Dönüşüm bekleniyor. Peki bir CHRO neye dayanarak karar vermeli?

- Çalışanı korumak
- Maliyeti kontrol etmek
- Şirketi geleceğe hazırlamak

Bugünün CHRO'sundan üçünü birden yapması bekleniyor. Üstelik çalışanların beklentileri değişirken, yapay zeka işlerin ve rollerin sınırlarını yeniden çizerken.

92 CHRO
CAWI çevrim içi anket

11 lider
5 CEO + 6 CHRO derinlemesine görüşme

DÖNÜŞÜMÜN ÜÇ GERÇEĞİ

%89 vs %40

Sorumluluk büyüyor, kaynak aynı hızda büyümüyor

%89 İK'nın stratejik öneminin artacağını düşünüyor. Bütçe artışı bekleyenler yalnızca %40.

Stratejik önem artacak %89

Bütçe artışı bekleyen %40

%70

Dönüşümün insani bedeli gündemde

%70 yapay zekanın 2027'de iş gücünü azaltma baskısı yaratacağını öngörüyor.

10 CHRO'dan 7'si

%64

Teknoloji konuşuluyor, en büyük açık insani

%64 en büyük beceri açıklarından biri olarak yapay zekayı değil, stratejik düşünmeyi gösteriyor.

Stratejik düşünme açığı %64

Açık teknolojide değil, insani yetkinlikte.

Gündem ve maliyet artıyor, yönetim desteği geride kalıyor. BAZ: 92 CHRO

%79 CHRO'nun gündemi arttı

%80 Toplam ücret ve yan hak maliyeti arttı

%63 Yöneticiler belirsizlik ve değişimi yönetemiyor

%43 Üst yönetim yeterince sahiplenmiyor

ARAŞTIRMA NELERİ KAPSIYOR?

- İK gündemi ve zorluklar
- Odaklar ve kaynak dağılımı
- Gelecek dönem öncelikleri
- Üst yönetim beklentileri
- Yapay zeka ve iş gücü dönüşümü
- Yetenek ve yetkinlik yönetimi
- Çalışan sağlığı ve bağlılığı
- İK göstergeleri ve maliyet takibi

Geleceğin CHRO'su yalnızca insan kaynaklarını değil, insan ve yapay zekanın birlikte çalışacağı organizasyonu tasarlayacak.