
7. Tüzük Değişiklik Maddelerinin Görüşülmesi, Tartışılması ve Onaylanması,
8. Yeni Yönetim, Denetim Kurulları Asıl ve Yedek üyeleri, Temsilcilerinin Seçimi ve Etik Kurul Üyelerinin Seçimi,
9. Genel Kurulla İlgili Alınan Tüm Kararları İmzalamak Üzere Divan Başkanlığına Yetki Verilmesi,
10. Dilek ve Önerilerin Görüşülmesi,
11. Kapanış.



Değerli Üyelerimiz,

PERYÖN – Türkiye İnsan Yönetimi Derneği olarak değerli bir hedefle yola çıkan küçük bir grup tarafından kurulmuş bir derneğiz. "Şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etme" vizyonuyla Türkiye'de çalışma hayatına katkı sunmak, koşulları herkes için daha iyi bir noktaya taşımak hedefiyle faaliyet gösteriyoruz. Adının başına Türkiye unvanını alan ender derneklerden biriyiz ve tam 50 yıldır ülkemizde işi ve insanı temsil ediyor, 2,5 milyon çalışana ulaşıyoruz.
25. Dönem Yönetim Kurulumuz ile insan, dijitalleşme, yapay zeka, otomasyon ve iş dünyasının geleceğini tasarlamak konularını gündemimize alarak faaliyetlerimize başladık. Faaliyet dönemimiz içerisinde pek çok projeyi, iş dünyasına ve insana değer katan birçok çalışmayı hayata geçirmeyi başardık. Tüm Türkiye'de ve ülkemizin iş dünyasının her basamağında varlığımızı hissettirmemizi sağlayan şubelerimizle entegre çalışmalar gerçekleştirerek, katma değerli bilgi ürettik ve ürettiğimiz bu değerleri ülkemizin farklı bölgelerine taşıdık. İlerleyen dönemde de açacağımız temsilciliklerimizle, ülkemizde işi ve insanı temsil etmeye devam edeceğiz.

Değerli üyelerimiz, görevde olduğumuz süre içerisinde 2020 yılında yakın geçmişte insanlığın gördüğü en büyük olaydan birini, Covid-19 salgınını yaşadık. Bildiğimiz ya da bildiğimizi sandığımız bütün gerçeklerin temellerinden sarsıldığı, hazırlanan kriz kitapçıklarının ve yol haritalarının geçersiz kaldığı, bütün insanlığı büyük bir belirsizlik ile karşı karşıya bırakan Covid-19; sadece iş dünyasını değil, bütün hayatlarımızı kökten sarstı. Uzunca bir süredir hayatımızda olan pek çok konunun pandemi dönemindeki değişimin ana gündem maddesini oluşturduğunu gördük. Nedir bunlar? Ekonomik ve siyasal dalgalanmalar, küresel ısınma, yapay zeka, dijitalleşme, işin geleceği, eşitlik ve kapsayıcılık, iş modellerindeki değişim ve yeni dünyaya uygun yeni liderlik anlayışının entegrasyonu.

Büyük değişimlerin olduğu bu belirsizlik döneminde biz de PERYÖN olarak üzerimize düşeni gerçekleştirdik. Düzenlediğimiz etkinlikler, projeler, webinarlar ve daha başka pek çok çalışma ile iş dünyasına yeni normali anlattık ve değişen dinamikler içerisinde iş modellerini geleceğe uyarlamalarında onlara yol gösterici olduk. Mercer Türkiye ile birlikte gerçekleştirdiğimiz Koronavirüs Salgınının İş Hayatına Etkisi konulu araştırmamız ile sektörün güncel durumuna ve geleceğine ışık tuttuk. Araştırmamız sonucunda salgın öncesi şirketlerin sadece yüzde 44,9'unun uzaktan çalışma modeline sahip olduğunu, buna karşın pandemi ile birlikte uzaktan çalışmaya geçen şirketlerin oranının yüzde 94,6'ya çıktığını gördük. Ayrıca iş dünyasının büyük bir kesiminin de hibrit çalışma modellerini pandemi sonrasında da uygulamaya devam edeceğini tespit ettik.

Salgın döneminde hepimiz aslında bir kriz yönetimi gerçekleştirdik. Bu süreçte de liderlere ve yöneticilere büyük bir sorumluluk yüklendi. Biz de PERYÖN olarak Execution Partners ile içerisinden geçtiğimiz bu süreçte verdiğimiz tepkileri derinden etkileyen 'psikolojik sermaye' kavramına yönelik bir araştırma gerçekleştirdik. "Kişinin kendini fark edip yönetebilme kapasitesi" anlamına gelen 'Psikolojik Sermaye' kavramını inceleyerek, krizi yöneten ve geleceğin iş dünyasının kurulmasında oldukça büyük sorumluluklar edinen liderlerin mevcut durumlarına ışık tuttuk.

Pandeminin hayatımızı etkilemeye başladığı ilk andan itibaren; PERYÖN Akademi çatısı altında "İş'te Hayat" webinarlarımızı sürecin farklı boyutlarını ele alan uzmanlarla hayata geçirdik. Kurumları ve çalışanları ücretsiz düzenlediğimiz webinarlarımızla konunun farklı mevzuatları yönünde bilgilendirdik ve onlara pandemi döneminde yol gösterici olduk.

Pandemi nedeniyle zor günler yaşayan sağlık çalışanlarına destek olmak amacıyla ülkemizdeki tüm koçluk dernekleriyle birlikte 'Sağlık Çalışanları için Gönüllü Koçluk Programı' başlattık. Zor koşullarda, uzun çalışma saatleri süresince görev yapan sağlık çalışanları şüphesiz salgın döneminin en çok iş stresi yaşayan, iş - yaşam dengesi konusunda zorluklarla karşılaşan meslek grubu oldu. Projemiz kapsamında; profesyonel koçlardan oluşan gönüllü havuzumuz ile başvuru yapan sağlık çalışanlarını bir araya getirdik ve onların yaşadığı iş – özel yaşam dengesi gibi pek çok konuda destek olduk.

İş dünyası için farklı alanlarda işin ve insanın olduğu her yerde katkı sunan çalışmalar gerçekleştirdik. Bunlardan biri de PERYÖN olarak paydaşı olduğumuz bir ortak düşünce ve proje platformu olan "Re-Set Workspace" oldu. Platform sayesinde iş dünyası için Covid-19 salgını sonrasında ofis ve çalışma alanı kavramının değişimini ve geleceğini ele aldık. Gerçekleştirdiğimiz oturumlar ve çalışmalarımız sonucunda konu ile ilgili 'Türkiye İş Hayatı ve Çalışma Alanları Yeni Dönem Raporu'nun hazırlanmasına destek verdik. PERYÖN olarak vizyonumuzun en güzel yansımalarından biri olan 28. PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi'ni ise tarihimizde ilk defa tamamen online ortama taşıyarak, büyük bir başarı ile gerçekleştirdik.

Şimdi değil gelecek, makina değil insanla yapay zeka, nelere hazır olup nelere hazır olmadığımız, iyi olmak, cesaret ve yeni liderlik kavramlarını "MASKESİZ" olarak ele aldığımız PERYÖN Kongre, 3000'e yakın katılımcıyı ve dünya çapında alanında önde gelen kıymetli isimleri üç gün boyunca ülkemiz iş dünyası ile buluşturdu. Yine bir ilki gerçekleştirerek insan yönetimi alanında yenilikçi ve başarılı uygulamaları tanıtmayı ve sektöre kazandırmayı amaçladığımız 12. PERYÖN İnsana Değer Ödülleri'ni de kongremizin son gününde ilk defa online düzenledik. İnsana Değer Ödülleri ile sınırlarımızı kaldırmayı, karşılıklı sürdürülebilir bir iletişim kurarak geleceğe, daha mutlu ve daha demokratik yarınlara hep birlikte ulaşmayı amaçlıyoruz. Bu amacımız için çalışmaya devam edeceğiz. Pandeminin yarattığı bütün zorluklara karşın PERYÖN olarak toplumun ve iş dünyasının gelişmesine ve daha eşitlikçi bir hale gelmesine katkıda bulunacak pek çok çalışmaya imza attık. Bunlardan biri küresel insan kaynakları ve yönetim danışmanlığı firması Mercer ve cinsiyet dengeli bir iş yaşamı ve liderlik için faaliyetlerini sürdüren PWN (Professional Women's Network) ile birlikte firmaları ve liderleri cinsiyet eşitliliği konusunda gerçekçi olmaya çağırmak ve dünya genelinde eşit bir cinsiyet dengesi için farkındalık yaratmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz 'Kadınlar İş Dünyasında Parladıkça" araştırmasıydı. Araştırmamız toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal alanda dünyada yapılan en geniş kapsamlı araştırma olma özelliğini taşıyor. Araştırmamızın çok çarpıcı sonuçları oldu. Özellikle firmaların cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik konusunda hem fikir olduğunu; ancak uygulamada alınması gereken daha çok yol olduğu gördük. Mevcut iş hayatının ikliminde değişimin fitilini ateşleyecek ve dönüşüme ön ayak olacak 'İş'te BirlİKte' projemizi hayata geçirdik. Uzun bir hazırlık sürecinin ardından da 26 Şubat 2020 tarihinde projemizin lansmanını gerçekleştirdik. Avrupa Birliği tarafından desteklenen Hrant Dink Vakfı Sivil Toplumu Güçlendirme Hibe Programı kapsamında, İstanbul Gedik Üniversitesi ile birlikte hayata geçirdiğimiz, Çalışma Hayatının Çeşitlilik Odaklı Yapılandırılması (İş'te BirlİKte) Projesi ile, işe alım süreçlerinde ve çalışma hayatında fırsat eşitliğinin sağlanmasını, çalışma hayatının toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği bağlamında insan haklarına ve bireysel özgürlüklere saygılı bir yapıya kavuşturulmasını hedeflemiştik.

İş'te BirlİKte projemiz ile oldukça geniş bir kitleye eriştiğimizi söyleyebilirim. Eğitimlerimizde katılımcı olarak yer alan toplam 40 insan kaynakları sorumlusunun içinden, projenin sonunda görüşme yapılan 17 insan kaynakları yöneticisi, projenin içeriğini ve materyallerini kendi departmanlarından toplam 49 kişiyle paylaştıklarını belirtti. Proje süresince, proje etkinliklerinin ve eğitim materyalinin 89 insan kaynakları çalışanına da katkı sağladığını gördük. Bu noktadan sonra, katılımcılar proje kazanımlarını kurumları içinde toplam 4 bin 329 çalışana aktarabileceklerini belirtti. Ayrıca bu katılımcıların yüzde 76,5'i çeşitlilik odaklı işyeri ile ilgili bu süreçteki kazanımlarını, kurumları dışında da farkındalık yaratmak için kullanabileceğini ifade etti. PERYÖN olarak gençlerimize ve üniversitelerimize çok önem veriyoruz. Bu konu ile ilgili birçok çalışma hayata geçirdik. PERYÖN Genç Danışma Kurulu'nu kurduk. Programımızı; kariyerinin başındaki genç insan kaynakları profesyonellerini, PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği Yönetim Kurulu üyesi deneyimli İK liderleriyle bir araya getirerek bilgi paylaşım ortamı yaratmak, gençlerin perspektifinden faydalanabilmek, onlara bir ifade alanı oluşturabilmek ve ses getirecek hikayelere imza atabilmelerine olanak sağlamak amacıyla başlattık. Kurulun bir diğer amacı da deneyimli İK liderlerinin insan yönetimi alanındaki gelişmeleri yeni nesil perspektifiyle görmelerini sağlamaktı.

Bununla birlikte insan yönetimi uygulamalarının, genç neslin beklentilerine uyumlanmasını kolaylaştırmaktı. Ayrıca 2021'de 7 asil ve 3 yedek üyeden oluşan PERYÖN Genç Yönetim Kurulu projemizi de hayata geçirdik. Bu projemiz ile de gençlerimiz hem deneyimli İK liderleri ile fikir alışverişi yapma şansı yakalıyor, hem de bir görev dağılımı gerçekleştirerek; PERYÖN yönetim, genel sekreterlik, üyelik, şubeler ile iletişim, PERYÖN Kongre, PERYÖN Ödül, PERYÖN Akademi ve diğer gençlik çalışmalarında aktif roller alıyorlar. Gençlere yönelik hayata geçirdiğimiz bir başka proje ise PERYÖN Kampüs Temsilcisi programı oldu. Bu programımızda insan Kaynakları alanında uzmanlaşarak, kariyerine bu alanda devam etmek isteyen gençlere üniversitelerinde PERYÖN'ün temsilcisi olma olanağı sağlıyoruz.

Limak Vakfı'nın; Türkiye'nin geleceğine yatırım yapmak, kızlarımızın mühendislik alanında daha fazla yer almalarını sağlayarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal güçlenmesine katkıda bulunmak amacıyla 2015 yılında başlattığı Türkiye'nin Mühendis Kızları programının bir parçası olmaya ve PERYÖN Akademi'nin hazırladığı eğitim programları ile projeye katkı sunmaya devam ediyoruz. Ayrıca az bilinen devlet üniversitelerinden mezun olan gençlere ilk iş deneyimini edindirmeyi amaçlayan İlk Fırsat programını Esas Sosyal ile işbirliği içerisinde yürütmeye devam ediyoruz. Bu konuyla ilgili oldukça büyük bir başarı yakaladığımızı söyleyebilirim. Çünkü sonuçları değerlendirdiğimizde gördük ki; programı tamamlayanların yüzde 82'si program bitiminde yeni iş teklifi alırken, yüzde 93'ü üç ay içinde özel sektör ve STK'lardaki yeni işlerine yerleşti. Gelecekte iş dünyasının işlerinde sürekliliği sağlayabilmesi için dijitalleşmenin entegrasyonu ve güçlü bir teknolojik altyapı oldukça önemli konular haline geldi. Bununla birlikte iş dünyasının dijitalleşme konusunda atması gereken birçok adım ve önünde de oldukça uzun bir yol var. Nitekim 2020'de tamamladığımız ve 110 kurumun katıldığı bir anketin sonuçlarına baktığımızda "kurumum dijital dönüşüme hazır değil" diyenlerin oranının yüzde 60'ı bulduğunu gördük. Anketimizde çalışanların yüzde 75'i şirketimde dijitalleşme konusunda sürdürebilir politikalar izlenmiyor derken, dijital İK çalışmalarını yetersiz bulanların oranı ise yüzde 100 olarak tespit edildi. Biz de bu sonuçlardan elde ettiğimiz geri bildirimlerin ışığında PERYÖN olarak kurumlara, İK profesyonellerine dijitalleşme konusuna destek olma kararı aldık ve HRtech Çalışma Grubu'nu kurduk. HRtech Çalışma Grubu'yla dijitalleşmenin insan kaynakları süreçlerinde zorunlu hale getirdiği insana ve iş yaşamına dair pek çok yeniliğin İK profesyonelleri ile paylaşılmasını amaçlıyoruz. Program dahilinde; hali hazırda ve gelecekte İK departmanlarında görev alacak kişilerin dijitalleşme ve teknoloji konusunda güncel bilgilerle desteklenmesini ve gelişimlerine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Birlikte geçirdiğimiz sürede, dünya üzerinde pek çok köklü değişimin yaşandığına şahit olduk. Böyle bir belirsizlik denizinin içerisinde; bilgiyi akıl ile süzerek; sektörümüz, iş dünyası ve hayat için katma değerli çalışmalara imza attık. Medya için insan kaynakları alanında otorite bir kurum ve kaynak haline geldik. Azmimiz ve gayretimizle insan için 'insana değer' projeler hayata geçirdik. Bu dönemde, bizlerden desteklerini esirgemeyen tüm üyelerimize şahsım ve PERYÖN Yönetim Kurulu adına teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla

Berna Öztınaz
25. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı
PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği

25. DÖNEM YÖNETİM KURULU

Berna Öztınaz
Yönetim Kurulu Başkanı

Önder Şenol
Yönetim Kurulu Asıl Üye

Buket Çelebiöven
Yönetim Kurulu Asıl Üye

Seyfettin Sağlam
Yönetim Kurulu Asıl Üye

Ela Kulunyar
Yönetim Kurulu Asıl Üye

Hakan Onel
Yönetim Kurulu Asıl Üye

Ebru Taşçı Firuzbay
Yönetim Kurulu Asıl Üye

Dr. Çağlayan Aktaş
Yönetim Kurulu Yedek Üye

Gaye Özcan
Yönetim Kurulu Yedek Üye

Betül Çorbacıoğlu Yaprak
Yönetim Kurulu Yedek Üye

Arzu Uğur
Yönetim Kurulu Yedek Üye

Dinçer Güleyin
Yönetim Kurulu Yedek Üye

Nilüfer Demirkol
Yönetim Kurulu Yedek Üye

Çağlayan Bakaçhan
Yönetim Kurulu Yedek Üye

25. DÖNEM DENETİM KURULU ÜYELERİ

Ali Kamil Uzun
Denetim Kurulu Asıl Üye

Mete Türkyılmaz
Denetim Kurulu Asıl Üye

Osman Cenk Akın
Denetim Kurulu Asıl Üye

Arzu Banu Cengiz
Denetim Kurulu Yedek Üye

Gökhan Okutan
Denetim Kurulu Yedek Üye

Sibel Kaya
Denetim Kurulu Yedek Üye

25. DÖNEM ETİK KURUL ÜYELERİ

H. Murat Babadalı
Etik Kurul Başkanı

Berkin Ölçer
Etik Kurul Başkan Yardımcısı

Murat Ercan
Etik Kurul Sekreter

Dr. Habibe Akşit
Etik Kurul Asıl Üye

Tuğba Özkabakçı
Etik Kurul Asıl Üye

Dr. A. Kemal Tuğcu
Etik Kurul Yedek Üye

Osman Ünal
Etik Kurul Yedek Üye

Yılmaz Öztürk
Etik Kurul Yedek Üye

Canan Demiral
Etik Kurul Yedek Üye

25. DÖNEM TEMSİLCİLERİ

Yiğit Oğuz Duman
Devlet ve Kamu
İlişkileri Temsilcisi

Bülent Pirler
Devlet ve Kamu
İlişkileri Temsilcisi

Mehmet Koçak
Dönem Devlet ve Kamu
İlişkileri Temsilcisi

Ayşe Özpirinçci
Uluslararası İlişkiler
Temsilcisi

Dilara Oğur
Uluslararası İlişkiler
Temsilcisi

Burcu Erol
Fon ve Kaynak Geliştirme
Temsilcisi

Aykut Engin
Fon ve Kaynak Geliştirme
Temsilcisi

Sevilay Pezek Yangın
Koçluk / Mentorluk
Temsilcisi

Rıza Kadılar
İK Dijitalizasyon Temsilcisi

Evrim Kuran
Gençlik Kurulları Temsilcisi

Günseli Özen
PERYÖN PY Temsilcisi

İdil Türkmenoğlu
Yayınlar Temsilcisi

Prof.Dr. Erdem Özdemir
Hukuk Temsilcisi

Mert Yıldız
Ekonomi Politikaları
Temsilcisi

Vizyon ve Misyonumuz

Şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik ediyoruz.

Varlık Nedenimiz

Şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etmek vizyonuyla faaliyetlerini sürdüren PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nde 1970'den bu yana işi ve insanı odağımıza alıyoruz. Türkiye'de İnsan Yönetimi alanında kurulmuş ilk sivil toplum kuruluşu olarak, ülke çapında 4 bine yakın üyemiz ve üye potansiyelimiz ile özel sektörde istihdam edilen yaklaşık 2,5 milyon çalışana ulaşıyoruz.

İstanbul merkeze bağlı dört bölgede şubelerimiz ve iki bölgede temsilcilerimiz ile faaliyetlerini sürdürüyor, istihdama katkı sağlayan, mesleki gelişimi destekleyen platformların oluşturulmasına öncülük ediyoruz.

Değerlerimiz

- Sosyal, toplumsal ve mesleki sorumluluk bilinci
- Hizmet üretme isteği
- Gelişime açık
- Güvenilir
- Tutarlı
- Eşit ve adil
- Açık ve şeffaf

Hedefliyoruz!

- İnsan yönetimi alanında;
- Dünya ve sektör ile entegre
- Yol gösterici
- Bilgi üreten, araştıran, soran, sorgulayan
- Mesleki gelişim ve dayanışmayı arttıran
- Kamu yararına kanun ve politikaların oluşmasına katkıda bulunan
- Doğru politikalar ve çözüm önerileri geliştirerek, kamuoyunda bilinç oluşturan bir yapı olmak.

Odak Konularımız

- İşveren Markası, Bağlılık ve Kurum Kültürü Yönetimi
- Yeni Çalışma Modelleri Geliştirmek
- Dijital Dönüşüme Liderlik
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yönetimi
- Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği
- Yaşam Kalitesini Destekleyen Uygulamalar
- Geleceğin İş Yaşamında Değer Yaratmak

ÖZETLE:

PERYÖN – Türkiye İnsan Yönetimi Derneği olarak değerli bir hedefle yola çıkan vizyoner bir grup profesyonel tarafından kurulmuş bir derneğiz. Bugünse adının başına Türkiye unvanını alan ender derneklerden biriyiz ve tam 50 yıldır ülkemizde işi ve insanı temsil ediyor, 4 bine yakın üyemiz ile 2,5 milyon çalışana ulaşıyoruz.

"Şimdi ve gelecek için daha iyi bir çalışma hayatına liderlik etme" vizyonuyla Türkiye'de çalışma hayatına katkı sunmak, koşulları herkes için daha iyi bir noktaya taşımak hedefiyle faaliyet gösteriyoruz.

İnsan yönetimi ile ilgili olan tüm profesyonelleri, girişimcileri ve akademisyenleri ortak bir çatı altında toplayarak, insan yönetiminin geliştirilmesi, Türkiye'deki çalışma koşullarının iyileştirilmesi için değer üreten çalışmalar yapıyoruz.

Her yıl düzenlediğimiz kongrelerle sadece iş dünyasının nabzını tutmakla kalmıyor, global arenadaki en yeni gelişmeleri de katılımcılarımıza aktarıyoruz.

Her yıl düzenlediğimiz; EAPM - Avrupa İnsan Yönetimi Derneği tarafından tanınan ilk özel ödül olan PERYÖN İnsana Değer Ödülleriyle organizasyonumuz ile İnsan yönetimi alanında iz bırakan, ilham kaynağı olan ve insana değer veren çalışmaları ve uygulamaları ödüllendiriliyoruz.

PERYÖN Akademi çatısı altında bireyselden kurumsala fark yarattığımız eğitimlerimizle binlerce kişinin; kişisel, mesleki ve yönetsel gelişimlerine yardımcı oluyoruz. Bu anlamda fayda sağlamayı hedefleyen çalışmalarımıza COVID-19 döneminde de ücretsiz webinarlarımız ve online eğitim programlarımızla devam ettik ve etmeye de devam ediyoruz.

Gönüllülerimizle birlikte bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri üreterek, sektörde bilgi derinliğinin artırılması, mesleki gelişim ve dayanışmanın sağlanması ve kamu yararına politikaların oluşmasına katkıda bulunuyoruz.

Sadece insan kaynakları profesyonellerinin değil, insan yönetimine gönül verenlerin okuyup yararlandıkları başucu yayını olarak PY (Popüler Yönetim) dergisini, iki ayda bir okurlarımızla buluşturarak bilgi paylaşımına imkan tanıyoruz. Ayrıca sektörü ilgilendiren konularda gerçekleştirdiğimiz araştırmalarla geleceğe ışık tutuyoruz!

26. Dönem Yönetim Kurulu Üyeleri

Türkiye çapında insan yönetimi profesyonellerini aynı çatı altında toplayan şubelerimiz 2021'i seçimli genel kurul heyecanıyla geçirdiler. Ege, Güney Marmara, İç Anadolu, ve Trakya şubelerimiz seçimli genel kurullarını başarı ile gerçekleştirdiler. Seçilen yeni Yönetim ve Denetim Kurullarına başarılar diliyoruz. Bayrağı devralan tüm yöneticilerimizin derneğimizi başarıyla temsil edeceğine inanıyoruz!

TRAKYA ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

Sacit Erbaş	Başkan
Ceyhun Topçu	Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı
Adem Ateş	İdari İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı
Buket Gök	Asil Üye
Ömer Mandacı	Asil Üye
Cansu Fidan	Yedek Üye
Demet Uray	Yedek Üye
Hülya Ceylan	Yedek Üye
Derya Elbüken	Yedek Üye
Sunay Şimşek Sezgin	Yedek Üye

DENETİM KURULU

Murat Bülent Özkan	Asil Üye
Umut Gül	Asil Üye
Mehmet Ali Doğan	Asil Üye
Ziya Akıncı	Yedek Üye
Sabri Çelik	Yedek Üye
Tuncay Elbüken	Yedek Üye

İÇ ANADOLU ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

Güzin Gün	Başkan
Ceren Ertem Çimen	Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı
Leyla Batat	İdari İşlerden Sorumlu Başkan Yardimcisi
Sanem Özsoy	Asil Üye
Banu Aksoy	Asil Üye
Gülenay Işık	Yedek Üye
Yasemin Uluatam	Yedek Üye
Betül Yardımcı	Yedek Üye
Arzu Koç	Yedek Üye
Zeynep Sema Erduran Akkaya	Yedek Üye

DENETİM KURULU

Ersun Türköz	Asil Üye
Nafiz Turgut	Asil Üye
Hatice Ebru Gültekin	Asil Üye
Tuğçe Kafdağlı	Yedek Üye
Hasan Engin Şener	Yedek Üye
Safiye Banu Balar Erdoğan	Yedek Üye

EGE ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

Serdar Kalaycıoğlu	Başkan
Ece Sueren Ok	Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı
Serap Manisalı	İdari İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı
Deniz Çubuklusu	Asil Üye
Pelin Gürses	Asil Üye
Uygar Bostancı	Yedek Üye
Yasemin Akbey	Yedek Üye
Mahmut Toprak	Yedek Üye
Okan Yıldırım	Yedek Üye
Elif İçören	Yedek Üye

DENETİM KURULU

Dr. Barbaros Kon	Asil Üye
Diğdem Pelikli	Asil Üye
Bahir Dibekoğlu	Asil Üye
Erdem Yoldaş	Yedek Üye
Duygu Yılmaz Hancılar	Yedek Üye
Tuğba Akın	Yedek Üye

AKDENİZ TEMSİLCİLİĞİ

Süreyya Uysal	Temsilci

GAZİANTEP TEMSİLCİLİĞİ

Gülşah Emen	Temsilci

GÜNEY MARMARA ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU

Neslihan Akkozak	Başkan
Gürkan Özken	Mali İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı
Ayhan Yazar	İdari İşlerden Sorumlu Başkan Yardımcısı
Ezgi Bozkurt	Asil Üye
Nurcan Kırçova	Asil Üye
Ahmet Aydın Akyol	Yedek Üye
Arif Öner	Yedek Üye
Murat Batur	Yedek Üye
Mehmet Koçer	Yedek Üye
Fatma Hande Kurter	Yedek Üye

DENETİM KURULU

Barış Gül	Asil Üye
Elif Çelikkoparan	Asil Üye
Yahya Erçetin	Asil Üye
Selim Tosun	Yedek Üye
İsmail Orhan Sönmez	Yedek Üye
Fatmanur Çakır Uzan	Yedek Üye

BİRLİKTE YÜRÜYORUZ

Neden PERYÖN'de buluşuyoruz?

Üyelerimiz ile birlikte, Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin ve ekonomiye en büyük katma-değeri katan KOBİ'lerin insan yönetimi liderlerinden oluşan yaklaşık 4000 kişilik bir aileyiz.

PERYÖN üyeleri, yani "Türkiye'nin İnsan Yönetimi Liderleri" olarak; Türkiye'de insan yönetimi öğretisinin gelişiminde ve şirketlerimizin büyümesinde büyük katkı sunuyoruz. Kurumsal yapıda liyakati öne çıkararak ve çalışma kalitesini artırarak ülkemizin kalkınmasında da önemli bir rol üstleniyoruz.

Kurumsal sosyal sorumluluk başlıkları olan, istihdama katkı, çeşitlilik ve kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik gibi konularda da şirketlerimize liderlik ediyoruz. İnsan yönetimi, bizler için bir iş olmanın ötesinde, varlık sebebimizin bir parçası ve topluma sağladığımız katkının kaynağı halinde.

2021 yılında 50. yılını kutladığımız olan Türkiye İnsan Yönetimi Derneği - PERYÖN olarak da dönüşümde ve sorumlulukta baş rol oyuncularından biriyiz. Ulusal ve uluslararası öğretiyi geliştiren ve her kesiminden insan kaynakları yöneticilerine en iyi örnekleri aktaran kongremiz, ödülümüz, akademimiz ve birçok etkinliklerimiz ile sizlere bu liderlik alanlarında destek veriyoruz.

PERYÖN de bizler için bir meslek derneği olmanın ötesinde, hem kurumlarımız hem de ülkemiz için hayal ettiğimiz ve hedeflediğimiz geleceği inşaa etmek adına güçbirliği ve rehberlik sağlıyor.

PERYÖN üyeleri olarak bu çabaya doğrudan ve karar alma mekanizmalarına katkı sunarak dahil oluyoruz. Genişletilmiş Yönetim Kurulumuz, tematik temsilciliklerimiz ve çalışma gruplarımız üzerinden sadece çekirdek bir kadro değil; üyelerimiz, PERYÖN çalışmalarında gönüllü olarak yer alma ve bu çalışmaları şekillendirme imkanı buluyor.

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği olarak, ismimizin içinde geçen Türkiye kelimesinin altını en iyi şekilde doldurmak adına, şube ve bölge temsilciliklerimiz ile birlikte üye ağımızı tüm Türkiye'ye yaygınlaştırıyoruz.

Üye ağımızı birbiri ile de iletişim halinde tutmak için hem yüzyüze, hem de özellikle pandemi döneminde online kanallarla değerli bir haberleşme ve bilgi alışverişi networkü oluşturuyoruz.

Bu dönüşümü daha güçlü şekilde ortaya koymak adına siz değerli üyelerimizi PERYÖN çalışma grubu ve etkinliklerine daha güçlü şekilde katılmaya, PERYÖN üyeliğini şirketiniz ve çevrenizde yaygınlaştırmaya davet ediyor, insan yönetimi liderleri için PERYÖN aidiyet hissini birlikte yüceltmek istiyoruz.

PERYÖN Üyeleri olarak hangi avantajlardan yararlanıyoruz?

- EAPM ve WFPMA çatısı altında yer alan, adında Türkiye barındıran bir yapının üyesi olarak, hem Türkiye'de, hem de küresel düzlemde mesleğimize ilişkin önemli bir referansa sahip oluyoruz.
- Online kanallar ve pandemiden çıkış döneminde hibrid ve yüz yüze etkinliklerle değerli bir haberleşme ve bilgi alışverişi networkü oluşturuyoruz.
- PERYÖN üyeleri, şirketlerimizin kurumsal gelişimi, çalışanlarımızın yaşam kalitesine katkı ve sosyal sorumluluklarımızı geliştirmek üzere üstlendiğimizi göreve doğrudan katkı sağlıyor, Türkiye'yi ve dünyayı olumlu yönde değiştirmek adına gönüllü görev gücünde öncelikli olarak yer alıyoruz.
- PERYÖN Kongre, İnsana Değer Ödülleri ve PY Dergimiz başta olmak üzere, PERYÖN etkinliklerinde öncelikli olarak yer alarak işveren markamıza katkı sağlıyoruz.
- Özellikle kurumsal üyelerimiz başta olmak üzere, şirketlerimize özel eğitim programları, sosyal sorumluluk işbirlikleri ve görünürlük imkanları tasarlama olanağına sahip oluyoruz.
- PERYÖN'ün ve üyesi olduğumuz uluslararası networklerin, ücretli etkinliklerinden ve eğitimlerinden indirimli olarak yararlanma imkanına sahip oluyoruz.
- PERYÖN üyeleri olarak özel etkinliklere katılma ve bilgi ağlarına izleme ayrıcalığına sahip oluyoruz.

İŞ BİRLİĞİ YAPTIĞIMIZ KURUMLAR / STK'lar

Bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri üreterek, bilgi derinliğinin artırılması, mesleki gelişim ve dayanışmanın sağlanması ve kamu yararına politikaların oluşmasına katkıda bulunuyoruz. Bu hedefle iş birliği yaptığımız kurum ve STK'lar;

PERYÖN olarak, ulusal / uluslararası topluluklar ve diğer sosyal paydaşlarla şimdiye kadar anlamlı değer yaratan pek çok iş birliğine imza attık.

- Birleşmiş Milletler
- Chartered Institute of Personnel and Development
- Society for Human Resources Management
- Esas Sosyal
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası
- Nar Taneleri
- Türkiye İş Kurumu
- Kamu Görevlilileri Etik Kurulu
- Türkiye Ulusal Ajansı
- Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu
- Azersun Holding
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- Türk Standardları Enstitüsü
- Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği
- Uluslararası Çalışma Örgütü
- Pearson
- İşletme ve Teknoloji Eğitim Konseyi
- Alman Uluslararası İşbirliği Kurumu
- Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı
- Türkiye İşveren Sendikacıları Konfederasyonu
- Bölgelerarası Ortak Girişim Projesi
- Kıbrıs İnsan Kaynakları Yönetimi Derneği
- Aira
- HRANT DİNK VAKFI SİVİL TOPLUMU GÜÇLENDİRME HİBE PROGRAMI 2019-2021
- İstanbul GEDİK Üniversitesi
- wtech Teknolojide Kadın Derneği
- RE-SET WORKSPACE
- binyaprak

ÜYE OLDUĞUMUZ KURUMLAR / ÇATI DERNEKLER

Ülkemizdeki iş dünyası ihtiyaçlarını yakından takip etmek ve talep durumunda bilgi ve birikimimizi paylaşmak, iyileştirmeye açık alanlara dair gelişime yönelik katkı sağlamak, Avrupa ve dünyadaki ilerlemeyi gözlemlemek, yeni trend'lerden haberdar olmak, iş insanlarının ortak yönelimlerini tespit ederek, ülke platformlarına taşıyabilmek, sınır tanımayan bilginin paylaşımına, üretimin zenginleşmesine destek vermek için üyesi olduğumuz oda ve yurt dışı dernekler;

European Association for People Management

World Federation of People Management Associations

İstanbul Ticaret Odası

EAPM - Avrupa İnsan Yönetimi Derneği'nin ve WFPMA - Dünya İnsan Yönetimi Dernekleri Federasyonu'nun en eski üyelerinden biri olarak, bu platformlarda ülkemizi temsil eden tek dernek olma sıfatını da gururla taşıyoruz!

Çatısı altında 32 ülkeyi temsil eden EAPM - Avrupa İnsan Yönetimi Derneği ile yürüttüğümüz çalışmaları bir adım öteye taşıdık. PERYÖN olarak iki yıldır, Berna Öztınaz tarafından EAPM Yönetim Kurulu'nda da temsil ediliyoruz!

Geçmişte ortak kongreler düzenlediğimiz ve hala İnsana Değer Ödüllerimizi tanıyan, destekleyen EAPM ile Gençlik Projelerimizi de paylaşmaya hazırlanıyoruz!

DESTEK VERDİĞİMİZ KURUMLAR / STK'lar

İnsan yönetimi alanındaki gelişim ve ilerlemenin ancak dayanışma ile mümkün olduğu inancıyla destek verdiğimiz kurum ve STK'lar;

Darüşşafaka Cemiyeti

Lösemili Çocuklar Vakfı

İstanbul Kültür Sanat Vakfı

Belki de Sensin

Yeniden Biz

Arama Kurtarma Derneği

Kadın Girişimcileri Derneği

Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği

İhtiyaç Haritası

Unicef

Turkish Women's International Network

Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Korunması Vakfı

Saadet Öğretmen Çocuk İstismarı İle Mücadele Derneği

Özel Olimpiyatlar

Dünya Doğayı Koruma Vakfı

BİR ARAYA GETİRİYORUZ

Avrupa'nın alanında en büyük organizasyonu olan PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi'nde insan yönetimi profesyonelleri, uzman konuşmacılar ve sektörün önde gelen firmalarını bir araya getiriyoruz.

Her yıl etki alanımızı genişletiyor; gündemi yakalamakla kalmıyor, gündem yaratıyoruz!

Hızla değişen ve dönüşen dünyada gündem yaratacak bir organizasyona imza atabilmek hep "daha fazlası"nı gerektiriyor.

PERYÖN olarak, 2020'de pandemi döneminde kongre oturumlarını ve fuar alanını başarıyla dijitale taşımanın gururunu yaşadık.

Kimler Katılıyor?

İK profesyonelleri, iş dünyasının duayenleri, öğrenciler, öğretenler, yöneticiler, geleceğin liderleri, özetle "ODAĞIM İNSAN" diyen tüm çalışanlar...

*Kamu ve özel sektörden;
- Yönetim Kurulu Üyeleri,
- Üst Düzey İnsan Kaynakları Yöneticileri, Direktörleri, Müdürleri
- İnsan Kaynakları Uzmanları
- Tüm İş Alanlarından Yöneticiler
- İnsan Kaynakları Uygulamalarındaki İş Ortakları
- Üst Düzey Eğitim Yöneticileri, Direktörleri ve Eğitim Müdürleri

*Akademisyenler
*KOBİ Sahip ve Yöneticileri
*Danışmanlar
*Öğrenciler

PERYÖN
27. İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ
21-22 Kasım 2019
Lütfi Kırdar, İstanbul

MASKESİZ
28 PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ
25-26-27 Kasım 2020

Nasıl Hazırlanıyoruz?

Kongreyi hep birlikte, coşkuyla, enerjiyle, heyacanla hazırlıyoruz!

PERYÖN'ü değerli ve etkili kılan 4.000 üyesi, Kongre Danışma Kurulu'nda bulunan birbirinden değerli İnsan Yönetimi Profesyonelleri ile beraber Avrupa'nın alanında en büyük kongresini hazırlıyoruz.

Yeni insanlar, yeni fikirler, yaratıcı çözümler ve uygulamalar ile tanışıp, işe bakışımızı değiştiriyor, hatta iş yapış biçimimizi baştan kurguluyoruz. İlham verici konuşmacılar, şaşırtıcı tartışmalar, zihin açıcı paneller ile yaratıcılığımızı besliyoruz. Mevcut ilişkilerimizi tazelerken yeni ilişkiler kuruyor, verimli iş birliklerinin temellerini atıyoruz.

Doğru firmalar, doğru çözümler, doğru isimler ile tanışıyor; son trendleri yakalıyoruz.

Beraber çok eğleniyor, zenginleşiyor, paylaşıyor, büyüyoruz!

RAKAMLARLA KONGRE

	Katılımcı	Konuşmacı	Oturum	Sponsor	Sponsor Fuar Firması
2019	1844	63	47	39	19
2020	3571	64	36	38	20

	Kadın	Erkek	Özel Sektör	Kamu	Öğrenci
2019	59%	41%	95%	1%	4%
2020	57%	43%	94%	1%	5%

2020'de ilk kez çevrim içi olarak düzenlenen kongrede, dijitalde bir araya gelmenin gücüyle, 3571 katılımcı toplamda 6049 kez kongreyi izledi!

KONGRE'YE TAŞINAN KONULAR

- İşveren Markası, Bağlılık ve Kurum Kültürü
- Yeni Çalışma Modelleri
- Dijital Dönüşüm
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Öğrenen Organizasyonlar ve Öğrenme Çevikliği
- Yaşam Kalitesini Destekleyen Uygulamalar
- Zor Zamanlarda Liderlik ve Geleceğin İş Yaşamında Değer Yaratmak

PERYÖN İŞ'te Hayat

Webinar Serisi

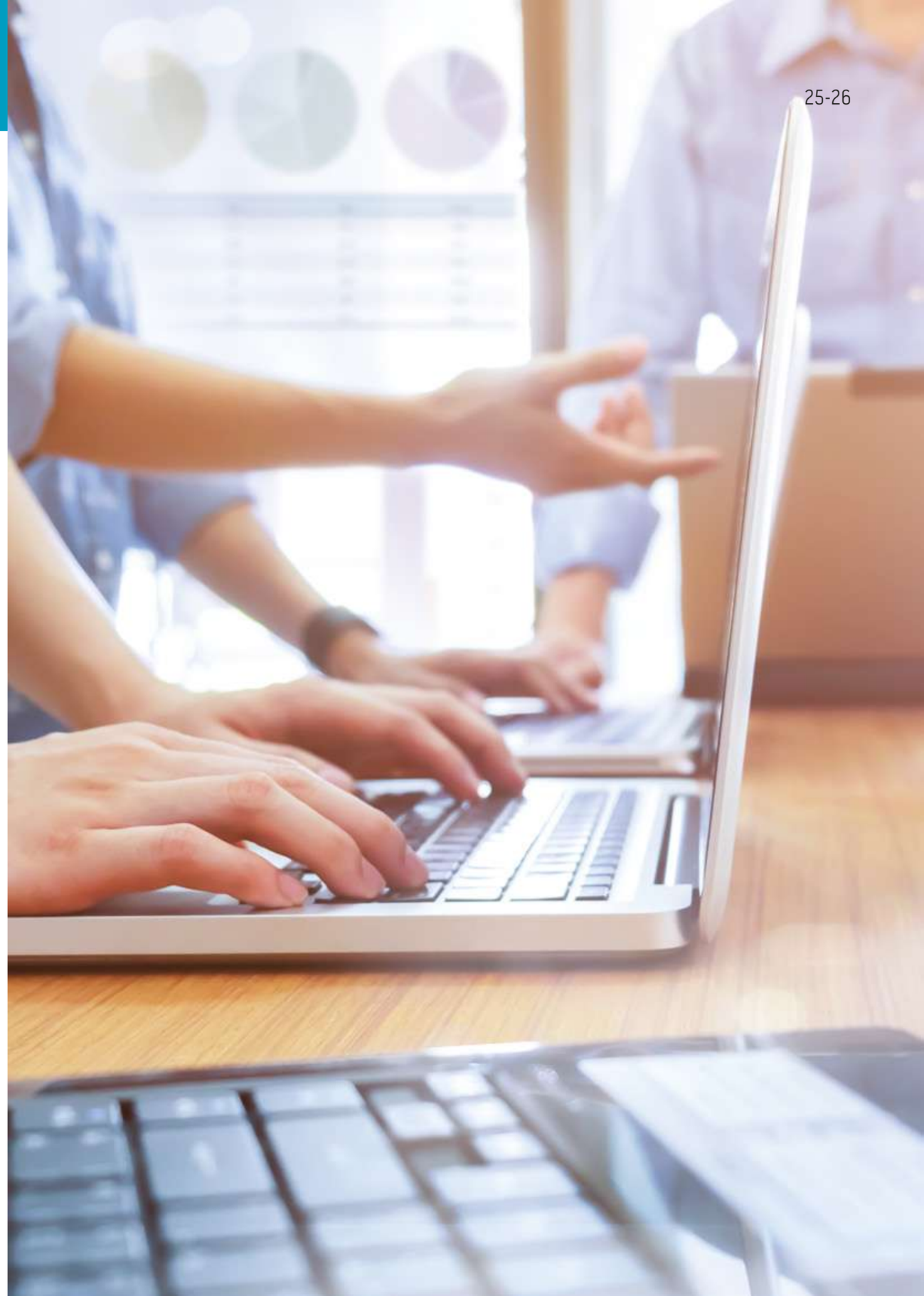
PERYÖN, Covid-19 sürecinin iş ve özel yaşama olan etkilerine dikkat çekmek için "İş'te Hayat Söyleşileri" gerçekleştirdi. Farklı alanlardaki uzmanların katılımıyla zenginleşen "İş'te Hayat Söyleşileri" hem çalışanları hem de işverenleri webinar platformunda aydınlatarak onlara rehberlik etmeyi hedefledi.

Bu ücretsiz webinar serisi, PERYÖN 25. Dönem Yönetim Kurulu Hukuk Temsilcisi Prof. Dr. Erdem Özdemir'in "Koronavirüs Karşısında İş yerindeki Önlemlerin Hukuki Çerçevesi" başlıklı söyleşisiyle Mart 2020'de başladı. Ardından, "Mental Dayanıklılık ve Esneklik", "Kısa Çalışma Ödeneği", "Zor Koşulları Beyninle Yönetmek ve Dijital İK", webinar serisinde ele alınan öne çıkan başlıklar oldu.

Yeni Dönemde İş Hayatı ve Çalışma Düzeni Webinarları
Hnspaces iş birliğiyle gerçekleştirilen; çalışan sağlığı ve iş yeri güvenliğine yönelik tedbirler, esnek çalışma, uzaktan çalışma, değişim yönetimi, liderlik konularındaki planlamalar ve pandemi sonrası yeni döneme dair iyi uygulamaların aktarıldığı, çalıştay formatındaki bu buluşmalarda İK liderleri deneyim ve planlarını paylaştı.

HR Tech Çalışma Grubu ve HR Tech Talks Webinarları
PERYÖN tarafından gerçekleştirilen ankete göre "kurumum dijital dönüşüme hazır değil" diyen profesyonellerin oranı yüzde 60'ı buluyor. Çalışanların yüzde 75'i ise şirketinin dijitalleşme konusunda sürdürebilir politikalar izlemediğini düşünüyor. Bu geri bildirimlerden yola çıkan PERYÖN, Türkiye'deki özellikle orta ve küçük ölçekli şirketlerin dijitalleşme konusunda yaşadığı sıkıntıları da dikkate alarak PERYÖN HRtech Çalışma Grubu'nu kurdu. Çalışma grubu; insan kaynakları alanındaki teknoloji çözümlerinin (HRtech) interaktif etkinlikler ve paylaşımcı yöntemlerle İK profesyonellerinin bilgisine sunulmasına aracılık ediyor.

25. Dönem İK Dijitalizasyon Temsilcisi Dr. Rıza Kadılar liderliğinde yürütülen HRtech Çalışma Grubu, dijitalleşmenin insan kaynakları süreçlerinde zorunlu hale getirdiği insana ve iş yaşamına dair pek çok yeniliğin İK profesyonelleri ile paylaşılmasını amaçlıyor. Program dahilinde; hali hazırda ve gelecekte İK departmanlarında görev alacak kişilerin dijitalleşme ve teknoloji konusunda güncel bilgilerle desteklenmesi ve gelişimlerine katkıda bulunulması hedefleniyor. Bu kapsamda insan kaynakları alanındaki güncel teknoloji çözümlerini, deneyimleri; mevcut ve gelecekteki insan kaynakları profesyonelleri ile paylaşmak için her geçen gün artan bir hızla yönetim sistemleri içinde yer almaya başlayan dijitalleşme konusunu HRtech webinarlarımızda masaya yatırdık.



BİRLİKTE ÖĞRENİYOR, GELİŞİYORUZ

Açık Sınıf Eğitim Programları

Mesleki gelişime katkı sağlayan eğitimler ile insan yönetimi ve insan kaynakları alanında daha yetkin çalışan kadrosu oluşturuyor.

Kuruma Özel Eğitimler

Eğitmen Belirleme Standartları üzerinden görevlendirdiği uzman eğitim kadrosu ile kurumlardan gelen eğitim taleplerine özel çözümler sunan PERYÖN Akademi, ihtiyaçları belirleyerek en doğru eğitim içeriğini kurum çalışanlarıyla buluşturuyor.

Sertifika Programları

Alanında deneyimli ve işin mutfağından gelen eğitmenleri, bulundukları sektörde fark yaratan konuk konuşmacıların yer aldığı sertifika programları, İnsan Yönetimi ve İnsan Kaynakları süreçlerinde dünya standartlarında hazırlanmış içerikleriyle, katılımcıların gelişimine destek oluyor.

Online Eğitimler

PERYÖN üyeleri kendileri için özel olarak hazırlanmış liderlik-yöneticilik, insan kaynakları, hukuk, kişisel gelişim ve farklı mesleki gelişim eğitimlerine www.peryon.org.tr üzerinden erişerek, bilgisayar, tablet, cep telefonları üzerinden diledikleri her an eğitim almanın ayrıcalığını yaşıyor.

	AÇIK SINIF			SERTİFİKA PROGRAMI			KURUMSAL		
	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati
30.05.2019 dan itibaren	65	14	97	28	8	56	818	45,5	301
2020	314	40	227	35	7,5	47	1553	51	167,5
25.06.2021 e kadar	248	31,5	177,5	24	15	81,5	1789	88,5	419
Toplam	627	85,5	501,5	87	30,5	184,5	4160	185	887,5

PERYÖN AKADEMİ

Uluslararası Geçerliliği Olan Bir Akademi

Pearson BTEC AKREDİTASYONU

PERYÖN Akademi eğitim içerikleri ve eğitmenleri dünyanın en büyük eğitim sağlayıcısı PEARSON BTEC programı tarafından akredite edilmiştir.

Pearson'ın, akademik gereklilikleri ve iş dünyasının beklentilerini göz önüne alarak oluşturduğu BTEC programı, Avrupa yeterlilik çerçevesi ile uyumlu, uluslararası geçerli bulunan, 'mesleki yeterlilik' belgelerini sağlamaktadır.

Eğitmen Belirleme Kriterleri

Alanında tecrübeli ve deneyimli olan PERYÖN Akademi çalışma grubu tarafından 2017 yılında hazırlanan eğitmen ve içerik belirleme kriterleri ile tüm katılımcılar en doğru içerik ve eğitmenler ile buluşturulmaktadır.

PERYÖN Akademi'ye eğitmen olarak görev alma başvurusunda bulunan eğitmen adaylan ATD, WFPMA, NARCCW ve PEARSON süreçleri incelenerek oluşturulmuş ve ülkemizin eğitim süreçlerine en uygun kriterler üzerinden değerlendirilerek Akademi eğitmeni olarak seçilmektedirler.

Dijital Eğitim Platformu

PERYÖN Akademi olarak 2019 yılı Ocak ayı itibariyle online eğitim yönetim sistemini devreye aldık. Enocta Egitim Platformu (EEP) alt yapısını kullanarak katılımcıları, yeni nesil öğrenme modeli ile buluşturuyoruz . EEP içinde bulunan Perculus sistemi sayesinde uzaktan webinar eğitimi verebiliyoruz. Aynca EEP ile ihtiyaca yönelik otomatik eğitim atamaları, eğitim öncesi-sonrası okumalar, dijital ödevler, testler, değerlendirme anketleri, eğitim kayıtları, online kayıt sayfası, kullanıcıya özel hızlı raporlama imkanı gibi bir çok yeni nesil öğrenme aracı da kullanıyoruz. Bu gelişme sayesinde kurumlara özel eğitim anlaşmalarında en yüksek hız ve standartta katılımcı bazlı gelişim raporu sunabilmekteyiz. Pandemi Döneminde Zoom ve Teams de dahil olmak üzere tüm Dijital Platformlardan yararlanarak da eğitimlerimize hız kazandırdık.

	ÜCRETSİZ ETKİNLİKLER		
	Katılımcı Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitim Saati
30.05.2019 dan itibaren	0	0	0
2020	4337	11,5	37
25.06.2021 e kadar	686	3,5	8,5
Toplam	5023	15	45,5

zoom enocta PERCULUS

PERYÖN AKADEMİ

PERYÖN AKADEMİ İŞ BİRLİĞİ YAPTIĞIMIZ PROJELER,

Türkiye'nin Mühendis Kızları - Limak Projesi

Proje kapsamında devlet üniversitelerinin bilgisayar, çevre, elektrik-elektronik, endüstri, inşaat ve makine mühendisliği bölümlerindeki kız öğrencilere mühendislik fakültesindeki eğitimleri boyunca PERYÖN Akademi tarafından 21. yüzyıl yetkinlikleri odağında tasarlanan "Mühendislikte Liderlik Sertifika Programı", online İngilizce dil eğitimi, mentorluk desteği, staj imkânı ve farklı platform ve organizasyonlarda sosyal ağ fırsatları sunuldu.

İlk Fırsat Akademisi - Esas Sosyal Projesi

PERYÖN Akademi olarak Esas Sosyal ile kurduğumuz iş birliği ile 'İlk Fırsat' projesini hem eğitimlerle hem de staj fırsatlarıyla destekledik. Son iki yıldır bir STK olarak bu projenin içinde mutlulukla yer aldık ve önümüzdeki dönemlerde de yer almaya devam edeceğiz.

ÇEİS Kampüs İK Pro Sertifika Programı

PERYÖN Akademi iş birliğiyle hayata geçiren "İnsan Kaynakları Gelişim Programı (İK-Pro)" ÇEİS Kampüs altında tamamlandı. ÇEİS Kampüs'ün ÇEİHR21 | İnsan Kaynakları Sınıfı'nda yer alan İK-Pro; 33 farklı tarih ile 21 farklı başlıkta, zorunlu ve seçmeli eğitimlerle yapılandırıldı. Alanında yetkin ve tanınır eğitmenlerimizin yerini aldığı Programda, ÇEİS Üyesi Fabrikaların 49 İK Profesyoneli eğitim aldı.

Geleceğin Yetkinlikleri Eğitim Programı - Microsoft Cloud Society

PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği ile Microsoft Türkiye, insan kaynakları alanındaki yenilikçi, yaratıcı ve başarılı uygulamalarına bir yenisini daha ekledi. Microsoft Cloud Society platformunun gücünü, PERYÖN üyelerine ücretsiz taşımayı amaçlayan "Geleceğin Yetkinlikleri Eğitimi Programı" ile günümüzün en kritik konusu olan dijital yetkinliklerin ülke çapında gelişmesi için önemli bir adım atıldı.

Loop Talks Yılmazlık Okulu

Peryön Akademi ve LOOP Talks olarak 2021'deki Yılmazlık Okulu ile amacımız İnsan Kaynakları profesyonellerini bilgiyle donatarak daha "iyi" çalışan topluluklarına aracı olmak. Modern insanın ona güç veren sırrını keşfedeceğimiz ve iş dünyasının süper kahramanları olmaya bir adım daha yaklaşacağımız Yılmazlık Okulu'na ücretsiz olarak gerçekleştirdik.

PERYÖN Akademi ve Wellbees iş birliğiyle hayata geçirilen
LOOP Talks 2021: Yılmazlık Okulu, 5 etkinlikten oluşan programını tamamladı.
Psikolog Dr. Gizem Sürenkök - Ofiste İlişkiler
Dr. Pelin Kesebir - Pozitif Pratikler
Psikoterapist Deniz Aktosun - İşte Anlam
Dr. Özge Kantaş - Canlılık 101
Dr. Karen Reivich – UpennPozitif Psikoloji Merkezi Eğitim programları Direktörü _ Yılmazlık Becerileri

PERYÖN Akademi & Wellbees

PERYÖN Akademi & Wellbees iş birliğiyle iş dünyasının nabzını tutan eğitim içeriklerini Wellbees iş birliğiyle düzenlenen LOOP Yılmazlık Okulu programı aracılığıyla profesyonellere aktardı. 2019'dan itibaren Wellbees organizasyonuyla gerçekleştirilen LOOP Talks buluşmaları, esenlik alanındaki gelişmeleri, uzmanlarla birlikte İK profesyonellerine ulaştırmayı amaçlıyor. Programda katılımcıların, ilgili oldukları alanlarda uzmanlık kazanma yolunda büyük adımlar atmaları, uzman oldukları alanlarda ise ileri farkındalık kazanarak aldıkları sertifikalarla sektöre yön veren bireyler haline gelmeleri hedefleniyor.

Detaysoft Dijital İK Eğitim Sponsorluğu

"Yöneticiler için Dijital İK ve Gelişim Serüveni" eğitiminde amaç, bir yandan trendler ve yeni nesil İK çözümleri konusunda bilgi verirken, diğer yandan bu alandaki uygulamaları "işe yarar" ve "uygulamaya dönüştürülebilir" olarak sunmaktır. Detaysoft sponsorluğunda gerçekleşecek eğitime katılım ücretsiz gerçekleşti.

PERYÖN AKADEMİ

PERYÖN İnsana Değer Ödülleri'nin ana amacı; insan kaynakları yönetimi alanında yenilikçi / yaratıcı ve başarılı uygulamaları tanımak ve örnek teşkil eden nitelikteki çalışmaları sektöre kazandırmak, birbirinden öğrenme sürecini özendirmek ve desteklemek.

13 yıldır sürdürdüğümüz ödül yolculuğumuzdaki yoğun katılım sayesinde, çok sayıda farklı ve özel uygulamayı tanıma ve öğrenme fırsatı bulduk, ayrıca kurumlar için değerli gelişim fırsatları yarattık.

2021 senesinde çok önemli bir adım daha attık ve "bilgiyi üretmek ve paylaşmak için hiçbir sınır olamaz" dedik. En büyük ödülümüz olan "İnsana Değerde Liderlik" artık Avrupa çatı derneğimiz EAPM (European Association of People Management - Avrupa İnsan Yönetimi Derneği) tarafından da tanınan bir süreç oldu. EAPM'nin bu takdiriyle; onlarca ülke ve onlarca süreç arasından sıyrılıp, desteklenen tek ödül olmak, ne kadar doğru yolda olduğumuz konusunda bizi bir kez daha yüreklendirdi ve cesaretlendirdi.

İnsan Kaynakları Yönetimi yaklaşımlarının günümüzde, gelişime ve değişime en fazla fırsat sunan alanlardan biri olduğunu göz önüne alarak, deneyimlerimizi paylaşmanın çok önemli olduğunu, bu paylaşımın bize hız ve verimlilik kazandırdığını gözlemliyoruz. Odağına işi ve insanı alan ödül sürecinin sektöre ve iş dünyasına yarattığı katma değer PERYÖN olarak bizi çok gururlandırıyor.

Sektörde sürdürülebilir gelişim için, ödül sürecine katılımınız çok değerli.

ÖDÜL KATEGORİLERİ

1. **İNSANA DEĞERDE LİDERLİK KATEGORİSİ (BÜYÜK ÖDÜL)**
   BOİ ve KOBİ'ler için ayrı kurgulanmış yapısıyla..
2. **DEĞER YARATAN UYGULAMALAR KATEGORİLERİ**

a. İŞVEREN MARKASI, BAĞLILIK VE KURUM KÜLTÜRÜ YÖNETİMİ
b. YENİ ÇALIŞMA MODELLERİ GELİŞTİRMEK
c. DİJİTAL DÖNÜŞÜME LİDERLİK
d. ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK YÖNETİMİ
e. ÖĞRENEN ORGANİZASYON VE ÖĞRENME ÇEVİKLİĞİ
f. YAŞAM KALİTESİNİ DESTEKLEYEN UYGULAMALAR
g. GELECEĞİN İŞ YAŞAMINDA DEĞER YARATMAK

Ödüllü Firmalardan Tüyolar Etkinliğinde 12. PERYÖN İNSANA DEĞER ÖDÜLLERİ sahibi firmaların ev sahipliğinde, kurumların üst düzey yetkililerinden başarı hikayelerini dinledik.

Ödül sürecinde amacımız ; sektörde yenilikçi yaratıcı başarılı çalışmaları tanır ve tanıtırken eş zamanlı olarak birbirinden öğrenme sürecini desteklemek ve özendirmekti.

Planladığımız bu tematik ve interaktif toplantılara katılan tüm konuklarımız , kendi firmalarında hayata geçirebilecekleri yol haritaları ile ayrıldıklarını dile getirerek hedefimiz doğrultusunda sağlam adımlar ile ilerleyebildiğimizi gösterdiler.

PERYÖN İNSANA DEĞER ÖDÜLLERİ BAŞARI ÖDÜLÜ SAHİBİ KURUMLAR İLE GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ÖDÜLLÜ FİRMALARDAN TÜYOLAR ETKİNLİĞİ' 20

Değer Yaratan Uygulamalar

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği — ENERJİSA ÜRETİM

İnsan Kaynaklarında Dijital Dönüşüm — İNCİ HOLDİNG, MAXION WHEELS

İşveren Markası Yönetimi ve Bağlılık — DEMİR EXPORT

Gelişim ve Yetenek Yönetimi — DOĞUŞ OTOMOTİV

Zor Zamanlarda Değer Yaratmak — aselsan

İnsan Değerde Liderlik / Büyük Ödül — gittigidiyor

KATEGORİ BAZLI BAŞVURU SAYILARI

2019
55
2020
38

BİLGİYİ PAYLAŞIYORUZ

PY DERGİ

Popüler Yönetim (PY) dergisi, içeriği ile değişen dünyanın öncü yayını olmayı sürdürürken, ulusal ve uluslararası haberleriyle iş dünyasının gündemini, sektör profesyonellerine taşıyor.

İKİ YILIN DOSYA KONULARI

82. Yapay zekâ ve iş dünyası: Gelecek nasıl olacak?
83. Bu işte bir 'oyun' var
84. KONGRE ÖZEL - Geleceğe hazır mıyız?
85. İşte, evde, yolda: Covid-19
86. NİSAN 2020 ÖZEL SAYI – Covid-19: İK'nın teknolojiyle sınavı
87. Dünya, pandemiyi hangi liderlikle aşacak?
88. Sürdürülebilirlik, pandemiden güçlenerek çıkıyor
89. İşveren markasına pandemi ayarı
90. KONGRE ÖZEL - PERYÖN 28. İnsan Yönetimi Kongresi "Maskesiz"
91. Pandemide kültür-sanat-eğlence: Kırılgan, dijital, iyileştirici
92. "İş dünyası"na yeni rakip: İş uzayı
93. Kurumların ilacı: Wellbeing uygulamaları

PY'de her sayıda bir konu başlığı, "Dosya" kapsamında enine boyuna ele alınıyor. Derginin diğer bölümlerinde ise insan yönetimi ana başlığı altında güncel gelişmeler, sektörel eğilimler, araştırmalar, küresel ve yerel haberler, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sürdürülebilirlik faaliyetleri ve özel CEO röportajları yer alıyor. Ayrıca Kitap ve Kitaplık bölümleri ile keyifli dinlenme anları için ip uçları paylaşılıyor.

Her sayıda ele alınacak konular iki ayda bir PY Danışma Kurulu'nun bir araya geldiği toplantılarda belirleniyor.

PERYÖN faaliyetleri, araştırmaları, komite çalışmaları, düzenlediği kongre ve etkinlikler ile şube çalışmaları derginin içeriğinde önemli bir yer tutuyor.

Yazarlarımız

Yazarlarımız arasında İK odağındaki birikimleriyle; Prof. Dr. Erdem Özdemir, Dr. Necdet Kenar, Prof. Dr. Sinan Alçın, Olgar Ataseven, Arzu Pınar Demirel, Psikiyatrist Doktor Yankı Yazgan yer alıyor. Yazarlarımızdan Sait İşseven ise her sayıda köşesinde güncel bir kitabı inceliyor.

Alanında uzman isimlerden oluşan farklı konuk yazarlar, her sayıda dergiye farklı bakış açılarıyla katkıda bulunuyor.

15 yıldan beri odağı insan olan PY Dergi, kalbe dokunan gerçek hayattan hikayeler ile her sayısında umudu insan yönetimi profesyonellerinin masasına taşıyor.

PY POPÜLER YÖNETİM DERGİSİ

YAYINLAR

Psikolojik Sermaye Araştırması

PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği ve Execution Partners ortaklığı ile yapılan Türk İş Dünyasında Psikolojik Sermaye Araştırması, ülkemizdeki yöneticilerin pandemi sürecindeki tutumları ve psikolojik sermayelerine ilişkin önemli sonuçları ortaya çıkardı.

Reset Workspace

HAN Spaces'in öncülüğünü yaptığı ortak düşünce ve proje platformundan doğan RE-SET Workspace raporu, iş dünyasının en geniş katılımlı ve kapsamlı raporu ile yeni çalışma döneminin sürdürülebilir standartlarına rehberlik ediyor.

Kadınlar İş Dünyasında Parladıkça

Mercer Türkiye, Professional Women's Network İstanbul (PWN İstanbul) ve PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği iş birliğiyle gerçekleştirilen 'Kadınlar İş Dünyasında Parladıkça' araştırması; kadının iş hayatına aktif katılımını destekle-mek amacıyla küresel çözüm ve çeşitlilik kültürünü cinsiyet ve fırsat eşitliği odağında ele alıyor.

Ücret Araştırması

KPMG ve PERYÖN iş birliğiyle düzenlenen araştırma; perakende, profesyonel hizmetler, otomotiv, endüstriyel üretim, ilaç gibi 20'yi aşkın sektörün ve holdinglerin 100'den fazla şirketin katılımıyla gerçekleştirildi.

PANDEMİ DÖNEMİ DESTEĞİ

Pandemi döneminde gerek anketler gerek bilgilendirmeler gerekse webinarlarla tüm üye ve takipçilerimizin yanında olmaya çalıştık.

Koronavirüs Salgınının İş Hayatına Etkisi Anketi

Mercer Türkiye ve PERYÖN iş birliğinde 103'ü global ve 64'ü yerel olmak üzere 167 şirketin katılımıyla gerçekleştirilen ankette acil durum eylem planı kriz yönetim planı, iş sürekliliği planı ve dijitalleşmeni önemi ile uzaktan ve esnek çalışmanın uygulanabilirliği ve etkin yönetimi konularında dersler çıkarıldığı belirlendi.

Sağlık Çalışanları İçin Gönüllü Koçluk Programı

Koronavirüs nedeniyle zor günler yaşayan sağlık çalışanlarına destek olmak amacıyla PERYÖN öncülüğünde başlatılan projede, iş-yaşam dengesi ve stres yönetimi gibi konularda gönüllü koçluk hizmeti sunulması hedeflendi. Projenin iş ortakları ise Avrupa Yönderlik ve Koçluk Derneği (EMCC Türkiye), Uluslararası Profesyonel Koçluk Derneği (ICF Türkiye), The Association for Coaching (AC Türkiye) ve Uzman Koçlar Derneği oldu.

Mevzuat Bilgilendirmeleri

- Pandemi sürecinde Türkiye'de sosyal güvenlik tedbirleri
- İçişleri Bakanlığından 81 İl Valiliğine "Görev Belgesi Düzenlenmesi" Konulu Genelge
- Sağlık Bakanlığıdan, "İş Yeri/Ofislerde COVID-19 İçin Alınacak Önlemler" Broşürü
- Tam Kapanmayla İlgili Soru ve Cevaplar

SOSYAL MEDYADA PERYÖN

PERYÖN Sosyal Medya'da bir araya geliyor!

linkedin.com/in/peryon/

19,311

@PERYONMERKEZ

10,8K

/peryonmerkez

6,966

@peryondernek

10,7K

YAZILI BASIN & DİJİTAL MEDYA

Haber sayısı: 411
Reklam Eşdeğer; 15 milyon 848 bin 956 TL
Erişim; 7 milyon 592 bin 915 kişi

2019 Yılı

Haber sayısı: 426
Reklam Eşdeğer; 16 milyon 743 bin 98 TL
Erişim; 8 milyon 233 bin 765 Kişi

2020 Yılı

ÇEŞİTLENDİRİYOR VE KAPSIYORUZ

PERYÖN GENÇ
PERYÖN GENÇ DANIŞMA KURULU

PERYÖN Genç Danışma Kurulu

Yeni neslin, insan yönetimi çalışmalarına ilk elden erişimini sağlamak ve onlara ilham vermek amacıyla PERYÖN Gençlik Kurulları Temsilcisi ve Kuşak Araştırmacısı Evrim Kuran liderliğinde oluşturulan Genç Danışma Kurulu ile PERYÖN'de söz geleceğin liderlerine verildi!
2020'de, ilk dönemde programa katılan 36 insan kaynakları çalışanı PERYÖN Yönetim Kurulu Üyeleri ile düzenli olarak bir araya gelip fikirlerini paylaştı ve PERYÖN çalışmalarına gönüllü destek verdi. Tersine mentorluk programı olan bu çalışma ilk mezunlarını verdikten hemen sonra 2021'de ikinci dönem katılımcıları ile çalışmaya başladı. Halen buluşmalarını sürdüren PERYÖN Genç Danışmanları ve PERYÖN Yönetim Kurulu ile Şube Temsilcilerinden oluşan Deneyimli Danışanlar, ekipler halinde çalışmalarına devam ediyor.

PERYÖN Kampüs Temsilcileri

PERYÖN Kampüs Temsilciliği, PERYÖN'ün gençler ve üniversite odaklı tüm proje ve faaliyetlerine katkıda bulunmak üzere; Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin klüp başkanlarından oluşan, ekip ruhunu ve gönüllülüğü esas alan etkileşim odaklı bir projedir. Bir çeşit çift yönlü marka elçiliğidir. Kampüs Temsilcileri; PERYÖN'ün kampüslerdeki yüzü olup, tanıtım ve duyuru faaliyetlerine katkıda bulunmakla birlikte profesyonel hayata proje sayesinde giriş yaparak kariyer yolculuklarına erken başlamış olurlar. Bu yolculuğun ilk adımlarında PERYÖN de kendi içinde yarattığı çeşitli kariyer projeleriyle kampüs temsilcilerine destek olmayı hedeflemektedir.

PERYÖN Genç Yönetim Kurulu

PERYÖN, Genç Danışma Kurulu ve başlattığı tersine mentörlük çalışmasını bir adım öteye taşıdı ve PERYÖN Genç Yönetim Kurulu'nu oluşturdu.

2. turu hızla devam eden PERYÖN Genç projesinin ilk tur katılımcıları, bugüne kadar bir danışma kurulu olarak PERYÖN projelerine büyük destek verdi. Mezun olduktan sonra şimdi ise PERYÖN, Genç Yönetim Kurulu ile hem bu katkıyı kurumsallaştırmayı hem de geleceğin PERYÖN Yönetim Kurulu üyelerini dernek yönetim süreçlerine dahil etmeyi hedefliyor. Kurul seçimleri için bir dizi yazılı ve yüz yüze aşamadan geçen 10 üye çalışmalarına başladı. PERYÖN Genç Yönetim Kurulu Üyeleri, aralarında ayrıca bir görev dağılımı gerçekleştirerek PERYÖN'ün yönetim, genel sekreterlik işleri, üyelik, şubeler ile iletişim, kongre, ödül, PERYÖN Akademi ve Gençlik Çalışmaları gibi başlıklarında özel destek sunabilecek.

Kariyer Platformu

PERYÖN Genç ilk dönem katılımcıları arasından bir grup gönüllü, gençler için bir inisiyatife imza attı. Gönüllüler pilot olarak PERYÖN kampüs temsilcilerine CV hazırlama, kariyer gelişimi gibi konularda hem birebir görüşmelerle destek olacak hem de PERYÖN kurumsal desteğiyle, kampüs temsilcileri için seçilmiş eğitimler planlayacaklar. Gönüllü danışmanlar tarafından başlatılan bu program, genç katılımcıların farkındalıkları ile yetkinliklerini arttırmayı ve iş hayatına daha güçlü hazırlanmalarına katkı sağlamayı amaçlıyor.

Desteklenen Gençlik Programları

"Türkiye'nin Mühendis Kızları" projesi Limak Vakfı, T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, T.C. Milli Eğitim Bakanlığı ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın (UNDP) proje ortaklığında yürütüldü. Proje kapsamında devlet üniversitelerinin bilgisayar, çevre, elektrik-elektronik, endüstri, inşaat ve makine mühendisliği bölümlerindeki kız öğrencilere mühendislik fakültesindeki eğitimleri boyunca PERYÖN Akademi tarafından 21. yüzyıl yetkinlikleri odağında tasarlanan "Mühendislikte Liderlik Sertifika Programı", online İngilizce dil eğitimi, mentorluk desteği, staj imkânı ve farklı platform ve organizasyonlarda sosyal ağ fırsatları sunuldu. Böylece öğrenciler dayanışma ve güçlenme bilinciyle hem mesleki hem de kişisel yaşamlarına hazırlandı. Programdan ve üniversitelerinden mezun olan öğrenciler için ise yine PERYÖN tarafından istihdam desteği sağlandı.

İlkFırsat Programı

Esas Sosyal'in geliştirdiği ve desteklediği İlk Fırsat Programı, üniversiteden yeni mezun olmuş iş arayan gençlerin Türkiye'nin önde gelen sivil toplum kuruluşlarında (STK) 12 ay boyunca tam zamanlı olarak çalışmalarını destekliyor ve aynı zamanda 21. Yüzyıl becerilerini geliştirmeye yönelik eğitimler sunuyor.

2016'dan bu yana 13.360 aday başvurusu alan program kapsamında, 28 il ve 35 farklı üniversiteden gelen 95 katılımcı, 22 farklı sivil toplum kuruluşunda 12 ay boyunca tam zamanlı istihdam edildi.

PERYÖN olarak Esas Sosyal ile kurduğumuz iş birliği ile 'İlk Fırsat' projesini hem eğitimlerle hem de staj fırsatlarıyla destekledik. Son iki yıldır bir STK olarak bu projenin içinde mutlulukla yer aldık ve önümüzdeki dönemlerde de yer almaya devam edeceğiz.

İş'te Birlikte Projesi

AB tarafından desteklenen Hrant Dink Vaktı Sivil Toplumu Güçlendirme Hibe Programı kapsamında, İstanbul Gedik Üniversitesi ortaklığında "Çalışma Hayatının Çeşitlilik Odaklı Yapılandırılması" amacıyla hayata geçirilen "İş'te BirlİKte" Projesi, kurumlarda toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde çeşitliliği ve çoğulculuğu önemseyen insan kaynakları süreçleri oluşturularak istihdam konusunda yaşanacak ayrımcılığın önüne geçilmesi hedefiyle gerçekleştirildi. Çalışma hayatındaki paydaşların; toplumsal cinsiyet eşitliği fikrine açık ve farkındalığı yüksek yapıya kavuşturulması için, insan kaynakları çalışanlarının ve dolayısıyla kurumların bilgilendirilmesi ve eğitim programlarına dahil edilmesi hedefiyle PERYÖN, proje kapsamında insan kaynakları yöneticilerine yönelik yapılacak eğitimlerin yanı sıra, etkinin sürdürülebilir olması için İK süreçlerine dair araştırmalar yaparak düzenlediği yuvarlak masa toplantılarıyla bir rehber oluşturarak projeyi tamamladı.

İş'te BirlİKte

IMPACT 2030

Şirketlerin güçlerini birleştirdiğinde ve çalışanlarının bilgi, beceri ve yaratıcılıklarını iyiliğin bir gücü olarak harekete geçirdiğinde dünyayı değiştirebilecekleri inancıyla hareket eden IMPACT2030, dünyanın önemli coğrafyalarında Etki Konseyleri kuruyor. Türkiye, Etki Konseyi'nin kurulduğu ilk 6 ülke arasında yer alıyor.

Özel sektör, BM, kamu, akademi ve sivil toplumu bir platformda buluşturuyor. Çalışan gönüllülüğünü BM'in küresel amaçlarına entegre eden ve insan kaynağı yatırımlarının etkisini ölçen dünyadaki tek girişim olan IMPACT2030'un 7Türkiye'deki konseyi, BM'nin 17 maddeden oluşan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından (SKA) beşincisi olan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği'ne odaklı çalışıyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemine her fırsatta vurgu yapan PERYÖN'ün de artık üyesi olduğu IMPACT2030 Etki Konseyi'ne şu ana kadar Türkiye'den 36 kuruluş katıldı.

DENETİM RAPORU

22 Haziran 2021

DENETİM RAPORU

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nin 01.05.2019 – 31.03.2021 dönemine ait faaliyetleri, hesap işlemleri, defter kayıtları ve belgeleri, başta dernek tüzüğü ve diğer ilgili mevzuatlar çerçevesinde 2019; 2., 3. ve 4. çalışma dönemi, 2020; 1.,2.,3. ve 4. çalışma dönemi, 2021;1. çalışma dönemi olmak üzere denetim kurulumuzca incelenmiştir.

- Derneğin; Trakya, Güney Marmara, Ege ve İç Anadolu şubeleri derneğin denetim kurulu başkanı ve üyelerinin, derneğin mali müşaviri ve dernek merkezi profesyonel kadrosunun katılımları ile pandemi sebebi ile online incelenmiştir.

- Şubelerde yapılan inceleme çalışmalarının sonuçları yönetim kuruluna sunulmuş, yönetim kurulu tarafından gerekli aksiyonların alınması için şubeler ile paylaşılmıştır.

- Dernek ve dernek iktisadi işletmesinin gelir-gider evrakları incelenmiş olup ayrıntılı bir şekilde hazırlanan bilanço ve gelir tablolarının, dernek harcama kalemlerinin, bankalar ve diğer hesaplar ile uyumlu olduğu görülmüştür.

- Derneğin ve dernek iktisadi işletmesinin; Vergi Dairesi, SGK ve diğer resmî kurumlara borcu olmadığı alınan belgelerde görülmüştür.

- Dernek ve dernek iktisadi işletmesinin gelir ve giderlerinin 2019, 2020 ve 2021-1.Dönemi için hazırlanan bütçeye uyumlu olduğu görülmüştür.

- T.C. İçişleri Bakanlığı İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü tarafından önerilen formata uygun olarak Merkez ve Şubelerin iç denetim raporlarının 01.05.2019-31.03.2021 dönemi içinde hazırlandığı görülmüştür.

- Yukarıda yer alan hususlar ışığında, yönetim kurulunun 01.05.2019 - 31.03.2021 dönemine ilişkin tüm faaliyetlerinin Sayın Genel Kurulca tasdiki ve ibrası yönünde değerlendirilmesi için iş bu raporun Genel Kurulun bilgi görüş ve değerlendirilmesine sunulmasına, kurulumuz tarafından oy birliği ile karar verilmiştir.

Saygılarımızla,

PERYÖN
Denetim Kurulu

Başkan	Üye	Üye
Ali Kâmil UZUN	Mete TÜRKYILMAZ	Osman Cenk AKIN

ETİK KURUL RAPORU

25. DÖNEM ETİK KURUL FAALİYET RAPORU

28.05.2019 tarihinde gerçekleştirilen "25. PERYÖN Olağan Genel Kurulu" sonrasında PERYÖN Etik Kurul üyeleri aşağıdaki şekilde oluşmuştur. Etik Kurul görev dağılımı, üyeler arasında yapılan açık oylama ile belirlenmiştir.

H. Murat Babadalı
Etik Kurul Başkanı

Berkin Ölçer
Etik Kurul Başkan Yardımcısı

Murat Ercan
Etik Kurul Sekreter

Dr. Habibe Akşit
Etik Kurul Asıl Üye

Tuğba Özkabakçı
Etik Kurul Asıl Üye

Tayfun Zaman
Etik Kurul Asıl Üye

Dr. A. Kemal Tuğcu
Etik Kurul Yedek Üye

Osman Ünal
Etik Kurul Yedek Üye

Yılmaz Öztürk
Etik Kurul Yedek Üye

Canan Demiral
Etik Kurul Yedek Üye

Etik Kurul Üyeleri

- Başkan: H. Murat Babadalı
- Başkan Yardımcısı: Berkin Ölçer
- İdari Sekreter: Murat Ercan
- Üye: Habibe Akşit
- Üye: Tayfun Zaman
- Üye: Tuğba Özkabakçı (Eski Yedek Üye)
- Yedek Üyeler: Dr. A. Kemal Tuğcu, Osman Ünal, Yılmaz Öztürk, Canan Demiral

Kurul toplantılarını prensip olarak asil ve yedek kurul üyelerinin katılımı ile genişletilmiş olarak gerçekleştirmiştir.

Etik Kurul üyelerinin toplantı öncesi görüş, paylaşım ve çalışmaları Kurula özel elektronik posta zinciri olan peryonetik@googlegroups.com ile online mesajlaşma uygulaması olan Whatsapp üzerinde oluşturulan özel haberleşme grubu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

28.05.2021 tarihinde gerçekleştirilen "25. PERYÖN Olağan Genel Kurulu" sonrası PERYÖN Etik Kurulu faaliyet döneminde toplam 6 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Ayrıca 2019 PERYÖN Kongresi esnasında Şube Etik Temsilcileri ile bir tanışma toplantısı yapılmıştır.

2020 yılının Mart ayı içerisinde ilan edilen Koronavirüs Salgını ve bağlı olarak yaşanan gelişmeler doğrultusunda görüşme ve paylaşımlara online haberleşme uygulamaları üzerinden devam edilmiştir.

Faaliyetler

▪ Kamu ile Yapılan İş birlikleri

T.C. Kamu Görevlileri Etik Kurulu'nun koordinasyonunda yürütülen "Yerel Yönetimlerde Seçilmiş ve Atanmış Kamu Görevlilerinin Etik Farkındalığının Artırılması Teknik Destek Projesi (Etik Farkındalık Projesi)" kapsamında gerçekleştirilen toplantılara derneğimizi temsilen aktif katılım sağlanmıştır.

Tarih	Şehir	Katılımcılar
30 Mayıs 2019	Ankara - Toplantı	Tuğba Özkabakçı, Murat Ercan
18/19 Temmuz 2019	İstanbul - Çalıştay	Murat Babadalı, Tuğba Özkabakçı (Katılımcılarımız eğitim çalıştayında sunumları ile yer almıştır.)
13 Şubat 2020	Ankara - Toplantı	Tuğba Özkabakçı, Murat Ercan
26 Nisan 2021	Zoom - Online Çalıştay	Tuğba Özkabakçı, Murat Ercan
25 Mayıs 2021	Zoom - Online Çalıştay	Tuğba Özkabakçı

▪ Etik Kurul Yönetmelik Değişikliği Çalışması

Bugüne kadar Kurulumuza iletilen vakalar doğrultusunda üyelerimiz tarafından Etik Kurul Yönetmeliğinde yapılması önerilen değişiklik ve geliştirmelere yönelik çalışmalara başlanmıştır. Söz konusu öneriler doğrultusunda sunulan taslakların tamamlanarak 26. Dönem Yönetim Kuruluna sunulması planlanmıştır.

MALİ TABLOLAR

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ AYRINTILI BİLANÇO
Aktif (Varlıklar)

	Önceki Dönem 01.01.2019 - 31.12.2019			Cari Dönem 01.01.2020 - 31.12.2020		
I-DÖNEN VARLIKLAR						
A-HAZIR DEĞERLER		**1.793.611,22**			**1.106.789,01**	
1-BANKALAR	1.793.611,22			1.100.469,01		
2-DİĞER HAZIR DEĞERLER	0,00			6.320,00		
B-TİCARİ ALACAKLAR		**40.037,48**			**1.598.853,68**	
1-ALICILAR	40.037,48			1.598.853,68		
C-GELECEK AYLARDA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI		**0,00**			**0,00**	
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			**1.833.648,70**			**2.705.642,69**
II-DURAN VARLIKLAR						
A-MALİ DURAN VARLIKLAR		**150.000,00**			**150.000,00**	
1-İŞTİRAKLER	150.000,00			150.000,00		
B-MADDİ DURAN VARLIKLAR		**298.547,78**			**297.471,64**	
1-BİNALAR	288.124,99			288.124,99		
2-DEMİRBAŞLAR	10.422,79			10.422,79		
3-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR(-)	0,00			-1.076,14		
C-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		**40.527,94**			**40.527,94**	
1-HAKLAR	40.527,94			40.527,94		
D-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI		**107,40**			**0,00**	
1-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER	107,40			0,00		
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			**489.183,12**			**487.999,58**
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			**2.322.831,82**			**3.193.642,27**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ AYRINTILI BİLANÇO
Pasif (Kaynaklar)

	Önceki Dönem 01.01.2019 - 31.12.2019			Cari Dönem 01.01.2020 - 31.12.2020		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
A-TİCARİ BORÇLAR		**-398.887,64**			**63.239,12**	
1-SATICILAR	-401.137,64			60.989,12		
2-ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	2.250,00			2.250,00		
B-DİĞER BORÇLAR		**658,12**			**20.506,89**	
1-PERSONELE BORÇLAR	0,00			17.256,89		
2-DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR	658,12			3.250,00		
C-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		**656,07**			**25.702,74**	
1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	656,07			15.484,82		
2-ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ	0,00			10.217,92		
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			**-397.573,45**			**109.448,75**
II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			**0,00**			**0,00**
III-ÖZKAYNAKLAR						
A-ODENMİŞ SERMAYE		**274.806,14**			**274.806,14**	
1-SERMAYE	274.806,14			274.806,14		
B-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI		**1.737.296,19**			**1.737.296,19**	
1-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	1.737.296,19			1.737.296,19		
C-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI(-)		**-81.736,14**			**-81.736,14**	
1-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	-81.736,14			-81.736,14		
D-DÖNEM NET KARI(ZARARI)		**790.039,08**			**1.153.827,33**	
1-DÖNEM NET GELİR GİDER FARKI HS.	790.039,08			1.153.827,33		
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			**2.720.405,27**			**3.084.193,52**
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			**2.322.831,82**			**3.193.642,27**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ AYRINTILI GELİR TABLOSU

	Önceki Dönem 01.01.2019 - 31.12.2019		Cari Dönem 01.01.2020 - 31.12.2020	
A-BRÜT SATIŞLAR		**1.227.281,49**		**1.039.285,42**
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	1.227.281,49		1.024.904,16	
2-DİĞER GELİRLER	0,00		14.381,26	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		**500,00**		**6.950,00**
1-SATIŞTAN İADELER(-)	500,00		6.950,00	
NET SATIŞLAR		**1.226.781,49**		**1.032.335,42**
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		**42.589,94**		**346.468,24**
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	42.589,94		346.468,24	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		**1.184.191,55**		**685.867,18**
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		**589.609,87**		**429.659,66**
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	589.609,87		429.659,66	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		**594.581,68**		**256.207,52**
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		**194.075,74**		**106.912,55**
1-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	194.075,74		106.912,55	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**0,05**
1-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,05	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		**788.657,42**		**363.120,02**
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		**1.381,66**		**668,23**
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	1.381,66		668,23	
DÖNEM KAR'I VEYA ZARARI		**790.039,08**		**363.788,25**
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		**790.039,08**		**363.788,25**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ AYRINTILI BİLANÇO

Aktif (Varlıklar)

	Önceki Dönem 01.01.2019 - 31.12.2019			Cari Dönem 01.01.2020 - 31.12.2020		
I-DÖNEN VARLIKLAR						
A-HAZIR DEĞERLER		**415.266,02**			**713.870,59**	
1-BANKALAR	415.241,36			713.870,59		
2-DİĞER HAZIR DEĞERLER	24,66			0,00		
B-TİCARİ ALACAKLAR		**296.216,59**			**611.731,03**	
1-ALICILAR	296.216,59			611.731,03		
C-DİĞER ALACAKLAR		**4.789,05**			**4.789,05**	
1-DİĞER ÇEŞİTLİ ALACAKLAR	4.789,05			4.789,05		
D-STOKLAR		**1.826,75**			**1.826,75**	
1-TİCARİ MALLAR	1.826,75			1.826,75		
E-GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI		**0,00**			**0,00**	
F-DİĞER DÖNEN VARLIKLAR		**89.557,65**			**88.931,95**	
1-DEVREDEN KATMA DEĞER VERGİSİ	62.910,82			85.373,15		
2-PEŞİN ÖDENEN VERGİLER VE FONLAR	7.011,08			0,00		
3-İŞ AVANSLARI	19.635,75			3.558,80		
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			**807.656,06**			**1.421.149,37**
II-DURAN VARLIKLAR						
A-TİCARİ ALACAKLAR		**6.060,00**			**6.060,00**	
1-VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	6.060,00			6.060,00		
B-MADDİ DURAN VARLIKLAR		**40.890,85**			**40.395,51**	
1-DEMİRBAŞLAR	140.779,87			150.077,29		
2-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR(-)	-99.889,02			-109.681,78		
C-MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR		**5.959,64**			**5.660,82**	
1-HAKLAR	7.594,94			7.594,94		
2-ÖZEL MALİYETLER	77.550,99			77.550,99		
3-BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR(-)	-79.186,29			-79.485,11		
D-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI		**1.849,98**			**0,00**	
1-GELECEK YILLARA AİT GİDERLER	1.849,98			0,00		
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			**54.760,47**			**52.116,33**
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			**862.416,53**			**1.473.265,70**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ AYRINTILI BİLANÇO

Pasif (Kaynaklar)

	Önceki Dönem 01.01.2019 - 31.12.2019			Cari Dönem 01.01.2020 - 31.12.2020		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
A-TİCARİ BORÇLAR		**281.883,29**			**1.924.011,62**	
1-SATICILAR	281.883,29			1.924.011,62		
B-DİĞER BORÇLAR		**923,64**			**51.572,58**	
1-PERSONELE OLAN BORÇLAR	0,00			45.010,17		
2-DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR	923,64			6.562,41		
C-ALINAN AVANSLAR		**0,00**			**0,00**	
D-ÖDENECEK VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER		**86.061,11**			**63.254,16**	
1-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	58.437,47			40.197,83		
2-ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ	27.623,64			23.056,33		
E-DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		**0,00**			**0,00**	
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			**368.868,04**			**2.038.838,36**
II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
A-BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI		**19.441,38**			**19.441,38**	
1-KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI	19.441,38			19.441,38		
UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			**19.441,38**			**19.441,38**
III-ÖZKAYNAKLAR						
A-ÖDENMİŞ SERMAYE		**-10.839,91**			**-10.839,91**	
1-SERMAYE	150.000,00			150.000,00		
2-SERMAYE DÜZELTMESİ OLUMLU FARKLAR HS.	154,08			154,08		
3-SERMAYE DÜZELTMESİ OLUMSUZ FARKLAR HS.	-160.993,99			-160.993,99		
B-KAR YEDEKLERİ		**6.709,25**			**6.709,25**	
1-DİĞER KAR YEDEKLERİ	6.709,25			6.709,25		
C-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI		**1.442.077,62**			**1.442.077,62**	
1-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	1.442.077,62			1.442.077,62		
D-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI(-)		**-707.006,18**			**-963.839,85**	
1-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	-707.006,18			-963.839,85		
E-DÖNEM NET KARI(ZARARI)		**-256.833,67**			**-1.059.121,15**	
1-DÖNEM NET ZARARI	-256.833,67			-1.059.121,15		
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			**474.107,11**			**-585.014,04**
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			**862.416,53**			**1.473.265,70**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ AYRINTILI GELİR TABLOSU

	Önceki Dönem 01.01.2019 - 31.12.2019		Cari Dönem 01.01.2020 - 31.12.2020	
A-BRÜT SATIŞLAR		**3.845.687,99**		**1.437.134,58**
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	3.789.063,44		1.404.557,46	
2-YURTDIŞI SATIŞLAR	7.374,95		11.160,00	
3-DİĞER GELİRLER	49.249,60		21.417,12	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		**34.625,68**		**9.236,00**
1-SATIŞTAN İADELER(-)	34.625,68		9.236,00	
NET SATIŞLAR		**3.811.062,31**		**1.427.898,58**
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		**2.092.870,67**		**837.847,83**
1-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	2.092.870,67		837.847,83	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		**1.718.191,64**		**590.050,75**
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		**2.027.446,73**		**1.637.823,81**
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	2.027.446,73		1.637.823,81	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		**-309.255,09**		**-1.047.773,06**
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		**53.879,42**		**29.818,31**
1-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	53.879,42		29.818,31	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		**329,32**		**0,77**
1-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)	329,32		0,77	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		**-255.704,99**		**-1.017.955,52**
G-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		**71,32**		**584,18**
1-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	71,32		584,18	
H-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		**1.200,00**		**41.749,81**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		41.749,81	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	1.200,00		0,00	
DÖNEM KAR'I VEYA ZARARI		**-256.833,67**		**-1.059.121,15**
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		**-256.833,67**		**-1.059.121,15**

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ VE İKİSADİ İŞLETMESİ KONSOLİDE GELİR GİDER TABLOSU	2019		2020	
A-BRÜT SATIŞLAR		**5.072.969,48**		**2.476.420,00**
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	5.016.344,93		2.429.461,62	
2-DİĞER GELİRLER	56.624,55		46.958,38	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		**35.125,68**		**16.186,00**
1-SATIŞTAN İADELER(-)	35.125,68		16.186,00	
NET SATIŞLAR		**5.037.843,80**		**2.460.234,00**
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		**2.135.460,61**		**1.184.316,07**
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	2.135.460,61		1.184.316,07	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		**2.902.383,19**		**1.275.917,93**
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		**2.617.056,60**		**2.067.483,47**
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	2.617.056,60		2.067.483,47	
2-DĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ			0,00	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		**285.326,59**		**-791.565,54**
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		**247.955,16**		**136.730,86**
1-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	247.955,16		136.730,86	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR			0,00	
4-FAİZ GELİRLERİ				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		**329,32**		**0,82**
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI(-)	0,00		0,00	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	329,32		0,82	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)		**0,00**		**0,00**
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		**532.952,43**		**-654.835,50**
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		**2.652,98**		**1.252,41**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	1.452,98		1.252,41	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		**1.200,00**		**41.749,81**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)			41.749,81	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	1.200,00		0,00	
DÖNEM KAR'I VEYA ZARARI		**533.205,41**		**-695.332,90**
J-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK.KARŞILIĞI		**0,00**		**0,00**
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		**533.205,41**		**-695.332,90**

*Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.

TAHMİNİ BÜTÇE

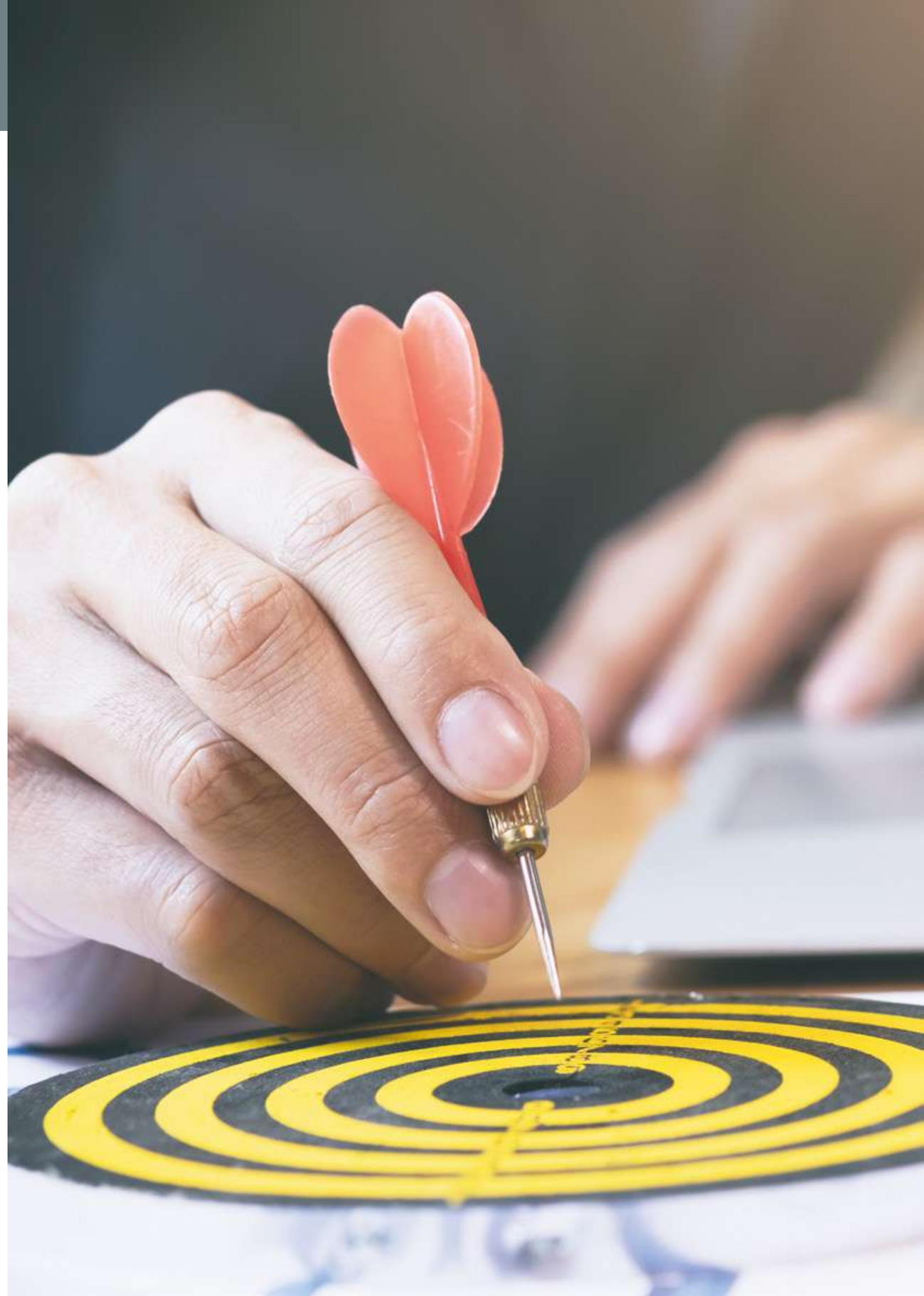
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ 2021-2022 TAHMİNİ GELİR GİDER TABLOSU	2021		2022	
A-BRÜT SATIŞLAR		**539.100,00**		**582.705,00**
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	506.700,00		582.705,00	
2-DİĞER GELİRLER	32.400,00		0,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		**0,00**		**0,00**
1-SATIŞTAN İADELER(-)	0,00		0,00	
NET SATIŞLAR		**539.100,00**		**582.705,00**
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		**0,00**		**0,00**
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		**539.100,00**		**582.705,00**
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		**52.400,00**		**60.000,00**
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	52.400,00		60.000,00	
2-DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	0,00		0,00	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		**486.700,00**		**522.705,00**
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		**20.000,00**		**80.000,00**
1-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	20.000,00		80.000,00	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**0,00**
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI	0,00		0,00	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	0,00		0,00	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)		**0,00**		**0,00**
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		**506.700,00**		**602.705,00**
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		**0,00**		**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)				**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	0,00		0,00	
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		**506.700,00**		**602.705,00**

*Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ 2021-2022 TAHMİNİ GELİR GİDER TABLOSU	2021		2022	
A-BRÜT SATIŞLAR		**3.651.663,67**		**4.252.763,22**
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	3.480.663,67		4.002.763,22	
2-DİĞER GELİRLER	171.000,00		250.000,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		**0,00**		**0,00**
1-SATIŞTAN İADELER(-)	0,00		0,00	
NET SATIŞLAR		**3.651.663,67**		**4.252.763,22**
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		**146.000,00**		**167.900,00**
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	146.000,00		167.900,00	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		**3.505.663,67**		**4.084.863,22**
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		**3.563.644,62**		**4.098.191,31**
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	3.563.644,62		4.098.191,31	
2-DĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ			0,00	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		**-57.980,95**		**-13.328,09**
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		**80.000,00**		**130.000,00**
1-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	80.000,00		130.000,00	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
4-FAİZ GELİRLERİ				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**0,00**
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI(-)	0,00		0,00	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	0,00		0,00	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)		**0,00**		**0,00**
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		**22.019,05**		**116.671,91**
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		**0,00**		**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)				
DÖNEM KAR'I VEYA ZARARI		**22.019,05**		**116.671,91**
J-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK.KARŞILIĞI		**0,00**		**0,00**
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		**22.019,05**		**116.671,91**

*Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.

TAHMİNİ BÜTÇE

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ VE İKİSADİ İŞLETMESİ KONSOLİDE TAHMİNİ GELİR GİDER TABLOSU	2021		2022	
A-BRÜT SATIŞLAR		**4.190.763,67**		**4.835.468,22**
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	3.987.363,67		4.585.468,22	
2-DİĞER GELİRLER	203.400,00		250.000,00	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		**0,00**		**0,00**
1-SATIŞTAN İADELER(-)	0,00		0,00	
NET SATIŞLAR		**4.190.763,67**		**4.835.468,22**
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		**146.000,00**		**167.900,00**
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)	0,00		0,00	
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	146.000,00		167.900,00	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		**4.044.763,67**		**4.667.568,22**
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		**3.616.044,62**		**4.158.191,31**
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	3.616.044,62		4.158.191,31	
2-DĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ			0,00	
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		**428.719,05**		**509.376,91**
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		**100.000,00**		**210.000,00**
1-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	100.000,00		210.000,00	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
4-FAİZ GELİRLERİ				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**0,00**
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI(-)	0,00		0,00	
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	0,00		0,00	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)		**0,00**		**0,00**
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)	0,00		0,00	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		**528.719,05**		**719.376,91**
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		**0,00**		**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	0,00		0,00	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)		**0,00**		**0,00**
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)				
DÖNEM KAR'I VEYA ZARARI		**528.719,05**		**719.376,91**
J-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK.KARŞILIĞI		**0,00**		**0,00**
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		**528.719,05**		**719.376,91**

*Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.